

晶彩科技股份有限公司

113 年度年報



中華民國 114 年 5 月 9 日刊印
查詢本年報之網址：<http://mops.twse.com.tw>
公司網址：<http://www.favite.com>

一、發言人、代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱：

	發言人	代理發言人
姓名	王子越	蔡淑玲
職稱	副總經理	經理
聯絡電話	(03) 554-5988	(03) 554-5988
電子郵件信箱	investor@favite.com	investor@favite.com

二、總公司、分公司、工廠之地址及電話：

總公司及工廠：地址：新竹縣竹北市環北路二段 197 號

電話：(03) 554-5988

台中辦公室：地址：台中市西屯區西屯路三段宏福五巷 8 號

電話：(04) 2460-8158

台南辦公室：地址：台南市新市區三民街 139 號 3 樓

電話：(06) 589-2425

三、股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話：

名稱：台新綜合證券股務代理部

地址：台北市建國北路一段 96 號地下一樓

網址：<https://www.tssco.com.tw>

電話：(02) 2504-8125

四、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址及電話：

簽證會計師姓名：方蘇立、葉東輝會計師

事務所名稱：勤業眾信聯合會計師事務所

地址：新竹市科學工業園區展業一路 2 號 6 樓

網址：<http://www.deloitte.com.tw>

電話：(03) 578-0899

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：無。

六、公司網址：<http://www.favite.com>

目錄

壹、致股東報告書.....	1
貳、公司治理報告.....	6
一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料.....	6
二、最近年度給付董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金.....	12
三、公司治理運作情形.....	15
四、簽證會計師公費資訊.....	38
五、更換會計師資訊.....	38
六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業情形.....	38
七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過10%之股東股權移轉及股權質押變動情形.....	39
八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊.....	40
九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例.....	40
參、募資情形.....	41
一、資本及股份.....	41
二、公司債辦理情形.....	43
三、特別股辦理情形.....	43
四、海外存託憑證辦理情形.....	43
五、員工認股權憑證辦理情形.....	43
六、限制員工權利新股辦理情形.....	43
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形.....	43
八、資金運用計劃執行情形.....	43
肆、營運概況.....	44
一、業務內容.....	44
二、市場及產銷概況.....	51
三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止，從業員工人數、平均服務年資、平均年齡及學歷分布比率.....	62
四、環保支出資訊.....	62
五、勞資關係.....	62
六、資通安全管理.....	64
七、重要契約.....	64
伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項.....	65
一、財務狀況.....	65
二、合併財務績效分析.....	65
三、現金流量.....	66
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響.....	66
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計劃及未來一年投資計劃.....	67
六、風險事項應分析評估最近年度及截至年報刊印日止之下列事項.....	67
七、其他重要事項.....	69
陸、特別記載事項.....	70
一、關係企業相關資料：.....	70
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形.....	70
三、其他必要補充說明事項.....	70
四、最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項.....	70

壹、致股東報告書

本公司 113 年度營業結果及 114 年度營業計畫概要報告如下：

一、113 年度營業結果

(一) 公司概況

113 年全球經濟延續前一年走勢，通膨逐漸降溫，但歐、美及中國等主要消費市場仍面臨總體經濟不佳，顯示面板品牌大廠考量總體經濟狀況不明朗，消費景氣卻未全面回溫，即便庫存持續改善，拉貨態度仍然保守，以致顯示面板廠客戶嚴格控管庫存，下修稼動率並減少資本支出，而晶彩整體營收大幅成長 50%，外部預期未來一年總體經濟將溫和成長，可望帶動晶彩營收持續成長。

晶彩關注客戶勞工成本高漲及面對全球減碳的需求，將過去累積的研發能量持續投入 AI AOI 的應用，以最新的 AI 技術盡可能的取代人力，達成工業檢測自動化的目標。另外 Micro LED 也是繼 OLED 之後，被市場高度關注的顯示器新領域，公司過去一年已經研發出全製程段的各種產品，積極布局，可望成為顯示器產業下一階段的主力產品。晶彩科技不只追求短期擴大營收與市占率，同時建立與龍頭廠客戶更多的合作機會，包含未來對新技術的推廣及設備的改造升級。著眼未來，則將持續在檢測設備布局，以更多元的市場分布和產品組合來平衡與調控產業波動的風險。

(二) 營業計畫實施成果

單位：新台幣仟元

項目	113 年	112 年	成長率(%)
營業收入淨額	667,587	445,675	49.79
營業毛利	317,400	202,952	56.39
營業淨(損)利	25,474	(19,412)	231.23
稅前淨(損)利	54,446	(10,580)	614.61
稅後淨(損)利	54,492	(33,001)	265.12

(三) 財務收支及獲利能力分析

1. 財務收支

本公司 113 年度流動比率為 413.03%，速動比率達 358.80%，顯見償債能力尚屬允當。

2. 獲利能力

項目		%
獲利能力	資產報酬率	4.19
	權益報酬率	4.82
	稅前純益占實收資本額比率	6.89
	純益率	8.16
	每股盈餘（元）	0.69

(四) 研究發展狀況

本年度主要研發成果為 Horus 智能化光學檢測暨量測機，對比傳統 AOI，為集 AI 檢測、瑕疵複判、分類、自動 2D/3D 量測於一機的產品，適合 Wafer、PCB 載板、封裝等產品的製程品質檢測。

二、114 年度營業計劃概要

(一) 經營方針

晶彩自成立以來，利用獨創的演算法以及最新的 AI 技術，提供給客戶智能化、精確高速的機器視覺檢測方案，立志成為科技製造業的品質守護者，AOI 的代名詞。提供給客戶最符合生產良率品質管理效益的自動光學檢查、量測設備，以及綜合良率管理方案。以智能化、效率化及創新服務為新產品策略目標，以成為工業生產品質守護者為己任，創造客戶、員工及股東的共同價值和多贏利益。

(二) 預期銷售數量及依據

晶彩致力於機器視覺領域的研發，為光學檢測設備的領導廠商，多年來持續重視研發及專利布局，在 TFT LCD/LTPS/AMOLED 顯示器產業繳出優異成績，近年於半導體、PCB、Mini/Micro LED 等多個專業領域深耕，提供客戶高精度、高品質的自動光學檢測量測設備以及其工廠生產線上的缺陷檢出及良率監控完整解決方案。113 年面板產業景氣緩步起色，顯示面板客戶仍嚴格控管庫存及稼動率，導致平面顯示器設備拉貨進度受到相當程度的影響。本公司機動調整內產能及研發方向，精進技術能力，除了既有成熟的 TFT LCD，也緊抓顯示器產業的脈動，及時研發出了電子紙的檢測設備，並且持續與知名 Micro LED 先驅大廠合作導入；同時更跨足了 IC 載板產業，甚至是半導體前段檢測設備。盡可能彌補在顯示器領域的衰退，分散營運風險。

(三) 重要產銷政策

1. 持續堅守長期耕耘的 TFT LCD 顯示器領域，不斷精進產品能力，結合 AI 技術，提供客戶更有效率的解決方案。除了前段 Array/Color filter 之外，更利用 AI 技術，提供良率管理解決方案，緩解疫情之下缺工之衝擊。本年度更是配合客戶產品更新，做出了電子紙產線改造方案。
2. 有效利用公司現有研發資源和成果，以自動光學檢測核心之光學、檢測、機構以及電控技術為基礎，持續聚焦於高附加價值之產品，開發新領域應用市場。先進封裝測試、Micro LED display，半導體等領域在過去一年都取得一定的研發成果，並陸續導入客戶生產或實驗線。期待在未來的一年跟客戶進行更緊密的合作與生產測試，以期更快投入大量生產。
3. 改變過去單一市場面對面行銷策略，採取多產業參展的方式，提升公司在不同領域的能見度，並積極贊助參與產業論壇，建立並維繫與合作夥伴，客戶群體，供應商和其他相關團體的合作關係，爭取深耕客戶群，從專業角度解決客戶真正的生產品質問題，提升客戶對本公司的黏著度，擴大營業範圍和新市場的佔比，維持公司長期成長發展目標。

4. 在業務拓展方面，業務團隊克服困難，盡可能親自拜訪主要客戶，極力維繫客戶關係，同時運用數位工具，積極和客戶保持密切的聯絡，用線上協作的方式，依然盡力達成了毛利淨利雙增長的目標。
5. 儘管營收剛回復成長軌道，公司依然持續投入資源在基礎研發和教育訓練，提升同仁的知識技能和管理技能。除連續數年的基本教育訓練之外，不斷引進內外部講師，開展基礎科學、應用科學、管理科學等教程，疫情期間採用線上課程，除了強化知識的深度，也更注重知識的廣度，研發人員並積極參與國內及海外的各種先進技術趨勢論壇，吸收學習並關注相關先進製程的市場先機。

(四) 未來公司發展策略

晶彩始終本著【技術創新，品質穩定，效率提升，客戶滿意】的政策，利用機器視覺和AI技術，提供給工業製造領域各種自動化檢測和量測解決方案，以成為製造業品質的守護者為己任。持續專注在先進檢測設備研發，整合光學、機構、電控、檢測軟體的專業技術，不斷推出更高階的AOI設備，逐步累積穩定的市場佔有率和自動光學檢查機高階產品的市場定位。在鞏固公司既有的市場之外，積極投入機器視覺在各領域的應用，強化人工智能和大數據分析，提供予客戶高效益全方位產業用自動化檢量測解決方案。

1. 以客戶滿意為最終目的，在所有的經營環節貫徹執行。了解並同理客戶真正的需求，發揮研發生產製造創造力，提供自己真正認為優質的產品，以高於客戶所期待的水準來滿足客戶的需求，讓客戶感到驚喜。
2. 以新技術為基礎的價值型產品導入新興市場，解決新市場的良率管理難題，協助客戶快速提升生產良率，共同創造高價值商品，實現雙贏。
3. 對現有產品線執行技術升級和產能升級，在提升客戶的生產效率的同時獲得穩定營收和利潤。
4. 與國內外、上下游廠商建立拓展良好穩定的合作夥伴關係，強強聯手，建立合作團隊，創造共同成長態勢，實現多贏價值。
5. 在各區域建立細胞服務團隊，靈活組隊，實現多功能快速在地服務。讓客戶滿意，提升黏著度，維持商業夥伴的長期共同利益。
6. 不斷優化生產品質管理體系，提升生產製程中各階段的效能，實現速度品質提升，效率提升，成本費用下降的綜合效益。
7. 持續培育專業技術人才和管理人才，改善組織獎酬制度，打造想要為自己而贏得勝利團隊。

(五)受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

1. 外部競爭環境

整個面板產業在過去三年受疫情及主要幾個大型面板廠關廠的影響，整體環境及需求狀況依據市場研調機構提供的預測到去年底觸底，114 年預期會慢慢開始復甦反彈，中國大陸雖然不比以往面板市況好的時候有許多大舉建廠的案子，但仍有擴廠擴線的需​​求，這當中包含了 LCD 及 OLED 面板都有，因此在擴廠擴線的這一塊是晶彩有機會且積極爭取的，另外，因應產能提升及新產品新製程的需求，中國大陸及台灣的許多面板廠客戶也都持續有添購新機或是舊機進行軟硬體升級的需求，因為過往公司的設備出貨數量多，且長期獲得客戶的支持與肯定，這部份的訂單掌握度高。

2. 法規環境

晶彩科技營運構築於遵行法律規範、誠信守紀為前提，隨時進行法令變動追蹤、評估修改內部規章與法規遵循計劃的制定與落實，以積極因應各類法規環境之變化。並且安排遵法教育訓練以讓同仁瞭解業務相關法令及規章，以做出正確商業與道德判斷。同時積極了解參與政府的各種產業提升，研發獎勵方案，在政府的協助下，一起完成產業升級的目標。

3. 總體經營環境

除了傳統面板設備 AOI 外，晶彩持續耕耘及關注新型顯示技術，特別是在 Micro LED，整體的市場規模及成長性一直到 2026 甚至 2027 年仍是非常可期，市場在 MicroLED 領域的資本投資的增溫趨勢，進行上中下游整合與製程與品質的優化，在這整合過程中，LED 與面板大廠就會尋找其非專精領域的 AOI 檢量測設備廠商合作，晶彩挾著本身在檢測量測長期深根累積的專業技術能力，推出 Micro LED 生產製程中一系列的檢量測設備解決方案，成功獲得目前幾個深具指標意義的重要客戶青睞與肯定，全系列檢量測解決方案規劃，包括從上游的 Epiwafer/LED 品質檢查，到中游的繁複巨量轉移與 Bumping 後的 LED 外觀缺陷檢測與位置精度量測，再到下游的面板模組拼接導線檢量測，都已有實績或 Demo 機，以提供客戶更全面性的品檢設備需求，相信後續伴隨著兩岸客戶新實驗線與新產能的擴建，將有助於擴大晶彩科技未來在 Micro LED 項目的營收。

另外，Micro OLED 屬於另一種新型的顯示技術，將 OLED 的發光原理應用在微米級的晶片上，以達到更高的解析度、亮度和對比度，同時也具有更低的能耗和更輕薄的特性，有望未來幾年在 AR/VR 市場佔有一席之地，在中國廠商的推波助瀾之下開始放量，預計到 2027 年預估會跟 Micro LED 一樣。晶彩科技基於過往在面板級 OLED AOI 與半導體 Wafer AOI 的經驗，成功地建立 Micro OLED 前段製程的 AOI 產品線，如：Inline AOI、Offline AOI、Mask AOI、貼合後 AOI 等，2023 年年中已獲得指標客戶的新 AOI 設備訂單。隨著 Micro OLED 大陸客戶在 2024~2025 年的新產能建置，相信 Micro OLED 項目可對晶彩科技 2025 年營收有所貢獻。

至於在半導體市場，先進封裝製程包含 FOWLP（扇出型晶圓級封裝）、2.5D/3D 封裝及 FOPLP（扇出型面板級封裝）所衍生的相關檢量測設備是晶彩持續關注且投注心力發展的項目，根據 Yole Development 的統計，扇出型封裝技術是成長最快速的先進封裝技術，成長率達到 19%。到了 2024 年，扇出型封裝的市場規模預計將會超過 38 億美元。晶彩透過在 Micro LED 檢量測設備上所累積的巨量檢量測技術與經驗加以進階優化，推出了 FOWLP 及 FOPLP Die Location 量測機，針對 Carrier 上晶片位置狀況提供了高精度量測功能，在 FOWLP 方面，目前除了已經順利獲得知名封測大廠採用之外，近期也獲得許多半導體知名客戶關注及詢問，預期未來能為營收注入活水。另外，在 Chip last/Die face down 製程方面，則是在玻璃基板上先進行多層 RDL 線路的堆疊後再將晶片放置其上與 I/O 接點對接，而晶彩科技所開發出的 FOPLP RDL Fine Line AOI 可對應多層 RDL 2 微米細微線路檢測，目前與知名載板大廠進行驗證測試並接近收尾結案階段，如通過驗證，則預期未來在更高階的先進封裝檢測設備商機中可搶占一席之地。

114 年晶彩將持續在檢量測設備布局，以更多元的市場分布和產品組合來平衡單一產業的波動；在新興的產業升級方案中，搶進半導體封裝測試，載板檢測等多個新領域；同時也用更高技術價值的商品和服務持續深耕平面顯示器產業，進一步協助客戶提升產能和良率，降低製造成本。如此多頭並進預期也可為晶彩帶來更優化的營收和毛利表現。同時努力完善 ESG，追求公司與自然環境、社會、員工、股東、廠商與客戶的最大利益。

晶彩科技股份有限公司

董事長：陳永華



貳、公司治理報告

一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一)董事及監察人

1. 董事及監察人資料

114年3月31日單位:股

職稱	國籍或 註冊地	姓名	性別/ 年齡	選(就)任 日期	任期	初次選 任日期	選任時 持有股份		現在 持有股數		配偶、未成年 子女現在持有 股份		利用他人名義 持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其 他公司之職務	具配偶或二親等以 內關係之其他主 管、董事或監察人			備註
							股數	持 股 比 率 (%)	股數	持 股 比 率 (%)	股數	持 股 比 率 (%)	股數	持 股 比 率 (%)			職稱	姓名	關係	
董事長 兼 總經理	中 華 民 國	陳永華	男/ 61至 70歲	111.06.24	3年	93.07.01	2,220,813	2.81%	1,900,813	-	-	-	-	-	清華大學物理系 大同工學院事業經 營研究所 晶彩科技(股) 董事長	FaviteLimited 董事長 晶隼科技(股)公司 董事長 億而得微電子(股) 公司董事	-	-	-	(註4)
董事	中 華 民 國	由田新技 (股)公司	-	111.06.24	3年	107.03.21	11,379,272	14.39%	10,747,272	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	中 華 民 國	代表人： 張文杰	男/ 51至 60歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	實踐大學企業創新 與創業管理研究所 肄業 由田新技(股)公司 董事 由田新技(股)公司 總經理	(註1)	-	-	-	-
董事	中 華 民 國	葉勝發	男/ 61至 70歲	111.06.24	3年	111.06.24	300,000	0.38%	165,000	-	-	-	-	-	美國西堤大學商研 所碩士 光陽光電(股)公司 董事長	(註2)	-	-	-	-
董事	中 華 民 國	由田新技 (股)公司	-	111.06.24	3年	107.03.21	11,379,272	14.39%	10,747,272	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	中 華 民 國	代表人： 林芳隆	男/ 61至 70歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	中山大學企業管理 研究所 由田新技(股)公司 董事	(註3)	-	-	-	-

職稱	國籍或 註冊地	姓名	性別/ 年齡	選(就)任 日期	任期	初次選 任日期	選任時 持有股份		現在 持有股數		配偶、未成年 子女現在持有 股份		利用他人名義 持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其 他公司之職務	具配偶或二親等以 內關係之其他主 管、董事或監察人			備註
							股數	持 股 比 率 (%)	股數	持 股 比 率 (%)	股數	持 股 比 率 (%)	股數	持 股 比 率 (%)			職稱	姓名	關係	
董事	中 華 民 國	林宏仁	男/ 61至 70歲	111.06.24	3年	111.06.24	1,246,000	1.58%	1,394,000	1.76%	2,000	0.00%	-	-	大同工學院機械工 程學系 捷坤精密科技 (股)公司董事長	捷坤精密科技(股) 公司董事長 捷坤企業有限公司董 事	-	-	-	-
獨立董 事	中 華 民 國	曾祥器	男/ 61至 70歲	111.06.24	3年	98.09.23	-	-	-	-	-	-	-	-	清華大學物理博士 中原大學物理系教 授	中原大學物理系教授	-	-	-	-
獨立董 事	中 華 民 國	李詩政	男/ 51至 60歲	111.06.24	3年	108.06.12	-	-	-	-	-	-	-	-	國立中央大學財務 金融博士 元智大學管理學院 數位金融學群教授 澳洲阿雷德大學客 座研究員 威暢科技股份有限公司董事	威暢科技股份有限公司 董事	-	-	-	-
獨立董 事	中 華 民 國	沈錫文	男/ 61至 70歲	111.06.24	3年	111.06.24	-	-	-	-	-	-	-	-	美國杜蘭大學商管 碩士	詠業科技股份有限公司 獨立董事	-	-	-	-
獨立董 事	中 華 民 國	羅志平	男/ 51至 60歲	111.06.24	3年	111.06.24	-	-	-	-	-	-	-	-	輔仁大學電子工程 學系 東新企業(股)公司 經理 威德科新技術有限公司 副總經理	東新企業(股)公司經 理 威東新技術有限公司總 經理 威德科新技術有限公司 董事	-	-	-	-

註1：由田新技(股)公司董事、由田新技(股)公司總經理、科吉凱亞(股)公司董事、宙福投資(股)公司董事、Utechzone 株式會社取締役。

註2：夏目智能(股)公司董事長、光陽光電(股)公司董事長、光強能源有限公司董事長、羅昇企業(股)公司獨立董事、富相科技(股)公司監察人、京華超音波(股)公司董事、天地線科技(股)公司董事、廣化科技(股)公司董事。

註3：由田新技(股)公司董事、宙福投資(股)公司監察人及佳測新技(股)公司監察人。

註4：公司董事長與總經理或相當職務者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬者，應說明其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊。

(1) 董事長兼任總經理能使董事會更能掌握公司營運狀況，且扁平化管理能使決策執行更具效率。惟為強化董事會之獨立性，公司內部已積極培訓合適人選。

(2) 本公司設有審計委員會，除明定其職權外，亦可健全及監督董事會之管理機能，同時本公司獨立董事共佔總董事席次 44.44%，除加強監督與制衡之機制外，亦可降低因董事長兼總經理而造成權力集中，失其客觀性及有效監督等情事。

2.法人股東之主要股東：

114 年 3 月 31 日

法人股東名稱	法人股東之主要股東
由田新技(股)公司	台新人壽保險股份有限公司(3.00%)、匯豐託管坎布里亞新興股東收益 E T F (2.70%)、鄒嘉駿(1.85%)、葉惠德(1.69%)、曾繼輝(1.67%)、瑞泉文嘉股份有限公司(1.67%)、三葉股份有限公司(1.48%)、林芳隆(1.39%)、隆華群資投資股份有限公司(1.33%)、張文杰 (1.21%)

3.法人股東之主要股東為法人者其主要股東：

114 年 3 月 31 日

法人名稱	法人之主要股東
台新人壽保險股份有限公司	台新金融控股股份有限公司(100%)
瑞泉文嘉股份有限公司	鄒嘉駿(99.40%)。
三葉股份有限公司	葉丁源(99.32%)。
隆華群資投資股份有限公司	劉素華(37.50%)。

