

A green seedling growing from soil, with a digital network overlay of white lines and nodes, symbolizing technology and growth.

**OPTICS
MECHANISM
ELECTRONIC CONTROL
DETECTION SOFTWARE**



晶彩科技永續報告書

2023

目錄contents

關於本報告書	04
--------	----

關於晶彩科技	06
--------	----

董事長的話	09
-------	----

永續長的話	10
-------	----

附錄

全球永續性報導準則 (GRI) 內容索引表永	94
續會計準則委員會 (SASB) 內容索引表	97
台灣證交所要求半導體業永續揭露指標內容索引表	98
上市上櫃公司氣候相關財務揭露 (TCFD) 對照表	99
第三方查證聲明書	100

概況

2023年永續績效榮耀	12
永續治理架構與運作機制	14
利害關係人議和與溝通	17
重大主題鑑別分析	20
實踐聯合國 SDGs 永續發展目標	28

01 領航 卓越治理

1-1 精進治理實務	32
1-2 遵循法規誠信經營	38
1-3 財務績效	41
1-4 落實風險管理	43
1-5 掌握氣候風險與機會	47
1-6 營運持續管理	53

02 革新 綠色營運

2-1 能源管理	58
2-2 溫室氣體盤查方法	59
2-3 水資源管理	60
2-4 資源循環	60
2-5 產品品質與安全	61

03 構築 幸福環境

3-1 人才佈局	64
3-2 人才吸引與留任	65
3-3 友善職場多元共融	72

04 夥伴共榮

4-1 供應鏈永續管理	78
4-2 客戶關係管理	81
4-3 資訊安全與隱私保護	83

05 啟航 社會共榮

5-1 推動社會共好	88
5-2 倡議環境保護	92

關於本報告書

歡迎參閱晶彩科技股份有限公司（簡稱「晶彩科技」、「本公司」）發行出版之 2023 年永續報告書（Sustainability Report），本報告書為本公司發行之第 1 本揭露企業永續發展狀況之報告書，為第 1 年度對外公開發行非財務資訊之內容。本報告資訊揭露期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，每年定期於網站發行報告書，與財務年報相同。我們堅信提升社會價值和可持續發展的願景，為此今年首度發行非財務資訊報告書。本報告書始終秉持誠信正直、透明公開、永續共進的原則，將 2023 年經濟、環境及社會之企業永續發展概況，透明且完整的呈現三大面向之努力成果，並藉由此本報告書向各類利害關係人說明，讓其清楚瞭解實踐永續發展的理念與作為，並作為持續落實企業永續發展之重要使命。同時，日常營運中建立系統性的溝通管道，瞭解並關注各利害關係人對於經濟、環境及社會面向的期望與建議，並透過重大性主題鑑別分析，晶彩科技制定永續管理方向與願景，並接軌國際永續標準，讓未來每年發行的永續報告書成為內部管理 ESG 進展的重要工具，並透明揭露中長期策略、實踐方式與績效達成狀況，攜手員工、股東 / 投資人、客戶、供應商 / 承攬商、政府機關、金融機構六大類利害關係人共同邁向永續未來。

今年報告書在公司治理經濟面向上著重於「公司治理」和「財務績效」，「產品品質與安全」、「資訊安全與隱私保護」，支持責任商業發展。環境面向上，聚焦於「能源資源管理」、「水管理」和「資源循環」等議題的揭露，以確保營運對環境盡可能產生正面影響；至於社會面向，我們持續致力於「人才留任與發展」、「營運持續管理」、「客戶關係管理」等方面的發展。晶彩科技將透過本報告書持續反思，並在報告書中做出相關回應，面對不足之處我們將秉持虛心受教的態度持續改進，力求超越利害關係人的期待，以實現企業的永續發展目標。

永續報導發布頻率：一年一次

現行版本發布日期：2024 年 11 月

為響應環保、推行無紙化政策，本報告書以電子版本公告於公司網頁網址：

<https://www.favite.com/esg-policy/>

下一版本發布日期：預定 2025 年 6 月發行

報告架構

本公司依照台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定編製報告書，架構參考 GRI（Global Reporting Initiative，全球永續性報告協會）出版之永續性報導準則 GRI Standards 2021 進行編撰，透過國際公認的報告架構，完整揭露在經濟、環境與社會領域上利害關係人所關注的議題，展現落實永續發展的成效及決心。

報告範疇

本報告書揭露資訊涵蓋 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至同年 12 月 31 日），晶彩科技在公司治理、營運績效、環境永續、夥伴關係、員工權益及社會參與等經濟、環境及社會的永續層面上的作為與績效數據。除財務資料涵蓋晶彩科技於各國之關係企業及子公司外，其餘報告資訊揭露範圍設定於包含營運總部在內營運據點（不含海外營運據點），若有涉及其他區域，將於報告書中標註說明。未來將逐步納入關係企業及子公司重要資訊，展現公司在價值鏈上的永續影響力。

撰寫原則

報告書內容蒐集國際重視的經濟、環境及社會議題，透過重大性主題分析瞭解利害關係人所關注的議題，作為本報告書主要永續資訊揭露重點。我們遵循 GRI Standards 要求的八大報導原則，並以 AA 1000 當責性原則標準 (Account Ability Principle Standard, APS) 的重大性、包容性、回應性及衝擊性原則進行撰寫。並參考全球永續性報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之 2021 年版永續性報導準則 (GRI Standards) 進行編撰，同時參考臺灣證券交易所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 之半導體產業揭露標準、金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布之「氣候相關財務揭露」架構 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)、聯合國永續發展目標 (SDGs) 等永續指標及國際倡議編製報告書。

報告書內部管理流程

本報告書的相關資料在確保 ESG (環境、社會、經濟) 專業角度下的正確性與完整性方面，進行了嚴格的審核。各部門主管擔負著審核的責任，以確保報告中的數據與資訊的準確性和可靠性。而後，永續發展推動小組負責將各部門審核過的資料進行彙整和編撰報告書，此小組依循 ESG 專業知識和經驗進行編撰，確保報告書的結構和內容符合國際 GRI 準則和最佳實踐。最終，本公司永續發展推動小組執行幹事及相關部門的負責主管進行報告書的檢視和確認，並結合 ESG 專業知識和企業的整體戰略目標，確定永續發展策略目標方向及重大主題管理方針，其審核和確認是為了確保報告書揭露內容的一致性、準確性和符合公司的長期發展目標，同時也反映了本公司對 ESG 的承諾和責任。

財務報表數據為經過勤業眾信聯合會計師事務所 (方蘇立會計師、葉東輝會計師) 簽證後所公開發表資訊，並以新臺幣為計算單位；環境相關數據之計算基準與單位，則來自於政府公開資訊，其他量化數據單位若有其他特殊意義，將以註解方式說明。

晶彩科技股份有限公司

設立登記：2000 年 公開上市：2008 年 (股票代碼：3535)

資本額：新台幣 7.9 億元 員工人數：228 人

公司總部：台灣新竹

營業項目：高精度、高品質的自動光學檢測量測設備

官方網站：<https://www.favite.com/>



聯絡方式

晶彩科技誠摯歡迎各界利害關係人持續與我們保持良好的溝通，若有任何寶貴意見與指教，請您透過以下聯繫資訊與我們交流互動：

負責單位：永續發展推動小組

地址：新竹縣竹北市環北路二段 197 號 電話：03-5545988 傳真：03-5545987

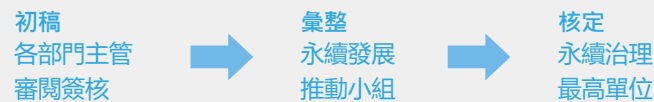
信箱：daniel_kuo@favite.com 官方網站：<https://www.favite.com/>

企業永續專區：<https://www.favite.com/esg-policy/>

報告稽核與查證

內部稽核：

本報告書內容經由公司内部嚴格的內控機制進行審閱和核准，確保永續資訊的揭露具備高度的可靠性和透明性。本報告書內容由各部門主管審閱簽核初稿，各權責小組在單位主管檢核內容正確性後提供，經永續發展推動小組彙整後，再交由執行幹事整理彙編審閱，再呈送定稿至公司永續治理最高單位，經核定後發行。相關編製及驗證作業程式亦納入公司内部控制作業，確保報導具可靠性、即時性、透明性及符合相關規範。



外部查證：

為強化正確性及公信力，本報告書雖未委託外部查證，但依據 GRI 準則進行自我查核，並確認符合 GRI 準則要求。財務數據由勤業眾信聯合會計師事務所 (方蘇立會計師、葉東輝會計師) 查帳確認，以新臺幣計算。關於管理系統，本公司取得 ISO 9001、ISO 27001 管理系統證書且持續有效，並預計導入 ISO 45001、ISO 14064-1: 2018 管理系統。自我查證工作完成後，相關結果已與治理單位充分溝通，其他詳細資訊請詳見本報告書附錄。

關於晶彩科技

公司概况

晶彩科技成立於 2000 年，2008 年掛牌上市，專注於機器視覺及 AI 技術研發與應用，以自主研發為核心價值，研發團隊包含光學、機構、電控、檢測軟體四大專業領域，致力於檢測技術的專利佈局。

除了在面板顯示器（TFT LCD / LTPS / AMOLED）顯示器領域為兩岸關鍵檢量測設備供應商，並展現卓越的銷售成績之外，近年來更推出領先業界的 AI 即時檢測 AOI，專注目標缺陷精準檢出及精準量測，將業務擴展至半導體及封測、電路板 / IC 載板、次世代顯示器（Micro LED / Micro OLED）等多個領域，提供客戶高精度、高品質的自動光學檢測設備及良率監控完整解決方案。以智能化、效率化及創新服務為目標、以成為工業生產品質守護者為己任，立志成為科技製造業的品質守護者，AOI 的代名詞。

在晶彩科技，我們致力於建立長期互惠互利的商業夥伴關係，並與客戶建立穩固而長久的聯繫。我們深信，卓越的客戶服務、優質的產品和具競爭力的價格是我們成功的基石，也是企業持續發展的關鍵。我們引以為傲的是，能夠向客戶展示晶彩科技的 brand 價值與卓越品質。我們堅持永續經營的理念，並對創新充滿熱情，這使我們能夠為全球市場提供獨特且具突破性的解決方案。我們相信，這種對卓越和創新的承諾將持續推動我們與客戶共同成長，創造更美好的未來。

使命願景與宣言

願
景

利用 AI 技術，提供客戶智慧化，
精確高速的機械視覺檢測方案，
成為科技製造業的品質守護者，
AOI 的代名詞。

使
命

研發創新
卓越服務
永續經營

經
營
理
念

技術創新
品質穩定
效率提升
客戶滿意

公
司
文
化

誠信正直
透明公開
永續共進

為了實現這一宏偉藍圖，本公司確立了四大永續發展策略：

1. 推動科技創新：

晶彩科技致力投入在自動光學檢量測領域，為顯示器、半導體與電路板產業的發展盡一份心力，與科技產業攜手打造更高效節能的科技產品。除此之外，透過檢測軟體系統的持續研發，降低設備中硬體元件的採用數量與衍生耗材，環境永續的同時，賦予檢測設備更高的附加價值。

2. 全球環境保護：

晶彩科技積極追求環境保護工作；為善盡企業社會責任，我們要求員工瞭解其角色與責任，透過生命週期評估管理進而降低環境衝擊，同時遵守環境安全衛生政策，共同達成對環境保護的承諾。

3. 善盡社會責任：

我們將繼續深化社會責任計劃，透過參與慈善活動和關懷弱勢群體，為社會創造更多正面影響。同時，我們也將建構人才發展策略，確保員工在安全和充滿人文關懷的環境中工作，找到企業永續發展和個人職涯發展的契合點，能夠實現共同發展，達到雙贏。

4. 強化公司治理：

我們將致力於強化公司治理，建立透明、公正、有效的管理體系。透過完善的治理架構和嚴格的法遵制度，確保企業營運的合理性和透明度。我們將推動高標準的倫理行為和問責機制，提升企業的信任度和社會責任感，實現可持續的企業發展。

產品與服務

晶彩科技致力於提供面板顯示、半導體、電路板等產業，高品質、高精度的自動光學檢量測設備。且除了硬體的產品設備外，晶彩科技亦擁有獨家的AI 演算法、生成式AI 技術與YMS 良率管理系統等，透過軟硬體結合的優勢，帶給客戶最精確與簡便的檢測體驗。

產 品 | 高精度自動
光學檢量測設備

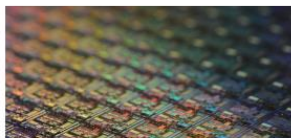
**產 品
領 域** | 面板顯示器、
次世代顯示器、
半導體及封測、
電路板 /IC 載板

服 務 | 自動光學檢測設備開發與組裝、
獨家缺陷演算法研發、
YMS 良率管理系統、
完整售後服務對應

晶彩科技是台灣唯一成功導入面板廠 TFT Array 段的 AOI 設備商，集合光學、檢測、機構、電控四大專業領域，多年來持續重視研發及專利佈局，在TFT LCD /LTPS/AMOLED 顯示器產業繳出優異的銷售成績，後續跨足半導體、電路板、Mini/Micro LED 等多個專業領域，提供客戶高精度、高品質的自動光學檢測和量測設備，檢出及良率監控完整解決方案。

產品應用領域

Semiconductor 半導體



- FOWLP / FOPLP Die Location Metrology
- Wafer Auto AI AOI / AVI / OM
- Customized Solutions

PCB / IC Substrate PCB / IC 載板



- IC Substrate Fine Line AOI
- FOPLP RDL Fine Line AOI
- Chip on Tray AVI / Auto AI AVI
- Customized Solutions

Micro LED / Micro OLED 新型顯示器



- Micro LED COW / COC AOI
- Micro LED Backplane / Panel / Side Wiring AOI
- Micro OLED TFE / CF / Cover Glass AOI
- Micro OLED Mask / Lamination AOI

FPD-LCD 平面顯示器



- Array / CF / OLED / Touch Panel AOI
- Auto AVI / Auto Review
- CD / OL Metrology / Inline Spectrometer



主要產品銷售地區

產品主要銷售於台灣與中國地區（上海、成都、濟州、昆山、重慶、福建（廈門）等地）

產品銷售狀況與市占率

2023	台灣地區	中國地區	總計
營業額總計	\$ 303,891,980	\$ 156,970,684	\$460,862,664
比例	66%	34%	100%

全球營運據點

營業據點	服務據點
竹北總公司 地址：30265 新竹縣竹北市環北路二段 197 號 電話：+886-3-554-5988 傳真：+886-3-554-5989	崑山 上海 浙江 武漢 咸陽 重慶 滁州 長沙 福建 （廈門） 深圳 廣州
台中辦公室 地址：40763 台中市西屯區西屯路三段宏福五巷 8 號 電話：+886-4-2460-8158 傳真：+886-4-2460-8161	
台南辦公室 地址：74445 台南市新市區三民街 139 號 3F 電話：+886-6-589-2425 傳真：+886-6-589-2423	
上海子公司 地址：201103 上海市徐匯區虹梅廷路 2071 號（遠中產業園區三期）1 號樓 312 室 電話：+86-21-54206978~79 傳真：+86-21-54206979 #8010	

參與外部協會

我們期許發揮產業影響力，與其他企業共同因應國際局勢變動與產業變遷。本公司於 2023 年參與不同的產業公協會等非營利組織，促進產業交流與發展，關注議題包括企業永續、技術創新、供應鏈管理等。本公司秉持政治中立立場，不從事政治選舉公關或是政治捐獻等相關活動。

名稱	擔任職務	重要行為或貢獻	金額 (新台幣)
台灣電路板協會 (TPCA)	會員	提供建言，增進會員共同利益，作為產業與政府的橋樑，促進產業發展	\$ 48,000 元
台灣光電暨化合物半導體產業協會 (TOSIA)	會員	促進產業合作，資源交流	\$ 30,000 元
光電科技工業協進會 (PIDA)	會員	促進產業合作，資源交流	\$ 50,000 元
國際半導體協會 (SEMI)	會員	促進產業合作，資源交流	\$ 96,642 元
台灣電子設備協會 (TEEIA)	監事 行銷委員	提供監督、建議，增進會員共同利益，作為產業與政府的橋樑，促進產業發展	\$ 30,000 元

董事長的話

在這波動的世界經濟與快速變遷的產業格局下，全球面臨著前所未有的挑戰，對於晶彩科技及所有利害關係人而言，ESG 不僅是履行企業社會責任或環境承諾，更是一個機會，讓我們能夠檢視並優化對環境和市場變動的應對能力，也考驗著晶彩科技的應變能力和靈活性。過去一年中我們一直堅守在市場競爭的最前線，在追求商業效益與成功，保持經營的穩健和盈利的持續，更以企業公民的責任感，加強注重對社會責任與環境保護的承諾，確保我們的商業模式與永續發展的目標同步，為社會與環境帶來積極正面的影響。藉由與全球利害關係人的緊密攜手合作，我們在經濟、環境及社會三個層面都取得了顯著的永續經營進展，這是源於我們員工不懈的努力和廣大利害關係人的堅強支持。

氣候變遷造成環境影響日益嚴峻的 2023 年，我們重點關注永續和氣候變遷問題，不僅遵循環境法規與標準並持續改進，將減碳措施與理念融入公司經營策略與業務發展中。此外，更積極參與各項環境保護活動，以實際行動護衛我們共有的地球家園。我們的社會責任計劃在過去的一年裡也開始深化。我們透過參與慈善活動，關懷弱勢群體，為社會創造更多的價值。對於企業內部，我們強化工作環境的安全標準和健康指標，保障同仁在安全和充滿人文關懷的人性化職場環境中工作。透過參與慈善活動和支持弱勢群體，我們為社會貢獻我們的一份力量。

晶彩科技秉持誠信正直、透明公開、永續共進的原則，從永續的多維度構面，由「公司治理」、「夥伴共榮」、「環境永續」等方向持續穩步落實永續發展與企業社會責任：

①

公司治理

- ▶ 強化監督機制
- ▶ 提升企業透明度

②

夥伴共榮

- ▶ 供應鏈合作
- ▶ 共享價值創造

③

環境永續

- ▶ 實施環保政策
- ▶ 參與國際倡議

展望未來，晶彩科技將不斷把握每一個學習和創新的機會，以科技進步為動力，推動產業升級，並持續在全球環境保護的行動中扮演積極角色。我們將秉持創新與合作的精神，不斷探索和實踐更多可持續發展的途徑。

最後，我要向所有晶彩科技的同仁表示深深的感謝，也感謝我們的客戶、供應商和所有利害關係人的支持與貢獻。您的每一份努力和信任都是我們前進的動力。晶彩科技將繼續與所有利害關係人一同努力，以創新的精神和責任的行動，共同譜寫一個更加繁榮、公正和可持續的未來。

晶彩科技 董事長

陳永華



永續長的話

隨著四季更迭，晶彩科技的永續之旅也翻開了新的篇章。在這一年，我們的努力不僅是對生態責任的一種追求，更是對未來承諾的一種展現。回首過去，我們持續在「淨零減排」等永續專案中取得了進展與夥伴共識，並透過節能減碳的具體行動，如熄燈、節水活動，深化了全員對這片星球的照護。

2023年是晶彩科技的永續元年，在成立永續發展推動小組的第一年，我們以更堅定的步伐邁向永續發展的深遠目標，邁出的每一步行動，都旨在透過持續的自我挑戰與創新，將當下的成就與未來的願景緊密連結。在這條路上，我們不僅需要堅持，更需勇於展現，讓世界見證晶彩科技在永續發展道路上的每一步足跡。

我們的永續辦公室不斷地透過內部溝通與職場生活落實來增強員工的環保意識，並以開放的心態接受外界的評價與建議，也計劃參與並接軌國內外的永續相關倡議，我們相信每一次的參與與認可都將成為我們永續競爭力形塑的養分。然而，認識到成就的同時，我們更應直面挑戰，2023年，晶彩科技將全面推進內部流程的數位化與最優化，期望透過這些具體行動，在減少資源消耗的同時提升營運能效。我們也將啟動「碳管理平臺」專案，旨在建立一個透明、高效的碳盤查系統，以科技力量揭示並管理我們對環境的影響。這一平臺將為我們提供實時數據，協助我們制定和調整減碳策略，以科學的方法逐步達到淨零排放的目標。

晶彩科技的永續之路是漫長且充滿挑戰的。每一步都離不開您們的參與與支持。讓我們在新的一年里，以無畏的心迎接每一個挑戰，以開放的態度學習每一次的經驗，共同在這片我們深愛的地球上，播下永續發展的希望與行動。

晶彩科技 永續長

王子建





概況

2023 年永續績效榮耀	12
永續治理架構與運作機制	14
利害關係人議和與溝通	17
重大主題鑑別分析	20
實踐聯合國 SDGs 永續發展目標	28

2023 年永續績效榮耀

2023年對晶彩科技來說，是一個里程碑式的年份。公司在永續發展的多個領域實現了突破性進展，包括環境保護、社會責任和公司治理。這一部分將深入介紹這些成就，包括具體的數據和案例研究，展示公司如何透過創新和堅持可持續原則來提高整體績效。



▲ ISO9001 證書



▲ 民防團獎狀



▲ 中原大學感謝狀



▲ 致贈中原大學半導體材料暨先進光學研究中心光學檢測相關零組件一批，榮獲中原大學致贈感謝狀。

2023 年，本公司在永續發展的道路上取得了顯著進展。我們的努力和成就涵蓋了環境保護、社會責任和公司治理的各個方面，顯現在以下幾個重要領域：

環境創新與綠色實踐

晶彩科技迎頭趕上，在降低環境足跡方面取得了突破性進展，透過系統化、嚴謹的監測與報告機制與審核流程，我們成功盤點了組織的溫室氣體排放和資源消耗，計畫2024年第三季執行ISO14064-1 標準的組織型碳足跡審核，並將全面的能源效率和減碳計畫整合到我們的永續營運策略之中，這將預期為我們在未來帶來實質的節能降碳效益。此外，我們將擬推動開發系列環境友好先進產品，這些產品設計考量了減少對環境的負擔，並提高了資源使用效率，包括推廣可回收與生物可降解材料的產品線，有效減少廢棄物產生和生態破壞。

社會責任與人文關懷

我們不僅在商業領域展現卓越，更在履行社會責任與關懷員工福祉的道路上走出了堅定而溫暖的腳步，給予深厚的承諾與無比的溫情。我們的心不僅停留在企業內部，更延伸至社會的各個角落，以實際行動回饋社區，攜手共創美好未來。我們精心挑選了一系列慈善組織和社會項目，以行動證明愛的力量，確保我們的貢獻能夠觸及最需要的人群。舉凡支持孤寡老人、關懷弱勢兒童，或是為綠色地球播下希望的種子，每一項捐助與社會支持都展現了晶彩科技對社會的深切關懷，另外，在關懷員工福祉的實踐上，也展現出同樣的熱忱與細膩，關注員工的身心健康，推行全面的職業安全衛生管理系統，並不斷強化健康安全培訓，顯著降低了工作場所事故。

在具體的捐贈活動中，我們支持了多個慈善組織和項目：

時間	說明	支持資源	金額 (新台幣)
2023 年 5 月	雲林長愛家園育幼院	五台筆記型電腦	\$ 124,000 元
2023 年 9 月	中華民國唐氏症基金會	中華民國唐氏症基金會公益中秋禮盒	\$ 103,545 元
2023 年 9 月	中原大學半導體材料暨先進光學研究中心	兩百餘項的光學檢測相關零組件	\$ 1,670 萬元
2023 年 12 月	新竹縣寶山鄉「德蘭兒童中心」新竹縣湖口鄉「寧園安養院」	各種生活物資	\$ 106,500 元

在關懷員工福祉的實踐上，我們為員工提供了多樣的福利與活動，旨在提升他們的生活品質與工作滿意度。這些福利包括休閒育樂活動補助、社團活動補助和部門聚餐補助，鼓勵員工在忙碌工作之餘，能夠享受生活的多樣性和美好。員工生日來臨時，我們都會送上生日禮券，與他們一同慶祝這個特別的日子，分享歡樂時光。另外，健康是員工福祉的重要一環，本公司每年都為員工安排全面的健康檢查，提醒注重自身的健康狀況，於 2023 年度，我們共完成了 186 人次的健康檢查，占總員工人數的 98.9%。這些檢查有助於及早發現和預防健康問題，確保員工能夠以最佳狀態投入工作和生活。

此外，每逢重要節慶，也都會精心準備節慶禮盒或禮券，表達對員工平日辛勞付出的感激之情。這些關懷舉措不僅提升了員工的歸屬感，也增進了公司内部的凝聚力，營造出溫馨、關愛的工作氛圍。

關懷員工福祉	方式	投入金額（新台幣）
休閒育樂活動	員工旅遊、踏青等	\$ 955,814 元
社團活動	羽球、讀書會等	\$ 23,640 元
部門聚餐	餐敘、唱歌等	\$ 198,091 元
員工生日祝賀	生日禮券	\$ 189,909 元
健康檢查	每年醫院體檢（2023 年度員工人數之 98.9%）	\$ 199,500 元
節慶祝賀	節慶禮盒與禮券	\$ 569,572 元

公司治理與透明度

在公司治理層面，本公司致力於提升透明度和責任感。我們建立了全面的道德規範和合規政策，確保業務運作遵循最高道德標準和法律要求。透過定期向利害關係人持續的溝通我們的永續進展，也逐步增強了對外永續資訊揭露的透明度並漸漸贏得業界的廣泛信任。

在 2023 年，我們的公司治理和透明度等永續績效不僅是一個里程碑，更是我們實現永續承諾的起點。我們的努力不僅提升了公司的環境和社會影響力，還展示了我們在追求商業成功的同時，對社會和環境可持續發展的貢獻。

展望未來，我們將繼續以這一年的成就為基礎，不斷持續推進，努力成為為世界帶來和諧、綠色和公平的企業公典範。我們將堅持不懈，透過創新和永續責任堅實社會影響力，實現經濟效益與社會責任的雙贏。

永續治理架構與運作機制

為實踐企業永續社會責任，接軌國際發展趨勢，本公司積極構建一個全面的永續治理架構，以支撐公司永續發展的長遠目標，並積極回應利害關係人之訴求，2023 年，我們更進一步強化了這一架構，確保它能夠有效地將永續發展原則融入到公司的每一個層面，以達永續經營之目標。

晶彩科技透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進企業之競爭優勢。為建立整合性的永續發展藍圖，於 2023 年 12 月成立「永續發展推動小組」，作為公司最高企業永續與社會責任事務之管理單位，訂定與環境、社會、公司治理相關之管理架構與目標，確保企業永續策略的發展與執行。

本公司積極構建一個全面的永續治理架構，永續治理架構基於三大支柱：責任管理、風險管理和利害關係人溝通。在責任管理方面，我們成立了由公司治理高層領導組成「永續發展推動小組」，該小組負責制定公司的永續策略並監督其實施。在風險管理方面，我們透過持續的風險評估和管理機制，確保能夠有效識別和應對與永續相關的風險和機會。而在利害關係人溝通方面，我們致力於建立透明且有效的持續溝通機制，確保能夠聽取並回應利害關係人的意見和需求。以支撐公司永續發展的長遠目標。

企業永續發展推動小組運作機制

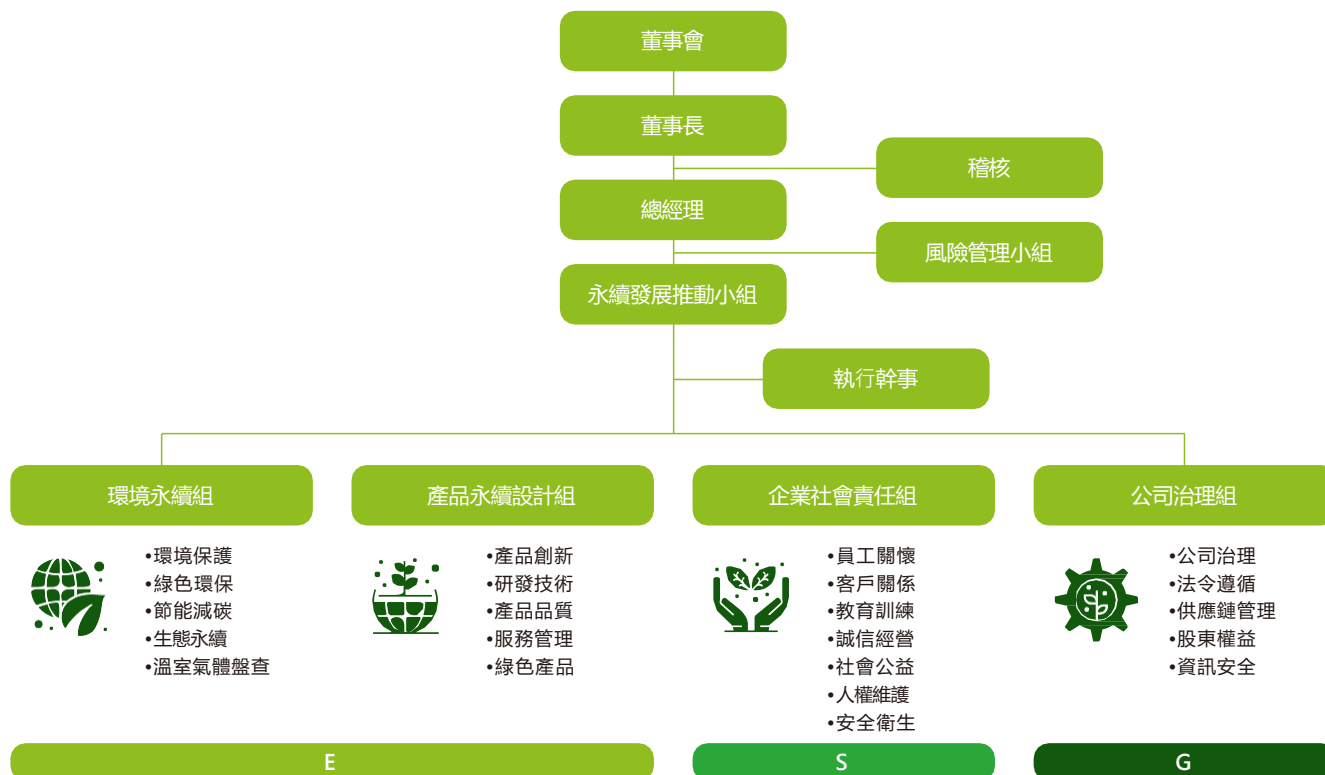
為實現企業永續經營的目標，「永續發展推動小組」，組織層級上升至董事會下轄，小組成員由永續長及相關部門主管及同仁共 35 名所組成，其下設立 4 個 ESG 功能推行小組：環境永續組、產品永續設計組、企業社會責任組、公司治理組，由各部門主管擔任小組召集人，擬訂永續策略框架，持續推展永續行動，於每季由永續發展推動小組定期向董事會匯報工作進度與執行成果，以確保企業永續發展相關工作的推動與落實。

人權管理由永續發展推動小組下轄的企業社會責任組負責，主要職責為保障人權、多元人才招聘發展與留任、建立友善和諧職場、確保職業安全與衛生、關懷社會與參與社區發展。

組織	成員 / 權責單位		職能
董事會	董事		
董事長	董事長室	董事長 稽核室	
總經理	總經理室	總經理 風險管理小組	
永續發展推動小組	永續長	副總經理	
	副永續長	財務會計部協理	
執行幹事	工安室	工安課長	
環境永續組	總務部	總務部 倉儲部台中 辦公室台南 辦公室 上海晶隼彩辦公室	1. 環境保護 2. 綠色環保 3. 節能減碳 4. 生態永續 5. 溫室氣體盤查
產品永續設計組	系統研發處	軟體研發處 系統研發處 客服處 製造處	1. 產品創新 2. 研發技術 3. 產品品質 4. 服務管理 5. 綠色產品
企業社會責任組	人資部	人資部 工安室 業務處	1. 員工關懷 2. 客戶關係 3. 教育訓練 4. 誠信經營 5. 社會公益 6. 人權維護 7. 安全衛生
公司治理組	財務會計部	法務室 資訊部 品保部 採購部 財務會計部	1. 法令遵循 2. 供應鏈管理 3. 股東權益 4. 資訊安全 5. 公司治理

在實際運作層面，將永續原則融入日常營運業務決策和操作流程中。這包括進行組織溫室氣體盤查、供應鏈的責任管理、以及員工的永續教育和培訓等。我們還透過設定具體的永續短、中、長期目標和績效指標，持續追蹤和評估我們的進展。此外，本公司重視科技在促進永續發展方面的作用。我們投資於創新技術，以提高能源效率、減少廢棄物產生，並促進更加綠色環保的生產方式與資源循環。這些努力不僅提升了我們的營運效率，也有助於降低整體環境足跡。為了確保永續治理架構和運作機制的有效性，實施了嚴格的監督和評估機制。這包括定期進行內部審核、參與外部評估，以及與利害關係人進行定期溝通和反饋。透過這些機制，我們能夠及時瞭解和反映我們在永續發展方面的表現，並根據需要進行調整和改進。

永續發展推動小組架構



永續發展策略藍圖

本公司一直致力於將營運策略與永續發展的理念緊密結合。以高精度、高品質的光學檢量測設備為出發點，結合 AI 軟體檢量測技術，我們精心擘畫了一套全面的永續策略藍圖。這不僅是為了確保公司在穩健成長的同時，也能在環境、社會和公司治理（ESG）的各個面向產生積極影響，同時極力減少對社會與環境可能造成的負面衝擊。我們致力於開發和推廣具有永續性效益的產品，並與各方利害關係人建立合作，共同創造 ESG 價值，為建構一個更美好的社會奠定基石。

2023 年，隨著永續發展推動小組的成立，我們進行了公司永續行動績效的詳細盤點，從而確立了清晰的永續策略方向與短中長期目標。晶彩科技的「永續發展政策」旨在對現有的環境、安全、衛生、社會責任以及誠信經營政策進行深度整合，並參考了「臺灣永續發展目標」及聯合國的 17 項 SDGs 永續發展目標，為特定聯合國永續發展目標結合公司永續發展策略，制定了對應的短期、中期及長期目標及行動方案。這一政策及其執行方案在 2023 年度的高層會議中獲得通過，聚焦於 10 項聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）」，為此我們為確實目標的落實及確保這些政策能夠得到有效執行，於整體的價值鏈啟動了多項行動方案，我們也安排所有公司員工定期接受有關永續發展的教育訓練。

透過這些戰略性的舉措，致力於在商業成功與社會責任之間找到完美的平衡點，為未來的永續發展奠定堅實的基礎。

三大主軸	環境永續		社會責任		永續治理
四大策略方向	推動科技創新	全球環境保護	善盡社會責任		強化公司治理
六大構面	綠色營運		夥伴共榮		誠信經營
	效益提升		成長職場		風險管理
SDGs 永續發展目標	 •SDG 3  •SDG 6  •SDG 7  •SDG 9  •SDG 12  •SDG 13		 •SDG 4  •SDG 5  •SDG 8  •SDG 9  •SDG 16		 •SDG 5  •SDG 9  •SDG 12  •SDG 13  •SDG 16

為了確保這些政策和策略的有效執行，晶彩科技計劃逐步安排員工每半年度參與至少一次永續發展的教育訓練，確保團隊成員都能對永續目標作出實質性貢獻。這些教育訓練將涵蓋環境保護、資源節約、碳排放減少、職業安全、專長培育等具體領域，讓員工深入瞭解並實踐公司倡導的可持續發展理念。

我們相信，這些具體措施不僅能在追求商業成功的同時幫助我們承擔對社會和環境的責任，還能提升企業的社會形象，增強員工的責任感和歸屬感。透過這些努力，並每年發布永續報告書，詳細記錄和評估我們的永續進展。此外，擬每半年一次永續會議評估和改進這些政策和策略，確保其與最新的可持續發展趨勢和最佳實踐保持一致。我們致力於打造一個既具競爭力又具有社會責任感的企業，為實現更美好的未來而不懈努力。我們堅信，透過這些努力，晶彩科技將能夠在業界樹立榜樣，推動更多企業參與到可持續發展的行動中來。