4.董事專業資格及董事獨立性資訊揭露：

姓名/職稱	條件 專業資格與經驗	獨立性情形 (註 1)	兼任其他公開發行公司獨立董事家數
陳永華/董事長	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，為本公司創辦人，目前擔任晶彩科技(股)公司董事長暨總經理，未有公司法第 30 條各款情事之一。	(註 1)	-
由田新技(股)公司/董事 代表人：張文杰	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任由田新技(股)公司總經理，未有公司法第 30 條各款情事之一。	(註 1)	-
葉勝發/董事	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任光陽光電(股)公司董事長，未有公司法第 30 條各款情事之一。	(註 1)	-
由田新技(股)公司/董事 代表人：林芳隆	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任由田新技(股)公司董事，未有公司法第 30 條各款情事之一。	(註 1)	-
林宏仁/董事	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任捷坤精密科技(股)公司董事長，未有公司法第 30 條各款情事之一。	(註 1)	-
曾祥器/獨立董事	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任中原大學物理系教授，未有公司法第 30 條各款情事之一。	(註 1)	-

姓名/職稱	條件	專業資格與經驗	獨立性情形 (註 1)	兼任其他公開發行公司獨立董事家數
李詩政/獨立董事		具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任元智大學管理學院數位金融學群教授暨數位金融研究中心主任，具財務會計專業，未有公司法第 30 條各款情事之一。	(註 1)	-
沈錫文/獨立董事		具有五年以上公司業務所需之工作經驗，曾經擔任力成科技(股)公司副總經理，未有公司法第 30 條各款情事之一。	(註 1)	1
羅志平/獨立董事		具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任東祈企業(股)公司經理及威東新技有限公司副總經理，未有公司法第 30 條各款情事之一。	(註 1)	-

註 1：董事會獨立性：本公司設置獨立董事 4 人，佔董事會 4/9。

本公司董事會符合下列獨立性條件：

- (1) 董事會成員非為本公司及其子公司高階管理人員之家庭成員。
- (2) 董事會成員擔任本公司或本公司高階管理人員之顧問及其關係人，僅董事陳永華一人。
- (3) 董事會成員為本公司重要客戶或供應商之關係人僅董事張文杰及董事林芳隆。
- (4) 董事會成員未與本公司或本公司高階管理人員有個人服務合約。
- (5) 董事會成員非為收受本公司重大捐贈之非營利組織關係人。
- (6) 董事會成員於過去 3 年非為本公司外部審計會計師或人員。
- (7) 董事會成員無董事會認為其不能被視為獨立之其他利益衝突。
- (8) 董事會成員非為會符合證券交易法第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項規定具二親等以內親屬關係。
- (9) 獨立董事符合公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第 3 條第 1 項規定。

5. 董事會多元化：

(1) 董事會多元化

本公司基於多元化政策及強化公司治理並促進董事會組成與結構健全之發展，本公司董事候選人之提名係遵照公司章程之規定採用候選人提名制，評估各候選人學(經)歷資格、衡量專業背景、誠信度或相關專業資格等，經董事會決議通過後，送請股東會選任之。董事會成員組成除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，包括但不限於以下：

A. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化。

B. 專業知識與技能：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力。

本公司過去選任董事時，以專業能力與經驗為主要考量，未特別設定性別比例要求，目前雖未遴選任何女性董事，未來在董事提名過程中，優先考量女性候選人，並積極尋找具產業經驗之女性專業人士加入，設立內部女性人才培養計畫，強化高階女性管理層的職涯發展，以增加未來董事候選人來源，並定期檢討董事會多元化進度。本公司現任董事會由九位董事組成，其董事會組成多元化政策之具體管理目標及達成情形如下：

管理目標	達成情形
獨立董事不得少於二人且席次不得少於董事席次五分之一	達成
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	達成
適足多元之專業知識與技能	達成

董事會成員多元化政策落實情形如下：

多元化核心能力 姓名/職稱	基本組成					產業經驗					
	國籍	兼任本公司員工	性別	年齡		經營管理 營業判斷	會計及財務 分析	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力
				51-60	61-70						
陳永華/董事長	中華民國	✓	男	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓
由田新技(股)公司/董事 代表人：張文杰	中華民國	-	男	✓	-	✓	-	✓	✓	✓	✓
葉勝發/董事	中華民國	-	男	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓
由田新技(股)公司/董事 代表人：林芳隆	中華民國	-	男	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
林宏仁/董事	中華民國	-	男	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓
曾祥器獨立董事	中華民國	-	男	-	✓	-	-	✓	✓	✓	-
李詩政獨立董事	中華民國	-	男	✓	-	-	✓	✓	✓	✓	-
沈錫文獨立董事	中華民國	-	男	-	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓
羅志平獨立董事	中華民國	-	男	✓	-	✓	-	✓	✓	✓	✓

目前本屆 9 位董事成員即已具有產業界以及學術界等專業背景，在經營管理、領導決策、產業知識、學術及財務金融等領域各有專長，相關資訊亦揭露於本公司網站。董事成員包含 1 位具有員工身份之董事占比為 11%，4 位獨立董事占比為 44%，其年資分別為 15 年、5 年、2 年及 2 年，董事年齡 51-60 歲以下有 3 位，61-70 歲上有 6 位。截至 113 年底，獨立董事均符合金融監督管理委員會證券期貨局有關獨立董事之規範，且各董事及獨立董事間無證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 及第 4 項之情事，各董事經學歷、性別及工作經驗(請參閱本年報第 6~7 頁-董事資料)。

(二)總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

114 年 3 月 31 日

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持股份比率(%)	股數	持股份比率(%)	股數	持股份比率(%)			職稱	姓名	關係	
董事長兼總經理	中華民國	陳永華	男	93.07.01	1,900,813	2.40%	-	-	-	-	清華大學物理系 大同工學院事業經營研究所 晶彩科技(股)董事長	FaviteLimited 董事長 晶隼科技(股)公司董事長 億而得微電子(股)公司董事	-	-	-	(註1)
副總經理	中華民國	王子越	女	93.07.01	80,155	0.10%	-	-	-	-	Master of Business Administration, Saint Leo University. 晶彩科技(股)公司協理	-	-	-	-	-
設備開發事業系統開發處協理	中華民國	葉東益	男	99.03.11	17	0.00%	-	-	-	-	台灣大學應用力學研究所 晶彩科技(股)公司經理	-	-	-	-	-
公司治理主管	中華民國	郭龍章	男	112.05.05	-	-	-	-	-	-	英國公立威爾斯大學財務會計研究所 虹光精密工業股份有限公司財務部經理暨集團財務長	-	-	-	-	-
財務主管	中華民國	范曉嵐	女	112.02.24	-	-	不適用	不適用	不適用	不適用	中華大學財務管理技術學系 旭明光電(股)公司財務經理	-	-	-	-	(註2)
財務會計主管	中華民國	曾彩薇	女	112.02.24	-	-	-	-	-	-	逢甲大學會計學系研究所 勤業眾信聯合會計師事務所 審計部副理	-	-	-	-	-

註1：總經理或相當職務者(最高經理人)與董事長為同一人、互為配偶或一親等親屬時，應揭露其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊：

- (1) 董事長兼任總經理能使董事會更能掌握公司營運狀況，且扁平化管理能使決策執行更具效率。惟為強化董事會之獨立性，公司內部已積極培訓合適人選。
- (2) 本公司設有審計委員會，除明定其職權外，亦可健全及監督董事會之管理機能，同時本公司獨立董事共佔總董事席次 44.44%，除加強監督與制衡之機制外，亦可降低因董事長兼總經理而造成權力集中，失其客觀性及有效監督等情事。

註2：因公司職務輪調，已於 113/08/16 卸任。

二、最近年度給付董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金

(一)一般董事及獨立董事之酬金

113 年 12 月 31 日 單位：新台幣仟元																																
職稱	姓名	董事酬金						兼任員工領取相關酬金						A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例(%)									領取來自子公司以外轉投資事業或母公司副金									
		報酬(A) (註1)		退職退休金(B) (註2)		董事酬勞(C) (註3)		業務執行費用(D) (註4)		A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%)		薪資、獎金及特支費等(E) (註5)		退職退休金(F)		員工酬勞(G) (註3)				A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例(%)												
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	現金金額	股票金額	本公司	現金金額	股票金額	本公司	現金金額	股票金額	本公司		財務報告內所有公司	現金金額	股票金額						
董事長兼總經理	陳永華																															
董事	由田新技(股)公司代表人：張文杰	-		-		1,238		168	168	2.58%	2.58%	4,038	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
董事	葉勝發																															
董事	由田新技(股)公司代表人：林芳隆																															
董事	林宏仁																															
獨立董事	曾祥器																															
獨立董事	李詩政	1,440	1,440	-	-	-		126	126	2.87%	2.87%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
獨立董事	沈錫文																															
獨立董事	羅志平																															
1.請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性： 本公司獨立董事不參與年度董事酬勞之盈餘分配，依其特定的職權及責任，給予每月「固定報酬」，並經薪資報酬委員會審議後，提報董事會決議，不定期評估獨立董事之合理報酬，隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討報酬制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。																																
2.除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。																																

1.請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性：

本公司獨立董事不參與年度董事酬勞之盈餘分配，依其特定的職權及責任，給予每月「固定報酬」，並經薪資報酬委員會審議後，提報董事會決議，不定期評估獨立董事之合理報酬，隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討報酬制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

2.除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任財務報告內所有公司非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。

註1：係指本公司113年度董事之報酬(包括董事薪資、職務加給、離職金、各種獎金、獎勵金等)。

註2：退職退休金係屬退職退休金費用化之提撥數。

註3：本欄為本公司114年3月7日董事會通過分派之董事酬勞。

註4：係指最近年度董事之相關業務執行費用(包括車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供等等)。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本、實際或按公平市價計算之租金、油資及其他給付。另如配有司機者，請附註說明公司給付該司機之相關報酬，但不計入酬金。

註5：係指最近年度董事兼任員工(包括兼任總經理、副總經理、其他經理人及員工)所領取包括薪資、職務加給、離職金、各種獎金、獎勵金、車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供等等。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本、實際或按公平市價計算之租金、油資及其他給付。另如配有司機者，請附註說明公司給付該司機之相關報酬，但不計入酬金。

另依IFRS2「股份基礎給付」認列之薪資費用，包括取得員工認股權憑證、限制員工權利新股及參與現金增資認購股份等，亦應計入酬金。

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名				
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)		
	本公司	財務報告內所有公司H	本公司	財務報告內所有公司I	
低於 1,000,000 元	陳永華、由田新技(股)公司代表人：林芳隆、由田新技(股)公司代表人：張文杰、葉勝發、林宏仁、曾祥器、李詩文、羅志平	陳永華、由田新技(股)公司代表人：林芳隆、由田新技(股)公司代表人：張文杰、葉勝發、林宏仁、曾祥器、李詩文、羅志平	由田新技(股)公司代表人：林芳隆、由田新技(股)公司代表人：張文杰、葉勝發、林宏仁、曾祥器、李詩文、羅志平	由田新技(股)公司代表人：林芳隆、由田新技(股)公司代表人：張文杰、葉勝發、林宏仁、曾祥器、李詩文、羅志平	
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	-	-	-	-	-
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	-	-	-	-	-
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	-	-	陳永華	陳永華	
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	-	-	-	-	-
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	-	-	-	-	-
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	-	-	-	-	-
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	-	-	-	-	-
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	-	-	-	-	-
100,000,000 元以上	-	-	-	-	-
總計	9	9	9	9	9

(二) 總經理及副總經理之酬金

113 年 12 月 31 日 單位：新台幣仟元/仟股

職稱	姓名	薪資 (A)		退職退休金 (B)		獎金及特支費 等 (C)		員工酬勞金額 (D)				A、B、C 及 D 等四項 總額及占稅後純益之比 例(%)		領取來自子公司 以外轉投資 事業或母公司 酬金
		本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	現金 金額	股票 金額	現金 金額	股票 金額	本公司	
董事長兼 總經理	陳永華	7,062	7,062	141	141	1,113	1,113	-	-	-	-	15.30%	15.30%	-
副總經理	王子越													

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元	-	-
1,000,000 元（含）～2,000,000 元（不含）	-	-
2,000,000 元（含）～3,500,000 元（不含）	-	-
3,500,000 元（含）～5,000,000 元（不含）	陳永華、王子越	陳永華、王子越
5,000,000 元（含）～10,000,000 元（不含）	-	-
10,000,000 元（含）～15,000,000 元（不含）	-	-
15,000,000 元（含）～30,000,000 元（不含）	-	-
30,000,000 元（含）～50,000,000 元（不含）	-	-
50,000,000 元（含）～100,000,000 元（不含）	-	-
100,000,000 元以上	-	-
總計	2	2

(三)分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形：

113 年 12 月 31 日 單位：新台幣仟元

	職稱	姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例（%）
經理人	董事長兼總經理	陳永華	-	-	-	-
	副總經理	王子越				
	設備開發事業群系統研發處協理	葉東益				
	公司治理主管	郭龍章				
	財務主管	范曉嵐				
	財務會計主管	曾彩薇				

(四)分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

1. 最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金占稅後純益比例之分析：

單位：新台幣仟元

年 度 職 稱	本公司				合併報表所有公司			
	112 年度		113 年度		112 年度		113 年度	
	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例
董事酬金	1,764	(5.35)%	2,972	5.45%	1,764	(5.35)%	2,972	5.45%
監察人酬金	-	-	-	-	-	-	-	-
總經理及副總經理酬金	7,931	(24.03)%	8,336	15.30%	7,931	(24.03)%	8,336	15.30%
稅後純益	(33,001)		54,492		(33,001)	-	54,492	

2. 給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性：

- (1) 本公司已於 100 年 08 月 26 日由董事會通過設置薪酬委員會，有關董事、經理人酬金，依其組織規程由薪資報酬委員會定期檢討董事及經理人績效與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並定期評估董事及經理人之薪資報酬，提出建議後再交董事會討論決議。
- (2) 董事酬金包括車馬費及公司獲利提撥之董事酬勞。車馬費依出席會議次數支付；董事酬金依公司章程第十九條規定，年度如有獲利，由董事會決議提撥不超過百分之二為董事酬勞，依參與程度、貢獻並參酌同業水準給付。
- (3) 獨立董事之酬金為月領固定酬金，113 年度每月領取固定報酬 3 萬元及出席會議之車馬費，不參與公司獲利提撥之董事酬。
- (4) 經理人酬金包括薪資、獎金及員工酬勞等，薪資及獎金參酌同業市場中薪資水準、職位權責範圍及個人績效達成情形與對公司營運目標貢獻度後給付合理酬金。依公司章程第十九條規定，年度如有獲利，應提撥百分之十為員工酬勞，並考量其個人貢獻度與年度績效考核情形後分配予全體同仁，與同仁共享成果，並激勵同仁為共同實現公司目標而努力。
- (5) 董事及經理人相關之薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

三、公司治理運作情形

(一)董事會運作情形資訊

本屆董事任期：111 年 6 月 24 日至 114 年 6 月 23 日

113 年度董事會開會 6 次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
董事長	陳永華	6	-	100	
董事	由田新技(股)公司 代表人：張文杰	5	1	83	
董事	葉勝發	5	1	83	
董事	由田新技(股)公司 代表人：林芳隆	6	-	100	113/5/31 視訊出席
董事	林宏仁	6	-	100	
獨立董事	曾祥器	6	-	100	
獨立董事	李詩政	6	-	100	
獨立董事	沈錫文	5	1	83	
獨立董事	羅志平	4	2	67	

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一)證券交易法第 14 條之 3 所列事項：參閱董事會重要決議事項。

(二)除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

日期/屆次	董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形	決議情形
113.01.26. 第九屆 第十次	陳永華	112 年度經理人年終獎金發放案	與董事自身有利害關係	不參與表決	其餘出席董事決議照案通過
113.08.09. 第九屆 第十四次	陳永華	本公司 113 年度經理人年度調薪計畫案			
114.01.17. 第九屆 第十六次	陳永華	113 年度經理人年終獎金發放案			

三、上市上櫃公司應揭露董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊，並填列董事會評鑑執行情形。

本公司董事會暨功能性委員會績效評估執行情形說明如下：

(一)評估週期：每年定期執行內部董事會暨功能性委員會績效評估

(二)評估期間：113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日

(三)評估範圍：整體董事會、個別董事成員及功能性委員會(包含審計委員會及薪資報酬委員會)之績效評估。

(四)評估方式：董事會內部自評、董事會成員自評、審計委員會及薪資報酬委員會內部自評。

(五)評估內容：

1.董事會績效評估：

(1)對公司營運之參與程度。

(2)董事會決策品質。

(3)董事會組成與結構。

(4)董事的選任及持續進修。

(5)內部控制。

2.董事會成員績效評估：

(1)公司目標與任務之掌握。

(2)董事職責認知。

(3)對公司營運之參與程度。

(4)內部關係經營與溝通。

(5)董事之專業及持續進修。

(6)內部控制。

3.功能性委員會績效評估：

(1)對公司營運之參與程度。

(2)功能性委員會職責認知。

(3)提升功能性委員會決策品質。

(4)功能性委員會組成及成員選任。

(5)內部控制。

(六)績效評估結果：評估結果提報 114.1.17.董事會報告，113 年度董事會之績效評估結果為「佳」，董事會成員之績效評估結果為「優良」，審計委員會、薪資報酬委員會之績效評估結果為「優良」。績效評估之結果將運用於個別董事或功能性委員會委員薪資報酬及提名續任之參考。

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：

(一)設置功能性委員會：為健全監督功能及強化管理機能，本公司已分別設置審計委員會及薪酬委員會等功能性委員會。

(二)加強公司治理：本公司以訂定公司治理實務守則、風險管理政策及程序，及董事會績效評估辦法，並依法令規定揭露公司治理資訊。

(二)審計委員會運作情形或監察人參與董事會運作情形

1. 審計委員會運作情形：

現任審計委員任期：111 年 6 月 24 日至 114 年 6 月 23 日。

最近年度(113 年度)審計委員會開會 6 次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事	曾祥器	6	-	100%	
獨立董事	李詩政	6	-	100%	
獨立董事	沈錫文	5	1	83%	
獨立董事	羅志平	4	2	67%	

其他應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會召開日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理。

(一)證券交易法第 14 條之 5 所列事項：

審計委員會日期	議案內容	所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理
113.1.26. 第一屆 第九次	1. 修訂「銷售及收款循環」內部控制制度及「內稽實施細則-銷售及收款循環」部分條文案。 2. 修訂本公司「電腦化資訊系統及資通安全檢查」內部控制制度及「內稽實施細則-電腦化資訊系統及資通安全檢查」部分條文案。	所有獨立董事對議案均一致通過
113.2.23. 第一屆 第十次	1. 本公司民國 112 年度個體財務報表暨合併財務報表案。 2. 本公司 112 年度虧損撥補案。 3. 本公司 112 年度營業報告書及 113 年度營業計劃案。 4. 本公司 113 年度簽證會計師獨立性與適任性評估案。 5. 本公司 113 年度簽證會計師委任及報酬案。	
113.5.3. 第一屆 第十一次	1. 本公司 113 年第一季合併財務報表案。 2. 本公司簽證會計師提供非確信服務預先核准之審核辦法案。 3. 修訂「採購及付款循環」內部控制制度及「內稽實施細則-採購及付款循環」部分條文案。	
113.5.31. 第一屆 第十二次	1. 本公司環北廠土地交換案。	
113.8.9. 第一屆 第十三次	1. 本公司 113 年第二季合併財務報表。 2. 本公司董事及重要職員責任保險到期續保案。 3. 修訂「113 年度內部稽核計畫」。	
113.11.11. 第一屆 第十四次	1. 113 年第三季合併財務報表。 2. 財務主管異動案。 3. 114 年度稽核計畫案。 4. 增訂「永續資訊之管理作業程序」及修訂「內稽實施細則-管理辦法」部分條文案。	

(二)除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。

二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無。

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）：

1. 獨立董事透過每季審計委員會或單獨與會計師以會議、座談、電話或電子郵件等方式溝通，針對財務報表查核或核閱結果及相關法令遵循事項進行溝通討論，若遇有重大事項時得隨時召集討論。
2. 本公司稽核主管均定期呈交稽核報告予獨立董事審查，獨立董事透過每季審計委員會或單獨與內部稽核主管以會議、座談、電話或電子郵件等方式溝通，就本公司稽核相關業務、稽核報告、發現問題及追蹤改善情形等議題進行討論，若遇有重大事項時得隨時召集討論。

(1) 獨立董事與簽證會計師溝通情形摘要

日期/屆次	溝通事項摘要	獨立董事建議及公司處理情形
113.2.23. 第一屆第十次 (單獨會議)	法規變動報告 民國 112 年度個體財務報表暨合併財務報表審閱情況，包括任何審閱的問題或困難以及經營階層的回應	獨立董事無建議
113.5.3. 第一屆第十一次 (單獨會議)	法規變動報告 民國 113 年第一季財務報表審閱情況，包括任何審閱的問題或困難以及經營階層的回應	獨立董事無建議
113.8.9. 第一屆第十三次 (單獨會議)	法規變動報告 民國 113 年第二季財務報表審閱情況，包括任何審閱的問題或困難以及經營階層的回應	獨立董事無建議
113.11.11. 第一屆第十四次 (單獨會議)	法規變動報告 民國 113 年第三季財務報表審閱情況，包括任何審閱的問題或困難以及經營階層的回應	獨立董事無建議

結果：上述事項皆經審計委員會審閱或核准通過，獨立董事並無反對意見。

(2) 獨立董事與內部稽核主管溝通情形摘要

日期/屆次	溝通事項摘要	獨立董事建議及公司處理情形
113.1.26. 第一屆第九次 (單獨會議)	內部稽核業務報告。	獨立董事無建議
113.2.23. 第一屆第十次 (單獨會議)	內部稽核業務報告。	獨立董事無建議
113.5.3. 第一屆第十一次 (單獨會議)	內部稽核業務報告。	獨立董事無建議
113.5.31. 第一屆第十二次 (單獨會議)	內部稽核業務報告。	獨立董事無建議
113.8.9. 第一屆第十三次 (單獨會議)	內部稽核業務報告。	獨立董事無建議
113.11.11. 第一屆第十四次 (單獨會議)	內部稽核業務報告。	獨立董事無建議