利害關係人議和與溝通

成為利害關係人最佳夥伴為晶彩科技永續發展的承諾之一，透過傾聽利害關係人的意見，並與利害關係人充分有效的議合，以作為企業永續發展重要的基石。本公司依照 GRI 2-29 利害關係人議合、GRI 3 重大主題要求，組織編製報告書時應先鑑別利害關係人與利害關係人議和標準 AA1000 SES (AA 1000 Stakeholder Engagement Standards 2015) 架構，建構企業永續發展重大議題鑑別流程，作為企業永續報告書的揭露依據。

利害關係人鑑別與溝通

「利害關係人」泛指組織中影響組織目標或被組織影響的團體或個人。鑑於企業利害關係人廣泛且多元，為呈現出本公司具有代表性之利害關係人，確保報告書內容能夠準確聚焦以達有效溝通之目的，故需先界定出公司主要的利害關係人。

透過公司內各部門的意見提供利害關係人清單，包含投資人/股東、客戶、員工、供應商、政府機關、學術研究機構、非政府組織、媒體、金融機構及社區等，再經由永續發展推動小組成員與內外部專家的歸納彙整及討論，並參照AA1000 SES 利害關係人議和標準的五個面向：依賴度、影響力、關注程度、責任和多元觀點，再進一步衡量各個利害關係人與本公司之間的關聯性及影響程度進行鑑別，由公司永續發展推動小組成員回填利害關係人鑑別評估問卷共31份，採用統計標準化工具將評估結果依影響程度由高至低排序，最後依重要性篩選出五大類利害關係人，分別為：員工、客戶、供應商、股東/投資人、政府機構等利害關係人，並擬於每年輔以相關性檢定檢視利害關係人問卷回覆情形，溝通結果由企業永續發展小組向董事會報告。

本公司深知與利害關係人的有效溝通和合作是我們業務成功的關鍵，我們預計於 2024 年擬定利害關係人溝通運作機制，透過定期與不定期的多元化的溝通管道，加強與利害關係人的溝通並廣納其期望與建議。這包括定期舉辦利害關係人會議、發布定期通訊、進行在線調查，以及在社交媒體上的活躍互動，透過這些管道，和各類利害關係人激盪出不同的成效和產生多元化的社會價值。針對各利害關係人族群關注的議題，收集利害關係人的反饋，採取積極的態度進行處理，確保所有的問題都得到迅速且有效的回應，並將其融入我們的業務決策和永續策略中，更鼓勵利害關係人參與到我們的永續發展計劃中來，共同探索解決方案，也透過此報告書之對應章節進行溝通與回應。

針對晶彩科技重要利害關係人溝通方式、頻率、及關注議題溝通重點與結果，彙整如下：

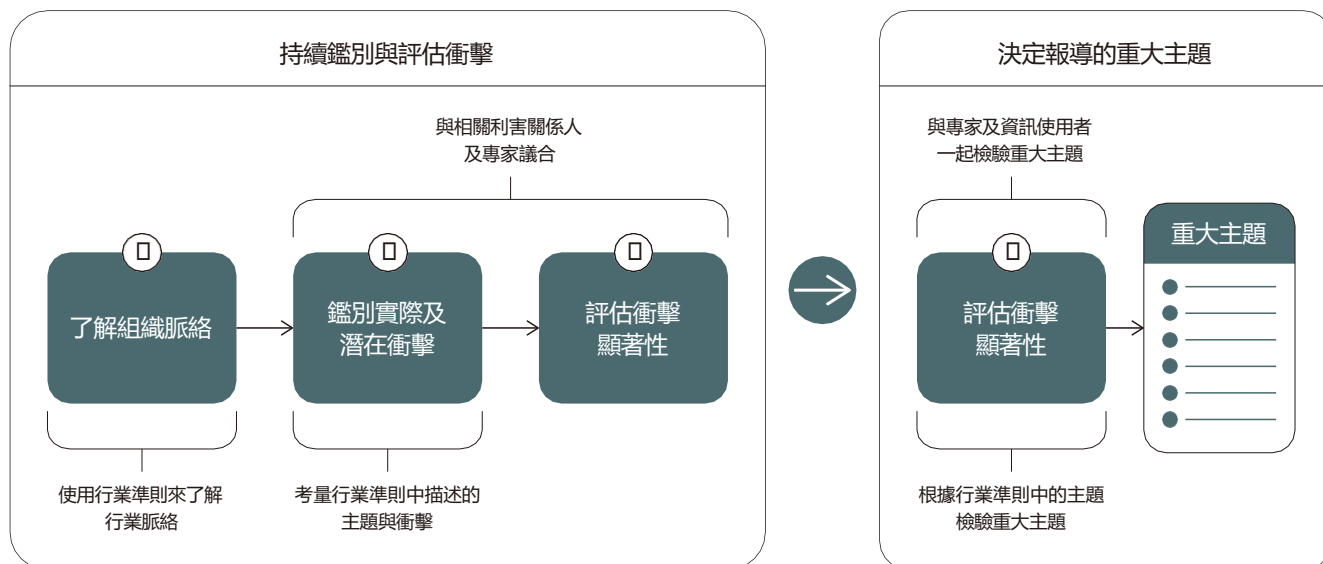
利害關係人類別	對組織的意義	主要關注與溝通議題	溝通方式與頻率	企業回應與作為	2023 年溝通成效
 員工	為公司的重要資產，具有絕對影響力：透過工作表現、團隊合作、客戶關係關係維繫、創新和改善以及對公司文化的貢獻等多種方式，影響著公司的發展和成就，雙方需要有相同信念、價值觀，並共同信任，一起成長茁壯。	• 勞雇關係 • 人才培訓及發展 • 薪酬福利 • 職場健康與安全 • 經營績效 • 社會經濟法規遵循	• 內部公告 / 不定期 • 內部電子刊物（晶彩樂活電子報） / 每月一次 • 每季勞資會議 / 每季 • 每季職工福利委員會會議 / 每季 • 每季職業安全衛生委員會 / 每季 • 部門會議 / 每週 • 一對一會談（績效評估、個人發展計劃等） / 至少每年一次正式績效評估，或根據需求增加次數 • 教育訓練課程與通識講座 / 至少每年兩次，根據需求進行 • 員工關係活動 / 至少每年四次 • 員工意見信箱 / 不定期	• 制訂具產業競爭力的薪酬策略 • 提供平等的就業及發展機會 • 維持安全及友善的工作環境 • 提供多元且完善的福利措施 • 鼓勵員工持續學習	• 發佈 8 次以上內部公告 • 發佈 4 份內部電子刊物（晶彩樂活電子報），自 2023/9 起 • 進行 4 場勞資會議 • 進行 5 場職工福利委員會會議 • 進行 4 場職業安全衛生委員會會議 • 進行 40 次以上全公司部門會議 • 不定期進行一對一績效評估與個人發展計畫面談 • 舉辦教育訓練課程與通識講座 123 場，內訓與外訓總計受訓 518 人次，2300 小時 • 舉辦 4 場員工關係活動，總計參與 374 人次（尾牙 180 人次、運動會 82 人次、中秋 50 人次、聖誕 62 人次） • 員工意見信箱投訴信件為 0 件
 客戶	提供組織內營收的直接來源，且在對於品牌與聲譽影響上居關鍵角色。	• 公司規模、營收與營運狀況 • 能源管理（水氣電耗用量） • 設備元件及耗材使用壽命 • 設備包材與運輸方式	• 實體與線上會議 / 定期、不定期 • 電子郵件 / 隨時 • 通訊軟體 / 隨時 • 客戶滿意度調查表 / 每年 • 社群媒體 & 公司網站 / 不定期 • 展覽和各類行銷活動 / 定期 • 教育訓練 / 不定期 • 操作手冊 / 不定期	• 定期拜訪重要及關鍵客戶 • 在客戶要求的期限內提供問題的解決或改善方案及時程 • 定期透過會議或電子郵件回報問題解決或改善的進度 • 即時回饋新客戶來信或來電詢問的事項 • 不定期舉辦 Seminar 或技術交流會議 • 每年調查客戶滿意度 • 參加與客戶產業相關的展覽	• 獲得各客戶頒發的優良廠商獎總計 7 座 • 調查客戶滿意度平均分數 >85 分
 供應商	為組織提供生產過程所需的商品與服務，在品質、交期、價格等面向，影響外界對組織的整體評價。	• 穩定的供應需求 • 合理的目標成本 • 誠信的經營方式	• 郵件、電話、通訊軟體 / 隨時 • 供應商稽核 / 不定期 • 訪廠溝通 / 不定期	• 議價與需求分配：提供精準資訊，方便供應商排產。 • 透明溝通：確保供應商瞭解需求並靈活調整。 • 互信合作：建立穩定的合作關係，實現雙贏。	• 透過電訪、親自訪廠進行供應商稽核 • 供應商評鑑：每年一次

利害關係人類別	對組織的意義	主要關注與溝通議題	溝通方式與頻率	企業回應與作為	2023 年溝通成效
 股東 / 投資人	投資者越來越關注企業的 ESG 表現，作為投資決策的重要因素。他們希望企業能夠清楚呈現其 ESG 計劃，以鑑別可能未反映在財務報告上的隱藏風險和機會。股東期待企業能夠提高市場透明度，透過 ESG 報告書讓投資者更全面評估企業的長期價值，建立信任。	• 經營績效 • 創新研發 • 環保法規遵循 • ESG 策略與績效	• 股東大會 / 每年一次 • 實體法人說明會或產業論壇 / 每年至少二次 • 線上法人說明會或視訊直播 / 每年至少二次 • 投資者調研 / 不定期 • 媒體和企業網站 / 不定期 • 高層演講行銷 / 不定期	• 投資回報：致力於為股東創造穩定的投資回報，透過有效的業務策略和資本運作，確保股息和資本增值。 • 公司治理監督：鼓勵股東參與股東大會和公司決策。 • 資訊透明度：提供準確、全面的資訊，讓股東全面瞭解公司的營運狀況和財務。 • 公司社會責任：積極履行社會責任，推動環境保護和道德商業行為，滿足股東對公司社會責任的期望。	• 股東大會 1 次 • 實體法人說明會 2 次 • 線上法人說明會或視訊直播 2 次 • 媒體和企業網站 • 高層演講行銷
 政府機構	政府關注 ESG，制定和實施相關的法規和標準，以確保企業符合可持續發展的原則。這些法規和監管要求不僅可以避免罰款和其他法律後果，還可以提高企業政府和社會中的聲譽。監管機關透過 ESG 評估企業的管理和透明度，例如董事會的組成和公司內部審計與監管政策、系統化風險管理、意外與安全管理、商業倫理、政治影響、競爭行為及供應鏈管理。	• 法規遵循 • 技術研發 • 環安衛實務 • 人才發展	• 政府合作會議 / 不定期 • 政策討論與協商 / 不定期 • 公私合作論壇 / 不定期	積極配合政府的政策要求，並致力於通過合作來促進公共利益。	• 證交所及證期局宣導會 (5 人次 / 年) • 公私合作論壇 (10 人次 / 年)

重大主題鑑別分析

晶彩科技於 2024 年首度進行永續資訊揭露開始，擬重大性分析執行頻率維持每 2 年 1 次的週期，透過即時有效的蒐集利害關係人對於企業的期望和回饋，並全面完整的追蹤重大議題中長期目標的趨勢與變化，進而精準辨識關鍵重大性議題校準本公司的永續發展目標與策略方向，並規畫、分配資源投入重大永續發展策略，持續精進「規畫、執行、查核與行動」的循環管理，同時作為編纂永續報告書的指引；以利奠定本報告書回應利害關係人與揭露資訊的基礎。

此次重大性分析以 2023 年為基礎，依據 GRI Standards 2021、SASB 準則、市場趨勢及產業特性等，蒐集 25 個與本公司相關的永續議題；並以系統化的評估方式擬定永續議題調查問卷，透過內部 18 個部門參與及各組織部門主管共 32 位對公司營運、正負面、實際與潛在永續衝擊程度之評估及外部 273 位利害關係人之意見，並結合公司永續管理發展目標優先性，最後整併為 9 個永續議題，分別隸屬治理面向、經濟面向、環境面向與社會面向。



晶彩科技透過嚴謹的重大性分析流程，全面考量利害關係人對永續議題的關注度、各永續議題對組織營運的影響程度，以及這些議題對外部經濟、環境和人權的可持續發展影響，進行具體且量化的議題排序。我們根據利害關係人的反饋，並參考國際標準，將各議題按重要性進行排序，以確保決策的科學性和客觀性。為了確保分析結果的客觀性，我們不僅依據利害關係人的觀點和晶彩科技在永續推動方面的重點，還採取了多項具體措施。首先，我們由各部門提交詳細的永續議題報告，並進行數據分析，以確保內部評估的全面性。其次，聘請國內外顧問公司進行獨立評估，提供第三方意見，以增強外部諮詢的公正性。此外，永續發展推動小組每季度召開會議，對議題進行審查和確認，確保所有議題都能得到充分討論。最後，每半年向董事會提交重要議題分析結果，並討論具體應對措施，以確保決策層能及時瞭解並響應這些關鍵議題。

此次重大性調查，共有 5 大類利害關係人、內外部專家、公司永續委員、各部門主管及同仁共同參與。根據 2023 年重大性分析，我們定義出公司永續的重大議題，深入檢視公司相對應的短、中、長期永續目標、對應的永續議題管理策略、執行推動專案與相應的資源分配。

未來，公司將制定並執行更全面的統計分析，不斷優化重大性分析的方法學。我們將利害關係人的回饋數據轉化為具體的行動計劃，以確保我們在永續經營中取得實質性進展。此外，公司將計畫每年進行一次內部審查和外部評估，並根據最新的分析結果調整永續發展策略，確保這些措施將幫助我們將利害關係人的關注轉化為具體的行動方案，成為公司推動永續經營的重要依據和洞見。

重大性議題鑑別流程參考全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, GSSB）於 2021 年 10 月公佈 GRI 通用準則《GRI Universal Standards 2021》的 GRI 3 重大主題（GRI 3: Material Topics 2021），執行重大性分析。GRI 3 重大主題提供企業逐步鑑別重大主題的指引。

重大性定義

本公司將重大議題定義為：「企業組織主要的利害關係人持續關注的關於環境、社會與人群相關的永續議題，同時也對公司的營運產生實質顯著的影響，故需要設定量化的短期、中期和長期目標。」

考量到重大議題須制定短中長期目標，且參考國際永續評比機構對重大議題的認定，公司將重大議題優先聚焦於公司治理、責任產品與長期利害關係人價值層面；對於治理面及結果導向的議題（例如：風險管理、法令合規等），會定期在永續報告書中揭示相關進展情況。

「衝擊」的定義則為：「因組織活動或商業關係產生對經濟、環境與人的影響，包括對人權的影響。」衝擊可能是實際或潛在的、短期或長期的、預期與非預期的、可逆或不可逆的、正向或負向，這些衝擊代表組織對永續發展的正向或負向影響。

經濟衝擊	環境衝擊	人的衝擊
意指組織對區域、國家與全球層面的經濟系統影響，例如：競爭行為、採購實務、繳稅與支付政府的款項。	意指組織對生物與環境的影響，特別是空氣、土地、水與生態系統，例如：能源使用、土地、水與其他自然資源耗用對環境產生的影響。	意指組織對個體與群體的影響，包括社區、弱勢族群或社會，同時涵蓋人權的影響。組織通常透過聘僱關係（支付員工工資）、供應鏈（供應商員工的工作條件）、產品與服務（安全性與可存取性）對人產生影響。

重大議題鑑別流程

晶彩科技致力於推動企業永續發展，採用 GRI 3 重大主題鑑別流程指南，將重大議題的鑑別與分析劃分為兩個主要階段：持續性評估與目的性分析。在持續性評估階段，我們透過日常營運中的持續互動和資訊搜集，對各項永續議題（環境、社會與治理）進行動態識別與評估，並獨立於永續報告書的編撰過程。在此階段，我們不僅著重於動態追蹤與評估利害關係人對議題需求的變化，瞭解其對公司經營脈絡的影響，並鑑別可能產生的正面或負面衝擊，還深入分析這些議題的顯著性。這一分析為公司後續永續重大議題的優先排序和統計提供了堅實的資訊基礎，確保我們能夠準確掌握議題的實質影響，並制定有效的應對策略。

在目的性分析階段，我們著重評估並決定對公司永續發展最具影響的重大主題，從多個維度全面評估每個重大主題對企業永續發展的影響深度與廣度，並根據其重要性進行優先排序，以確立對晶彩科技至關重要的核心永續主題。這一精細的鑑別與排序過程涉及與專家及資訊使用者的合作，確保檢驗出的重大主題能夠準確反映公司的長期發展戰略需求。透過根據其顯著性和潛在衝擊來排定報導的優先順序，我們確保所選擇的議題能為永續報告書的編撰提供明確的方向和具體目標，從而為公司的永續發展戰略奠定堅實的基礎，確保永續行動與整體發展策略的緊密結合。

重大性方法學

分析鑑別流程

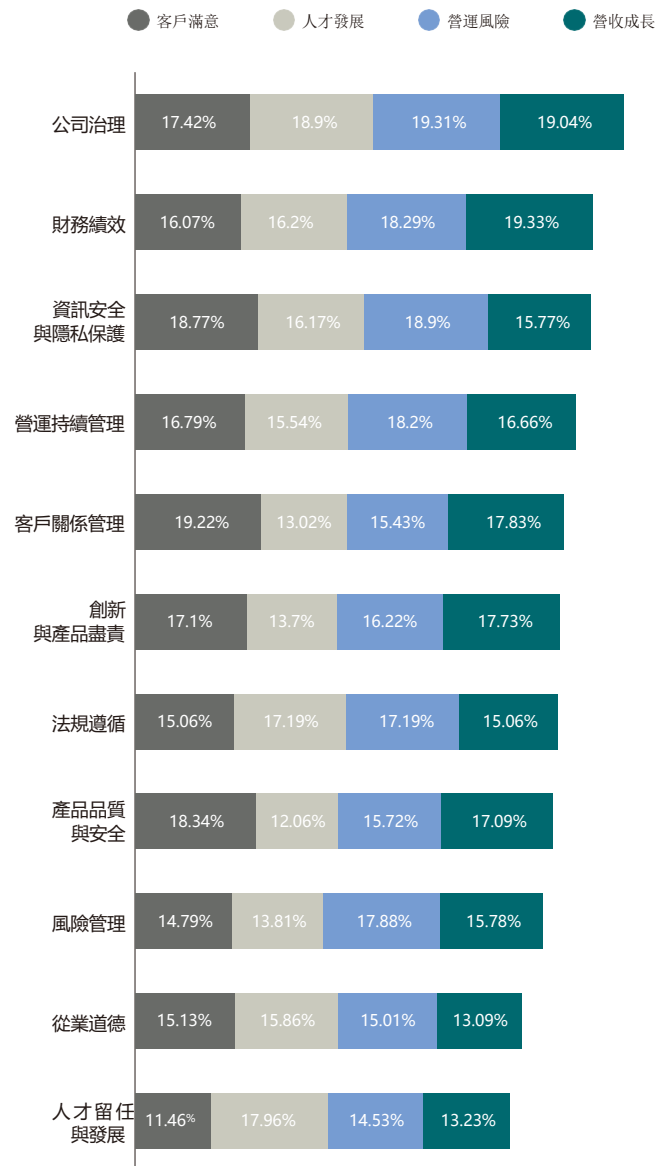
晶彩科技秉持AA 1000 當責性原則（2018 年版的AA1000 AccountAbility Principle）和全球報告倡議組織（GRI）的永續性報告標準，堅守包容性、重大性、回應性以及衝擊性四項核心原則。基於這些準則，晶彩科技踐行一套五步驟方法論：確立、搜集、評估、分析與認證，以此深入探討與剖析永續議題，從而精煉其永續經營策略與短中長期的目標。

在此過程中，我們參考了世界經濟論壇（WEF）提出的動態重大性概念，以及歐盟執行委員會在《非財務報導指南：氣候相關資訊報導的補充》中對雙重重大性的建議。藉此，晶彩科技構築了一個以動態和雙重重大性為基礎的分析流程（TDDM, Dynamic & Double Materiality），該流程圍繞三大維度展開：利害關係人對永續議題的關注度、企業營運對永續發展的衝擊影響，以及這些因素對企業營運的影響深度。

動態重大性基於對利害關係人關切焦點變遷的持續監測，以及對永續發展趨勢對企業營運可能帶來的影響及根本性變革的評估。雙重重大性則從機遇與風險的角度，分析永續議題對企業成長、績效及行業定位的作用，同時考量企業活動對經濟、環境及社會（包括人權）的外部影響。透過這些統計分析與評估方法，晶彩科技不僅能夠更好地理解 and 回應利害關係人的需求，還能有效地將永續發展理念融入公司的核心策略，確保強化永續競爭力並推動公司進步。

組織營運衝擊程度

本公司在其永續報告書中深入探討了永續議題對組織營運的影響，由晶彩科技董事長領航的永續發展推動小組，與多位組織部門的領導者共同協作，深入探討了各項永續議題對公司營運的深遠影響。這一團隊的努力旨在明確界定每一項永續重大議題的重要性及其對組織永續發展連動營運的具體影響。為此，我們採納了五級評估系統，包含「非常低影響」、「低影響」、「中等影響」、「高影響」以及「非常高影響」五個層級，期透過量化方式評估各議題對公司營運發展的影響力度。透過計算各議題對公司營運重要性的平均值，透過這一系統的分析與排序，得以精確判斷各議題對晶彩科技營運重要性的排列，確保公司能夠針對最關鍵的挑戰與機遇採取恰當的策略和行動。



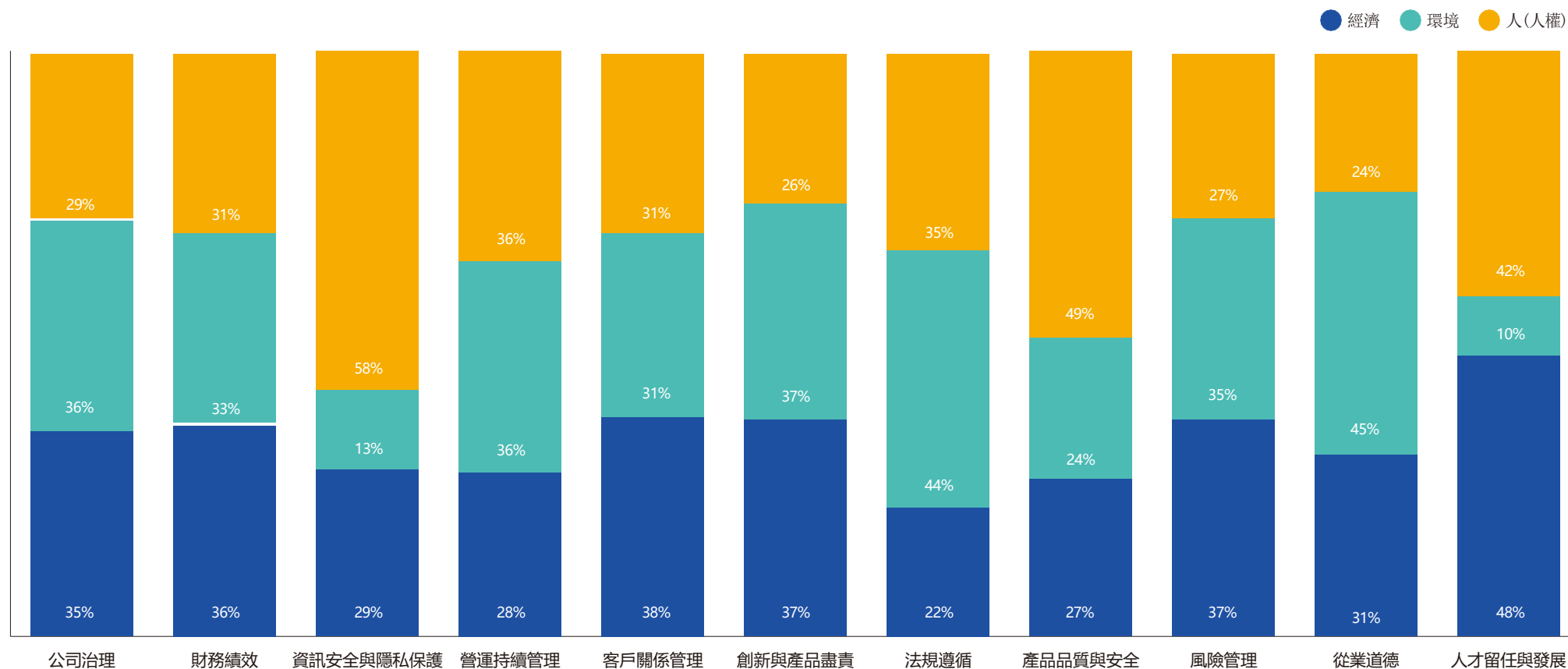
永續發展衝擊程度

根據 GRI 3 外部性衝擊鑑別原則，本公司透過量化和定性分析，識別並評估各項議題對公司營運和外部永續的影響，以多角度評估 ESG 議題對經濟、環境與人（人權）的影響。我們評估的角度包括「實際與潛在、正向與負向」。這些評估方法有助於全面瞭解並管理各項永續發展議題對公司及外部環境的影響。

影響程度 / 發生可能性	 經濟面				 環境面				 人（人權）			
	實際衝擊		潛在衝擊		實際衝擊		潛在衝擊		實際衝擊		潛在衝擊	
	正面	負面	正面	負面	正面	負面	正面	負面	正面	負面	正面	負面
公司治理	■■■■■	-	■■■■■	■■■	■■■■■	-	■■■	■■■	■■■	-	■■■	■■■
財務績效	■■■■■	■■■■■	■■■■■	■■■	■■■■■	■■■■■	■■■	■■■	■■■■■	■■■■■	■■■	■■■
資訊安全與隱私保護	■■■■■	-	■■■■■	■■■	■■■■■	-	■■■	■■■	■■■■■	■■■■■	■■■	■■■
營運持續管理	■■■■■	-	■■■■■	■■■	■■■■■	■■■■■	■■■	■■■	■■■■■	■■■■■	■■■	■■■
客戶關係管理	■■■■■	■■■■■	■■■■■	■■■	■■■■■	■■■■■	■■■	■■■	■■■■■	■■■■■	■■■	■■■
創新與產品盡責	■■■■■	-	■■■■■	■■■	■■■■■	-	■■■	■■■	-	■■■	■■■	■■■
法規遵循	■■■■■	-	■■■■■	■■■	■■■■■	-	■■■	■■■	■■■■■	-	■■■	■■■
產品品質與安全	■■■■■	-	■■■■■	■■■	■■■■■	-	■■■	■■■	■■■■■	■■■■■	■■■	■■■
風險管理	■■■■■	■■■	■■■■■	■■■	■■■■■	-	■■■	■■■	■■■	-	■■■	■■■
從業道德	■■■■■	■■■	■■■■■	■■■	■■■■■	-	■■■	■■■	■■■	-	■■■	■■■
人才留任與發展	■■■■■	■■■■■	■■■■■	■■■	■■■■■	-	■■■	■■■	■■■	■■■■■	■■■	■■■

衝擊程度：高 ■■■■■ 中 ■■■ 低 ■

重大主題對應經濟、環境、社會衝擊綜合排名



調查對象

透過「2024晶彩科技利害關係人關注性議題之問卷調查」，我們深入瞭解了五大類利害關係人對於本公司永續發展議題的關注重視程度，共獲得了 273 份寶貴的有效反饋。這包括來自投資人 / 股東的 14 份意見、客戶的 14 份、員工的 218 份、供應商的 26 份回覆。此外，我們還參考了政府法規政策的最新趨勢，以進一步掌握政府機構對永續發展議題的關注焦點及其關注的深度，從而使我們能夠更全面地評估和整合永續發展策略。



外部利害關係



內部利害關係人問卷

量化問卷調查

依據影響程度排名前五

員工	客戶	供應商	股東	政府機構
人才留任與發展	產品品質與安全	資訊安全與隱私保護	人才留任與發展	公司治理
資訊安全與隱私保護	客戶關係管理	產品品質與安全	營運持續管理	資訊安全與隱私保護
產品品質與安全	公司治理	公司治理	產品品質與安全	產品品質與安全
客戶關係管理	營運持續管理	客戶關係管理	財務績效	人才留任與發展
公司治理	財務績效	營運持續管理	客戶關係管理	營運持續管理

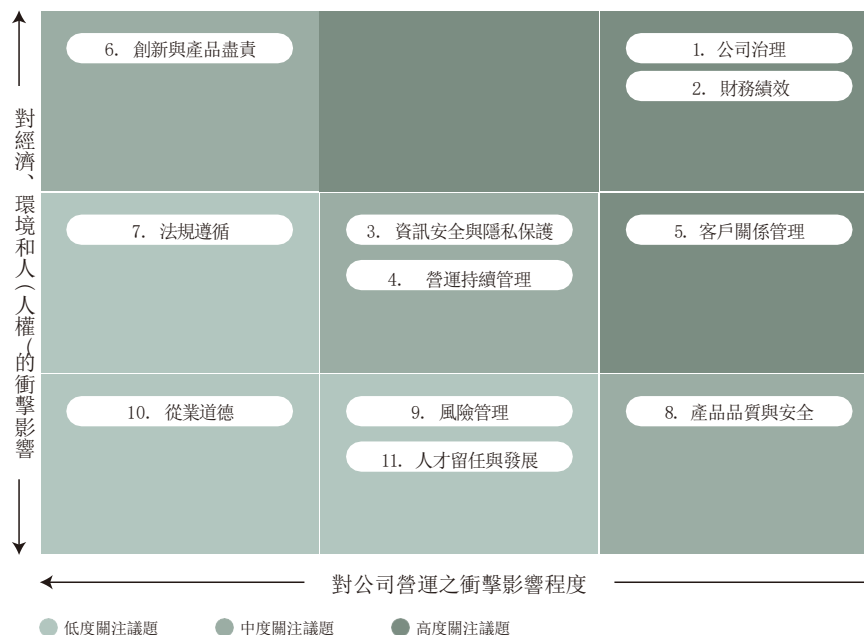
鑑別與確認

本公司依據GRI Standards 原則，針對「對經濟、環境與人（人權）的衝擊影響程度」與「對公司營運的衝擊影響程度」，以矩陣交叉分析方式，進行重大議題的判定。同時具備高度「對經濟、環境與人（人權）的衝擊影響程度」與「對公司營運的衝擊影響程度」之議題者，則鑑別為優先揭露之關注議題，計有 6 項優先揭露之關注議題。

此外，因近年國內外淨零排放趨勢、法規政策與客戶之要求，我們為使利害關係人更加瞭解本公司的環境面議題，將原本調查結果中的非重大性議題調整為重大議題，故將關注度高之「人才吸引與留任」納入補充揭露之關注議題，故本報告書另落實揭露 3 項補充揭露之關注議題與建立各階段的管理目標。

透過重大性分析結果所定義的重大議題，將呈報至永續發展推動小組並向董事會進行匯報。在這一過程中，我們不僅考量了議題是否符合本公司的永續推動重點和可持續發展目標，還充分考慮了利害關係人的期望。評估因子包括該議題是否為公司永續推動的重點、是否契合企業短中長期的可持續發展目標，以及利害關係人的高度期望等。根據永續發展推動小組成員與內外部專家的指導，我們細緻地辨識每個重大議題在價值鏈不同階段的影響範圍，涵蓋上游供應商、公司內部營運以及下游客戶。按照 GRI 2021 準則的報告要求，我們系統性且動態地收集相關資訊、數據和管理方針，以確保永續資訊揭露內容的完整性和準確性。

重大議題綜合衝擊矩陣圖



價值鏈



晶彩科技作為自動光學檢量測設備製造商，深知設備的每個元件都在檢測上扮演至關重要的角色，展開價值鏈的每一個環節，從原料供應商、合作客戶和終端產品使用者，晶彩在價值鏈中串聯上下游的專業，創造產品服務附加價值與擔負相應責任，達到一加一大於二的效果。根據產品價值創造過程，展開上下游價值鏈，共分為機構與光學設計、控制與檢測程式設計、設備組裝、系統整合測試、出貨裝機等五大階段。

階段	說明	利害關係人
機構與光學設計	進行設備外觀及內部零組件之機構設計，並因應檢測產品特性，確認光學系統設計與鏡頭選用。	1. 客戶 2. 員工 3. 原料供應商
控制與檢測程式設計	機構控制程式開發與檢測模組建置、訓練與測試	1. 客戶 2. 員工
設備組裝	設備物料購置、設備組裝與 I/O 點串接	1. 員工 2. 原料供應商
系統整合測試	進行設備軟硬體整合，並偕同客戶完成樣品測試，以達規格要求。	1. 客戶 2. 員工
出貨裝機	設備清潔入廠，完成設備安裝與測試	1. 客戶 2. 員工

重大議題與價值鏈

重大主題	對晶彩科技意義	價值鏈衝擊部位						GRI 主題類別	響應 SDGs	2023 年成效
		晶彩科技	員工	客戶	供應商	股東投資人	政府機構			
客戶關係管理	保持良好的客戶關係有助於增強客戶滿意度與忠誠度，提升公司的市場競爭力和品牌形象，進一步推動業務增長。	✓	✓	✓		✓		GRI417 GRI418	SDG12 SDG16	透過增強客戶滿意度和忠誠度，成功保持了穩定的市場份額。特別是在面對極端降雨等自然災害時，公司物流和配送系統運作良好，客戶滿意度保持穩定。
公司治理	良好的公司治理結構和實踐可以確保公司營運的透明性和合規性，有助於風險管理和提高投資者的信任，從而穩定公司長期發展。	✓	✓	✓		✓		GRI2 GRI201 GRI205 GRI206 GRI207	SDG16	透過良好的治理結構和實踐，確保了營運的透明性和合規性。2023 年晶彩科技在第十屆公司治理評鑑中排名 51% 至 65%，並通過 ISO9001 驗證，進一步提高了公司治理的可信度和穩定性。
營運持續管理	確保營運的持續性和穩定性可以提升公司面對各種風險和挑戰的應變能力，保障業務流程不中斷，維持公司競爭優勢。	✓	✓	✓		✓	✓	GRI201 GRI302 GRI303 GRI305 GRI306	SDG8 SDG9 SDG13	成功應對了多次極端降雨事件，生產營運未受重大影響。公司還進一步強化了災害應對能力，確保營運的穩定性。
財務績效	公司的經濟表現，包括收益、利潤、成本控制和投資回報等方面，以反映公司的財務健康狀態及其創造股東價值的能力。	✓	✓	✓		✓				穩健的財務健康狀態，透過有效的成本控制和創新研發，公司在 2023 年持續穩定經營，維持一定經營績效。
產品品質與安全	提供高品質和安全的產品不僅滿足客戶需求和期望，還有助於建立良好的公司聲譽和品牌信譽，減少品質問題引起的法律和財務風險。	✓	✓	✓				GRI416 GRI417	SDG3 SDG12	透過提供高品質和安全的產品，減少了品質問題引起的法律和財務風險，並維持了良好的公司聲譽和品牌信譽。
資訊安全與隱私保護	維護公司信譽和客戶信任的基礎，防止數據洩露和網路攻擊帶來的損失和法律責任。	✓	✓	✓	✓			GRI418	SDG9 SDG16	在資訊安全方面採取了嚴格的措施，成功防止了數據洩露和網路攻擊，維護了公司信譽和客戶信任。
人才留任與發展	培養和留住優秀的人才公司創新和持續成長的關鍵，良好的員工發展計劃和工作環境可以提升員工的工作滿意度和敬業度，降低人員流失率。	✓	✓					GRI401 GRI402 GRI403 GRI404 GRI405 GRI406	SDG3 SDG4 SDG5 SDG17	在 2023 年持續推動員工培訓與學習機會，參與率達到高水準，並提供了多元員工培訓課程。此外，公司針對員工性別平等議題持續努力達成預期目標，管理層中女性比例於 2023 年成果為 10%。