2. 監察人參與董事會運作情形：

本公司以審計委員會取代監察人之職能，不適用本項申報。

(三)公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則?	✓		本公司已依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定「公司治理實務守則」，投資人並可於本公司網站公司治理專區查詢公司治理相關規章。	尚無重大差異																				
二、公司股權結構及股東權益																								
(一)公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施?	✓		本公司設置發言人、代理發言人及委託專業股務代理機構處理股東建議或疑義等事宜。	尚無重大差異																				
(二)公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單?	✓		本公司依據股務代理機構辦理停止過戶時所提供之股東名冊確實掌握對於主要股東、董事及經理人持股情形。另對內部人(董事、經理人及持有股份超過百分之十以上之股東)所持股權之變動情形，按月申報主管機關指定之公開資訊觀測站。	尚無重大差異																				
(三)公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制?	✓		本公司與關係企業間業務往來，均依相關之內部控制制度與法令規定執行與控管。	尚無重大差異																				
(四)公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券?	✓		本公司訂有「內部重大資訊作業處理程序」及「防範內線交易管理辦法」，以防範內線交易之發生，保障投資人及維護本公司權益。 自民國 111 年起，本公司將【防範內線交易及誠信經營】納入全體同仁必修課程，其課程內容涵蓋證券交易法之內線交易相關規範、責任與案例及誠信經營的重要性等，並將課程簡報、作業程序存放於公共資料夾，供所有同仁隨時查閱。於新任董事及經理人就任時，亦提供相關規範資訊予以宣導，並提醒涉及內線交易之應行注意事項。 此外，本公司亦定期指定不同部門的同仁參加防範內線交易及誠信經營相關之內部、外部教育訓練(含誠信經營法規、法律實務、進階財務管理、內線交易及內部控制等課程)，以強化同仁對法令的認知與遵循，113 年度相關教育訓練總授課時數為 72 小時，共 55 人參與相關課程，詳細受訓紀錄如下表。 <table><tr><th>民國 113 年課程名稱</th><th>完訓人次</th><th>訓練總時數</th><th>完訓率</th></tr><tr><td>誠信經營暨防範內線交易</td><td>52</td><td>48</td><td>100%</td></tr><tr><td>發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班(視訊)</td><td>1</td><td>12</td><td>100%</td></tr><tr><td>從案例談內部稽核新定位－倫理道德與法律的交會(視訊)</td><td>1</td><td>6</td><td>100%</td></tr><tr><td>如何解析企業財務關鍵資訊，強化危機預警能力(視訊)</td><td>1</td><td>6</td><td>100%</td></tr></table>	民國 113 年課程名稱	完訓人次	訓練總時數	完訓率	誠信經營暨防範內線交易	52	48	100%	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班(視訊)	1	12	100%	從案例談內部稽核新定位－倫理道德與法律的交會(視訊)	1	6	100%	如何解析企業財務關鍵資訊，強化危機預警能力(視訊)	1	6	100%	尚無重大差異
民國 113 年課程名稱	完訓人次	訓練總時數	完訓率																					
誠信經營暨防範內線交易	52	48	100%																					
發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班(視訊)	1	12	100%																					
從案例談內部稽核新定位－倫理道德與法律的交會(視訊)	1	6	100%																					
如何解析企業財務關鍵資訊，強化危機預警能力(視訊)	1	6	100%																					
三、董事會之組成及職責																								
(一)董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行?	✓		請參閱本年報第 8~10 頁董事會多元化及獨立性之說明。	尚無重大差異																				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？		✓	本公司已依法設置薪酬委員會及審計委員會；其他功能性委員會，將依公司營運狀況評估設立必要性。	尚無重大差異
(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	✓		為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司業已訂定「董事會績效評估辦法」，並依該辦法於民國 114 年 1 月間完成民國 113 年度董事會績效評估作業，且將該績效評估結果運用做為董事會討論及決議 113 年度董事酬勞之參考依據，未來改選董事時亦將以該績效評估結果作為提名續任之參考。	尚無重大差異
(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	✓		本公司由審計委員會定期評估簽證會計師之獨立性，並向董事會報告評估結果。審計委員會於民國 114 年 3 月 7 日將最近一次評估結果提報董事會。 本公司審計委員會每年定期評估簽證會計師之獨立性及適任性，要求會計師每年提供「獨立聲明書」及會計師事務所之審計品質指標 (AQIs) 外，另參酌品質管制準則 1 號、會計師法第 47 條及會計師職業道德規範第 10 號公報訂定製作「會計師獨立性及適任性評估表」，針對可能影響獨立性項目逐一評估，經評估會計師與本公司除簽證及財稅案件費用外，無其他財務利益及業務關係，符合獨立性及適任性之要求。	尚無重大差異
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？		✓	本公司已設置公司治理主管，負責公司治理相關事務，主要業務為以下： 1. 依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜。 2. 製作董事會及股東會議事錄。 3. 協助董事就任及持續進修。 4. 協助董事執行業務所需之資料。 5. 協助董事遵循法令。 6. 獨立董事資格之適法性審核。 7. 辦理董事異動相關事宜。 8. 其他依公司章程或契約所訂定之事項等。	尚無重大差異
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	✓		公司網站已設置利害關係人專區，提供與利害關係人溝通與聯繫的專屬信箱，對於企業社會責任相關議題，如果有任何疑問、建議或申訴事項，皆可以藉由此信箱進行良好之互動。	尚無重大差異
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	✓		本公司委任「台新綜合證券股份有限公司股務代理部」辦理股東會事務。	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
七、資訊公開				
(一)公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	✓		本公司已架設網站，揭露財務業務及公司治理相關資訊。	尚無重大差異
(二)公司是否採行其他資訊揭露之方式（如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等）？	✓		本公司已架設網站，並指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露；落實發言人制度；不定期參加外部機構舉辦之法人說明會，法人說明會資料均已揭露於公開資訊觀測站及本公司網站。	尚無重大差異
(三)公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？		✓	本公司配合法令規定，於規定期限前公告並申報年度及各季財務報告與各月份營運情形。	尚無重大差異
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？	✓		1.員工權益：公司依照勞基法及人事規章之規定，保障員工合法權益，並定期召開勞資會議，協調勞資關係。 2.僱員關懷：本公司秉持友善職場環境之理念徵才及留才，塑造良好之工作環境，除設有職工福利委員會，依法提撥職工福利金外，另依法提撥員工退休金，加保員工團體意外險並安排員工健康檢查，以謀求員工最大福利。 3.投資者關係：本公司設有發言人及代理發言人，負責公司對外關係之溝通，除定期更新公司營運結果，並指派專人依據法令規定於公開資訊觀測站中揭露本公司資訊。 4.供應商關係：藉由管理階層間的不定期交流與主要供應商、承攬商共同合作，強化夥伴關係，追求更好的績效。 5.利害關係人之權利：本公司與員工、往來客戶、供應商及承攬商等均保持良好之溝通管道，並尊重且維護其合法之權益。利害關係人得隨時提供意見與公司溝通，公司均非常重視各項意見，以作為未來各項工作之參考依據。 6.董事及監察人進修之情形：本公司已設置審計委員會取代監察人職能。本公司董事均具專業背景，且依法令規定參加進修課程，並取得證明文件。 7.風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：業依法訂定各項內部規章，進行各種風險管理及評估。 8.客戶政策之執行情形：本公司設有專責單位處理客戶申訴，妥善處理客戶問題，並與客戶維持穩定良好關係，以創造公司利潤。 9.本公司已購置董事責任保險，並揭露於公開資訊觀測站。	尚無重大差異
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。 本公司每年皆針對近期公司治理評鑑結果及最近年度發布之公司治理評鑑指標，逐一檢視尚未符合得分標準之指標，安排改善時程並已完成改善大部分未達標項目。				

註 1：董事及監察人進修之情形如下：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	陳永華	113/08/09	社團法人中華公司治理協會	勞基法下的友善職場建立-最新性平工作法介紹及不法侵害案例分享	3
		113/07/03	臺灣證券交易所	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
法人董事 代表人	張文杰	113/07/03	臺灣證券交易所	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
董事	葉勝發	113/10/07	社團法人中華民國工商協進會	2024 台新淨零高峰論壇	3
		113/07/03	臺灣證券交易所	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	3
法人董事 代表人	林芳隆	113/07/03	臺灣證券交易所	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
董事	林宏仁	113/08/09	社團法人中華公司治理協會	勞基法下的友善職場建立-最新性平工作法介紹及不法侵害案例分享	3
		113/07/03	臺灣證券交易所	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
獨立董事	曾祥器	113/08/09	社團法人中華公司治理協會	勞基法下的友善職場建立-最新性平工作法介紹及不法侵害案例分享	3
		113/08/05	財團法人台北金融研究發展基金會	公司治理-數位詐騙 與數位金融犯罪偵測與防治	3
獨立董事	李詩政	113/10/07	社團法人中華民國工商協進會	2024 台新淨零高峰論壇	3
		113/08/09	社團法人中華公司治理協會	勞基法下的友善職場建立-最新性平工作法介紹及不法侵害案例分享	3
獨立董事	沈錫文	113/08/09	社團法人中華公司治理協會	勞基法下的友善職場建立-最新性平工作法介紹及不法侵害案例分享	3
		113/07/03	臺灣證券交易所	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
		113/07/03	財團法人台北金融研究發展基金會	公司治理-AI 浪潮下，談財富管理產業的大變革-機會與挑戰	3
獨立董事	羅志平	113/08/09	社團法人中華公司治理協會	勞基法下的友善職場建立-最新性平工作法介紹及不法侵害案例分享	3
		113/06/17	財團法人台北金融研究發展基金會	公司治理-稅務洗錢風險防範-國家八大洗錢風險態樣	3

(四) 公司如有設置薪資報酬委員會者，應揭露其組成、職責及運作情形。

本公司由全體獨立董事 4 名組成薪資報酬委員會，負責訂定並定期評估公司整體薪資報酬政策；訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構；定期評估並審核董事及經理人之薪資報酬。

1. 薪資報酬委員會成員資料如下表：

身分別	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數
	姓名			
獨立董事 (召集人)	曾祥器	請參閱本年報第 8~9 頁 獨立董事專業資格與經驗及獨立性情形		-
獨立董事	李詩政			-
獨立董事	沈錫文			1
獨立董事	羅志平			-

2. 薪資報酬委員會運作情形資訊

(1) 本公司之薪資報酬委員會委員計 4 人。

(2) 本屆委員任期：111 年 6 月 24 日至 114 年 6 月 23 日，最近年度(113 年度)薪資報酬委員會開會 2 次，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
召集人	曾祥器	2	-	100	
委員	李詩政	2	-	100	
委員	沈錫文	1	1	50	
委員	羅志平	1	1	50	

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理（如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因）：無。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無。

三、薪資報酬委員會之討論事由與決議結果，及公司對於成員意見之處理：

日期	議案內容及後續處理	決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
113/1/26	1. 審議本公司 112 年度經理人年終獎金計畫案	委員會全體成員同意通過	已按薪資報酬委員會決議結果處理
113/8/9	1. 審議本公司 113 年度經理人年度調薪計畫案	委員會全體成員同意通過	已按薪資報酬委員會決議結果處理

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以實現企業永續發展之目標，已於民國 109 年訂定「企業永續發展實務守則」，以資遵循。 為有效履行永續經營，本公司於民國 111 年 5 月 6 日，經董事會通過內部溫室氣體盤查及查證時程規劃，於民國 112 年 12 月正式成立晶彩科技永續發展推動小組，小組成員由各單位指派代表組成，並由「總管理處」為專責單位，負責公司永續發展相關工作。 專責單位統籌並蒐集公司治理、環境、社會等 ESG 相關議題，定期召集相關部門進行討論，並推動公司永續發展計畫，此外，專責單位每季定期向董事會報告執行情形，董事會不定期督導，檢視與調整永續發展小組之工作目標與執行狀況，113 年度已於 113/2/23、113/5/3、113/8/9、113/11/11 向董事會報告完成。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司於民國 111 年董事會通過訂定「風險管理政策及程序」，作為本公司風險管理之最高指導原則。相關政策及程序、管理範疇、組織架構及運作情形，皆已揭露於公司網站。 本公司於民國 111 年起積極推動落實風險管理机制，透過總經理或相關營運主管所主持之經營管理會議，負責各項營運計畫、專案之風險評估，並由各專責部門人員於職權範圍內識別潛在風險，進行評估、並擬定因應管控方案與回報，並於民國 113 年 11 月 11 日向董事會報告風險管理運作情形，報告內容包括當年度評估公司所面臨之各項風險，包括風險環境、風險管理重點、風險評估及因應措施等相關風險管理之運作情形。
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司主要為機械設備組裝及測試，未產生有害物質及廢水，故並無通過國際相關驗證，與永續發展實務守則無重大差異。

推動項目			執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																				
是	否	摘要說明																																							
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使 用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未 來的潛在風險與機會，並採取相關之因 應措施？ (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放 量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫 室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管 理之政策？	✓		本公司針對生產過程中產生之多餘用料或存貨呆滯料，皆會定期評估檢討並進行活化，以提升利用率，減少對環境負荷。																																						
	✓		本公司在氣候變遷對公司營運活動之影響隨時注意，在制定相關策略上，積極提升利用率，減少浪費，減低對環境的衝擊。																																						
	✓		本公司依循廢棄物相關管理法規，委託具有合格許可證資格之清除處理機構進行廢棄物之清除處理作業，要求處理業者提供妥善處理文件，定期查訪委託之廢棄物清理商所裝之全球定位系統清除及處理量，藉由廢棄物清理商所裝之全球定位系統進行清理路線與到達處理廠位置是否一致之確認，不定期隨車或跟車查緝，以落實廢棄物清除處理管理以善盡相當注意之義務。過去兩年廢棄物總重量如下：																																						
				<table><tr><th colspan="2">年度</th><th>總公司</th><th>泰和廠</th><th>廢棄物總重量</th></tr><tr><td rowspan="2">112 年度</td><td>產出量</td><td>27.85</td><td>0</td><td rowspan="2">27.85</td></tr><tr><td>非有害事業廢棄物</td><td></td><td></td></tr><tr><td rowspan="2">113 年度</td><td>產出量</td><td>0</td><td>0</td><td rowspan="2">18.10</td></tr><tr><td>非有害事業廢棄物</td><td></td><td></td></tr><tr><td rowspan="2">112 年度</td><td>產出量</td><td>18.10</td><td>0</td><td rowspan="2">18.10</td></tr><tr><td>非有害事業廢棄物</td><td></td><td></td></tr><tr><td rowspan="2">113 年度</td><td>產出量</td><td>0</td><td>0</td><td rowspan="2">18.10</td></tr><tr><td>非有害事業廢棄物</td><td></td><td></td></tr></table>	年度		總公司	泰和廠	廢棄物總重量	112 年度	產出量	27.85	0	27.85	非有害事業廢棄物			113 年度	產出量	0	0	18.10	非有害事業廢棄物			112 年度	產出量	18.10	0	18.10	非有害事業廢棄物			113 年度	產出量	0	0	18.10	非有害事業廢棄物		
年度		總公司	泰和廠	廢棄物總重量																																					
112 年度	產出量	27.85	0	27.85																																					
	非有害事業廢棄物																																								
113 年度	產出量	0	0	18.10																																					
	非有害事業廢棄物																																								
112 年度	產出量	18.10	0	18.10																																					
	非有害事業廢棄物																																								
113 年度	產出量	0	0	18.10																																					
	非有害事業廢棄物																																								
113 年度公司推動採用公用設備能源監控系統，調整尖峰用電時段，減少電力使用及碳排放量，規劃於民國 114 年底，達到減少年度用電度數 3% 之目標。過去兩年二氧化碳年度排放量如下：																																									
<table><tr><th colspan="2">年度</th><th>總公司</th><th>泰和廠</th><th>合計</th></tr><tr><td rowspan="2">113 年度</td><td>直接(範疇一)(噸)</td><td>68.8606</td><td>0</td><td>68.8606</td></tr><tr><td>間接(範疇二)(噸)</td><td>1,306.2167</td><td>0</td><td>1,306.2167</td></tr><tr><td>112 年度</td><td>二氧化碳排放量(噸)</td><td>578.1560</td><td>11.7680</td><td>589.9240</td></tr></table>						年度		總公司	泰和廠	合計	113 年度	直接(範疇一)(噸)	68.8606	0	68.8606	間接(範疇二)(噸)	1,306.2167	0	1,306.2167	112 年度	二氧化碳排放量(噸)	578.1560	11.7680	589.9240																	
年度		總公司	泰和廠	合計																																					
113 年度	直接(範疇一)(噸)	68.8606	0	68.8606																																					
	間接(範疇二)(噸)	1,306.2167	0	1,306.2167																																					
112 年度	二氧化碳排放量(噸)	578.1560	11.7680	589.9240																																					
本公司運用現有各項技術及專業知識，依循源頭管理、製程減廢及末端管制之原則，從源頭管理以減少水資源需求，並強化水資源再利用與加裝省水裝置，113 年陸續調整供水設施出水流量並調整公用設備使用時間，由原 24 小時開啟，改為無生產需求時，關閉設施，減少使用水資源，於 113 年達成減少總用水量 1% 以上之目標。過去兩年用水量如下：																																									

推動項目	執行情形(註 1)				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	摘要說明																			
	是	否																		
			<table><tr><th colspan="2">年度</th><th>總公司</th><th>泰和廠</th><th>總用水量</th></tr><tr><td>112 年度</td><td>水量(噸)</td><td>4,857</td><td>35</td><td>4,892</td></tr><tr><td>113 年度</td><td>水量(噸)</td><td>4,350</td><td>0</td><td>4,350</td></tr></table>		年度		總公司	泰和廠	總用水量	112 年度	水量(噸)	4,857	35	4,892	113 年度	水量(噸)	4,350	0	4,350	
年度		總公司	泰和廠	總用水量																
112 年度	水量(噸)	4,857	35	4,892																
113 年度	水量(噸)	4,350	0	4,350																
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		公司秉持著尊重人權的精神，認同並遵循國際人權公約，包括「聯合國世界人權宣言」、「聯合國國際勞動組織職權場重要原則與權利」、「聯合國企業與人權指導原則」等，致力於創造員工福祉： ● 公平晉用-在招募、任用及晉升的過程中，堅持不以任何形式的歧視，包括性別、年齡、種族、宗教或其他身份特徵。所有員工均可在公平的環境中發揮其潛力，並獲得平等的職業發展機會。 ● 禁用童工-公司嚴格遵守勞動基準法規定，不僱用 15 歲以下之勞動者。 ● 性騷擾防治-設立明確性騷擾防治措施，公開揭示申訴及懲戒準則，並設置專用申訴專線及電子信箱。 ● 職場安全與健康-公司致力於提供安全健康的工作環境，設有職業安全衛生規章相關程序，並定期進行職業安全與健康的檢查及培訓，以提高員工對安全工作的認識和重視。公司遵循相關法規，除了持續改善工作環境外，亦優於法令規定每年提供員工進行健康檢查，以減少職業病和意外事故的發生。		尚無重大差異															
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		本公司依據員工學歷背景、專業知識技術、專業年資經驗等，核定其薪資水準。另設置薪資報酬委員會，提供董事會薪資報酬建議。 本公司依公司章程第十九條規定，年度如有獲利，應提撥百分之十為員工酬勞，並考量其年資與年度績效考核情形後分配予全體同仁，與同仁共享成果。此外，我們也實施了多項員工激勵措施，如專利提案獎金、專利核准獎金，以鼓勵同仁積極創新思考，並激勵同仁為共同實現公司目標而努力。 本公司致力於實踐包容多元、平等友善的職場，員工之薪資不因性別、年齡、種族、國籍等因素而有所差異，確保每一位員工都能在平等的職場環境中充分發揮個人價值，並貢獻所長。		尚無重大差異															

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		1. 本公司提供安全健康的工作環境，包含實施門禁措施、禁菸政策，定期進行勞工安全教育訓練及環境檢測、優於法每年提供員工免費健康檢查，每年健康報告追蹤及安排駐廠職護及職醫定期追蹤員工健康狀態及提供健康諮詢服務、不定期辦理運動及健康促進活動、心理健康課程等，嚴格執行勞動法令之健康規定事項以確保員工健康安全。 2. 113 年度員工職災之件數: 0 件 罹災人數: 0 人; 占員工總人數比率: 0% 相關改善措施: 持續進行員工職業災害教育訓練宣導，以確保職場安全。 3. 113 年發生火警之件數: 0 件 罹災人數: 0 人; 占員工總人數比率: 0% 相關改善措施: 每半年實施自衛消防編組教育訓練及宣導，每年 11 月執行全廠區消防設施檢查並將結果送審消防主管機關備查。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		為使員工與公司共同成長，本公司視員工為重要資產，十分重視員工訓練及職涯發展，為推動人才培育及管理，針對員工進修訓練訂有「教育訓練管理作業辦法」，逐年編列預算推動訓練，透過內、外部訓練不僅讓員工增進工作專業技能，適應快速變動的環境，並提升工作績效，改善產品及服務品質，亦創造員工個人與組織整體競爭力，使員工職涯發展與企業經營發展相輔相成。 1. 在職訓練與工作輔導：本公司根據每位員工的個人職涯發展需求，安排必要的在職訓練和工作輔導，內容涵蓋各領域專業技術或管理課程，提升員工的專業技能和管理能力，以幫助員工在日常工作中更有效地應對挑戰。 2. 工作輪調：鼓勵員工進行工作輪調，讓員工在不同部門之間進行交流與學習。除了有助於擴大員工的知識面和技能範疇，還能增強跨部門合作的能力，促進公司內部的協作與創新。 3. 新進同仁個人訓練計畫：公司為每位新進同仁量身打造個人訓練計畫，以幫助他們快速適應工作環境並了解公司的文化和價值觀。這一計畫包括入職培訓、資深同仁指導以及定期