實踐聯合國 SDGs 永續發展目標

聯合國永續發展目標

為克服千禧年發展目標未能充分解決人類生活挑戰及其進展未達預期的問題，聯合國推出了「2030 年永續發展議程」，旨在透過一套以人為核心的永續發展目標，為全人類鋪設通往可持續且平等未來的道路。這項議程涵蓋了 17 個目標及 169 個具體目標，強烈呼籲全球各國在全球夥伴關係的框架下共同努力，以消除貧困、促進健康與教育、降低不平等、增進包容性社會、激發經濟增長，並應對氣候變遷、水資源短缺等問題，致力於保護地球的生物多樣性。

為了響應聯合國的這一全球呼籲，本公司在 2023 年 10 月組織了一系列的 ESG 永續教育培訓，匯聚了公司內部的永續發展推動小組成員與外部專家。透過這一系列的活動，我們共同確定了與本公司業務息息相關且應優先關注的 SDGs 目標。這一鑑別過程分為兩大部分：一是識別與公司業務相關的重大議題；二是將這些議題與具體的 SDGs 目標相連結，從而設定短中長期的具體目標。透過廣泛的討論與交流，我們不僅將這些重大議題的目標融入公司的業務規劃中，更將 SDGs 的宏大願景與公司的營運策略緊密結合，真正落實了永續發展的精神。

在深入分析後，本公司選擇了聯合國 17 項目標中的 10 項作為優先關注的焦點，涵蓋了從包含SDG 3「健康與福祉」、SDG 4「教育品質」、SDG 6「清潔飲水和衛生設施」、SDG 7「可負擔的潔淨能源」、SDG 8「就業與經濟成長」、SDG 9「工業、創新基礎建設」、SDG 12「責任消費與生產」、SDG 13「氣候行動」、SDG 16「和平與正義制度」和 SDG 17「全球夥伴」等廣泛領域。這些目標既反映了公司的永續發展策略藍圖，更對當前社會環境最迫切問題的關注，也顯示了公司願意在實現這些全球目標方面發揮積極作用。我們將繼續評估這些目標與公司業務活動之間的潛在風險與機會，並制定相應的策略以積極應對，證明其作為一家負責任且有遠見的企業的承諾。

策略與目標

本公司秉持著對聯合國永續發展目標（SDGs）的承諾，精心挑選與公司業務密切相關的重大議題，並結合正在進行及計劃中的 ESG 專案，將 2023 年的業績表現作為響應 SDGs 的具體行動。這不僅展示了我們對全球永續發展的貢獻，也明確指引了公司未來的經營策略與方向。

SDGs	說明	SDGs 細項目標	2023 年度績效
 SDG 3 良好健康與福祉	確保健康的生活方式，促進各年齡段人群的福祉	3.9 減少由於化學品污染和其他污染造成的疾病和死亡	持續推動職業健康與安全計劃，並定期為員工提供健康相關服務（如：體檢、職護諮詢等）與職業安全培訓，提升員工健康與減少工傷比例。
 SDG 4 優質教育	提供員工全面的培訓計畫和學習機會，促進知識與技能的提升，符合終身學習的理念。	4.4 到 2030 年，大幅增加有技能的年輕人和成人，以便獲得體面工作和創業技能。	公司持續推動員工培訓與學習機會，涵蓋技能提升、管理能力發展等方面。2023 年提供了超過 2320 小時的員工培訓，涵蓋技能提升、管理培訓等內容。此外，公司還推動員工參加外部進修課程，以支持終身學習。
 SDG 5 性別平等	實現性別平等，賦予所有婦女和女童權力	5.5 確保女性在各級決策中的全面和有效參與。	致力於推動性別平等，為女性員工提供平等的職業發展機會。2023 年公司實現了管理層中女性比例達到 10%，並積極推動女性員工職能提升，確保女性在各級活動、決策中有充分參與機會。
 SDG 6 清潔飲水和衛生設施	確保所有人獲得清潔的飲水和衛生設備	6.4 提高用水效率並確保可持續的淡水供應	於 2023 年實施了多項節水措施（如透過改善管路漏水、優化冷卻水塔等措施），總用水量較前一年減少了 905 度（千公升），節水率達到 23.4%。同時，公司持續進行內部宣導與標語，提升了員工對於水資源管理的意識。
 SDG 7 乾淨能源	研發低碳產品與解決方案，推動綠色技術的發展，以支持乾淨能源的普及和使用。	7.2 大幅增加可再生能源在全球能源結構中的比例 7.3 到 2030 年，將全球能源效率提高一倍。	尚未使用可再生能源，但公司致力於提高能源效率。2023 年，公司實施了多項節能措施，使總能耗降低了 21.5%。此外，公司正積極探索未來導入可再生能源的可能性，以進一步減少對環境的影響。
 SDG 8 體面工作與經濟成長	透過職業發展機會，支持員工個人成長，實現充分和生產性就業及人人有體面工作	8.3 鼓勵創新和促進中小型企業發展 8.5 到 2030 年，實現所有男女的充分和富有成效的就業以及同工同酬	2023 年創造了超過 7 個新的就業機會，並大力推動員工職業發展計畫，超過 316 位的員工參與了職業發展相關培訓課程。

SDGs	說明	SDGs 細項目標	2023 年度績效
 SDG 9 產業、創新與基礎設施	建設具有抵禦災害能力的基礎設施，促進包容和可持續的工業化，並推動創新力，確保營運的穩定性。	9.1 建設具有抵禦災害能力的基礎設施 9.4 到 2030 年，升級基礎設施，使其更加可持續，提升資源利用效率	在供應鏈中推廣永續概念，協助合作夥伴共同提升了資源使用效率。此外，公司進一步強化了災害應對能力
 SDG 12 負責任消費和生產	促進價值鏈的可持續性，推動負責任的消費和生產模式。	12.4 確保化學品及所有廢棄物的環境友好管理 12.5 到 2030 年，大幅減少廢物的產生，透過預防、減少、回收和再利用 12.6 鼓勵公司採用可持續實踐並定期報告其可持續	實施了廢棄物管理措施，透過提高資源回收率和減少廢棄物，進一步降低了環境影響。
 SDG 13 氣候行動	透過提升能效和創新，增強應對氣候變化的能力，保障企業操作的可持續	13.2 將氣候變化措施納入政策和規劃	2023 年啟動組織型溫室氣體盤查計畫，並將氣候變化應對策略融入企業決策流程，擬於 2025 年前規劃多項節能減碳計畫。
 SDG 16 和平、正義與強大機構	建立健全的風險管理機制，促進企業內部的和平與正義，並加強機構的強大與可靠性。	16.6 建立有效、負責任和透明的機構 16.7 確保決策在各級都具有包容性、參與性和代表性 16.10 確保公眾獲取信息的權利並保護基本自由	加強了內部風險管理機制的建設，確保各級決策的透明性和參與性。同時，公司建立了多元投訴處理機制與管道，保障員工及利害關係人的權利與自由，並提升了組織內部的問責性。
 SDG 17 全球夥伴關係	透過與供應鏈夥伴的合作，加強全球夥伴關係，共同追求可持續發展目標。	17.16 加強全球夥伴關係，促進可持續發展 17.17 鼓勵和促進有效的公私和公民間夥伴關係	積極參與國際和區域性合作，強化與全球供應鏈夥伴的合作關係，共同推進可持續發展目標。更促進了多個跨部門及跨行業的合作夥伴關係，提升資源共用和創新能力。

01

領航 卓越治理

1-1	精進治理實務	32
1-2	遵循法規誠信經營	38
1-3	財務績效	41
1-4	落實風險管理	43
1-5	掌握氣候風險與機會	47
1-6	營運持續管理	53

01 領航 卓越治理

Steering Excellent Governance

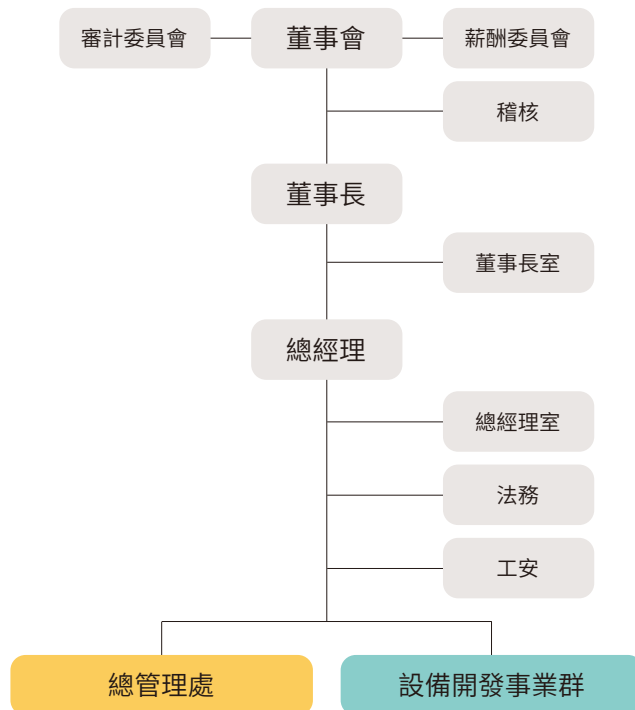
1-1 精進治理實務

管理方針	重大議題：公司治理		
政策	落實「公司治理實務守則」等法令規範和內部控制制度，助於建立良好的公司治理制度與公司運作的穩健。		
承諾	持續提升董事職能，強化審計委員會運作		
未來目標	短期目標 (1 年內短期目標)： 完成 2024 年永續報告書首發 設置全體獨立董事至少三席，且女性獨立董事至少一席	中期目標 (1~3 年中期目標)： 公司治理評鑑結果提升至上市公司之前 50%	長期目標 (3~5 年長期目標)： 公司治理評鑑結果提升至上市公司之前 35%
責任	1. 內部部門單位 - 公司治理主管 2. 功能性委員會 - 審計委員會		
資源	投入新臺幣 42 萬編製 ESG 報告書		
管理方針有效性的評核機制	1. 每年定期檢視公司治理評鑑結果，再依據未達成之指標檢視本公司相關治理制度建置之完整性、制度運作之有效性、紀律落實情形與揭露之相關性及整體性，以做為本公司持續精進及強化相關公司治理制度建置之參考。 2. 每年執行董事會暨功能性委員會績效評估 (自評) 以及每 3 年委由外部專業獨立機構或外部專家學者進行董事會績效評估。		
管理方針評核結果	1. 2023 年上市公司公司治理評鑑結果為 51~65%。(共有 7 個評等，評鑑結果坐落在第 5 評等) 2. 2023 年度董事會、董事會成員之績效評估結果均為「佳」，審計委員會、薪資報酬委員會之績效評估結果為「優良」，尚未進行每 3 年委由外部專業獨立機構或外部專家學者進行董事會績效評估。		
申訴機制溝通管道	發言人：王子越 副總經理 聯絡電話：03-554-5988 電子郵件信箱：investor@favite.com	代理發言人：蔡淑玲 經理 聯絡電話：03-554-5988 電子郵件信箱：investor@favite.com	

1-1.1 董事會運作

董事會作為公司最高治理單位以及重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、確保公司遵循各種法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。為了善盡監督責任，本公司董事會建立了相關組織與管道，例如內部稽核等及評量經營團隊之績效等。

董事會組織架構圖



晶彩科技董事會由 9 位具有不同專業背景的董事所組成，擔負公司營運及監督之責。董事會依規定採行僅設立一個董事會，該董事會由執行董事和非執行董事（通常包括獨立董事）共同組成的單軌制，由全體獨立董事組成審計委員會行使監察人之職權事項。目前董事會設有 4 席獨立董事，2 席法人董事，不具公司經理人身分之董事達董事席次三分之二。現任董事於 2022 年 6 月 24 日選任，任期 3 年。董事會目前有 0 位女性董事，獨立董事兼任其他公開發行公司獨立董事均未逾 3 家。至 2023 年底，所有董事的平均任期為 3.75 年。

2023 年晶彩科技共召開 6 次董事會，董事平均出席率為 100%，高於本公司董事會績效評估要求董事會出席率至少 80% 的標準。2023 年度全體董事薪酬占公司稅後純益之比率為 (5.34)%。

本屆董事任期：2022 年 6 月 24 日至 2025 年 6 月 23 日

2023 年度董事會開會 6 次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
董事長	陳永華	6	-	100
董事	由田新技 (股) 公司代表人：張文杰	6	-	100
董事	葉勝發	6	-	100
董事	由田新技 (股) 公司代表人：林芳隆	6	-	100
董事	林宏仁	6	-	100
獨立董事	曾祥器	6	-	100
獨立董事	李詩政	6	-	100
獨立董事	沈錫文	6	-	100
獨立董事	羅志平	6	-	100

加強公司治理



公司治理實務守則
風險管理政策及
程序董事會績評估辦法

本公司以訂定公司治理實務守則、風險管理政策及程序，及董事會績評估辦法，並依法令規定揭露公司治理資訊。

堅持誠信經營和資訊的透明化，並將股東利益視為首要考量。我們的董事會匯集了科技產業中擁有豐富經營管理經驗的專業人士，遵循監管機構的法律和規範。此外，我們設立審計委員會及薪資報酬委員會，旨在增強公司治理的獨立性及完善公司的薪資結構，進一步鞏固企業的持續發展。這些措施旨在輔助董事會執行其監督職責，建立健全的公司治理機制，並確保公司治理實務的有效執行。

公司的董事會由眾多不同專業背景的董事組成，負責公司的日常營運和監督工作，提供公司不同的思路及策略，增加公司資訊的質與量，強化組織內外部健全的發展。現任董事自選任之日起，任期為 3 年。

董事會治理結構

	董事會	審計委員會	薪酬委員會
組織	成員 9 位董事，包含 4 位獨董	- 於 2022 年 6 月設立 - 委員會成員：4 位獨立董事	- 於 2011 年 8 月設立 - 委員會成員：4 位獨立董事
職責	- 積極落實執行監督之責，每季定期召開會議 - 協助管理階層擬定符合企業宗旨方針 - 同時滿足股東與利害關係人期望的短、中、長期策略規劃 - 與管理階層維持良好之溝通	- 監督公司財務報表允當表達 - 簽證會計師之選（解）任 - 內部控制運作之有效性 - 遵循法令規章及潛在風險管控	- 修訂和評估公司整體員工薪酬制度 - 定期檢討經理人績效評估與薪酬報酬原則 - 定期評估董事及經理人之薪資報酬
運作情形	2023 年董事會召開 6 次會議，成員出席率為 100%	- 每季至少開一次會議，並與公司內部稽核及簽證會計師充分溝通 2023 年審計委員會召開 5 次會議，成員出席率為 100%	- 每年至少召開二次會議 2023 年薪酬委員會召開 4 次會議，成員出席率 100%

本公司董事會成員都以高度的自律和謹慎態度，提出專業且客觀的意見。此外，公司的管理層致力於領導各部門推行年度永續發展計劃，旨在實現環境、社會和治理（ESG）方面的目標，不斷提升在永續發展領域的成就。

1-1.2 董事提名與選任政策

董事會選舉：

本公司設置董事 5 至 9 人，董事人數授權董事會決議訂之。董事任期 3 年，由股東會就有行為能力之人選任之。

董事會多元性：

依據「董事選任程序」，董事會在選任和提名政策上重視多元化原則，旨在組成一個觀點多樣化的董事會，我們追求的不僅是形式上的多元，更是實質上的價值與能力的結合，以匹配公司的營運需求、業務模式和發展戰略。在選任董事成員時，我們廣泛考慮了包括性別、年齡、國籍、文化背景、教育水平及專業領域（如法律、會計、行業知識、財務、市場營銷或技術）在內的多元因素，並特別強調專業技能和行業經驗的重要性，董事成員多樣化政策設定的選任標準囊括但不限於以下幾個關鍵維度：

- 1 女性董事至少一席
- 2 具會計專業背景至少一席
- 3 基礎素質與共同價值觀
- 4 專業知識技能
- 5 企業永續與社會參與
- 6 共致力於公司治理的完善與強化
- 7 遵循法規並致力於人權保護

董事會成員

職稱	國籍	姓名	性別	任期	董事專業背景	主要經（學）歷	員工身份
董事長	中華民國	陳永華	男	>9 年	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，為本公司創辦人，目前擔任晶彩科技（股）公司董事長暨總經理。	• 清華大學物理系 • 大同工學院事業經營研究所 • 晶彩科技（股）董事長	V
法人董事	中華民國	由田新技代表人：張文杰	男	3-9 年	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任由田新技（股）公司總經理兼任業務市場部副總經理。	• 實踐大學企業創新與創業管理研究所肄業 • 由田新技（股）公司總經理兼任業務市場部副總經理	
董事	中華民國	葉勝發	男	<3 年	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任光陽光電（股）公司董事長。	• 美國西堤大學商研所碩士 • 光陽光電（股）公司董事長	
法人董事	中華民國	由田新技代表人：林芳隆	男	3-9 年	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任由田新技（股）公司董事。	• 中山大學企業管理研究所 • 由田新技（股）公司行政財務部副總經理	
董事	中華民國	林宏仁	男	<3 年	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任捷坤精密科技（股）公司董事長。	• 大同工學院機械工程學系 • 捷坤精密科技（股）公司董事長	
獨立董事	中華民國	曾祥器	男	>9 年	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任中原大學物理系教授。	• 清華大學物理博士 • 中原大學物理系教授	

職稱	國籍	姓名	性別	任期	董事專業背景	主要經（學）歷	員工身份
獨立董事	中華民國	李詩政	男	3-9 年	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任元智大學管理學院數位金融學群教授暨數位金融研究中心主及澳洲阿雷德大學客座教授，具財務會計專業。	- 中央大學財務金融博士 - 元智大學財務金融學系副教授 - 澳洲阿雷德大學客座教授	
獨立董事	中華民國	沈錫文	男	<3 年	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，曾經擔任力成科技（股）公司副總經理。	美國杜蘭大學商管碩士	
獨立董事	中華民國	羅志平	男	<3 年	具有五年以上公司業務所需之工作經驗，目前擔任東祈企業（股）公司經理及威東新技有限公司副總經理。	- 輔仁大學電子工程學系 - 東祈企業（股）公司經理 - 威東新技有限公司副總經理	

1-1.3 董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，晶彩科技訂定董事會績效評估辦法，每年定期執行董事會、功能性委員會自評及個別董事成員之自我績效評估，2023 年度整體董事會與功能性委員會（含審計委員會、薪酬委員會）自評及董事成員自我考核，目前尚未聘請外部評估機構定期進行董事會績效評估。

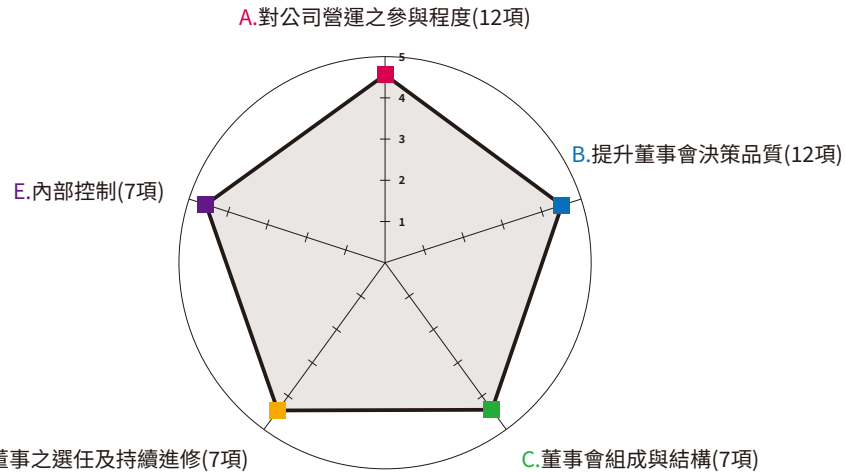
本公司董事會暨功能性委員會績效評估執行情形說明如下：

- （一）評估週期：每年定期執行內部董事會暨功能性委員會績效評估
- （二）評估期間：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日
- （三）評估範圍：整體董事會、個別董事成員及功能性委員會（包含審計委員會及薪資報酬委員會）之績效評估。
- （四）評估方式：董事會內部自評、董事會成員自評、審計委員會及薪資報酬委員會內部自評。
- （五）評估內容：

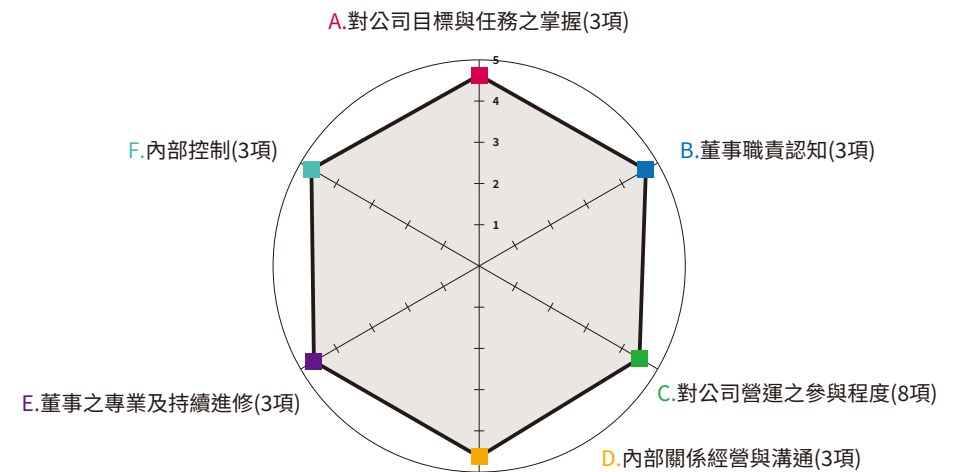
1. 董事會績效評估：	2. 董事會成員績效評估：	3. 功能性委員會績效評估：
- 對公司營運之參與程度。 - 董事會決策品質。 - 董事會組成與結構。 - 董事的選任及持續進修。 - 內部控制。	- 公司目標與任務之掌握。 - 董事職責認知。 - 對公司營運之參與程度。 - 內部關係經營與溝通。 - 董事之專業及持續進修。 - 內部控制。	- 對公司營運之參與程度。 - 功能性委員會職責認知。 - 提升功能性委員會決策品質。 - 功能性委員會組成及成員選任。 - 內部控制。

(六) 績效評估結果：評估結果提報 2024 年 1 月 26 日董事會報告，績效評估之結果將運用於個別董事或功能性委員會委員薪資報酬及提名續任之參考。

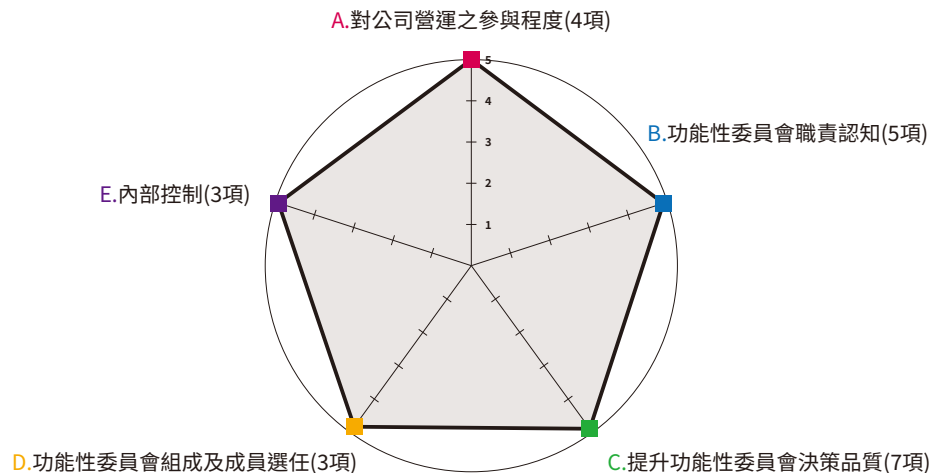
1. 董事會績效評估結果為「佳」



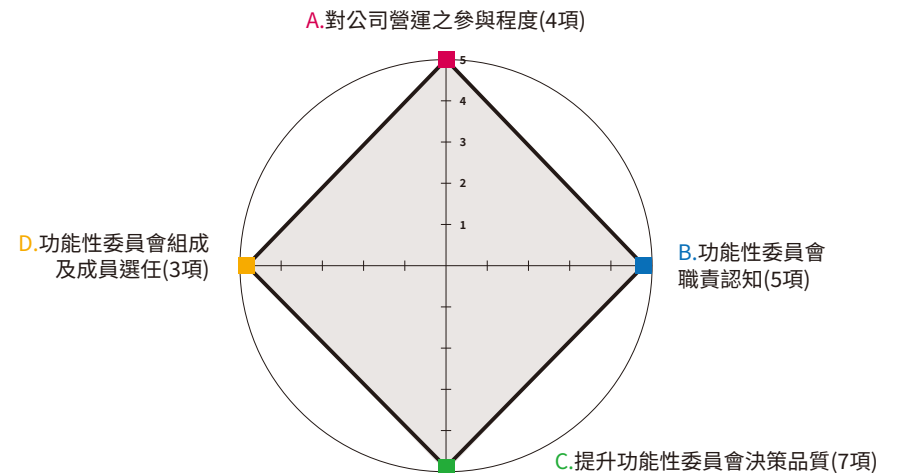
2. 董事成員績效評估結果為「佳」



3. 審計委員會績效評估結果為「優良」



4. 薪酬委員會績效評估結果為「優良」



1-1.4 永續治理

高階經理人薪酬

有關董事及經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構皆由薪資報酬委員會訂定並檢討之。該委員會設有 4 席獨立董事提供外部薪酬建議，每年至少召開 2 次會議進行檢視並確保薪資之競爭力與合理性。

高階經理人之酬金包含薪資、獎金、員工酬勞、退職金等，每年揭露於公司年報中。晶彩科技致力於「環境（E）、社會（S）、治理（G）」永續理念的持續推動，2023 年底成立永續發展小組，小組成員由各單位指派代表組成，並由「總管理處」為專責單位，負責公司永續發展相關工作。

經理人整體薪酬除了考量業界競爭力外，在固定薪酬與變動薪酬之評估要素中，未來將規劃納入包含發展永續環境與人才培育等指標，將 ESG 績效納入變動獎勵評估要素，於達成 ESG 目標績效時增加一定比率之獎金，以期透過公司與經理人利益結合，使企業永續成為共同目標。

1-2 遵循法規誠信經營

1-2.1 誠信經營

晶彩科技秉持商業誠信的堅定原則，不懈地鞏固對法律法規的遵守和核心價值觀的落實，重視組織整體之信譽，並致力於維持最高道德標準及專業能力，嚴格要求本公司從業同仁與商業夥伴皆需遵守業務所在國家適用的反貪腐及反賄賂相關法規。在法規遵循方面，本公司積極關注並調整對可能影響企業運作和財務狀況的國內外政策和法律的變動，更新公司治理相關規範，確保內部監督機制的有效性。制定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」和「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」設立了正規的舉報流程，為員工提供一個正式的投訴管道，以處理和調查問題，保護舉報人的合法權益。為加強企業倫理意識，更讓公司治理高層（董事長、總經理等）定期向新進員工直接傳授企業文化和經營理念，以此加強相關知識的普及和理解。

本公司堅決不容許任何形式的貪腐賄賂、不公平競爭、侵犯知識產權等不端行為。一旦發現違反職業道德或公司規範的行為，我們將進行記錄、調查並予以嚴厲處罰，以維持公司的正義與誠信名譽。截至 2023 年，公司沒有發生任何對財務、業務營運、股東利益或證券價值造成重大損害的違法事件。

內控自評 / 內部稽核

本公司透過每年進行的內部控制自我評估工作，共同推動價值鏈上的利害關係人對其業務流程進行自我審查。這包括對遵守法律法規以及潛在風險的評估，並對內部控制系統的設計和執行進行必要的調整，以確保有效的自我監控。更依循法令規定建立持續精進的內部控制制度並設置隸屬於董事會之內部稽核單位。內部稽核處向董事會及審計委員會報告，確保本身獨立性與專業性。專職稽核人員於每年執行定期或專案查核，提供改善建議，且持續追蹤至改善完成。

設置直接隸屬董事會之內部稽核，設置主要的目的與執行要項如下：

設置目的	• 檢查、評估內部控制制度之有效性。 • 衡量營運之效率與效果。 • 報導具可靠性、及時性、透明性及相關法令之遵循。 • 適時提供改善建議，以確保各項內控作業得以持續有效實行。
執行要項	• 依據台灣主管機關規定及風險考量，訂定年度稽核計劃進行查核作業。 • 出具稽核報告、持續追蹤改善情形。 • 定期修訂內部控制制度及稽核實施細則、年度內控自評作業等。 • 與獨立董事進行溝通，並呈報予審計委員會及董事會。

晶彩科技在企業網站公告「檢舉制度及方式」，於舉報與調查過程中，秉持迅速及公正客觀立場處理並保密舉報者身分，助益公司治理機制。



誠信經營之管理作為

制定相關規定	• 頒布「誠信經營守則」 強調對於道德誠信的重視並說明遵守公司之從業道德標準、獲得大眾信任，並確保公司得以永續成長與發展之重要性。 • 頒布「員工職業道德規範」 載明員工不得利用職權謀取不法利益，及接受招待、餽贈、收受回扣、侵佔公款或其他不法利益，以杜絕不誠信行為影響商業關係或交易行為。
普及教育訓練	• 董事會 每屆進行「防範內線交易及誠信經營」課程訓練。本屆 9 位董事達成比率為 100%。 • 員工 本公司定期指定不同部門的同仁參加防範內線交易及誠信經營相關之內部、外部教育訓練，2023 年度共 9 人次 24 小時 (含誠信經營法規、法律實務、進階財務管理、內線交易及內部控制等課程)，以強化同仁對法令的認知與遵循，全體同仁皆須完成相關法規內容之訓練。
順暢溝通管道	• 公司訂有「誠信經營守則」、「員工職業道德規範」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，載明本公司保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施。 • 員工及第三人亦可以具名或匿名透過舞弊及違反從業道德檢舉信箱，通報違反規範之不當行為，本公司承諾保護檢舉人免受不公平之報復或對待。

誠信經營之遵循政策

誠信經營作業及行為指南	誠信經營守則
規範禁止提供或收受不正當利益 (第六條)、利益迴避 (第十一條)、保密機制之組織與責任 (第十二條)、禁止從事不公平競爭行為 (第十三條) 及禁止內線交易及保密義務 (第十四條)。	第十條 (禁止行賄及收賄) 本公司及其董事、監察人、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，於執行業務時，不得直接或間接向客戶、代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益。但符合營運所在地法律者，不在此限。

1-2.2 法規遵循

本公司重視組織整體之信譽，並致力於維持最高道德標準及專業能力，且嚴格要求本公司之員工及交易往來對象皆須遵守其執行事務或業務時所應適用之反貪腐及反賄賂相關法規，包含但不限於美國之海外反貪腐法、英國之賄賂法令，以及中國之反貪腐法等，避免因違反反貪腐或反賄賂之規定而致面臨重大處罰之情形。此外，本公司亦高度重視員工之健康與安全，透過制定標準之程序及規範以管理該健康與安全風險。

舉報處理流程



檢舉人保護機制

01

依「申訴及檢舉辦法」及個人資料保護法，對檢舉人個資及其他足資證明身份等資訊於以保密。

02

非調查必要，不提供予與調查不相關之第三人，以保護檢舉人不因檢舉情事而遭不公平對待或報復。

聯絡方式

電話：03-554-5988 ext.1108
地址：新竹縣竹北市環北路二段197號 【晶彩科技(股)公司 稽核室收】

受理單位

稽核室

員工參與訓練課程情形

本公司自 2022 年起，已完成全體同仁相關法規遵循訓練課程。2023 年，我們持續針對新進同仁及法定訓練對象定期進行培訓。課程簡報和相關資料已上傳至內部員工平臺，並以電子格式提供給董事會成員參考。此外，若同仁對誠信經營守則有任何疑問，可以隨時向人力資源部門或法務部門尋求更多協助。

2023 年課程名稱	完訓人數	訓練總時數	完訓率
企業不可不知的營業祕密管理策略及企業組織誠信管理	2	6	100%
公開發行公司董監事應注意之法律問題	1	3	100%
職業道德及法律責任	1	6	100%
新進同仁教育訓練 - 防範內線交易與誠信經營	3	3	100%
112 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會 (線上)	2	6	100%

1-3 財務績效

推動永續發展的進程中，財務績效是晶彩科技的重要基石。穩健的財務表現不僅反映了公司的經營狀況和市場競爭力，更是實現長期可持續發展的關鍵。透過提升財務績效，晶彩科技得以平衡資源配置、創新研發和社會責任履行，在創造經濟價值的同時，積極回饋社會與環境，為推動產業的可持續發展貢獻力量。

為強化公司治理，促進公司穩健經營與永續發展，晶彩科技建立健全之風險管理機制，將可能產生之風險控制在可承受之範圍內，經董事會通過「內部控制風險管理制度」，並訂定「晶彩科技風險管理政策與程序」，由董事會、永續發展推動小組及各權責單位據以執行，其目的在於促進公司之健全經營，以合理確保目標之達成。

單位：新台幣仟元

項目	112 年	111 年	成長率 (%)
營業收入淨額	445,675	1,477,429	(69.83)
營業毛利	202,952	593,733	(65.82)
營業淨 (損) 利	(19,412)	230,002	(108.44)
稅前淨 (損) 利	(10,580)	332,301	(103.18)
稅後淨 (損) 利	(33,001)	282,981	(111.66)

財務收支

本公司 112 年度流動比率為 371.80%，速動比率達 298.01%，顯見償債能力尚屬允當。

項目	%
資產報酬率	(1.47)
權益報酬率	(2.85)
稅前純益占實收資本額比率	(1.34)
純益率	(7.40)
每股虧損 (元)	(0.42)

財務管理與策略

為強化公司治理，促進公司穩健經營與永續發展，晶彩科技建立健全的風險管理機制。公司主要金融工具包括應收帳款、應付帳款、借款及租賃負債。財務管理部門為各業務單位提供服務，統籌協調進入國內與國際金融市場操作，並藉由內部風險報告監督及管理營運相關的財務風險。

重大財務事件

2023 年晶彩的財務狀況並無重大影響的事件。為強化公司治理，促進公司穩健經營與永續發展，晶彩科技建立健全之風險管理機制，並逐步完善。

財務風險與應對

為了促進公司穩健經營與永續發展，晶彩科技建立了完整的財務風險管理機制，旨在積極應對各種潛在風險，確保公司財務狀況的穩定性及可持續性。以下為公司主要財務風險的應對策略：

1. 利率變動風險

公司遵循穩健與保守的財務管理原則，與合作銀行保持密切聯繫，定期監測國內外利率變化。透過即時掌握利率動態，公司能迅速調整財務策略，減少利率波動對公司經營的衝擊，確保財務健康與穩定。

2. 匯率變動風險

由於公司大部分外銷產品以美元計價，且原料採購也以美元支付，公司運用「自然避險」的方式，有效平衡進銷貨交易中的匯率波動，降低匯率變動對營收及獲利的影響。此外，財務部門定期分析匯率走勢，並在合適時機進行結匯及操作金融工具，進一步降低匯率風險。

具體措施包括：

- 將外幣應收款項與應付款項相互沖抵，並適時運用金融工具進行風險管理。
- 財務人員持續關注國際金融市場變動，與銀行保持緊密合作，確保即時掌握匯率資訊。
- 在報價和議價過程中，業務人員會適度反映匯率波動，調整產品價格，以應對匯率風險。