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			評估，確保新員工能夠順利融入團隊。 4. 外訓補助：全體員工每年均可申請外部訓練費用補助，參加技術研討會、專業課程或其他相關培訓，以增強其專業素養。 5. 通識課程與軟性講座：不定期舉辦通識課程和軟性講座，涵蓋溝通技巧、情緒管理、時間管理等主題，幫助員工全面提升多元素養。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		本公司對供應商之合作，皆訂定相關處理程序。並隨 ESG 永續報告書之導入，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司已依據全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, GSSB）發布之《GRI Standards 2021》架構，編製 112 年永續報告書，系統性揭露公司於經濟、環境與社會等面向之非財務資訊，並依據台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行撰寫。報告書已公開於公司官網「企業永續專區」，提供利害關係人查閱。 為提升報導之透明性與公信力，本公司 112 年永續報告書已依 GRI 準則進行自我查核，並確認符合相關揭露要求。惟本年度尚未委託第三方查證機構進行外部保證，未取得第三方之查證聲明或確信意見。公司未來將視永續資訊揭露成熟度與利害關係人期望，評估進一步導入第三方驗證程序，以持續強化永續資訊的可信度與決策參考價值。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」，制定本公司之永續發展守則，其運作情形與永續發展實務守則之精神與原則一致。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一) 工作環境與員工人身安全保護措施： 1. 本公司鑑於工作環境與員工人身安全保護措施之重要性，工安室展開重大環境考面及職業安全衛生風險控制，利用方案管理，進行優先改善。 (二) 後續對環境及職業安全衛生促進活動：			

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
推動項目			
1.建置 ISO45001 系統：藉由系統訂定職業安全衛生規範並嚴格執行，使人員依標準作業操作機台及依規範點檢機台，藉此以杜絕人員因操作不慎所帶來之災害。 2.現場作業環境測定：本公司均持續委託專業廠商進行環境測定計劃，一旦檢測發現任何不符規格之項目將要求檢討和改善，測定之項目包含二氧化碳(CO2)、照度、噪音...等。 3.持續進行員工年度身體健康檢查，約聘駐廠職護及職醫定期追蹤員工健康狀態及提供健康諮詢服務、113 年度辦理全體員工運動會及健康促進健走活動等，嚴格執行勞動法令之健康規定事項以確保員工健康安全。 (三)本公司積極推動永續發展執行，包括： 1.113 年 3 月，為響應全球節能減碳的呼籲，晶彩科技全台辦公室同步進行了世界關燈日的響應活動，成功節省了 42 度電。同時，我們還舉辦了趣味環保問答，讓同仁增進對世界關燈日及節能減碳的認知。 2.113 年 5 月，我們持續深化與中原大學物理系的合作，在 111 年捐贈了一批總價值為新台幣 1670 萬元的光學檢測零組件供學術研究使用後，今年獲邀深入校園，為 50 位莘莘學子進行主題為 AOI 基礎原理與產業概論的講座。讓學生們了解 AOI 技術的應用，透過散播知識的種子，期許未來每位學生都成為科技產業的明日之星。 3.113 年 5 月，我們的同仁與眷屬攜手參與了台南在地環保團體的七股沙洲淨灘活動，撿起掉落在沙洲中的垃圾，還給沙洲原先屬於它的美麗。這次活動不僅清理了海岸線，也增強了同仁與眷屬們對於環境保護的意識。 4.113 年 6 月，我們向新竹縣關西鎮太平國小捐贈了 8 台品質良好的二手筆電，總價值為新台幣 180,750 元，以支持偏遠地區學校的數位學習資源，並進而促進教育公平、幫助扭轉弱勢學童的學習劣勢，讓他們擁有足夠資源來應對現代教學的挑戰，展現晶彩對孩子們學習之路的支持與承諾。 5.113 年 9 月，晶彩科技向總部辦公室所在地之里民辦公室捐贈了助學金新台幣一萬元，盼能幫助在地弱勢子女不因經濟壓力而受限學習範圍，並能勇敢追逐夢想。 6.113 年 10 月，晶彩科技榮獲中原大學頒發【教育部水晶獎座】，以表彰晶彩對人才培育的投入，並肯定雙方在產學合作上的深厚情誼。這一獎項不僅是對我們過去努力的肯定，也是未來持續推動教育合作的重要激勵。我們希望透過產學合作，為台灣培育更多優秀的光學人才，共同為台灣的 AOI 產業盡一份心力。 7.113 年 12 月，我們與新竹縣湖口鄉寧園安養院、新竹縣寶山鄉德蘭兒童中心邁入第三年的合作，由安養院工作人員、兒童中心的孩童許下聖誕願望，讓晶彩同仁化身為聖誕老人，為在地社福機構的年少兒童與失智長者完成願望，希望能夠為弱勢族群送上溫暖，今年集結捐贈物資及現金總價值達新台幣 323,266 元。 ■德蘭兒童中心主要服務小兒麻痺患童及重大變故兒童，我們協助添購了衣物、文具、生活用品等，以緩解院童生活必需品的困擾，讓孩童能更專心於學業。 ■寧園安養院為全國首座公辦民營失智照護機構，致力提供長者們妥善、溫暖的照護空間，目前院內共收容 184 位失智、行動不便長者。我們贊助了醫療器材、生活必需品、食品等，為院內長者及寧園團隊提供更便捷的設備，展現我們對失智、行動不便長者的溫馨關懷。 今年除了物資捐贈外，我們更進一步地招募同仁擔任聖誕志工，在聖誕佳節的前夕與當地教會攜手合作，陪伴寧園安養院日照中心的長者們度過溫馨熱鬧的報佳音活動，並於活動結束後協助撿拾安養院庭院的垃圾、整理花木等，以減輕工作人員的負擔。			

(六)上市上櫃公司氣候相關資訊：

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司董事會為氣候相關風險管理之最高監督單位，負責審議氣候政策與關鍵行動策略，並每年至少一次接收永續發展推動小組彙報，審視氣候變遷風險與機會評估結果。管理階層由永續長統籌，依據 TCFD 架構推動溫室氣體盤查、節能方案與低碳產品發展等行動，強化氣候應變力與策略連結。 詳情請參閱《2024 年永續報告書》第二章〈循光綠意前行〉2-1 節「氣候變遷因應行動」。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	本公司已依據 TCFD 框架辨識多項氣候相關風險與機會，並依其影響時間軸區分為短期(1-3 年)、中期(3-5 年)與長期(5 年以上)，評估其對公司業務、策略與財務之影響。 短期風險：極端氣候事件(如暴雨、斷電)可能造成生產中斷與交期延誤，影響客戶服務與短期營收穩定性；應對措施包括導入備援計畫與異地復原機制。 中期風險與機會：碳法規趨嚴將推升合規成本，但也促使公司提前部署碳盤查與節能改善，有助提升營運效率與產品競爭力，並降低碳風險曝險程度。 長期風險與機會：氣候轉型壓力加劇、國際客戶碳揭露要求提高，公司加速低碳與綠色產品研發，預期可拓展新市場與提升品牌價值，對長期營收與股東價值有正向貢獻。 詳細內容請參閱《2024 年永續報告書》第二章〈循光綠意前行〉2-1 節「氣候變遷因應行動」。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	本公司評估極端氣候事件(如暴雨、地震、熱浪)對公司主要營運據點及供應鏈可能產生中斷風險，進而影響出貨時程與短期營收。113 年本公司已建立初步的營運風險因應措施與異地備援策略，降低極端事件造成之財務衝擊。 同時因應轉型需求，本公司自 113 年起推動 ISO 14064-1 溫室氣體盤查與碳資料管理作業，並陸續投資節能設備升級與資訊系統優化，相關支出主要影響中期資本支出與營運成本。然此舉可強化長期合規能力，減少未來碳費、供應鏈中斷與品牌風險所造成之財務損失。 整體而言，極端氣候增加短期成本與營運風險，而轉型行動則屬中長期投入，有助提升組織韌性、國際客戶競爭力與永續利潤結構。 詳情請參閱《2024 年永續報告書》第二章〈循光綠意前行〉2-1 節「氣候變遷因應行動」。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司目前已初步將氣候相關風險議題納入整體風險管理架構中，並參考 TCFD 架構進行階段性盤點與實務對應。由永續發展推動小組統籌協調，逐步推動氣候風險之辨識、評估與因應措施的整合。 風險辨識：透過部門訪談、議題問卷及法規蒐整，盤點氣候變遷相關的實體風險(如極端氣候導致營運中斷)與轉型風險(如碳費制度、法規要求)，

項目	執行情形
	並彙整為內部風險討論基礎。 風險評估：初步導入風險衝擊與可能性雙軸矩陣方式，由各部門依實務經驗進行等級判斷，輔以財務或營運面簡要說明，納入內部年度風險盤點流程中。 管理流程：目前公司已透過 ISO 14064-1 碳盤查制度啟動環境數據盤整作業，後續將視整體推動成熟度，逐步強化與整體制度之連結，並建立跨部門風險追蹤與回報機制。 後續，公司將視推動進程與內外部環境變化，持續優化氣候風險納管程序與組織應變能力，逐步強化相關制度化整合。 詳情請參閱《2024 年永續報告書》第一章〈光啟永續治理〉1-4 節「風險管理」。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司目前尚未導入情境分析方法進行氣候變遷風險之韌性評估，主要因相關制度仍處於初步建構階段，且內部尚未建立足夠之氣候參數與財務衝擊模擬資料。 惟本公司已參考 TCFD 建議架構，逐步盤點實體與轉型風險，並透過 ISO 14064-1 碳盤查作業及內部風險識別流程，初步建立氣候相關風險清單與應對機制。 本題未使用情境分析，相關補充說明請參見《2024 年永續報告書》第二章〈循光綠意前行〉2-1 節「氣候變遷因應行動」。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司目前尚未建立完整之氣候轉型計畫，惟已逐步展開與氣候風險管理相關之初步作業，並針對特定議題進行階段性管理與追蹤。 目前推動重點包括： ■ 碳排盤查作業啟動：自 113 年起依 ISO 14064-1:2018 導入組織型溫室氣體盤查制度，逐步建立內部排放資料基礎，作為未來制定減碳行動或策略方向的依據。 ■ 節能措施初步盤整：針對高耗能設備進行用電統計與汰換評估，並開始彙整各廠區用電數據，作為節能效益追蹤與改善規劃參考。 ■ 初步識別之實體與轉型風險：如極端氣候導致營運中斷、碳定價制度導入、客戶碳揭露要求等，已列入內部風險管理考量，惟尚未設定明確量化目標，將視未來推動成熟度逐步規劃。 現階段使用之管理指標（尚屬基礎階段）： ■ 組織碳排放量（tCO₂e）年度統計 ■ 廠區用電量與用電強度（kWh/人） ■ 設備節能改善項目數 ■ 碳盤查覆蓋率（%） 目前公司尚未訂定具體之溫室氣體減量目標與時程，後續將視內部數據整備情況與外部法規要求，逐步建構轉型策略與階段性管理目標。 相關說明詳見《2024 年永續報告書》第二章〈循光綠意前行〉2-1 節「氣候變遷因應行動」。

項目	執行情形
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未導入內部碳定價（Internal Carbon Pricing）作為規劃工具，主要係因公司碳盤查制度與碳管理策略尚處於建置初期，尚無足夠基礎進行內部碳價格之設定與應用。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司目前尚未設定具體的長期減碳目標（如淨零排放年限），惟已針對氣候相關議題，建立初步的管理指標與短期執行目標，作為推動階段性改善與數據盤整之基礎。現階段目標主要涵蓋以下範疇與活動： 涵蓋活動與範疇： ■ 排放範疇：以範疇一（S1）及範疇二（S2）為主，包含公司辦公場所、研發據點與主要營運單位之用電、空調及油耗等直接與間接排放源。 ■ 活動項目：能源使用管理、設備節能改善、組織溫室氣體盤查推動等。 初步目標與規劃期程： ■ 113 年目標：完成 S1 與 S2 碳排盤查、建置盤查資料表單制度、完成盤查報告內部核對。 ■ 114 年目標：提升碳盤查覆蓋率、進行碳熱點分析與節能機會盤點，研議未來中期減碳目標之可行性。 ■ 115 年以後：視實務推動進度與法規趨勢，分階段評估納入範疇三與目標設定。 進度追蹤（截至 113 年底）： ■ 完成組織邊界與排放範圍設定 ■ 完成主要營運據點用電與能源使用統計 ■ 建置碳盤查填報表單與內部審核機制 ■ 尚未納入範疇三排放或設定定量減碳目標 碳抵換與再生能源憑證（RECs）使用情況： 目前本公司尚未使用碳權抵換或 RECs 作為目標達成手段，未購買任一類型之碳信用或再生能源憑證。未來將視主管機關政策與公司轉型進程審慎評估。 詳細內容與指標資訊請參閱《2024 年永續報告書》第二章〈循光綠意前行〉2-1 節「氣候變遷因應行動」。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）。	為回應氣候變遷趨勢與國內外碳管理規範，本公司依據 ISO 14064-1:2018 標準，自 113 年度起正式啟動組織型溫室氣體盤查作業，涵蓋竹北總公司營運活動，並完成 113 年度碳排放清冊編製與查證。 114 年初公司委託第三方獨立驗證機構（註：法標國際認證有限公司）完成溫室氣體查證作業，範疇涵蓋第一類至第四類排放，查證結果符合相關國際標準，並取得查證報告。 113 年為本公司設定之碳排放基準年，總排放量為 1,375.08 公噸 CO₂e，其中間接排放（範疇 2~4）占比 94.99%。未來將以此為基礎，推進年度排放量管理與減量路徑評估。 為回應氣候變遷趨勢並強化氣候治理，本公司已啟動以下碳管理行動：

項目	執行情形
	■ 建立基準年與完整溫室氣體清冊； ■ 彙整排放熱點（如用電、原物料採購、公務車等）並初步擬定減量策略； ■ 建構內部盤查制度與部門填報表單； ■ 評估主要設備（如冰水機、空調）之節能潛力； ■ 規劃中長期減碳目標，預計結合產品設計與碳足跡導入。 本公司將持續依據國內外法規與 TCFD 架構，擴大盤查範疇、推進減碳路徑，強化氣候風險管理能力。 相關詳實內容，請參閱本公司「2024 年度永續報告書」第 2-1 章節「氣候變遷因應行動」及「2024 年溫室氣體盤查報告書」。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

本公司本次執行溫室氣體盤查對象，主要以總公司為單位，且以營運控制權設定組織邊界。主要預期使用者為客戶與公司管理階層要求，採 ISO 14064-1: 2018 標準，基準年為 113 年。下列 113 年查驗排放數據如下：

年度	113 年
範疇(類別)	
範疇(類別)一	68.8606
範疇(類別)二	1306.2167
總排放量合計(單位:公噸 CO ₂ e)	1375.0773
排放密集度	2.1084
範疇(類別)四	671.6835

※說明：

1. 排放密集度＝範疇一＋範疇二之溫室氣體排放量(公噸 CO₂e/營收(新台幣百萬元))
2. 範疇四包含：使用產品的間接 GHG 排放(能源採購(電力、汽油、柴油、用水)、購買商品之排放)

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

為提高溫室氣體盤查資訊與報告之可信度、提升數據品質，於 113 年度執行外部查證作業，並委由第三方公正單位【法標國際認證有限公司】查驗溫室氣體盤查。查證聲明之保證等級，直接及能源間接排放(類別一、二)採合理保證等級，其他間接排放(類別三~六)採有限保證等級。盤查範圍為晶彩科技股份有限公司(總公司)，主要涵蓋地址：新竹縣竹北市環北路二段 197 號。為維持溫室氣體管理運作，以符合國際標準 ISO 14064-1:2018 對資訊管理之要求，自 113 年起於隔年第一季前完成前一年度之內部溫室氣體盤查作業，以確認前一年度之排放量。並供作為管理階層決策之參考。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

能源管理：廠區採用公用設備能源監控系統，調整尖峰用電時段，減少電力使用及碳排放量，規劃於民國 114 年底，達到減少年度用電度數 3%之目標。

廢棄物管理：貫徹防治污染、節約能源以減低對環境的影響，並保證以安全與環保無虞的方式來處理任何廢棄物。關於事業生產之一般事業廢棄物委託具有甲級或乙級清除處理資格之環保公司代為清除處理一般事業廢棄物，避免事業廢棄物流出而汙染環境安全。

水資源管理：每三個月進行濾芯更換作業，以確保飲用水品質，公司透過內部宣導，提醒同仁節約用水。

本公司紙本表單逐步採用線上簽核系統，每年減少紙張使用約 75,000 張數。減少使用率 50% 以上。

(七)履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案				
(一)公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	✓		本公司經董事會通過訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等誠信經營相關規章，並揭露於公司網站公司治理專區，供董事、經理人及全體員工做為誠信經營之遵循。	尚無重大差異
(二)公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	✓		本公司訂定「誠信經營守則」及「從業道德規範」以確保公司誠信經營，定期舉行董事有關公司治理之教育訓練，並不定期宣導有關企業倫理並於「工作規則」中明定相關獎懲辦法，以防範員工不誠信行為發生，並透過相關內部簽核管理與內部控制制度加以落實。	尚無重大差異
(三)公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	✓		同上所述。並於公司內部進行「誠信經營宣導」，且公司內部、外部網站設置舉報 / 申訴 / 意見反應管道，依性質傳達至專責部門及公司最高管理主管。	尚無重大差異
二、落實誠信經營				
(一)公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？	✓		本公司商業交易對象均通過本供應商管理機制，對於已合作之供應商 / 承攬商，亦進行定期稽核與評核，並於合約中訂定相關商業誠信條款。	尚無重大差異
(二)公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期（至少一年一次）向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	✓		本公司由總經理室負責推動企業誠信經營，偕同相關單位執行，並由內部稽核單位負責稽查事務，確保公司誠信經營理念之落實，且至少一年一次將執行情況呈報董事會。(113 年已於 11 月 11 日向董事會報告)。	尚無重大差異
(三)公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	✓		對於業務往來上有利害關係者，必須事前告知主管及迴避，以防止利益衝突。董事會各項議案，有利益衝突時，與議案相關之董事皆依迴避原則離席，不參與討論及表決。	尚無重大差異
(四)公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	✓		本公司已依該項法規訂定會計制度、內部控制制度與內部稽核制度。稽核人員每年依不誠信行為方案之遵循情形，並定期於董事會報告。	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 誠信經營守則差 異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五)公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	✓		本公司訂有「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「員工職業道德規範」等相關辦法，並公布於公司網站上供董事、員工及利害關係人了解。 本公司持續對同仁及主管職人員進行誠信經營與道德行為等相關教育訓練，內容包含誠信經營法規、內線交易及歸入權法規等，確實向同仁宣導公司誠信經營理念並落實於日常工作之中，113 年度誠信經營相關教育訓練實體與線上課程參訓人數達 55 人次，總授課時數為 72 小時。	尚無重大差異
三、公司檢舉制度之運作情形				
(一)公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	✓		本公司已訂定檢舉不合法不道德行為之處理辦法，建立檢舉管道及指定受理單位。	尚無重大差異
(二)公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	✓		本公司「誠信經營守則」及「員工職業道德規範」，已涵蓋受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制。	尚無重大差異
(三)公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	✓		本公司對於檢舉人負保密之責，避免檢舉人因檢舉而遭受不當處置之措施。	尚無重大差異
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	✓		本公司「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等規章，及誠信經營執行和運作情形內容，均揭露於本公司已於本公司網站及公開資訊觀測站，並落實執行。	尚無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 無。				
六、其他有助於瞭解企業誠信經營運作情形之重要資訊： 本公司遵守公司法、證券交易法、商業會計法等政府相關法令，落實公司誠信經營。				

(八)其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊，得一併揭露：

本公司公司治理運作情形，可至公開資訊觀測站或本公司網站查詢。

(九)內部控制制度執行狀況應揭露下列事項

1.內部控制聲明書

公開發行公司內部控制制度聲明書

表示設計及執行均有效

(本聲明書於遵循法令規章部分採全部法令規章均聲明時適用)

晶彩科技股份有限公司

內部控制制度聲明書

日期：114 年 03 月 07 日

本公司民國 113 年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」(以下簡稱「處理準則」)規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，及 5.監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國 113 年 12 月 31 日的內部控制制度(含對子公司之監督與管理)，包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國 114 年 3 月 7 日董事會通過，出席董事 9 人中，有 0 人持反對意見，餘均同意本聲明書之內容，併此聲明。

晶彩科技股份有限公司

董事長：陳永華

總經理：陳永華



簽章

簽章

2.委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無。

(十)最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

1.股東會重要決議及執行情形

日期	重要決議事項	執行情形
113.5.31.	1.承認 112 年度營業報告書、個體財務報表暨合併財務報表案。	本案經出席股東票決後，照案通過。
	2.承認 112 年度虧損撥補案。	本案經出席股東票決後，照案通過。
	3.修訂本公司「股東會議事規則」部分條文案。	本案經出席股東票決後，照案通過。
	4.修訂本公司「公司治理實務守則」部分條文案。	本案經出席股東票決後，照案通過。
	5.修訂本公司「企業永續發展實務守則」部分條文案。	本案經出席股東票決後，照案通過。

2.董事會重要決議

日期	重要決議事項	決議結果
113.5.3.	1. 113 年第一季合併財務報表。 2. 本公司簽證會計師提供非確信服務預先核准之審核辦法案。 3. 修訂「採購及付款循環」內部控制制度及「內稽實施細則-採購及付款循環」部分條文案。	經出席董事通過
113.5.31.	1. 本公司環北廠土地交換案。 2. 銀行融資額度續約案。 3. 修訂「關係人交易管理辦法」部分條文案。	經出席董事通過
113.8.9.	1. 113 年第二季合併財務報表案。 2. 113 年度經理人年度調薪計畫案。 3. 董事及重要職員責任保險到期續保案。 4. 銀行融資額度續約案。 5. 修訂「113 年度內部稽核計畫」。 6. 修訂「會計專業判斷程序會計政策與估計值變動之流程」部分條文案。 7. 修訂「風險管理政策與程序」部分條文案。	經出席董事通過
113.11.11.	1. 113 年第三季合併財務報表案。 2. 本公司財務主管異動案。 3. 銀行融資額度續約案。 4. 114 年度稽核計畫案。 5. 修訂「董事會議事規範」部分條文案。 6. 修訂「審計委員會組織規程」部分條文案。 7. 修訂「公司治理實務守則」部分條文案。 8. 增訂「永續資訊之管理作業程序」及修訂「內稽實施細則-管理辦法」部分條文案。	經出席董事通過
114.1.17.	1. 113 年度經理人年終獎金發放款案。 2. 114 年度預算案。 3. 增訂「永續報告書編製及確信之作業程序」案。	經出席董事通過
114.3.7.	1. 113 年度員工酬勞及董事酬勞提列金額及發放方式案。 2. 113 年度個體財務報表暨合併財務報表案。	經出席董事通過

日期	重要決議事項	決議結果
	3. 113 年度盈餘分派案。 4. 113 年度營業報告書及 114 年度營業計劃案。 5. 113 年度內部控制制度聲明書案。 6. 董事全面改選案。 7. 定義本公司基層員工案。 8. 修訂「公司章程」部分條文案。 9. 銀行融資額度續約案。 10. 114 年度簽證會計師獨立性及適任性評估案。 11. 114 年度簽證會計師委任及報酬案。 12. 訂定 114 年股東常會開會日期、地點及召集事由案。 13. 訂定 114 年股東常會持股 1%以上股東提名及提案之受理處所及期間案。	
114.4.18	1. 提名董事、獨立董事候選人名單案。 2. 擬解除本公司新任董事及其代表人競業限制案。	經出席董事通過

(十一)最近年度及截至年報刊印日止，董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者，其主要內容：無。

四、簽證會計師公費資訊

單位：新台幣仟元

會計師事務所名稱	會計師姓名	審計公費	非審計公費	會計師查核期間	備註
勤業眾信聯合會計師事務所	方蘇立 葉東輝	2,090	472	113/01/01~113/12/31	(註)

註：其他包含申請技術服務之相對貢獻程度扣繳完稅案 310 仟元、非擔任主管職務之全時員工薪資公費 30 仟元、報廢盤點公費 46 仟元及財報打字印刷費 86 仟元，共 472 仟元。

- (一)更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：無。
- (二)審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無。

前目所稱審計公費係指公司給付簽證會計師有關財務報告查核、核閱、複核及財務預測核閱之公費。

五、更換會計師資訊：無。

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業情形：無。

七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過 10%之股東股權移轉及股權質押變動情形

(一)董事、監察人、經理人及大股東股權變動情形

單位：股

職稱	姓名	113 年度		截至 114 年 3 月 31 日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
董事長兼總經理	陳永華	(320,000)	—	—	—
法人董事/大股東	由田新技(股)公司	(632,000)	(5,000,000)	—	—
	代表人：張文杰	—	—	—	—
	代表人：林芳隆	—	—	—	—
董事	葉勝發	(135,000)	—	—	—
董事	林宏仁	18,000	—	—	—
獨立董事	曾祥器	—	—	—	—
獨立董事	李詩政	—	—	—	—
獨立董事	沈錫文	—	—	—	—
獨立董事	羅志平	—	—	—	—
副總經理	王子越	(10,000)	—	—	—
協理	葉東益	—	—	—	—
公司治理主管	郭龍章	—	—	—	—
財務主管	范曉嵐(註 1)	—	—	不適用	不適用
財務會計主管	曾彩薇(註 1)	—	—	—	—

註 1：范曉嵐女士於民國 113 年 8 月 16 日因職務調整卸任財務主管乙職，由曾彩薇女士於民國 113 年 11 月 11 日新任財務主管乙職，股權變動情形為任職當時之資訊。

(二)股權移轉資訊：無。

(三)股權質押資訊：無。

單位：股

姓 名	質押 變動 原因	變動日期	交易相對人	交易相對人與公司、董事、監察人及持股比例超過百分之十股東之關係	股 數	持 股 比 例	質 押 比 率	質借 (贖回) 金額
由田新技股份有限公司	解除	113/09/03	兆豐國際商業銀行股份有限公司中和分公司	-	5,000,000	-	-	-

八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊

114 年 3 月 31 日 單位：股；%

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	姓名	關係	
由田新科技股份有限公司	10,747,272	13.60%	—	0.00%	—	0.00%	—	—	—
萬潤科技股份有限公司	1,948,000	2.46%	—	0.00%	—	0.00%	—	—	—
陳永華	1,900,813	2.40%	—	0.00%	—	0.00%	—	—	—
林宏仁	1,394,000	1.76%	2,000	0.00%	—	0.00%	—	—	—
曾烈璽	933,000	1.18%	—	0.00%	—	0.00%	—	—	—
花旗（台灣）商業銀行受託保管瑞銀歐洲 S E 投資專戶	591,089	0.75%	—	0.00%	—	0.00%	—	—	—
富睿創新股份有限公司	450,000	0.57%	—	0.00%	—	0.00%	—	—	—
柯正裕	429,000	0.54%	—	0.00%	—	0.00%	—	—	—
匯豐（台灣）商業銀行股份有限公司受託保管美林國際公司投資專戶	324,000	0.41%	—	0.00%	—	0.00%	—	—	—
曾建誠	311,000	0.39%	—	0.00%	—	0.00%	—	—	—

九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例

113 年 12 月 31 日 單位：仟股；%

轉投資事業	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率
FaviteLimited	2,000	100%	—	—	2,000	100%
晶隼彩光電科技(上海)有限公司	—	100%	—	—	—	100%

註：係公司採用權益法之投資。

參、募資情形

一、資本及股份

(一)股本來源

1. 股本形成經過

單位：仟股；新台幣仟元

年月	發行價格 (元)	核定股本		實收股本		備註		
		股數	金額	股數	金額	股本來源	以現金以外財產抵充股款者	其他
89.03	10	100	1,000	100	1,000	設立資本	無	89年3月10日經(89)中字第392266號
89.05	10	5,000	50,000	5,000	50,000	現金增資	無	89年6月10日經(89)中字第436229號
91.04	28	5,800	58,000	5,800	58,000	現金增資	無	91年4月29日經授中字第09132041160號
92.01	10	10,000	100,000	10,000	100,000	現金增資	無	92年1月22日經授商字第09201018260號
93.03	10	15,000	150,000	15,000	150,000	現金增資	無	93年3月17日經授中字第09331825840號
93.11	10	20,000	200,000	20,000	200,000	現金增資	無	93年11月19日經授中字第0933304899號
94.08	10	25,000	250,000	25,000	250,000	現金增資	無	94年8月25日經授中字第09432728210號
95.06	10	50,000	500,000	30,000	300,000	現金增資	無	95年8月07日經授中字第09532612320號
95.11	40	50,000	500,000	38,000	380,000	現金增資	無	95年9月13日金管證一字第0950140080號
96.08	10	50,000	500,000	41,830	418,300	盈餘暨員工紅利轉增資	無	96年7月4日金管證一字第0960034050號
97.02	27	50,000	500,000	46,674	466,740	現金增資	無	97年2月15日經授中字第09731727570號
97.06	0	100,000	1,000,000	46,674	466,740	增加額定資本額	無	97年6月25日經授中字第09732506560號
97.09	10	100,000	1,000,000	57,028	570,288	盈餘暨員工紅利轉增資	無	97年9月05日經授商字第09707887870號
97.11	10	100,000	1,000,000	58,773	587,738	員工認股權	無	97年11月19日經授商字第09701294670號
98.03	10	100,000	1,000,000	58,934	589,348	員工認股權	無	98年03月06日經授商字第09801041060號
98.05	10	100,000	1,000,000	59,008	590,088	員工認股權	無	98年05月21日經授商字第09801101010號
98.08	10	100,000	1,000,000	77,819	778,196	盈餘暨員工紅利轉增資	無	98年08月04日經授商字第09801174880號
98.10	0	150,000	1,500,000	77,819	778,196	增加額定資本額	無	98年10月27日經授商字第09801245410號
100.08	10	150,000	1,500,000	78,597	785,978	盈餘轉增資	無	100年08月12日經授商字第10001186910號
106.04	10	150,000	1,500,000	79,052	790,524	公司債轉換發行普通股	無	106年04月18日經授商字第10604047000號

2.已發行之股份種類

114年3月31日；單位：仟股

股份 種類	核定股本			備 註
	流通在外股份	未發行股份	合計	
普通股	79,052	70,948	150,000	-

3.總括申報制度相關資訊：不適用。

(二)主要股東名單：

114年3月31日；單位：股

主要股東名稱	股份 持有股數(股)	持股比例(%)
由田新技股份有限公司	10,747,272	13.60%
萬潤科技股份有限公司	1,948,000	2.46%
陳永華	1,900,813	2.40%
林宏仁	1,394,000	1.76%
曾烈璽	933,000	1.18%
花旗（台灣）商業銀行受託保管瑞銀歐洲 S E 投資專戶	591,089	0.75%
富睿創新股份有限公司	450,000	0.57%
柯正裕	429,000	0.54%
匯豐（台灣）商業銀行股份有限公司受託保管美林國際公司投資專戶	324,000	0.41%
曾建誠	311,000	0.39%

(三)公司股利政策及執行狀況

1. 公司股利政策：

本公司年度決算如有盈餘，依法繳納稅捐，彌補累積虧損後，再提百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達實收資本總額時，得不再提列，其餘再依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積；如尚有餘額，併同累積未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配議案，提請股東會決議分派股東股息紅利。

本公司股利政策係配合當年度之資本、財務結構、整體環境及產業成長特性，以達成公司永續經營、穩定經營績效之目標，故本公司之股利分派由董事會視營運需要酌予保留，將以不超過公司可供分派盈餘百分之九十額度分派。而依未來資本支出預算及資金需求情形，本公司股利發放採股票股利(含盈餘轉增資、資本公積轉增資)及現金股利二種方式配合辦理，其中現金不低於股利總額之百分之五。

2. 本次股東會擬議股利分配之情形：本公司業經 114 年 3 月 7 日董事會決議通過配發股東紅利每股新台幣 0.5 元，本案將俟民國 114 年 5 月 29 日股東常會決議通過後，依相關規定辦理。

3. 預期股利政策將有重大變動時，應加以說明：無。

(四)本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：本年度無此情形。

(五) 員工及董事酬勞：

1. 公司章程所載員工及董事酬勞之成數或範圍：

本公司年度如有獲利，應提撥百分之十為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工；本公司得以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於百分之二為董監酬勞。員工酬勞及董監酬勞分派案應提股東會報告。

但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董監酬勞。

2. 本期估列員工及董事酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：

視為會計估計變動，列為股東會決議年度之損益。

3. 董事會通過分派酬勞情形：

(1)以現金或股票分派之員工酬勞及董事酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：

員工酬勞				董事酬勞	是否與認列費用年度財務報告估列金額有差異
現金金額 (元)	股票金額 (元)	股票股數 (股)	合計(元)	現金金額 (元)	
6,192,273	0	0	0	1,238,455	無差異

(2)以股票分派之員工酬勞金額及占本期個體或個別財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：無此情形。

4. 前一年度員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形(包括分派股數、金額及股價)、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者應敘明差異數、原因及處理情形：

單位：新台幣元

分配項目	董事會決議配發金額	認列費用年度估列金額	差異處理	
			差異金額	處理情形
員工酬勞	0	0	無	不適用
董監酬勞	0	0	無	不適用

(六)公司買回本公司股份情形：無。

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：無。

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用計劃執行情形：無。

肆、營運概況

一、業務內容

(一)業務範圍

1.所營業務之主要內容：

本公司所營事業如下：

- (1)I301010 資訊軟體服務業。
- (2)F213040 精密儀器零售業。
- (3)CB01010 機械設備製造業。
- (4)CE01010 一般儀器製造業。
- (5)CC01080 電子零組件製造業。
- (6)CC01100 電信管制射頻器材製造業。
- (7)CE01030 光學儀器製造業。
- (8)E603050 自動控制設備工程業。
- (9)E604010 機械安裝業。
- (10)F113010 機械批發業。
- (11)F113030 精密儀器批發業。
- (12)F113050 電腦及事務性機器設備批發業。
- (13)F118010 資訊軟體批發業。
- (14)F401010 國際貿易業。
- (15)I501010 設計業。
- (16)JE01010 租賃業。
- (17)ZZ99999 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務。

2. 營業比重

單位：新台幣仟元

主要產品	113 年度	
	營業收入	營業比重
自動光學檢測機及維修收入	636,665	95.36%
其他	30,992	4.64%
合計	667,587	100.00%

3.公司目前之商品(服務)項目

產品種類(用途)	產品名稱
TFT Array、TP、LTPS、3D Lens 檢測與量測設備	低解析度自動光學檢測機
	高解析度自動光學檢測機
	素玻璃自動光學檢測機
	突起物自動光學檢測機
	光罩自動光學檢測機
	ADSI 自動線寬量測機
	膜厚量測機
	LTPS 高解析度自動光學檢測機
彩色濾光片 (Color Filter) 檢測與量測設備	彩色濾光片自動光學檢測機
	高速缺陷拍照機
	突起物自動光學檢測機

產品種類(用途)	產品名稱
	Digital Marco 自動光學檢測機
	CD/OL 量測機
	色度、膜厚、光學密度量測機
觸控面板（Touch Panel）檢測與量測設備	Touch Panel 低解析度自動光學檢測機
	Touch Panel 高解析度自動光學檢測機
TFT Cell 檢測與量測設備	PI 自動光學檢測機
	Seal 框膠自動光學檢測機
	Cut Panel/Panel 端子線路檢查機
	Burr Check 切裂自動光學檢測機
	玻璃薄化自動光學檢測機
OLED/AMOLED 檢測與量測設備	OLED 光罩自動光學檢查機
	OLED 乾濕膜框膠檢查/量測機
	OLED 合板檢查/量測機
	Micro OLED TFE 檢查機
	Micro OLED IJP 檢查機
	Micro OLED 光罩檢查機
半導體與封裝測試（封測）檢測與量測設備	FOWLP Die Location 量測機
	FOPLP Die Location 量測機
	晶圓自動 AI OM/AVI
	晶圓自動 AI 光學檢測機
	晶圓自動光學檢測機
	晶圓高速自動光學景深拍照機
	Cowos 量測機
	各類專業客製化設備
PCB & IC 載板檢量測設備	IC 載板銅對銅線路缺陷檢查機
	FOPLP 多層 RDL 細微線路缺陷檢查機
	Inline Chip on tray 放板不正挑檢機
	PCB/IC Substrate AI 高速外觀複檢機
	各類專業客製化設備
Micro LED 檢測與量測設備	Chip on Wafer / Carrier 晶粒檢測與量測機
	Micro LED Backplane 晶粒 / 線路檢測與量測機
	Micro LED Panel Side Wiring AOI
其他	AI 智能分類解決方案
	多功能光學顯微鏡系統
	良率管理系統
	零配件與維修服務

(二)產業概況

1.產業之現況與發展

液晶面板顯示產業發展趨勢

2024 年以來，全球顯示面板市場面臨供需調整，高通膨環境導致消費電子需求受壓抑。然而，2025 年預計將在 AI PC、車載顯示、電競與 IT 顯示等新興應用帶動下，出貨量逐步回升。

根據市場研究機構 Omdia 預測，2025 年全球 LCD TV 出貨量將達到 1.95 億台，成長動能來自 2024 年巴黎奧運、歐洲盃等國際賽事帶來的換機潮。此外，中國主要面板廠如京東方（BOE）、華星光電（CSOT）、惠科（HKC）等，仍持續擴充產能，並強化 8K、Mini LED 背光與 AMQLED 技術的應用。

另一方面，AMOLED 產業方面，三星、LGD 及京東方持續擴增產能，並朝著 IT 應用擴展，如筆電、平板與可折疊裝置。此外，Apple 預計 2025 年導入 Micro OLED 顯示技術於 Vision Pro 產品線，也將進一步推動 Micro OLED 市場發展。

Mini LED / Micro LED 發展趨勢

根據 TrendForce 預測，2025 年 Mini LED 背光顯示器出貨量將增長至 1,500 萬台，主要應用於高階電競螢幕、車載顯示與高端電視市場。此外，Micro LED 作為次世代顯示技術，雖仍面臨巨量轉移與修補技術挑戰，但隨著三星、友達、銓創等業者積極布局，2025 年 Micro LED 產業鏈將進一步成熟。

半導體封裝測試市場趨勢

隨著 AI 運算、HPC、5G 與電動車應用擴展，2025 年先進封裝市場預計將達到 300 億美元，年增率約 15%。台積電 CoWoS 產能持續擴充，並預計 2025 年 HBM 相關需求將驅動先進封裝技術發展。此外，異質整合、Chiplet 技術應用逐漸普及，也將進一步推動 FOPLP、FOWLP 檢測設備需求。

2.競爭情形

- (1)晶彩科技作為台灣本土 AOI（自動光學檢測）設備供應商，專注於 TFT-LCD、AMOLED、Micro LED 彩印與顯示產業、半導體先進封裝（Advanced Packaging）、IC 載板產業。以下是針對產業定位與市場競爭環境進行的 SWOT 分析。

優勢（Strengths）

A.完整的 AOI 檢測產品線，涵蓋多個產業

具備 TFT-LCD、AMOLED、Micro LED、半導體封測、IC 載板 等領域的 AOI 設備開發能力，產品應用範圍廣泛。在 TFT-LCD 與 AMOLED AOI 檢測方面擁有成熟技術，與台灣、中國主要面板廠建立合作關係。

B.高解析度 AOI 與 AI 智能檢測技術

持續強化高解析度 AOI，提升缺陷檢測能力，如 Micro LED 彩印、FOPLP（Fan-Out Panel Level Packaging）等應用需求。導入 AI 智能 AOI 技術，提升檢測精度，並發展 AI 分類與瑕疵預測功能，提升產品附加價值。

C.在 Micro LED 產業具有先發優勢

近年積極投入 Micro LED 彩印技術檢測設備，與台灣面板廠、中國 LED 顯示產業鏈合作。具備 Micro LED 巨量轉移瑕疵檢測與量測設備，填補市場空缺。

D. 在半導體先進封裝與 IC 載板市場逐步擴展

開發 FOPLP / FOWLP Die Alignment 量測機、超細微 RDL 線路 AOI 檢測機，逐步打入先進封裝供應鏈。針對 IC 載板開發高精度 AOI，提供微細線路與缺陷檢測技術。

E. 台灣本土品牌，與面板、半導體供應鏈關係密切

深耕大中華地區 AOI 市場，與兩岸主要面板廠建立長期合作。在半導體與 PCB 產業逐步擴展，成為合格供應鏈廠商。

劣勢 (Weaknesses)

A. 缺乏全球品牌影響力

與國際 AOI 競爭者（如 KLA、Onto Innovation、Camtek、日立）相比，品牌知名度較低，海外市場拓展較為緩慢。主要市場仍集中於台灣與中國，對北美、歐洲、日本市場的滲透率較低。

B. 研發資源競爭力仍待提升

相較於美、日 AOI 供應商，研發資本較為有限，必須找到自己的利基市場。

C. 缺乏自有核心光學零件供應能力

主要使用國際光學零組件及相機模組，在核心光學技術仍依賴外部供應商，成本控制較難。

D. 產品價格競爭力受限

與中國 AOI 廠商相比，晶彩科技的設備價格較高，在中國市場面臨低價競爭壓力。需要透過提升 AI AOI 智能化與高解析技術來維持競爭優勢。

機會 (Opportunities)

A. Micro LED 產業發展帶來新市場機會

全球 Micro LED 市場預計 2025-2027 年進入量產期，需要高解析度 AOI 檢測與修補技術。預計 2025 年 Micro LED 電視、車載顯示、AR/VR 應用開始放量，AOI 設備需求將快速增長。

B. AI 自動化檢測趨勢

AI 深度學習技術導入 AOI，提高檢測準確度，減少人工誤判，有助於提升競爭力。客戶需求趨勢轉向 AI AOI 自動分類、智能缺陷辨識、即時修補，晶彩可透過軟體開發提升附加價值。

C. 半導體先進封裝市場持續成長

2025-2030 年 HBM (High Bandwidth Memory)、Chiplet 設計快速發展，需要更高精度的 AOI 設備。台積電、三星、Intel 先進封裝產能擴張，將帶動 FOPLP / FOWLP AOI 需求。

D. IC 載板 (ABF / BT) 市場回溫

2024-2025 年 AI 伺服器與 HPC 需求成長，推動 ABF 載板需求，IC 載板 AOI 市場將持續擴大。載板線寬微縮至 2μm 以下，檢測設備需求升級，有利於晶彩在高精度 AOI 產品線的布局。

E. 中國面板與半導體國產化政策

中國 面板、半導體產業政策扶植本土 AOI 設備商，但仍對台灣 AOI 產品有高度需求。可以通過各種合作方式，提升中國市場市佔率。

威脅 (Threats)

A. 來自國際大廠競爭者的壓力

全球 AOI 領導廠商 KLA、Onto Innovation、Camtek 在半導體檢測市場佔有率高，技術領先且資本雄厚，競爭壓力大。這些國際大廠正積極拓展 Micro LED、FOPLP AOI 市場，將影響晶彩的成長空間。

B. 中國本土 AOI 廠商低價競爭

中國 AOI 廠商在入門設備提供價格更低的選擇，加劇競爭。中國市場對成本敏感，台灣 AOI 廠商需透過技術差異化維持競爭力。

C. 面板與半導體景氣波動

TFT-LCD 市場供需變化快，可能影響面板廠的設備投資規劃。半導體產業周期性波動，影響 FOPLP、IC 載板設備市場需求。

D. 關鍵零組件依賴外部供應

晶彩科技仍需依賴外國關鍵零組件，如光學鏡頭、相機、AI 晶片等，供應鏈受限。

晶彩科技擁有完整 AOI 產品線，在 TFT-LCD、AMOLED、Micro LED、半導體先進封裝、IC 載板市場 具備競爭力。然而，面臨國際大廠競爭與中國低價威脅，應強化 AI AOI 技術、Micro LED 修補方案、半導體檢測產品線，並積極拓展海外市場，以保持競爭優勢。