3. 通貨膨脹風險

面對全球經濟中的通貨膨脹風險，公司積極關注市場動態，並採取多樣化的風險應對措施。通貨膨脹可能導致利率上升，使公司利息支出增加，然而，同時也為公司的現金及約當現金帶來更高的利息收益。公司將持續監控經濟環境變化，並靈活調整財務策略，降低通貨膨脹對公司財務穩定的潛在影響。

我們一直以來致力於建立強韌的財務風險管理框架，並透過風險系統性管理，不僅能抵禦潛在財務風險，還能更好地把握市場機遇，促進公司的穩定成長。

1-4 落實風險管理

為強化公司治理，促進公司穩健經營與永續發展，晶彩科技建立健全之風險管理機制，將可能產生之風險控制在可承受之範圍內，經董事會通過「風險管理政策與程序」，由董事會、審計委員會及各權責單位據以執行，其目的在於促進公司之健全經營，以合理確保目標之達成。

專責稽核單位

本公司設有專責之稽核單位，負責監督和評估內部控制制度之制定及確保內部控制制度有效落實，俾合理確保內部控制三大目標之達成，進而提高內部和外部利害關係人對公司永續承諾與永續資訊的信賴。另建置內部控制制度電子系統資料庫，供全體員工查詢及遵循，以確保內部控制制度之執行持續有效。針對各單位職掌項目之潛在風險予以評估，據以實施擬訂風險管理導向之年度稽核計畫。

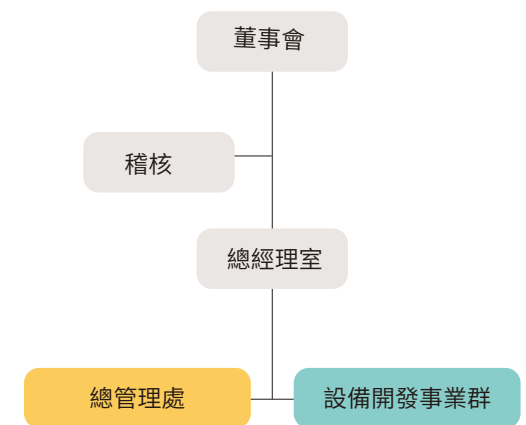
稽核項目包括：公司治理、法令遵循、營運管理及子公司監督與管理等四大面向。2023 年提報董事會通過之稽核計畫計 40 項查核項目，均已依計畫執行完成。

1-4.1 風險管理系統

風險管理組織架構

晶彩科技公司董事會為風險管理之最高決策單位，負責監督、核定風險管理政策。總經理室做為跨部門風險管理小組之召集人，負責統籌及督導風險管理小組遵循風險管理目標與政策，定期（至少一年一次）向董事會及高階管理階層呈報年度風險管理運作情形。由各部門主管組成風險管理小組，負責辨識及衡量風險並研擬因應措施。稽核室定期檢視各單位是否落實標準作業流程，以預防內部控制及風險管控機制失靈。2023 年於 11 月向董事會呈報年度風險管理運作情形。

本公司為強化公司治理，降低營運可能面臨之風險，以確保本公司業務和整體經營能持續穩定發展，以達公司永續經營目標，於 111 年 11 月 4 日訂定「風險管理政策與程序」，積極推動落實風險管理機制，透過總經理或相關營運主管所主持之經營管理會議，負責各項營運計畫、專案之風險評估，並由各專責部門人員於職權範圍內識別潛在風險，進行評估、並擬定因應管控方案與回報。對於影響公司營運或永續發展之重大潛在風險，每年提報董事會。



風險管理運作

採用風險管理策略和架構，有效預防和控制企業風險，同時識別潛在機會，並整合到日常營運管理實踐中，有助於培養和加強風險意識文化。此外，我們更致力於與所有相關方建立全面而透明的風險溝通管道，確保公司能夠持續穩定發展。

本公司由總經理或相關營運主管負責統籌和評估包括策略、營運、財務和災害等多個領域的風險，依據風險類型設定了公司能夠接受的風險水平，並評估了風險的發生可能性及其潛在影響。透過分析風險矩陣進一步確定風險等級及管理優先順序，我們能夠對關鍵的財務和非財務風險進行深入的敏感度與壓力解析。這一過程涉及平衡可接受的風險和風險管理成本，並制定適當的風險管理計劃。此外，通過定期分析風險與機會之間的關聯，我們能夠識別和把握隨風險而來的商業機會，從而為公司的戰略發展提供指導。這種全面而前瞻性的風險管理方法不僅有助於維護公司的穩定營運，還能促進在變化莫測的商業環境中的成長與創新。

1-4.2 風險管理與因應對策

風險管理範疇與機會效益

本公司在策略、營運、財務、資訊、法遵、誠信和氣候變遷風險等七大領域中，辨識關鍵風險並制定應對措施，這些措施也涵蓋了公司營運相關的環境、社會和公司治理（ESG）方面的重大風險。台灣的光電產業因新製程技術的持續發展和周邊設備與材料的群聚效應，成長速度超越全球其他地區，預計在可見的未來將保持全球領先的競爭優勢和成長潛力。然而，近年來新冠疫情對全球供應鏈的影響、國際強權的競爭加劇地緣政治風險、光電產品的高需求促使生產資源競爭、地緣政治衝突和嚴重的通膨導致營運成本上升、以及氣候變化迫切要求綠能和減碳等因素，都可能對投資和營運帶來不利影響，但同時也帶來了值得關注的機會。

作為供應鏈的一環，晶彩科技不僅關注行業新興風險，也同步留意全球風險趨勢，參考世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）每年發布的全球風險報告（The Global Risk Report），以掌握風險變化趨勢並及時制定應對策略。面對本公司所面臨的風險與機會，在公司的企業風險管理框架下，我們發展了適當的應對措施：根據風險類型設定風險承受度，例如對於災害財產損失和營運中斷風險設定中低承受度、對於投資策略風險也設定中低承受度等。經過評估，預計在各項應對措施實施後，公司整體的剩餘風險應在可控範圍內。

風險議題	對營運的衝擊	風險管理機制 / 因應方式	機會效益	權責人員	向董事會回報的程序與頻率	董事會的角色
策略風險	- 產業景氣循環明顯 - 產品需求快速變化	將產品延伸至半導體、電路板、Mini/Micro LED 等多個專業領域，以分散產業及產品集中風險	加深與客戶維持長期夥伴關係，開發新產品規格以領先業界	- 總經理室 - 設備開發事業群	本公司為強化公司治理，降低營運可能面臨之風險，以確保本公司業務和整體經營能持續穩定發展，以達公司永續經營目標，於 111 年 11 月 4 日訂定「風險管理政策與程序」，積極推動落實風險管理機制，透過總經理或相關營運主管所主持之經營管理會議，負責各項營運計畫、專案之風險評估，並由各專責部門人員於職權範圍內識別潛在風險，進行評估、並擬定因應管控方案與回報。對於影響公司營運或永續發展之重大潛在風險，每年定期至少一次提報董事會。	本公司董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。
營運風險	- 產業景氣波動影響 - 應收帳款之呆帳情形 - 供應鏈無法提供穩定貨源或交期無法配合 - 智慧財產權保護與運用 - 公司人才流失	- 產業轉型增加公司競爭力，跟上市場新技術步伐，並與客戶保持密切合作關係 - 透過信用管理及安全收款方式（預收貨款、信用狀交易等） - 與兩家以上之供應商合作，公司與各供應商長期配合，關係穩定 - 嚴限制並限縮其可接觸、使用智慧財產之人員，為防止專有技術外流 - 規劃設計合宜的人資功能，透過多元招募管道，提高招募效率及廣納人才	提升技術能力，降低營運風險以增加公司競爭力	- 總經理室 - 設備開發事業群		
財務風險	- 利率波動 - 匯率變動 - 通貨膨脹 - 稅務法規變動或實施新稅法 - 融資操作	- 基於穩健保守之財務管理原則，與往來銀行維持密切聯繫，以即時掌握利率變動之相關訊息，降低利率波動對公司之影響 - 利用自然避險之特性，財務人員即時掌握匯率動態，並適時操作金融工具 - 密切注意相關經濟環境變化及市場情勢變動，以避免遭受通貨膨脹對本公司損益之不利影響 - 透過合約規範由相關設備採購方負擔相關產生之稅費或費用，要求客戶要提供我國稅局認可相關抵稅之證明文件 - 強化自身之財務結構，並多元化融資工具，降低融資不足之風險	增加營運資金穩定，創造財務利潤	財務會計部		
資訊風險	- 網路攻擊 - 設備失效 - 人為錯誤 - 管理缺失	- 訂定內部資訊安全規範與制度、規劃及執行資訊安全作業與資訊安全政策推動與落實，並依法令及需求適時調整 - 新進同仁須參與資訊安全教育訓練以提昇資訊安全防护之認知觀念，公司定期執行資訊安全宣導作業。 - 建立安全、可靠的資訊系統環境，使本公司業務得以永續經營。 - 重要資訊系統或設備應建置適當之備援或監控機制並定期演練，維持其可用性。 - 同仁之個人電腦應安裝防毒軟體且定期確認病毒碼之更新，並禁止使用未經授權軟體。 - 同仁個人持有之帳號、密碼與權限應善盡保管與使用責任並定期換置。 - 設計適當之資訊安全事件的回應及通報程序，以能適當對資訊安全事件做立即反應，避免傷害擴大。 - 公司已每年定期進行資訊安全風險評估及資訊安全稽核作業，確保管理有效性並符合法令規範，故資安風險非屬公司重大營運風險，暫無投保資安險之需求	完備資安防護，促進數位轉型並提高韌性	資訊部		

風險議題	對營運的衝擊	風險管理機制 / 因應方式	機會效益	權責人員	向董事會回報的程序與頻率	董事會的角色
法遵風險	公司及員工任何可能的違法行為	- 隨時審視現有公司規章制度是否符合法規要求。 - 依法維護員工合法權益，有效的降低人力資源法律風險。 - 安排公司全體成員重要法規之教育訓練。	增強各主要領域之法規變動進行遵法措施調整能力	法務	本公司為強化公司治理，降低營運可能面臨之風險，以確保本公司業務和整體經營能持續穩定發展，以達公司永續經營目標，於 111 年 11 月 4 日訂定「風險管理政策與程序」，積極推動落實風險管理機制，透過總經理或相關營運主管所主持之經營管理會議，負責各項營運計畫、專案之風險評估，並由各專責部門人員於職權範圍內識別潛在風險，進行評估、並擬定因應管控方案與回報。對於影響公司營運或永續發展之重大潛在風險，每年定期至少一次提報董事會。	本公司董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。
誠信風險	管理階層及員工違反誠信道德行為	- 訂「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「員工職業道德規範」董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾。 - 新進人員，進行反貪腐及落實道德誠信課程宣導，並要求每一位同仁秉持誠信精神及遵守法遵規範。	提升公司整體素質及形象	稽核		
氣候變遷風險	- 突發性天然災害或氣候變遷 - 水電供應無預警中斷	- 公司廠房一樓皆安裝防水閘門，確保河堤潰堤後導致公司內部遭受淹水情形發生。 - 針對公司之資產進行相關天然災害之投保，以降低災害發生時之損失。 - 每兩年實施建築物整體結構及設備安全檢查。 - 現有發電機供應部分重要電力。 - 電機顧問公司定期入廠檢查電力機房設備之使用情形及耐用年限。 - 無預警停電而造成吊掛中物件停滯於空中時，須於吊掛物下方周圍安全範圍內置放三角錐、連桿警戒，禁止人員進入吊掛物下方，避免因無預警停電產生之物件墜落風險。	提升氣候變遷應變韌性，增加公司營運穩定度	工安		

1-5 掌握氣候風險與機會

在全球氣候變遷與低碳市場轉型下，晶彩科技積極關注氣候變遷可能帶來的風險與衍生的機會，為了促使氣候相關風險及機會資訊揭露透明化，經董事會決議設立永續發展小組，負責擬定與監督永續發展計畫，並邀請永續發展推動小組成員與部門主管共同參與，針對最新的氣候情境與趨勢，並依實務運考量並參考 TCFD(Task Force Climate-related Financial Disclosures) 氣候相關財務揭露建議自主發展氣候變遷風險與機會評估工具，並透過相關權責單位依據政策與法規、市場與科技的轉變、商譽及實體風險等面向分別進行風險與機會分析，發展調適減緩策略。本次 TCFD 揭露內容範圍為公司總部。

四大主軸	組織因應與策略
治理	董事會是公司風險管理的最高決策單位，負責監督並核定風險管理政策，確保公司在應對氣候變遷風險時能夠做出明智決策。公司已制定「風險管理政策與程序」，旨在強化公司治理、降低營運風險，確保業務的穩定發展和永續經營。 - 董事會：最高決策層，負責審核並核定風險管理政策，監督年度風險管理運作，確保策略與長期目標一致。 - 總經理室：召集風險管理小組，統籌風險管理工作，並每年至少向董事會報告一次年度風險管理情況。 - 風險管理小組：由各部門主管組成，負責識別、評估風險並制定應對措施，對重大風險向董事會報告。 - 稽核室：定期檢視內部控制和風險管理措施的執行情況，確保其有效運作，預防系統性風險。 - 永續發展推動小組：制定並推動公司 ESG 策略，審視氣候風險管理政策與行動計劃，並向董事會報告進展。 執行永續的策略與目標，具體落實氣候變遷行動計劃，並定期報告工作進展。
策略	- 依氣候變遷風險與機會評估，定義短期為 1~3 年內、中期為 3~5 年內、長期為 5 年以上。本公司擬定氣候變遷政策作為公司因應氣候變遷之最高指導原則，並預計制定低碳減量計畫作為整體計畫推展策略方向。 - 依據 TCFD 架構分析氣候變遷風險與機會對營運之衝擊與貢獻。
風險管理	- 鑑別在氣候風險下可能衍生的政策、法規、市場與科技的轉變、商譽及實體風險等面向分別進行風險與機會分析，評估範圍包含自身營運及價值鏈上下游（如關鍵供應商及客戶）。 - 透過相關部門參與氣候變遷風險與機會評估工作，針對前三大風險發展調適與減緩之因應對策，整體評估結果及相關因應措施呈報永續發展推動小組同意。
指標與目標	- 建立用水量、能源使用量、溫室氣體排放及低能耗產品技術開發等氣候相關風險與機會評估管理指標。 - 相關排放資訊已依 ISO 14064-1:2018 標準進行盤查。 - 訂定 2025 年及 2030 年溫室氣體、再生能源、水、電減量以及產品設計等關鍵氣候目標 KPI。其中針對溫室氣體減量部分，更設定 2050 年達成淨零排放 (Net Zero) 目標及 2030 年科學基礎減碳目標。

1-5.1 治理

晶彩科技的董事會是公司風險管理的最高決策單位，負責監督並核定風險管理政策，確保公司在應對氣候變遷風險時能夠做出明智的決策。為了強化公司治理、降低營運風險，並確保業務的穩定發展和永續經營，公司制定了「風險管理政策與程序」，並在 TCFD 架構下，建立了一套完整的治理機制。

董事會	總經理室	風險管理小組	稽核室	永續發展推動小組
作為風險管理的最高決策層，董事會定期審核並批准風險管理政策，並在 2023 年 11 月依據本公司風險管理小組所提出相關氣候風險與機會進行審議並確認了年度風險管理運作情況。董事會負責最終核准對公司營運和永續發展有重大影響的風險管理措施，確保風險管理策略與公司的長期目標一致。	總經理室擔任跨部門風險管理小組的召集人，統籌並督導風險管理小組的工作，確保其遵循既定的風險管理目標與政策。總經理室每年至少一次向董事會及高階管理層報告年度風險管理運作情況，並透過經營管理會議主持各項營運計畫及專案的風險評估。	該小組由各部門主管組成，負責辨識和衡量公司的各類風險，並研擬相應的應對措施。小組的工作範疇包括對潛在風險進行識別、評估，並制定相應的管控方案。對於影響公司營運或永續發展的重大潛在風險，風險管理小組每年提報董事會進行審議。	稽核室負責定期檢視各部門是否依照標準作業流程執行，並確保內部控制和風險管控機制的有效運作。稽核室的工作包括監督風險管理小組的執行情況，並就各單位的風險管理措施進行評估和改進建議。	永續發展推動小組負責制定並推動公司 ESG 策略，並具體落實公司在氣候變遷方面的各項行動計劃。該小組由公司內部各部門的代表組成，通過跨部門合作，系統性地識別、評估並管理公司在氣候變遷中的風險與機會，並定期向董事會報告其工作進展。

1-5.2 風險與機會策略

晶彩科技致力於全面管理和應對各類氣候風險與機會，並將擬制定多層次的策略來確保公司在面對這些挑戰時，能夠保持競爭力與可持續發展。公司不僅專注於短期內的能源效率提升和低碳產品開發，也在中期關注在關鍵供應商推動供應鏈的可持續發展和資源利用效率的提升，更在長期內投資於氣候韌性基礎設施，保障業務的長期穩定性與韌性。同時，並計劃於 2024 年第 4 季依據 ISO 14064-1:2018 管理系統框架完成全面的溫室氣體盤查。為達成此目標，我們已啟動一系列具體行動，截至本報告書截稿日，我們已依循現有的溫室氣體數據，進行詳細的記錄、統計分析，並有效管理現有的排放源，確保我們的環境管理措施能夠符合國際標準，並為規劃未來減排策略目標提供堅實的數據支持，這些策略充分展現了公司對環境保護與可持續發展的長期承諾。