(三) 技術及研發概況

1. 最近年度及截至年報刊印日止投入之研發費用

單位：新台幣仟元

項目	113 年度	截至 114 年 03 月 31 日
研發費用	172,743	43,233

2. 開發成功之技術與產品

年度	項目
98	雷射碳化修補機：以雷射技術將已經對組完成的面板模組中的亮點在 CF 面碳化。 48WLED：用於高階 AOI 產品檢查光源的高亮度 LED。 ArrayOpen/Short 測試機：應用於 TFTArray 製程中的線路 open 和 short 測試。 RFIDInlay&Tag：以即時影像檢測及光學對位技術運用於 RFID 封裝測試。
99	Touchpanel 高/低解析度自動光學檢測機：運用長週期及多週期比對模式，針對 Touchpanelpattern 進行 defect 檢出。 81WLED：用於高階 AOI 產品檢查光源的高亮度 LED。 3DLCPlens 自動光學檢測機：應用於 3DLCPlens 製程中的 defect 檢出。 OLEDMask 自動光學檢測機：應用於 OLEDMask 的 defect 檢出。

年度	項目
100~102	AMOLED 高解析度自動光學檢測機：運用 1um 高解析度週期比對模式，針對 AMOLEDpanelpattern 進行 defect 檢出及 TFT-LCD,AMOLED 外圍線路檢測功能。 180WLED：用於高階 AOI 產品檢查光源的高亮度 LED。 玻璃薄化自動光學檢測機：應用於玻璃薄化製程中的 defect 檢出。 OGS 自動光學檢測機：應用於 OGS 的 defect 檢出。
103	LTPS 高解析度自動光學檢測機 1.運用高解析度多週期比對模式，針對 LTPSpanelpattern 進行 defect 檢出。 2.TFT-LCDLTPS 外圍線路檢測功能。
105	半導體晶圓自動光學檢測機 運用高解析度 goldentodie 比對模式，針對 Patternwafer 進行 defect 檢出。
107	G10.5 大世代自動光學檢測機 運用高解析度及高效能演算法，對應大世代面板的產能需求。
105~108	A ⁺ 企業創新研發淬鍊計畫 Panel-level 超微細線路(2μm/2μm)自動光學檢測，Fan-out 技術開發計畫順利達標結案。
109~111	Horus 智能化光學檢測暨量測機 對比傳統 AOI，為集 AI 檢測、瑕疵複判、分類、自動 2D/3D 量測於一機的產品，適合 Wafer、PCB 載板、封裝等產品的製程品質檢測。
112~113	先進封裝 Die location 量測機

(四)長、短期業務發展計劃

為確保公司在自動光學檢測（AOI）設備產業中的競爭優勢，我們針對行銷策略、產品策略、生產策略與經營管理策略四個方面，制定短中長期的發展計畫，確保公司持續成長並擴展市場影響力。

1.行銷策略：

(1)短期：擴大市場滲透率，深化客戶關係

- A.強化品牌影響力：參與全球大型展會，增加公司曝光度。
- B.加強目標市場開發：深入台灣、中國、日本等各地市場。
- C.數位行銷與精準客戶開發：建立專業技術內容行銷（如白皮書、技術研討會、線上研討會）。
- D.強化 AI 數據分析，提高客戶潛在需求的識別精準度。

(2)中期：全球市場擴展與策略聯盟

- A.依照市場發展情況，建立海外技術支援據點，提供即時服務與技術支援。
- B.加強與前後端設備供應商的聯盟，提供完整的封裝測試解決方案。
- C.與大型半導體封測廠建立深度合作，加速設備導入。

(3)長期：品牌全球化與多元產業應用

- A.建立區域化行銷與客戶服務中心，提高全球客戶滿意度。
- B.品牌升級：打造全球知名的「智能 AOI 檢測解決方案」供應商。

2.產品策略：

(1)短期：高解析度與智能檢測技術升級

- A.開發高解析度 AOI 設備：提升 Micro-bump、RDL、Chiplet 封裝的檢測精度。
- B.提升 AI 智能檢測：完善 AI 自適應檢測技術，實現智能缺陷分析，提高檢測效

率。提升 AI 自動檢測/自動分類的速度和能力，提高檢測準確率。

C.擴展產品線：新增 3D AOI 設備，應對先進封裝（CoWoS、Fan-Out、TSV）市場需求。

(2)中期：模組化與自動化產品

A.開發模組化 AOI 設備，降低客製化成本，提高市場適應性。

B.整合多種光學檢測量測技術，提供全方位異質封裝檢測方案。

(3)長期：智能自動檢測與無人工廠

A.開發全自動無人工廠 AOI 解決方案，結合 AI 與機器學習，讓設備自動優化檢測參數。

B.推進量子計算、光學元件檢測技術，拓展至新興科技領域。

3.生產策略：

(1)短期：提升產能與供應鏈效率

A.優化供應鏈管理：增加與台灣、日本、美國的核心零組件供應商合作，確保關鍵光學與運動控制元件穩定供應。推動供應鏈多元化，降低地緣政治風險對零組件採購的影響。

(2)中期：智能化與精益生產

A.導入智能製造（Smart Manufacturing），利用 AI 分析與自動化生產提高良率與效率。建構區域生產中心，設立組裝與測試據點，提升當地市場交付能力。

B.持續優化生產流程，導入精實生產（Lean Manufacturing），降低生產成本。

(3)長期：綠色生產

A.提升生產自動化與智能化水準。強化 ESG 策略，推動綠色製造：採用低碳排製造技術，減少能耗與廢棄物產生。建立碳足跡管理機制，符合國際環保標準。

4.經營管理策略：

(1)短期：提升內部管理效率 強化數位化管理

A.提升研發與技術團隊能力：增聘 AI 演算法、光學設計、機械控制專才，提升技術研發能力。

B.優化組織架構，確保市場、研發、生產部門高效運作。

(2)中期：國際化與人才培育

A.加強國際化管理：設立區域運營中心，提升國際市場的反應速度。

B.推動企業內部創新：設立技術創新實驗室，鼓勵內部技術突破與跨部門合作。

C.強化人才培育計畫：設立內部技術認證與專業培訓，建立優秀的研發與業務團隊。

(3)長期：全球營運與 ESG 管理

A.全球經營與企業社會責任（ESG）：建立全球化營運管理機制，提高公司營運彈性與風險應變能力。

B.完善 ESG 政策，強化公司在環保、社會責任與公司治理（ESG）方面的表現，提升國際競爭力。

C.擴展新技術領域，確保公司在未來科技趨勢中保持領導地位。

透過短中長期策略的規劃，我們將確保公司穩健成長，並在全球 AOI 設備市場中建立競爭優勢。我們將持續投資技術創新、市場拓展、生產升級與管理優化，以實現可持續發展，為股東與客戶創造更大價值。

二、市場及產銷概況

(一)市場分析

1.主要商品(服務)之銷售(提供)地區

單位：新台幣仟元

銷售地區	年度	113 年度		112 年度	
		營收金額	比重(%)	營收金額	比重(%)
內	銷	201,669	30.21	289,333	64.92
外	銷	465,918	69.79	156,342	35.08
合	計	667,587	100.00	445,675	100.00

2.市場占有率

(1) TFT-LCD/AMOLED

目前中國大陸在液晶面板包含幾個一線大廠仍舊持續有擴產需求，此外連原本廠內其他非晶彩的 AOI 設備也有大量的改造升級需求，本公司原本就是中國大陸各大面板廠主要的 AOI 設備供應商之一，所以整體而言，仍會維持一定的需求及市占。

而在 OLED 面板市場，據研究機構 Omdia 發佈的報告顯示，預計到 2024 年底，柔性 AMOLED 顯示面板預計將佔據 42% 的市場份額，超過非晶矽液晶面板的 37%，因此 2024 年整體 AMOLED 手機面板需求依然強勁，帶動各大面板廠仍維持高稼動率，預期這種趨勢將延續至 2025 年，也因此 OLED 面板生產與檢測設備的需求與相關的資本支出持續上修，而本公司在這波的 OLED 面板廠建廠潮中，也會積極爭取任何取得設備訂單的機會。

(2) 新型顯示器(Micro LED/Micro OLED)

Micro LED 技術將在消費電子、汽車、娛樂/體育、廣告、航太和國防等多個領域中得到廣泛應用。特別是在智慧型手機、穿戴式裝置和汽車顯示器方面，Micro LED 的需求將顯著增加。晶彩科技挾著本身在檢測量測長期深根累積的專業技術能力，推出 Micro LED 生產製程中一系列的檢量測設備解決方案，成功獲得目前幾個深具指標意義的重要客戶青睞與肯定，並於 2021 年開始逐年成長貢獻營收，晶彩科技的全系列檢量測解決方案規劃，包括從上游的 Epiwafer/LED 品質檢查，到中游的繁複巨量轉移與 Bumping 後的 LED 外觀缺陷檢測與位置精度量測，都已有不錯的出貨實績。相信後續伴隨著兩岸客戶新實驗線與新產能的擴建，將有助於擴大晶彩科技未來在 Micro LED 項目的營收。

Micro OLED 市場預計將快速增長，特別是在 AR/VR 設備、頭戴顯示器(HMD)、電子取景器(EVF)和投影儀等應用中。到 2030 年，全球 Micro OLED 市場規模預計將達到 19.9 億美元。這些趨勢顯示出 Micro OLED 技術在未來幾年內將有廣泛的應用和巨大的市場潛力。

晶彩科技於 2024 年已開始出貨，目前設備穩定量產中，將持續關注此產業的發展，期望後續能持續為公司帶來營收。

(3) 半導體相關(先進封裝/高階載板)

晶彩科技透過在 Micro LED 檢量測設備上所累積的技術與經驗加以進階優化所推出的 FOWLP 量測機，針對 Carrier 上晶片位置狀況提供了全新快速檢知及量測功能，在 FOWLP 方面，目前已經順利獲得知名封測大廠採用，預期後續能為營收注入活水，此外，更積極開發可應用於多晶片 2.5D/3D 封裝的高精度 Die location 量測設備，期盼能搶佔未來高階 2.5D/3D 封裝的商機。另外，針對在玻璃基板上的 RDL first 製程，晶彩科技所開發出可對應多層 RDL 2 微米細微

線路檢測的 FOPLP RDL Fine Line AOI，持續與知名載板大廠進行驗證測試並通過驗證，預期未來在 FOPLP 的先進封裝檢測設備商機中可搶占一席之地。

3.市場未來之供需狀況與成長性

(1) 平面顯示器產業市場未來之供需狀況與成長性

2024 年到 2025 年，平面顯示器產業將面臨一些重要的變化和挑戰，包含：

- (1-1) 技術進步與多元應用：新興技術如 Mini LED、Micro LED 和 OLED 顯示技術將持續推動產業升級轉型。這些技術在消費性電子、汽車和工業應用中越來越受歡迎。
- (1-2) 市場需求：儘管 2024 年消費性電子市場需求不振，顯示器產業仍在緩慢回溫。對智慧型手機、平板電腦、筆記型電腦和電視等設備的需求激增，推動了市場的擴張。
- (1-3) 經濟與地緣政治影響：經濟不確定性和地緣政治風險升溫，導致價格與需求進行動態競爭，廠商須靈活規劃產能與供應鏈。生產基地布局趨於多元化，以分散風險並提升成本效益。
- (1-4) 市場成長性：全球平板顯示器市場在 2024 年的估值為 1,735 億美元，預計 2025 年至 2034 年的複合年成長率為 6.2%。這一成長主要由於顯示技術的進步和消費性電子產品需求的增加。
- (1-5) 競爭與創新：廠商對研發的持續投資正在為軟性和可折疊顯示器等創新解決方案鋪平道路，這些進步預計將為市場帶來新的成長機會。

總的來說，平面顯示器產業在未來幾年內將面臨技術創新、需求變化和經濟挑戰的多重影響。廠商需要靈活應對，以保持競爭力和市場份額。

中國大陸及韓國面板產業發展狀況

依調研機構資料顯示，估計 2025 年京東方（BOE）和 TCL 華星在全球第 5 代以上液晶面板產能以面積計算市占達 52.6%；整體中國廠在全球液晶面板市占率達 72.7%，顯見面板生產及檢量測設備需求市場幾乎都以中國大陸為主。

而在 OLED 面板市場，據研究機構 Omdia 發佈的報告顯示，預計到 2024 年底，柔性 AMOLED 顯示面板預計將佔據 42% 的市場份額，超過非晶矽液晶面板的 37%，因此 2024 年整體 AMOLED 手機面板需求依然強勁，帶動各大面板廠仍維持高稼動率，預期這種趨勢將延續至 2025 年。

根據 2024 年手機出貨量及 2025 年出貨預估，京東方（BOE）仍穩居全球智慧型手機面板出貨量首位。2024 年出貨量達 6.13 億片，預計 2025 年可達 6.3 億片，年增率為 2.7%。排名第二為三星顯示（SDC），主要受惠於蘋果對 AMOLED 高階面板需求的及三星自家品牌的使用，2024 年出貨量為 3.78 億片，但蘋果可能在 2025 年計畫性提高其他供應商的供貨比例，預計將導致 SDC 的手機面板出貨量小幅下滑至 3.65 億片，年減率為 3.5%。而在惠科（HKC）方面，憑藉其 G8.6 世代線的成本優勢，出貨量迅速成長後，持續穩定排名第三。2024 年手機面板出貨量為 2.28 億片，預計 2025 年出貨量將小幅增加至 2.30 億片，排名第四的華星光電（CSOT）則與手機品牌小米緊密合作，推升 2024 年出貨量達 2.15 億片，預計 2025 年出貨量將略微增長至 2.23 億片。至於排名第五的天馬（Tianma）2024 年出貨量為 1.58 億片，儘管 2025 年將持續受到 LTPS LCD 需求下滑影響，但市場對 AMOLED 需求增加，估計天馬出貨量可望增加 10%。

TrendForce 指出，2024 年手機品牌對 AMOLED 面板需求依然強勁，帶動各大面板廠的出貨量持續增加，這一趨勢將延續至 2025 年。然而，中低階手機所使用的 LTPS LCD 需求逐漸減弱，以此技術為主的供應商將面臨更大挑戰。

而在電視面板方面，中國大陸的電視品牌正積極推動 Mini LED 技術，而韓國的電視品牌則專注於 OLED 技術。目前，LCD 液晶電視仍然是全球市場的主流。根據群智諮詢的資料，2023 年在各大電視品牌大力推廣高刷新率電視的背景下，全球高刷新率電視的出貨量達到 2360 萬台，市場滲透率為 11%。估計 2024 年，出貨量將增至 2880 萬台，滲透率也將提升至 13.4%，從而推動電視面板的平均出貨價值上升。

在高端電視市場，韓國品牌專注於 OLED 電視的發展，而中國品牌則將重點放在 Mini LED 背光電視上。群智諮詢資料顯示，到 2024 年，全球 OLED 電視和 Mini LED 電視的滲透率將分別達到 2.9% 和 2.1%。

2024 年，中國市場的 Mini LED 電視滲透率預計將達到 12%。隨著上游產業鏈在背光關鍵部件降本方案的有效實施，Mini LED 背光技術逐漸向中端產品拓展。品牌商們紛紛推出高性價比的 Mini LED 電視。同時，自 2024 年 8 月起，各省市的家電“以舊換新”等補貼政策相繼落地，進一步推動了中國市場上 Mini LED 電視滲透率的快速增長。根據 CINNO Research 的資料顯示，2024 年第一至第三季度，中國 Mini LED 電視的銷量滲透率已超過 10%，銷售量同比大幅增長 4.4 倍。預計 2024 年全年，國內 Mini LED 電視的滲透率將達到 12%。

台灣面板產業發展狀況

近年來，中國面板廠持續擴展，目前全球 LCD 面板產能中，中國廠商的占比已超過七成。這導致全球面板產能過剩，中國廠商甚至以低價搶占市場，使台灣廠商的價格和市占率都不如中國廠商。此外，面板產業受景氣循環影響顯著，先前的宅經濟使營收和獲利大幅增加，但隨後的高通膨和地緣政治問題又使營收大幅下降。在此次產業景氣下行的過程中，台灣廠商虧損嚴重，2022 及 2023 年友達持續性稅後淨利分別虧損 199 億元及 188 億元，群創則分別虧損 211 億元及 170 億元。大尺寸面板的部分，持續受到中國大陸陸續 8.5/8.6/10.5/11 代廠產能開出影響，台灣廠商於大尺寸面板價格已無競爭優勢。在 LTPS 面板方面，友達及群創持續投入發展量產，主要應用於高階手機及筆記型電腦等市場，惟受到中國大陸 LTPS 面板廠產能大幅擴充且規模已擠進全球領先狀況下，已經壓縮到台灣廠商競爭優勢。

在 OLED 面板方面，由於建置 OLED 面板產線成本較為高昂，友達、群創均不會蓋 OLED 新廠，現階段也只有實驗線生產智慧手錶用 OLED 面板，不會考慮量產手機用的 OLED 面板。現階段我國廠商應提高利基型產品比重，避開低價競爭，而隨著 5G、物聯網(IoT)與車聯網等發展腳步加快及元宇宙商機、Mini LED/Micro LED 新技術的研發加上 IT 相關應用，也提供了台灣廠商積極轉型的契機。

因此，近年來台灣面板廠積極轉型，以減少景氣循環帶來的衝擊，並在轉型過程中調整產線產能，淘汰老舊及效率不佳的廠房，將資源集中於高值化產品及非面板領域的佈局。

整體而言，台灣的面板廠發展狀況可歸納成以下 4 點：

1. 關廠與轉型：台灣面板業在 2024 年面臨關廠與轉型的挑戰。友達和群創等主要廠商正在關閉老舊廠房，並轉向高值化產品及非面板領域。
2. 市場需求：2024 年雖有大型運動賽事刺激換機需求，但地緣政治風險和通膨等不利因素仍在，景氣回升幅度不高。
3. 技術創新：台灣面板廠積極推動技術創新，工研院與友達、達運等廠商共同打造智慧顯示系統，以應對面板景氣循環。
4. 產業動態：友達和群創正在進行轉型策略，如友達的「雙軸轉型」和群創的「More than Panel」，以提升非純顯示面板營收。

(2) Micro LED 技術發展趨勢與市場的未來成長性

Micro-LED 是近幾年熱門討論及發展的顯示技術明日之星，主要的優勢在於結合了 LED 的高亮度、高效率、高可靠度及反應時間快這些特點之外，兼具體積小、輕薄、自發光無需背光源的特性，未來可應用在智慧型手機、穿戴式裝置、車載顯示器、AR/VR 產品、大型 TV 顯示器等領域。包括美日等大廠都有興趣在未來產品上導入採用，惟目前仍有巨量轉移等技術問題，待克服後方能往量產的方向去發展。

整體而言，全球不同區域廠商對於 Micro LED 佈局有不同的策略及發展，國內廠商則採先佈局發展 Mini LED 進而逐步跨到 Micro LED 技術。

日本廠商在 Micro LED 領域，主要都是大型企業集團、或是設備商及材料商參與發展，目前以 SONY 最為領先且佈局完整。由於日韓廠商在大尺寸的電視領域具有主導地位，因此主要會聚焦在大尺寸 Micro LED 顯示器技術的開發。

歐美廠商主要以學術機構及新創公司佈局於 Micro LED 技術，而一些系統大廠則是透過收購與轉投資的方式針對巨量轉移這一部分的技術領域進行專利佈局。至於面板領域，因為面板的投資金額過高，故主要還是採用與亞洲的面板廠商進行合作開發的方式。產品的部分主要會聚焦在中小尺寸的 Micro LED 顯示應用，例如手機，投影與穿戴裝置。

以韓國廠商而言，在顯示器領域的技術佈局相當完整。韓國廠商現階段主要資源均集中在 OLED 產品上，因此對於 Micro LED 目前是採取策略合作方式來參與此技術的開發與研究，惟三星積極投入 Micro LED 開發，並於 2018 年美國 CES 展上展示全球首款 146 吋消費模組化 Micro LED 電視。

中國 Micro LED 產業鏈涵蓋上游的 LED 芯片、LED 燈珠、PCB、衬底材料、玻璃基板、驱动 IC 等材料。中游主要涉及 Micro LED 產品的製造和封裝測試，下游應用廣泛，包括 VR/AR、智能穿戴、消費電子、大型顯示和車載顯示等領域。而中國在 Micro LED 技術的專利申請量上表現出色，擁有多家企業如京东方和华星光电等在全球 Micro LED 專利申請量前列。再者，中國是全球最大的面板生產製造基地和研發應用中心。近年來，面板產能迅速增長，對國民經濟的重要性日益提升。無論是政府還是企業，都高度重視顯示技術的演進和顯示產品的競爭變化，尤其是在 Micro LED 產學研合作方面，部分研究成果已成功轉化為產業化專案，雖然中國 Micro LED 廠技術落後台廠，但中國廠商相關的實力仍不容忽視。

至於台灣廠商，因先前在 OLED 面板技術佈局競爭上已經落後韓國及中國大陸廠商，因此目前正積極進行 Mini LED/Micro LED 的佈局，現階段多半先以專業代工為主，包括友達、群創及相關 LED 廠，都已經開始與國際大廠進行深入的合作。除了既有面板廠布局並投入研發製程外，工研院亦積極地整合大廠與新創公司以串起從發光 LED 材料開發、巨量轉移製程開發、缺陷偵測與修補等製程技術整合。於應用面上，為加快發展腳步，工研院與銓創顯示科技日前宣布締結四年合作計畫。雙方看好全球車市復甦以及 VR、AR、MR 等沉浸式體驗崛起，Micro LED 在穿戴式裝置與車用面板上的應用，將是未來合作的重點。於其他製程研發上，工研院亦與銓創、欣興、聚積等產研機構攜手合作讓技術再進化，除了成功將 Micro LED 晶粒直接轉移至 PCB 基板，創下全球首例，大部分製造瓶頸也陸續突破，已經達到可量產階段。根據 Digi-Capital 研究分析預測，2024 年 AR 市場將有近 600 億美元的產值，可廣泛應用於醫療、娛樂、車用上。Micro LED 因具備高亮度、高解析度、低功耗、微型化等優點，被國際大廠公認為是最符合 AR、MR 需求的顯示技術。

(3) Micro OLED 技術發展趨勢與市場的未來成長性

除了 Micro LED 之外，Micro OLED 屬於另一種新型的顯示技術，它將 OLED 的發光原理應用在微米級的晶片上，以達到更高的解析度、亮度和對比度，同時也具有更低的能耗和更輕薄的特性。Micro OLED 主要適用於 AR/VR 等近眼顯示器，因為它可以提供更清晰的影像和更佳的沉浸感。目前，Micro OLED 的市場發展雖然面臨一些挑戰，例如成本高、良率低、供應鏈不完善等，不過，隨著科技的進步和需求的增加，Micro OLED 有望在未來幾年克服這些困難，並在 AR/VR 市場佔有一席之地。Micro OLED 的市場規模目前還很小，但有望在未來幾年快速成長，根據研調機構的數據顯示，從 2021 年開始，全球的 Micro OLED 在中國廠商的推波助瀾之下開始放量，預計到 2027 年預估會跟 Micro LED 一樣有顯著的成長，同時，反映在 AR/VR 頭戴裝置的出貨量也是同樣的成長狀況。而隨著蘋果 Vision Pro 發布，其搭載的 Micro OLED 顯示技術也受到全球矚目，事實上，目前以中國廠商在這一領域的動作及投入發展最為積極，中國大陸的 Micro OLED 廠商主要包括安徽熙泰智慧科技有限公司和視涯科技。安徽熙泰智慧科技有限公司總部位於中國安徽省蕪湖市，專注於 Micro OLED 微顯示幕幕的研發及製造。該公司已經在實驗室和 8 英寸線技術基礎上，開啟了 12 英寸 Micro OLED 產線項目建設，並於 2024 年 6 月實現了產品點亮。視涯科技則是國內最大的 Micro OLED 廠商，由激智科技參股。Micro OLED 技術在 VR 和 AR 等可穿戴設備領域有廣泛應用前景。安徽熙泰科技的 Micro OLED 產品在這些領域表現出色，進一步推動了新型顯示產業的發展。此外，Micro OLED 技術還在 XR 市場展現出巨大的潛力，儘管目前仍處於初級階段，但隨著技術和制程工藝的發展，其市場規模和應用領域將迅速擴大。

中國大陸的 Micro OLED 產業鏈正在不斷完善，吸引了眾多上下游相關產業的關注。安徽熙泰科技的 12 英寸 Micro OLED 項目簽約落戶綿陽，進一步提升了該地區在新型顯示產業的技術水準，並吸引了更多相關產業的投資。市場需求方面，隨著 XR 市場的快速發展，Micro OLED 顯示器的需求也在不斷增加，推動了相關檢測設備行業的發展。

(4) 先進封裝市場與發展趨勢

全球先進封裝市場規模預計將從 2022 年的 378 億美元增長至 2026 年的 482 億美元，年均複合增長率（CAGR）約為 6.26%。其中，3D 堆疊技術的 CAGR 高達 18%，市場規模有望在 2026 年達到 73.67 億美元。先進封裝市場的前六大廠商佔據超過 70% 的市場份額，技術發展主要由台積電、英特爾、三星等國際領先的晶圓代工和 IDM 廠商主導。

台積電以先進封裝 CoWoS 推進晶片發展，引爆全球半導體廠搶攻商機，並視先進封裝將是下世代 AI、通訊、高效能運算和智慧物聯網等應用的決戰關鍵！研調機構指出，近二年先進封裝產能連年倍增，預估 2025 年先進封裝市場占比將正式超過傳統封裝，可見先進封裝市場大餅成長力道驚人，台系一線封測代工廠如日月光、京元電、力成，甚至到設備廠供應鏈，2025 年營運持續看好。台積電去年收購群創南科廠，投資建置 CoWoS 產能，預計 2025 年下半年投產，同時，也在竹南、台中、嘉義等地同步增建先進封裝產能。而美光也計劃建置先進封裝廠；SK 海力士與美國商務部簽署初步備忘錄，選址美國印第安納州投資先進封裝廠；英特爾在美國新墨西哥州、馬來西亞居林和檳城；三星在韓國都分別建置先進封裝產能規劃。台廠方面，目前以日月光、力成及京元電布局相對積極，日月光在 CoWoS-S 先進封裝後段的 WoS 製程，與台積電密切合作。

根據 TrendForce 的最新報告，全球 AI 伺服器市場的快速增長和各大半導體廠商持續提升先進封裝產能，預計 2024 年先進封裝設備的銷售年增率將超過 10%，2025 年更有望突破 20%。

TrendForce 指出，AI 伺服器需求推動了 Info、CoWoS、SoIC 等先進封裝技術的發展，晶片市場進入了新的世代。全球各地已開始建設先進封裝新廠，例如台積電在台灣的竹南、台中、嘉義和台南擴充產能，Intel 則在美國新墨西哥州和馬來西亞的居林、檳城進行佈局。記憶體主要供應商如 Samsung、SK hynix 和 Micron 也在美國、南韓、台灣和新加坡同步展開 HBM 封裝新廠計畫。

4. 競爭利基

本公司自成立以來隨著面板技術的演進不斷致力於研發技能的開發，初期以 24 位元全彩影像技術為核心，進而開發諸如彩色圖像識別演算法、光學取像技術、照明系統、精密機械設計、光機電控制整合、數位影像處理電路及缺陷智能分類等相關技術，並為客戶提供全彩、高解析度、精確、快速且完全量身訂做的檢測機，目前所開發的產品，皆已經過國內外面板大廠的認證與肯定，可增加既有設備升級的營收和新技術新購設備以減緩產業受到疫情之影響。

茲就本公司之競爭利基分析如下：

(1) 人才

本公司擁有整合來自物理、數學、機械、自動控制、光電、資訊等各領域的人才與堅強的研發團隊，除可持續創新、改良各相關領域技能，亦可滿足客戶開發的需求，所以，目前技術的開發業已領先其他國內競爭廠商。

另外管理人才方面，本公司均積極提供員工外部專業的產業教育訓練，增進各職位所需新領域之專業知識，以面對不斷進步變遷的大環境，達到理論與實際結合應用的目標。而這些專業的人才，正是公司不斷開創新產品的原動力，並和公司之發展一起與時俱進。

(2) 技術

在檢測設備開發的領域上，本公司除影像辨識的核心技術領先同業外，在光學系統的設計亦以突破薄膜電晶體高解析檢測設備所需的多通道光學設計，是國內唯一通過客戶認證高解析檢測設備的公司；另在量測設備的開發領域上，經由多年的努力，本公司已完全具備量測設備開發的核心技術，包括可對應面板、新型顯示器及先進封裝的高精度 CD/OL 量測、色度/膜厚/光強密度、白光干涉測高等技術，此為國內業界少數具有完整核心技術的公司。

(3) 產品

本公司經由過去技術經驗的累積，檢測、量測相關產品線業已完整，主要涵蓋薄膜電晶體廠、彩色濾光片廠及 AMOLED 面板組裝廠，此諸多產品皆已經過國內外面板大廠的認證與肯定，銷售實績也日益成長，並成為台灣高解析檢測設備市場佔有率第一，TP 檢測設備市場佔有率第一的專業廠商。

2017 年跨足半導體產業，發表自動 Glass Wafer 檢查機獲得國內知名半導體廠成功導入。

2019 年及 2020 年在不斷的研發新技術下，受到客戶的肯定，在高階的面板 Mini LED，車載面板技術上突破並取得相關訂單。另外，獲得經濟部主導性科專計畫，開發應用於 FOPLP 多層 RDL 的 2um RDL 超細微線路 AOI。

2021 年則發表發表 AI 即時自動光學檢測系統，並與知名 PCB 及 Micro LED 先驅大廠合作導入。

2022 年發表了 FOWLP Die Location 量測機，獲知名封測大廠採用。

2023 年則推出 Micro LED/OLED 一系列檢量測 AOI，獲知名新型顯示面板大廠採用。

2024 年則開發出適用於先進封裝及玻璃基板的 Die location 量測機及 TGVAOI。

(4) 價格

本公司針對設備開發所需要的主要核心技術均自行開發，故較其他廠商有競爭力；且主要的關鍵零組件，如特殊的檢測光源，本公司除自行開發亦尋求專業供應商以達到技術提升和降低成本，而由於目前本公司產品之量產需求已達規模經濟，更可有效降低購買及生產成本，故本公司可以提供比國外設備商更有價格競爭力的檢測、量測設備，嘉惠國內外面板製造廠商。

(5) 服務

本公司於台灣、大陸設有服務據點，就近提供便捷及完善之維修服務與技術支援，使客戶產生之問題能在即時獲得解決，隨時配合進行軟、硬體方面適度修改，快速回應客戶需求及提供服務，增強產品之功能性及競爭力，取得客戶之信賴。

5. 發展遠景之有利、不利因素與因應對策

(1) 有利因素

A. 中國大陸 TFT-LCD、AMOLED、MiniLED 與 MicroLED 產業蓬勃發展

2015 至 2019 年間，中國大陸 TFT-LCD、AMOLED 大量建廠與擴產，雖產能過剩的疑慮與疫情之不確定性仍高，但中國大陸仍是傳統 TFT-LCD 產業與未來 AMOLED、MiniLED、MicroLED 產業投資的主要市場，平面顯示器產業已在中國大陸建立起龐大的產業鏈，為後續的新技術(AMOLED、MiniLED、MicroLED)與新應用(8K 電視、車載面板、穿戴設備等)帶來龐大的發展契機。本公司憑藉多年於 TFT-LCD、LTPS 之布局與實績基礎上，積極朝此趨勢發展，並掌握此成長契機，即時擷取市場機會。

B. 產品已獲得客戶的認證

本公司於公司成立初始即投入 FPD 面板設備研發，產品範圍涵蓋檢測、量測設備等，皆已獲得，國內及中國大陸面板大廠之認證，這些主要客戶亦是目前發展 LTPS TFT-LCD、AMOLED、MiniLED、MicroLED 的主要廠商，因此，對於公司搶攻國內外面板大廠之未來新技術市場是非常有利的因素。

C. 擁有優良技術的研發團隊

本公司除擁有優良技術的研發團隊，已經整合來自物理、數學、機械、自動控制、光電、資訊各領域的人才與知識，核心技術的開發涵蓋 AOI 演算法檢測/AI 即時檢測、智能缺陷辨識、異形檢測、長週期與無週期畫素設計檢測、二維量測及三維測高等技術，在檢測量測領域領先其他同業，並可針對任一客戶客製化專業設備。

(2) 不利因素與因應對策

A. 中國大陸當地 AOI 競爭對手興起並採低價策略，不利產品推廣

2015 年以來，TFT-LCD 產業在中國大陸的興盛也帶動了其當地 AOI 廠商的興起，且當地政府之補貼政策，更利於其在售價上之競爭上，因此，當地之 AOI 廠商亦在非高端製程與非高解析度缺陷檢測的 AOI 市場上佔有一席之地。

因應對策：於既有客戶基礎上，與客戶持續開發高端製程與高解析度缺陷檢查機，並及早進入 MiniLED、MicroLED 領域，了解製程重點與客戶需求方向，進行更先進的光學系統與檢測演算法開發，並以積極的服務精神與良好的互動關係，讓客戶對公司的技術及服務具有信心，以縮短新產品推廣期間。

B. 客戶的收款期長，不利公司之資金有效運用

TFT-LCD 設備業一般按交機及驗收完成收款，而驗收時間有時長達一年以上，由於本公司目前資本規模尚小，故於營收快速成長的過程中，對於大量營運資金的需求及調度，應審慎規劃。

因應對策：不斷藉提升產品品質、服務品質及裝機效率等方式，以縮短收款時間，並持續與往來金融機構建立密切關係，關注市場之金融脈動，提升財務運用之績效。

本公司為國內極少數擁有全方位核心技術，能於 TFT-LCD、AMOLED、TP、LTPS 面板產業的檢測、量測設備全面自主開發的設備製造廠商，目前已通過友達光電、群創電子、及大陸相關 TFT-LCD 面板廠的驗證及實際交機，且自 2006 年起已獲得大量訂單，2008 年並勇奪 G8.5 Array 段台灣市場佔有率第一名，而自 2009 年起，更成功進入中國大陸面板市場，直至 2019 年，已成為中國大陸各大面板廠 Array 製程的自動光學檢測及拍照設備主要供應商之一，另外在 TP sensor、AMOLED 及 LTPS AOI 亦獲得客戶的肯定，漸漸開始全面取代外商。另外，目前已開始跨足 IC 載板、PCB、半導體、Mini/Micro LED 等多個專業領域，提供客戶高精度、高品質的自動光學檢測設備與製程缺陷檢出及良率監控完整解決方案。

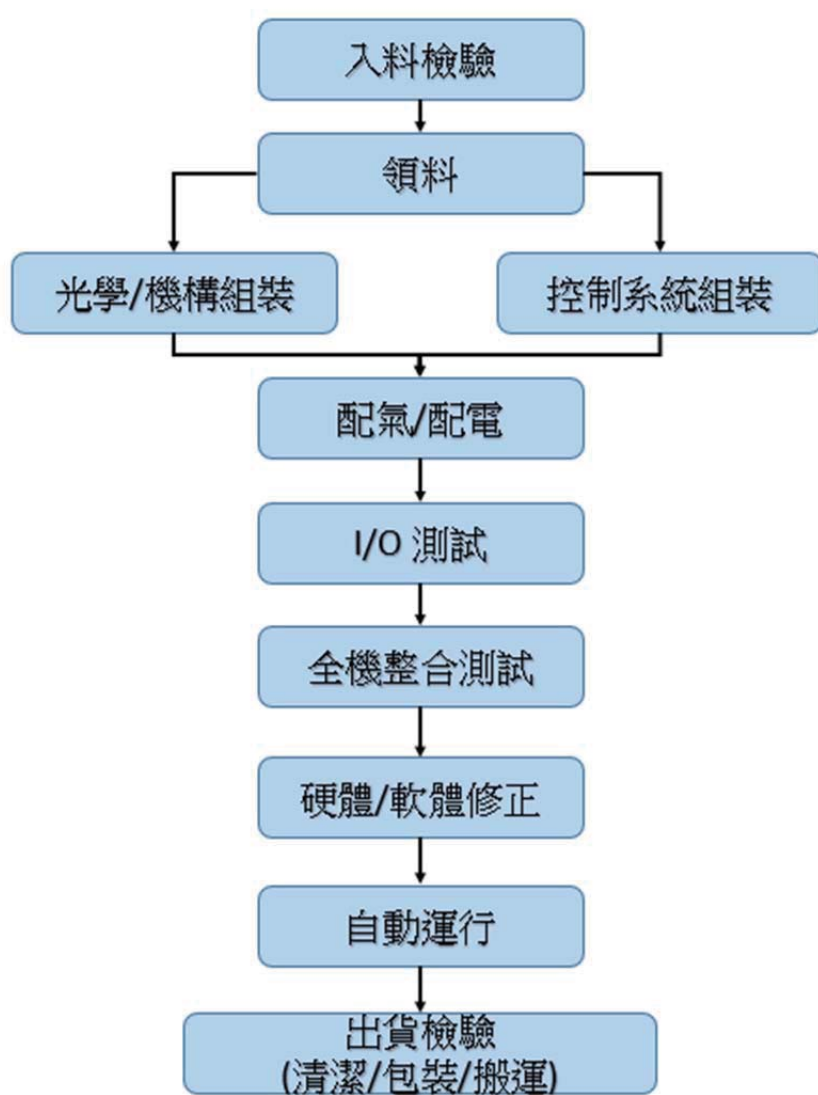
(二) 主要產品之重要用途及產製過程

1. 主要產品之重要用途

產品種類	產品名稱	主要用途
TFT Array、 AMOLED 檢測、 Mini LED 檢測、 量測、修補設備	薄膜電晶體低解析度自動光學檢測機	薄膜電晶體各道製程的全面瑕疵檢測，解析度較低但可以全面檢測
	薄膜電晶體高解析度自動光學檢測機	薄膜電晶體各道製程的瑕疵抽檢，解析度較高但解測時間長，故通常係採用抽檢
	素玻璃自動光學檢測機	素玻璃的瑕疵檢測
	Mini LED 自動光學檢測機	Mini LED 各道製程的瑕疵抽檢，可以克服產品多樣性及長周期比對檢測核心
	光罩自動光學檢測機	石英光罩及 OLED 金屬光罩的瑕疵檢測
	ADSI 自動線寬量測機	薄膜電晶體各道製程的線寬線距量測
	膜厚量測機	薄膜電晶體各道製程的膜厚量測

產品種類	產品名稱	主要用途
ColorFilter 檢測、量測、修補設備	彩色濾光片自動光學檢測機	彩色濾光片的瑕疵檢測
	高速缺陷複檢機	將自動光學檢測機所檢測出的瑕疵以高解析度相機拍攝供人員或電腦對缺陷重新複檢
	突起物自動光學檢測機	彩色濾光片玻璃突起物的檢測，以防止玻璃上的突起物將昂貴的光罩刮傷
	DigitalMarco 自動光學檢測機	面板色不均(Mura)的瑕疵檢測
	CD/OL 量測機	彩色濾光片各道製程的線寬線距量測
	色度、膜厚、光學密度量測機	彩色濾光片 RGB 製程的色度量測，PS/MVA/OC/ITO 製程的膜厚度量測，BM 製程的光學密度量測
TouchPanel 檢測、量測設備	TouchPanel 低解析度自動光學檢測機	TouchPanel 低解析度 defect 自動光學檢測
	TouchPanel 高解析度自動光學檢測機	TouchPanel 高解析度 defect 自動光學檢測
	CD/OL 量測機	TouchPanelCD/OL 量測
TFTCell 檢測、量測、修補設備	PI 自動光學檢測機	PI 的瑕疵檢測
	Seal 框膠自動光學檢測機	框膠的瑕疵檢測
	BurrCheck 切裂自動光學檢測機	切裂的瑕疵檢測
	ParticleCounter 粒子檢查機	粒子檢查
PCB 及封測檢測設備	Fan-Out Panel level RDL 超細微線路檢查機	檢查 Fan-Out Panel level 的超細微 RDL 線路缺陷
	Wafer level 切割後 Chip 外觀檢查機	檢查晶粒切割後的邊緣缺崩裂及表面缺陷
	各類專業客製化設備	針對不同 PCB 及封測廠提供專業客製化的檢測解決方案
Mini/Micro LED 檢測、量測設備	Horus 智能化光學檢測暨量測機	Mini/Micro LED 製程的品檢，包含 2D 量測(尺寸/偏移/旋轉)、3D 量測(傾斜)、各種物件的外觀尺寸量測與異常缺陷檢測。
	AI 智能缺陷辨識系統	搭配 Horus 進行缺陷訓練與辨識
其他	多功能光學顯微鏡系統 各類專業客製化設備	提供客戶所有放大觀察需求的全方位解決方案。
	AI 智能分類解決方案	可搭載在晶彩不同的檢測設備上進行缺陷即時分類及篩選濾除。

2.主要產品之產製過程



(三)主要原料之供應狀況

原料名稱	供應情形
光學與光電零組件	良好
電機電子零組件	良好
傳動零組件	良好

(四)最近二年度任一年度中曾占進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及進(銷)貨金額與比例

1.主要進貨供應商情形單位：

單位：新台幣仟元

項目	112 年			113 年			114 年度截至前一季止					
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前一季止進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係
1	甲廠商	32,130	14.13	無	丁廠商	26,539	13.82	無	丙廠商	6,830	20.31	無
2	乙廠商	26,781	11.77	無	乙廠商	16,521	8.61	無	乙廠商	181	0.54	無
3	丙廠商	10,363	4.68	無	丙廠商	10,906	5.68	無	甲廠商	-	-	無
4	丁廠商	6,995	3.08	無	甲廠商	-	-	無	丁廠商	-	-	無
5	其他	150,902	66.35	無	其他	138,024	71.89	無	其他	26,621	79.15	無
	進貨淨額	227,445	100.00		進貨淨額	191,991	100.00		進貨淨額	33,632	100.00	

變動說明：甲廠商及乙廠商為本公司自動化設備之代工廠商，本年度本公司產能足夠支撐訂單，故委請廠商代工之金額下降。

2.主要銷貨客戶情形單位：

單位：新台幣仟元

項目	112 年				113 年				114 年度截至前一季止				與發行人之關係
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率 〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率 〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前一季止銷貨淨額比率 〔%〕	與發行人之關係	
1	客戶一	171,912	38.57	無	客戶三	345,242	51.71	無	客戶八	27,498	54.01	無	
2	客戶二	79,089	17.75	無	客戶五	99,555	14.91	無	客戶七	8,938	17.56	無	
3	客戶三	46,288	10.39	無	客戶一	92,674	13.88	無	客戶六	8,800	17.29	無	
4	客戶四	45,000	10.10	無	客戶七	33,101	4.96	無	客戶一	4,372	8.59	無	
5	客戶五	24,850	5.58	無	客戶二	-	-	無	客戶五	886	1.74	無	
6	客戶六	7,500	1.68	無	客戶四	-	-	無	客戶三	73	0.14	無	
7	客戶七	1,995	0.45	無	客戶六	-	-	無	客戶二	-	-	無	
8	客戶八	-	-	無	客戶八	-	--	無	客戶四	-	-	無	
9	其他	69,041	15.49	無	其他	97,015	14.53	無	其他	342	0.67	無	
	銷貨淨額	445,675	100.00		銷貨淨額	667,587	100.00		銷貨淨額	50,909	100.00		

變動說明：本公司銷售自動光學檢測機係以客戶之需求為主，視客戶當年度有無擴廠或汰換設備計劃而影響本公司銷貨金額。

三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止，從業員工人數、平均服務年資、平均年齡及學歷分布比率

年度		112 年度	113 年度	114 年度 (截至 114/03/31)
員工	直接人員	91	75	72
	間接人員	137	137	132
人數	合計	228	212	204
平均年歲		40.60	41.21	40.58
平均服務年資		7.95	7.95	8.35
學歷分布	博士	1	1	1
	碩士	26	31	31
	大專	66	62	62
	高中	7	6	6
	高中以下	-	-	-

四、環保支出資訊

最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失（包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

五、勞資關係

(一)公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1. 員工福利措施

公司秉持與員工共享經營成果的理念，依法成立「職工福利委員會」並依「各項福利津貼補助辦法」規劃員工福利措施，以求安定員工生活，保障員工權益。公司主要福利措施如下：

- (1) 年終績效獎金
- (2) 員工分紅獎金
- (3) 年度調薪
- (4) 依法給付加班費或補休
- (5) 端午/中秋禮券及生日禮券
- (6) 婚喪及生育補助金
- (7) 研發專利獎金
- (8) 享公司全額支付的團體保險(壽險、意外險、醫療險及癌症保險)
- (9) 享團體海外商務旅行平安保險
- (10) 享勞保、健保、勞工退休金 6%提撥
- (11) 優於法 - 公司每季提供 1 日活力假(新進同仁到職立即預先給假)
- (12) 優於法 - 每年辦理項目多元的員工健康檢查
- (13) 特別休假
- (14) 專業護理師諮詢服務
- (15) 福委會社團活動與社團補助金
- (16) 年度員工旅遊或旅遊補助金

- (17) 部門聚餐
- (18) 年度尾牙或春酒活動
- (19) 不定期舉辦各類競賽或活動
- (20) 便利且免費之汽/機車停車場
- (21) 孕婦及傷病同仁專屬停車格
- (22) 員工哺(集)乳室
- (23) 提供員工制服
- (24) 員工代訂餐服務
- (25) 提供出差宿舍

2.進修、訓練

(1)為使人員與公司共同成長，本公司視員工為重要資產，十分重視員工訓練及職涯發展，為推動人才培育及管理，針對員工進修訓練訂有「教育訓練管理作業程序」，逐年編列預算推動訓練，透過內、外部訓練不僅讓員工增進工作專業技能，適應快速變動的環境，並提升工作績效，改善產品及服務品質，亦創造員工個人與組織整體競爭力，使員工職涯發展與企業經營發展相輔相成。

(2)113 年度進修與訓練實施情形如下：

單位：新台幣元

課程類別	班次數	總人次	總時數	費用	總費用
一般共通類	13	406	994	42,000	1,676,026
管理類	35	523	2,477	1,397,700	
專業技術類	38	382	923.5	102,160	
工安及法令要求類	50	176	757.5	134,166	

3.退休制度及其實施情形

為安定員工退休之生活，依相關法令，實施退休金制度，現以下列二方式提撥退休金：

- (1) 依勞動基準法規定設立退休準備金監督委員會，按月提撥退休準備金於中央信託局之退休專戶，且依規定制訂勞工退休辦法據以實施。
- (2) 依勞工退休金條例規定，由雇主按月提繳個人薪資百分之六至勞保局個人退休金帳戶。

4. 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

- (1) 本公司重視勞資關係和諧，遵照勞基法及相關法令規定辦理或優於法令施行；每季定期召開勞資會議及職業安全衛生委員會議，公司勞資相關措施，均經勞資雙方充分溝通協議後定案，無任何勞資爭議及糾紛發生。
- (2) 成立職工福利委員會，每季定期召開職工福利委員會會議，由各單位福委會代表充分討論後提供同仁各項福利措施。
- (3) 鼓勵員工參與各項訓練及技能培訓，全面提升員工專業技能。
- (4) 提供勞工保險、全民健保保險及團體保險，海外出差同仁額外加保團體商務旅行綜合保險，以提供全方位之保險保障。
- (5) 每年定期安排員工健康檢查。
- (6) 伴隨著生活型態、工作壓力大、少運動、外食等因素，罹患心血管疾病年齡已降低，113 年度員工健檢以腹部檢查為主軸，員工可透過健檢報告數值了解有無異常，可提早進行預防；針對高風險員工，公司亦安排職護與職醫進行衛教及諮詢服務。公司於 113 年辦理全體員工運動會及健康促進健走活動等，帶動並鼓勵員工持續運動、健康飲食的習慣，保持健康生活。

(二)說明最近年度截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：

本公司最近年度截至年報刊印日止，無因勞資糾紛所遭受之損失。

六、資通安全管理

(一)敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等。

1. 資通安全風險管理架構：

本公司資訊安全由資訊部負責，訂定內部資訊安全規範與制度、規劃及執行資訊安全作業與資訊安全政策推動與落實，並依法令及需求適時調整。

每年由稽核單位執行資訊安全查核，評估公司資訊作業內部控制之有效性。

2. 資訊安全政策:本公司資訊安全管理政策，包含以下三點：

(1)目的：為強化資訊安全管理，確保所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，以提供本公司之業務持續運作之資訊環境，並符合相關政府法規與內外部利害相關者之要求，使其避免遭受內、外部的蓄意或意外之任何威脅，達到資訊安全。

(2)目標：確保本公司資訊作業可正確、完整、可用的持續營運。確保本公司重要資訊之機密性，落實資料存取控制，資訊須經授權人員核可方能存取，不得逾越。

(3)符合法令與法規要求。

3. 具體管理方案：

(1)新進同仁須參與資訊安全教育訓練以提昇資訊安全防護之認知觀念，公司定期執行資訊安全宣導作業。

(2)建立安全、可靠的資訊系統環境，使本公司業務得以永續經營。

(3)重要資訊系統或設備應建置適當之備援或監控機制並定期演練，維持其可用性。

(4)同仁之個人電腦應安裝防毒軟體且定期確認病毒碼之更新，並禁止使用未經授權軟體。

(5)同仁個人持有之帳號、密碼與權限應善盡保管與使用責任並定期換置。

(6)設計適當之資訊安全事件的回應及通報程序，以能適當對資訊安全事件做立即反應，避免傷害擴大。

(7)公司已每年定期進行資訊安全風險評估及資訊安全稽核作業，確保管理有效性並符合法令規範，故資安風險非屬公司重大營運風險，暫無投保資安險之需求。

4. 投入資通安全管理之資源：

(1)本公司通過 ISO 27001 資訊安全標準及驗證，113 年度持續完成 ISO27001 續評與勤業眾信會計師資訊稽核審查，包含員工資訊使用安全行為，定期檢視相關規定是否符合營運環境變遷，並依需求適時調整。

(2)本公司為防範各種外部資安威脅，建置各式資安防護系統，以提昇整體資訊環境之安全性。113 年度完成 SIEM 資安監控平台與重要系統 MFA 機制，確保內部人員之作業行為符合公司制度規範，落實人員資訊安全管理措施。

(3)本公司每年定期實施內部人員資訊安全教育訓練課程，113 年度完成資安專責人員資訊安全教育訓練 14 小時，藉以提昇內部人員資訊安全知識與專業技能。

(二)列明最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

七、重要契約

契約性質	當事人	契約起訖日期	主要內容	限制條款
抵押借款	兆豐銀行	107/09/17~114/09/17	土地及建物為抵押品辦理融資	無
抵押借款	國泰世華銀行	112/12/19~117/12/19	土地及建物為抵押品辦理融資	無

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、合併財務狀況分析

單位：新台幣仟元

項 目 \ 年 度	113 年度	112 年度	差異	
			增(減)金額	變動比率(%)
流動資產	1,168,067	1,193,228	(25,161)	(2.11)
不動產、廠房及設備	412,369	408,371	3,998	0.98
其他資產	58,990	62,086	(3,096)	(4.99)
資產總額	1,639,426	1,663,685	(24,259)	(1.46)
流動負債	282,801	320,931	(38,130)	(11.88)
長期借款	185,543	216,853	(31,310)	(14.44)
其他負債	11,272	23,164	(11,892)	(51.34)
負債總額	479,616	560,948	(81,332)	(14.50)
股本	790,523	790,523	0	0.0
資本公積	98,490	98,490	0	0.0
保留盈餘	274,020	219,018	55,002	25.11
其他權益	(3,223)	(5,294)	2,071	39.12
股東權益總額	1,159,810	1,102,737	57,073	5.18
重大變動項目說明(前後期變動達 20%以上，且及變動金額達新台幣一千萬元者)：				
1.其他負債減少：主要係存入保證金減少。				
2.保留盈餘增加：主係 113 年度為稅前淨利所致。				

二、合併財務績效分析

(一)經營結果比較分析

單位：新台幣仟元

項 目 \ 年 度	113 年度	112 年度	差異	
			增(減)金額	變動比例(%)
營業收入	667,587	445,675	221,912	49.79
營業成本	350,186	242,723	107,463	44.27
營業毛利	317,401	202,952	114,449	56.39
營業費用	291,926	222,364	69,562	31.28
營業淨利(損)	25,475	(19,412)	44,887	231.23
營業外收入及支出	28,971	8,832	20,139	228.02
稅前淨利(損)	54,446	(10,580)	65,026	614.61
所得稅(利益)費用	(46)	22,421	(22,467)	(100.21)
本期淨利(損)	54,492	(33,001)	87,493	265.12
其他綜合損益	2,581	(837)	3,418	408.36
本期綜合損益總額	57,073	(33,838)	90,911	268.67
增減變動比例達 20%以上，且增減變動金額達新台幣一千萬元者之分析說明：				
1.營業收入、營業成本及營業毛利減少：主係 113 年度訂單增加所致。				
2.營業費用增加：主係因 112 年度為迴轉預期信用減損損失，故造成兩期差異。				
3.營業淨利：主係 113 年度營業收入增加所致。				
4.營業外收支增加：主要係因 113 年度外幣兌換利益增加所致。				
5.稅前淨利、本年度淨利及本期綜合損益總額增加：主係 113 年度營業收入增加所致。				

6. 所得稅費用減少:主係 113 年度使用虧損扣抵。
7. 對未來財務業務之可能影響:無重大影響。
8. 未來因應計劃:不適用。

(二)預期銷售數量及其依據

銷售數量係依據本公司年度銷售目標、市場需求狀況與發展趨勢、客戶營運概況及本公司目前接單情形等因素，並參酌本公司產能規模而合理編製而成，預估本公司業績將呈穩定成長趨勢，可對財務業務狀況帶來正面助益。

三、現金流量

(一)最近年度現金流量變動之分析說明

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	113 年度	112 年度	變動金額	變動率%
營業活動之淨現金流(出)入	126,559	100,358	26,201	26.1
投資活動之淨現金流(出)入	(461,684)	6,811	(468,495)	(6,878.5)
籌資活動之淨現金流(出)入	(74,084)	(257,189)	183,105	71.2
前後期增減變動率達 20%以上之變動分析說明：				
1.營業活動之淨現金流入增加：主要係因 113 年度應收帳款較去年同期減少。				
2.投資活動之淨現金流出增加：主要係因 113 年度承作超過三個月以上的定存。				
3.籌資活動之淨現金流出減少：主要係因 113 年償還短期借款減少所致。				

(二)流動性不足之改善計畫：不適用。

(三)未來一年現金流動性分析

單位：新台幣仟元

期初現金 餘額(1)	預計全年來自 營業活動淨現 金流出(2)	預計全年投 資、籌資現金 淨流入量(3)	預計現金剩 餘(不足)數 額(1)+(2)+(3)	預計現金不足額 之補救措施	
				投資計 畫	融資計畫
186,545	(722)	467,611	653,434	-	-
1.未來一年度現金流量變動情形分析：					
(1)營業活動：主要係因進貨增加相對應付帳款增加所致。					
(2)投資、籌資活動：主要係因超過三個月定存到期。					
2.預計未來現金流量現金不足額之補救措施及流動性分析：不適用。					

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響

(一)重大資本支出之運用情形及資金來源：無。

(二)預期可能產生效益：不適用。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計劃及未來一年投資計劃

單位：新台幣仟元

說明 項目	原始投資金額	投資政策	本期認列投資損益	獲利或虧損主要原因	改善計劃	未來年度投資計劃
鑫豪科技(股)公司	13,000	接近市場	(614)	受景氣循環波動影響	加強營運管理	無
德泰半導體(股)公司	101,471	接近市場	帳面價值為零	受景氣循環波動影響	不適用	無
晶隼科技(股)公司	41,975	接近市場	帳面價值為零	受景氣循環波動影響	不適用	無
台新 1699 貨幣市場基金	10,000	增加資金收益	148	收益受交易市場影響	不適用	無
Favite Limited	61,470	投資晶隼彩光電科技(上海)有限公司	3,694	主要係認列晶隼彩光電科技(上海)有限公司之投資收益	不適用	配合營運規模評估增加投資之必要性、策略性投資
晶隼彩光電科技(上海)有限公司	61,470	接近市場	3,694	目前僅從事軟體設計研發	不適用	

六、風險事項應分析評估最近年度及截至年報刊印日止之下列事項

(一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施

1. 利率變動

單位：新台幣仟元；%

項目/年度	113 年度	112 年度
利息收入(支出)淨額(A)	4,957	7,248
營業收入(B)	667,587	445,675
營業利益(C)	25,475	(19,412)
佔營業收入比例(A/B)%	0.74	1.63
佔營業利益比例(A/C)%	19.46	(37.34)

本公司將基於穩健保守之財務管理原則，與往來銀行維持密切聯繫，以即時掌握利率變動之相關訊息，降低利率波動對本公司之影響。

2. 匯率變動

本公司外銷產品係以美元報價，而向國外採購之原料主要亦以美元支付，故可藉由經常性之進銷貨相互沖抵，使部分匯率變動產生自動避險之效果，故匯率變動對營收及獲利應不致產生重大之影響。為加強匯率波動風險之管理，已採取下列具體措施：

A. 利用自然避險之特性，將銷售產品產生之外幣應收款項用來支應因採購所產生之外幣應付款項，故僅需針對外幣部分進行評估，加以分析匯率走勢，選擇有利時機結匯或清償外幣貸款，並適時操作金融工具，以規避匯率之風險。

- B.財務人員隨時留意國際金融狀況，蒐集有關匯率變化資訊，並與銀行匯兌人員保持密切聯繫及參閱銀行及投資機構提供之金融財經資訊，以即時掌握匯率動態。
- C.業務人員報價及議價過程中，亦衡量匯率變動調整產品價格，以適度反應匯率之波動。

3. 通貨膨脹

(1) 對公司損益之影響

若通貨膨脹仍無法控制，美國聯準會可能採取緊縮貨幣政策，導致利率上揚，將使本公司金融債務之利息支出增加。反之本公司之現金及約當現金之利息收益將增加。

(2) 未來因應之措施

本公司密切注意相關經濟環境變化及市場情勢變動，以避免遭受通貨膨脹對本公司損益之不利影響。

(二)從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

本公司已訂定「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」、「取得或處分資產處理程序」及「從事衍生性商品交易處理程序」等辦法，以適用於本公司之遵循依據。截至年報刊印日止，並未從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證交易之情事。

(三)未來研發計劃及預計投入之研發費用

本公司 114 年預計再投入新台幣 3 仟萬元，惟將視全球市場狀況及公司實際營運情形適時規劃調整。本公司未來研發計劃摘要如下：

計畫名稱	計畫說明
AI 智能多功能光學顯微鏡系統	提供客戶所有放大觀察需求的全方位解決方案。
高精度量測設備	可對應先進封裝 Die location 量測。
AI 智能分類及 AI 智能檢測方案	AI 智能分類可搭載在晶彩不同的檢測設備上進行缺陷即時分類及篩選濾除。 AI 智能檢測可依客戶需求，搭載於機台。

(四)國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施

本公司營運均遵照國內外相關法令規定辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢及法規變動情形，蒐集相關資訊提供經營階層決策參考，並諮詢相關專業人士，以充份掌握並因應市場環境變化，並適時調整本公司相關營運策略。截至年報刊印日止，本公司並無受國內外重要政策及法律變動而有影響公司財務業務之情形。

(五)科技改變（包括資通安全風險）及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司為國內平面顯示器產業少數垂直整合檢測量測及修補設備之供應商，所生產之產品除已取得多項專利保障外，並獲得國內外面板大廠之高度評價與認同，足見本公司之研發與因應技術與產業變化之能力，未來本公司仍將持續增加研發投入外，並密切掌握市場之趨勢與脈動，以順應相關產業之演變與變化。另有關本公司之資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等，可參考本年第 64 頁有關資通安全管理之說明。綜上所述，科技改變與產

業變化對本公司財務業務尚不致產生重大影響。

(六)企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司自成立以來，即致力於維持企業形象，並恪遵各項法令規定，截至年報刊印日止，並未有發生因企業形象改變而造成公司營運危機之情事。

(七)進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：無。

(八)擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：無。

(九)進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

1. 進貨集中風險

本公司之主要供應商皆屬長期配合之廠商，且雙方均維持良好穩定的合作關係；本公司為分散供貨集中問題，均維持二處以上生產基地的供貨來源，以確保供貨穩定性。

2. 銷貨集中風險

(1) 風險

- a. 客戶依賴度高：若某一客戶佔銷售額比例過高，該客戶的需求變動或財務狀況可能會對公司營收造成重大影響。
- b. 市場波動：集中銷售於特定市場可能會使公司更容易受到該市場的經濟波動影響。
- c. 競爭壓力：若主要銷售集中於某一產品或服務，競爭者的進入或市場需求的變化可能會對公司造成壓力。

(2) 因應措施

- a. 擴展客戶基礎：增加傳統面板/新型顯示器/半導體客戶數量和多樣性，減少對單一客戶的依賴。
- b. 市場多元化：除了台灣及中國大陸之外，開始佈局拓展不同地區和市場，分散風險。
- c. 產品多樣化：本公司主要營業收入來自自動光學檢測設備產品之銷售，本公司近年轉戰 AMOLED、3D 封裝、Semiconductor 等產業用生產設備領域，逐步實現自動光學檢量測設備在光電、電子、半導體產業的完整布局，分散產品結構，以擴展不同產品別客戶及訂單避免產品集中之市場風險。

(十)董事、監察人或持股超過百分之十之大，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：無。

(十一)經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：無。

(十二)訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要訴訟當事人及截至年報刊印日止之處埋情形：

本公司在 113 年未有任何已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件。

(十三)其他重要風險及因應措施：無。

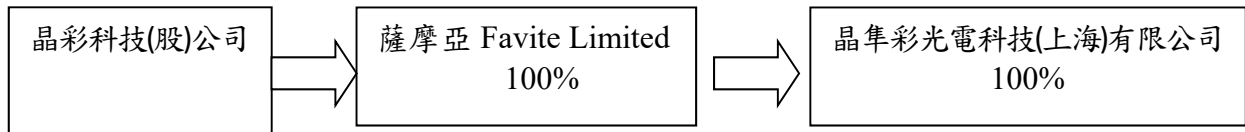
七、其他重要事項：無。

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料：

(一)關係企業合併營業報告書

1.關係企業組織圖



2. 關係企業之名稱、設立日期、地址、實收資本額及主要營業項目

113 年 12 月 31 日 單位:新台幣仟元

企業名稱	設立時間	所在地點	實收資本	主要營業項目
Favite Limited	100 年 5 月	薩摩亞	61,470	控股公司
晶隼彩光電科技(上海)有限公司	101 年 3 月	上海市	61,470	軟體設計

3.依公司法 369-3 推定為有控制與從屬關係者：無。

4.整體關係企業經營業務所涵蓋之行業：參閱前述之 2.各關係企業基本資料。

5.各關係企業董事、監察人及總經理之姓名及其持股情形如下：

113 年 12 月 31 日 單位：仟股；%

企業名稱	職稱	姓名或代表人	持有股數	
			股數(股)	持股比率
Favite Limited	董事	晶彩科技股份有限公司 (法人代表人：陳永華)	2,000,000	100%
晶隼彩光電科技(上海)有限公司	董事	Favite Limited (法定代表人：胡毓麟)	—	100%

6.各關係企業營運概況：

113 年 12 月 31 日 單位:新台幣仟元(除每股盈餘為新台幣元外)

企業名稱	資本額	資產總額	負債總額	淨值	營業收入	營業利益	本期損益(稅後)	每股盈餘(元)
Favite Limited	61,470	39,122	—	39,122	—	—	(3,694)	(1.85)
晶隼彩光電科技(上海)有限公司	61,470	48,548	9,489	39,059	54,963	(3,882)	(3,694)	不適用

(二)關係企業合併財務報表：請參閱第 71 頁。

本公司民國 113 年度(自 113 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日止)依「關係企業合併營業報告書、關係企業合併財務報表及關係報告書編製準則」應納入編製關係企業合併財務報表之公司與依金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則第十號應納入編製母子公合併財務報表之公司均相同，且關係企業合併財務報表所應揭露相關資訊於前揭母子公司合併財務報表中均已揭露，爰不再另行編製關係企業合併財務報表。

(三)關係企業關係報告書：不適用。

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：無。

三、其他必要補充說明事項：無。

四、最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

關係企業合併財務報告聲明書

本公司 113 年度（自 113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日止）依「關係企業合併營業報告書關係企業合併財務報表及關係報告書編製準則」應納入編製關係企業合併財務報表之公司與依國際財務報導準則第 10 號應納入編製母子公司合併財務報表之公司均相同，且關係企業合併財務報表所應揭露相關資訊於前揭母子公司合併財務報表中均已揭露，爰不再另行編製關係企業合併財務報表。

特此聲明

公司名稱：晶彩科技股份有限公司



負責人：陳 永 華



中 華 民 國 114 年 3 月 11 日

晶彩科技股份有限公司



董事長：陳永華