項目	風險 / 機會種類	風險	機會	受衝擊的利害關係人	財務衝擊
極端降雨時間	實體風險 - 立即性	生產設施可能遭受損害，影響營運	N/A	員工、關鍵供應商	中
極度高溫	實體風險 - 長期性	影響生產效率和設備壽命	N/A	員工、客戶	中
碳排放法規變更	轉型風險 - 政策與法規	合規成本增加	改善品牌形象，吸引投資	員工、政府機構、股東與投資人	高
產品需求增加	市場機會	N/A	擴大低碳產品的市場份額，增強競爭力	客戶、股東與投資人	中
永續供應鏈	轉型風險 - 市場	供應鏈中斷，影響生產	提高供應鏈穩定性	供應商、客戶	高
低碳綠色產品	市場機會	N/A	擴大低碳產品市場份額	客戶、股東與投資人	中

表一：風險與機會的鑑別

風險衝擊

晶彩科技深刻理解這些風險對公司營運和發展的潛在衝擊，因此我們進行了全面的風險評估，並具體分析了這些風險在業務、營運和財務層面的影響。透過這些評估，我們能夠更清晰地瞭解不同風險對公司的潛在威脅，並為未來的風險管理決策提供有力支持。以下內容將詳細描述每項風險的衝擊程度，讓公司能夠在面對這些挑戰時做好充分準備。

期程	風險議題	衝擊	衝擊說明	程度
短期 1-3 年	極端降雨時間	業務	生產設施可能遭受損害，影響營運	高
		營運	供應鏈中斷，交期延宕	高
短期 1-3 年	碳排放法規變更	業務	合規成本增加	高
		營運	碳排放合規性需求導致生產成本增加	高
		財務	符合新法規要求的成本壓力	高
中期 3-5 年	極度高溫	業務	生產效率降低，設備壽命減短	中
		營運	設施損壞或需更換，成本增加	中
		財務	降低了資本支出效益	中
中期 3-5 年	永續供應鏈	業務	供應鏈中斷可能導致生產中斷或交期延宕	高
		營運	供應鏈不穩定可能影響產品品質和交付時間	高
		財務	供應鏈不穩定導致生產成本增加，利潤下降	高
長期 5 年以上	低碳綠色產品	業務	低碳產品市場份額擴大	中
		營運	綠色產品研發需要持續投入資金	中
		財務	長期內可能帶來盈利增長	中

表二：風險衝擊評估

機會衝擊

在不斷變化的市場環境中，晶彩科技不僅關注氣候相關風險管理，還積極尋求和把握各種潛在的機會。我們深信，透過戰略性地識別和利用這些機會可能性，公司可以在強化競爭優勢的同時，推動可持續發展。這些機會可能來自技術創新、市場需求的變化、政策支持等多個方面，為公司帶來增長潛力和財務收益。以下將詳細說明我們所識別的主要機會及其可能的影響。

期程	風險議題	衝擊	衝擊說明	程度
短期 1-3 年	綠色技術採用	業務	採用先進的綠色技術將提升產品競爭力，吸引環保意識強烈的消費者	高
		營運	透過提高能源效率和減少排放來降低生產成本	高
		財務	能夠利用政府的綠色技術補貼，降低財務壓力	高
中期 3-5 年	低碳市場擴展	業務	隨著市場對低碳產品需求增加，公司可以擴展市場份額	高
		營運	將增加生產線和擴大生產能力以應對市場需求	高
		財務	提升公司收入並帶來長期增長的機會	高
中期 3-5 年	永續供應鏈建立	業務	建立綠色供應鏈，增強供應鏈穩定性	中
		營運	減少供應鏈中斷的風險，提高營運效率	中
		財務	提高供應鏈管理的效率和透明度，降低成本	中
長期 5 年以上	低碳產品創新	業務	持續創新低碳產品，增強公司市場領導地位	高
		營運	提升公司在低碳技術方面的專業能力，保持競爭優勢	高
		財務	帶來穩定的盈利增長和長期財務回報	高

表三：機會衝擊評估

1-5.3 風險管理

當前日益複雜和不確定的環境中，晶彩科技深知有效的風險管理對於保持業務穩定性和可持續發展至關重要。為此，我們採用了 TCFD 框架，以系統性地識別、評估和管理與氣候變化相關的風險。透過這一框架，能夠更好地理解氣候變化對業務營運、財務和策略的潛在影響，並制定相應的應對措施，以確保公司在面對氣候變化挑戰時仍能保持競爭力和韌性。以下將詳細說明我們在風險管理方面的具體措施和策略。

步驟	1	2	3	4	5
流程	議題辨識	訪談／工作坊	分析與確認	報告與追蹤	持續監測
說明	永續委員針對可能影響晶彩科技業務的氣候相關風險和機會進行識別。	收集永續委員對識別出風險和機會的看法和建議。	進一步分析風險和機會，並進行優先排序。	將風險和機會的識別結果納入公司永續報告書中，並持續追蹤和更新。	定期審查風險和機會的變化情況，定期向董事會和其他利益相關者報告風險管理進展
步驟	- 分析文獻和研究報告 - 與內部各部門進行討論，收集相關資訊 - 確認潛在的風險和機會清單	- 小組會議討論 - 與內部各部門進行討論 - 與外部專家溝通，收集專業建議。	依據討論結果，確定衝擊影響中高，需要優先處理的風險和機會。	- 納入年度永續報告書 - 建立追蹤機制，定期監控風險和機會變化情況 - 定期向管理層和報告進展情況	- 設立定期審查機制，確保風險管理和應對策略的有效性 - 董事會匯報風險管理進展

表四：風險鑑別流程

風險管理

在面對日益複雜的氣候變遷挑戰時，風險管理是公司保持穩定營運和可持續發展的關鍵。我們致力於在早期階段識別、評估和管理可能對業務、營運和財務產生重大影響的風險，透過綜合利用內部專業知識和外部資源，我們制定了針對不同風險的具體因應策略，並持續監控和調整，確保公司在快速變化的環境中保持競爭力。以下表格詳細說明瞭我們對主要風險的因應策略及 2023 年的成果績效。

期程	風險議題	衝擊	衝擊說明	程度	因應策略	2023 年績效成果
短期 1-3 年	極端降雨時間	業務	生產設施可能遭受損害，影響營運	高	加強排水系統，建立應急預案和災後恢復計劃。	成功應對多次極端降雨事件，生產營運未受重大影響。
		營運	服務品質下降	高	優化物流和配送網絡，確保服務不中斷。	物流和配送系統運作良好，客戶滿意度保持穩定。
短期 1-3 年	碳排放法規變更	業務	合規成本增加	高	建立數位化碳盤查系統提升盤查及回復客戶效率	廠區導入數位化碳盤查系統。
		營運	碳排放合規性需求導致生產成本增加	高	投資節能設備和技術，減少能源消耗以抵消成本上升。	符合政府規範之排放標準，避免了潛在的罰款。
		財務	符合新法規要求的成本壓力	高	尋求政府補貼和稅收減免，減輕合規成本負擔。	經營成本略有上升，但透過節能措施部分抵消。

期程	風險議題	衝擊	衝擊說明	程度	衝擊說明	衝擊說明
短期 1-3 年	產品需求增加	業務	市場需求增加，生產能力需求增強。	中	提升產能，優化生產線效率以滿足市場需求。	成功獲得政府補貼，部分彌補了合規成本。
		營運	提高生產能力以滿足市場需求。	中	與供應商合作，確保原材料和零部件供應穩定。	產能提升 15%，成功滿足市場需求增長。
中期 3-5 年	極度高溫	業務	生產效率降低，設備壽命減短。	中	投資高效降溫系統，改善工作環境，確保設備運行穩定。	設備維護成本降低，生產效率穩定。
		營運	設施損壞或需更換，成本增加。	中	定期檢查並升級設備，確保設備在高溫環境下穩定運行。	設施運行正常，無重大故障。
		財務	降低了資本支出效益。	中	優化資本支出計劃，確保資源有效配置。	資本支出效益顯著提高，資源配置更具效率。
中期 3-5 年	永續供應鏈	業務	供應鏈中斷可能導致生產中斷。	高	建立多元供應商網絡，確保供應鏈穩定。	供應鏈穩定，無生產中斷情況。
		營運	供應鏈不穩定可能影響產品品質和交付時間。	高	與供應商簽訂長期合作協議，確保產品品質和交付。	產品品質保持穩定，交付時間符合客戶要求。
		財務	供應鏈不穩定導致生產成本增加，利潤下降。	高	透過採購集中化和庫存管理優化供應鏈成本。	成本控制良好，利潤率保持穩定。
長期 5 年以上	低碳綠色產品	業務	低碳產品市場份額擴大。	中	持續投資低碳產品研發，增強市場競爭力。	與客戶接觸時，皆會主動與客戶討論設備之低碳規劃。
		營運	綠色產品研發需要持續投入資金。	中	提高研發投入，確保產品創新和市場需求匹配。	研發投入增加 3,000 萬，新產品上市成功率提升。
		財務	長期內可能帶來盈利增長。	中	制定長期盈利目標，定期評估產品盈利能力。	盈利增長穩健，超出市場預期。

溫室氣體現況與風險分析

在全球氣候變遷背景下，溫室氣體排放成為晶彩科技關注的重點。公司將計畫於 2024 年第四季完成 ISO14064-1:2018 的溫室氣體盤查，以深入瞭解排放現況及潛在氣候風險。我們將致力於節能減碳，並開始落實採取多項應對措施並設定減排目標，確保公司營運符合可持續發展目標。

類別	盤查狀況	風險
類別 1	已納入規劃	因無使用鍋爐、燃煤等，故排放風險偏低。
類別 2	已納入規劃	已開始規劃建置綠電， Scope2 目前為最主要的排放。
類別 3~6	已納入規劃	風險評估時執行作法經驗不足，及盤查能力受限，後續將會請外部專家進行指導

1-5.4 指標與目標

在應對氣候變遷挑戰的過程中，晶彩科技設定了明確的指標和目標。這些指標涵蓋了公司在溫室氣體排放、能源使用、氣候風險管理等方面的具體表現，旨在推動公司實現低碳轉型，提升氣候韌性。我們的目標不僅限於短期的合規要求，更著眼於中長期的可持續發展，確保公司能夠在全球氣候變遷的背景下保持競爭力。透過持續的監測和調整，我們致力於確保每一個目標的達成，並不斷優化策略，以應對未來的挑戰。

	指標	目標
碳排放管理	每年溫室氣體排放量 (噸 CO ₂ e)	到 2025 年，碳排放量減少 20%；到 2030 年，減少 40%。
可再生能源使用	可再生能源在總能源消耗中的比例 (%)	到 2025 年，可再生能源比例達到 30%；到 2030 年，達到 50%。
供應鏈穩定性	供應鏈中斷次數 / 年	每年將供應鏈中斷次數控制在 2 次以內。
產品需求增長	低碳產品的市場份額增長率 (%)	到 2025 年，低碳產品的市場份額增長 15%；到 2030 年，增長 30%。
極端天氣應對能力	極端天氣事件後的生產恢復時間 (小時)	到 2025 年，將生產恢復時間縮短至 48 小時以內；到 2030 年，縮短至 24 小時以內。

1-6 營運持續管理

管理方針	重大議題：營運持續管理
政策	晶彩科技嚴格謹守金管會所制定的財務與公司治理法規，並定期揭露公司治理運作之情形，制定風險控管計畫，確保業務連續性，保護公司資產、維護員工安全、保障客戶服務。
承諾	建立營運持續管理體系，評估營運風險，確保業務不中斷，定期更新風險控管計畫。
未來目標	短期目標 (1 年內短期目標)： 1. 制定並完善企業災難應變計劃與演練 (災難應變計劃演練次數至少 1 次)。 2. 完成主要營運風險的識別與評估，並制定相應的風險管理措施。 中期目標 (1~3 年中期目標)： 1. 每年至少一次定期進行營運持續性演練，提高員工在突發事件中的應對能力，員工參與人數比例達 80% 以上。 2. 提升供應鏈的韌性，與關鍵供應商共同制定風險應對計劃，確保供應鏈的穩定性。(供應鏈中斷事件的數量，每年 <2 次) 長期目標 (3~5 年長期目標)： 1. 持續優化並更新企業風險管理體系，獲得最新國際標準認證至少 2 個國際標準認證。 2. 建立全面的數據備援和災難恢復中心，數據備援和災難恢復中心建設完成率 100%。 3. 實現客戶服務的高可用性，客戶年度滿意度調查 90% 以上。

責任	總管理處 主要職責：資訊部、財務部、總務部、人資部等單位，協助建立企業營運之必要流程與系統，並維持整個流程與系統之完善。 其他單位 主要職責：完成份內職責的任務，並完成設備從規劃、製造、測試、出貨、售後服務等的流程。	
資源	技術支持 ：資訊系統設置 UPS 不斷電裝置，保障數據和系統的安全與可用性。 培訓計劃 ：定期對員工進行防災類課程培訓，提升其應對突發事件的能力。 風險管理 ：定期更新企業風險評估和管理工具，持續監控和分析潛在風險，確保提前預防和快速應對。 我們於 2023 年在風險控管的項目中，除設置 UPS 不斷電裝置以確保資料的完整性外，並定期進行各地辦公室的消防設備改善，亦為新竹、台中、台南辦公室建築物各投保火險、公共意外責任險等，共投入金額達 504,948 元。此外，每年亦定期辦理新竹、台南各兩堂消防演練，2023 年員工參與人數為 76 人次，共投入 9000 元。	
管理方針有效性的評核機制	內外部稽核 ：ISO9001 (預計 2024 換證)，ISO27001 (預計 2024 取得)，ISO14064 (預計 2024 導入，2025 取得)。 企業自訂績效評估 ：每季員工績效考核，年度面談。 外部標竿比較 ：不定期與同業參訪交流。 利害關係人回饋 ：客戶問卷調查，員工申訴管道，設備需求例會。	
管理方針評核結果	一、內、外部稽核或驗證 (一) ISO9001 品質管理驗證 (外部)：預計 2024 換證 (二) ISO27001 資訊安全驗證 (外部)：預計 2024 取得 (三) ISO14064 溫室氣體排放驗證 (外部)：預計 2024 導入，2025 取得。 三、外部績效評估或標竿比較 (一) 不定期與同業進行參訪交流，互相學習	二、企業自訂的績效評估方式 (一) 每季員工績效考核：透過供自評與主管評分方式進行 (二) 年度員工面談：針對該年度績效狀況浮動較大的員工，進行個別面談 四、利害關係人回饋 (一) 客戶問卷調查 (二) 員工申訴管道 (人資部門) (三) 設備需求例會 (與客戶)
申訴機制溝通管道	員工申訴管道 (一) 人資部門 (二) 設備需求例會 (與客戶) (三) 企業信箱 (四) 企業電話 (五) 網路社群 (Meta、LinkedIn、微信)	

為確保能持續提供顧客穩定、可靠且不中斷的服務，晶彩科技制定一系列嚴謹的營運持續管理策略。儘管公司目前仍沒有具體的「服務持續營運計畫」，但仍可透過定期的業務衝擊分析會議來量化評估業務中斷可能造成的影響，以確定關鍵業務的復原優先順序、復原最低水準的目標時間以及可容忍的資料遺失時間。根據衝擊分析結果，確認應對方案的可行性並制訂了復原計畫，旨在減輕災害發生時對公司的衝擊，並在最短時間內恢復關鍵業務，保障顧客的利益和權益。

定期演練

	防災演練	資訊系統災害備援回覆演練
演練目的	提升員工對突發災害的應變能力	確保災害備援機制正常運作，且系統、人員、流程均能依規劃在時限內完成備援服務啟動，恢復最小服務水準
執行方式	模擬突發災害情境，進行實地演練	以事前桌面模擬演練、正式系統復原及情境模擬等方式執行，正式系統復原是透過撰寫腳本、集中納管及統一派送，來進行異地備援服務自動化啟動與驗證
演練頻率	每年一次	每年一次
執行結果	2024/09/19完成PLM系統災難復原演練	模擬正式系統環境,以PLM最新系統備份資料,由Nutanix超融合還原至VMWare ESXi,正常開啟PLM系統,並模擬使用者端正常操作流程驗證還原結果,確認無誤,完整演練時間3.5小時,合乎ISO 27001規範要求.

1-6.1. 顧客服務品質

為確保持續提供顧客優質的服務，晶彩科技針對可能對業務作業中斷的情境進行分類，並制定相關計畫與處理措施。這些措施旨在確保在各種突發事件或災害情況下，公司的服務不會中斷或受到重大影響。透過這些預防和應對策略，晶彩科技致力於減少業務中斷對顧客服務品質的影響，保障顧客能夠持續享有穩定且可靠的服務。

類別	計畫內容
人力資源調度機制	為避免人力不足影響服務品質，總公司統籌協調人力調度，維持各營運據點服務水準，提供顧客良好服務體驗。
防護演練	針對足以影響營運之常見特殊狀況，如天災（如地震、颱風、停電、火災） 不法行為（如詐騙、恐嚇、可疑人物）、群眾示威等不可抗力因素，制定防範措施
演練頻率	每季至少一次

1-6.2 災害風險管控

晶彩科技充分認識到天然災害和人為事故對製造業務連續性構成的嚴重威脅，因此堅持「預防重於治療」的理念，積極採取多種措施進行災害風險管理。我們透過詳細制定風險評估計劃，並定期進行分析與評估，以便識別和預測潛在災害和事故。為了最大程度地減少風險，我們實施了一系列高標準的安全規範，確保每位員工都能熟練掌握並遵守相關安全程序。晶彩科技持續改進管理實踐，透過不斷創新，提升識別、評估和控制各類潛在風險的能力。我們致力於構建一個堅固的安全防護體系，確保公司營運的穩定和員工的安全，並推動半導體產業達到更高的安全標準。

	應對策略	2023 年管理情況
疫情防控	• 建立應急計劃：制定詳細的疫情應急預案，包括員工健康監測、工作場所消毒、緊急應對措施等。 • 健康篩查和監控：實施員工日常健康檢查，確保員工進入工作場所前健康狀況良好。 • 遠程工作安排：根據疫情嚴重程度，靈活安排遠程工作或彈性工作時間，減少辦公室人員密度。 • 防護物資儲備：確保充足的防護物資（如口罩、消毒液等）供應，並定期更新和補充。 • 員工培訓：定期舉辦防疫知識培訓，提升員工對疫情防控的認識和自我防護能力。	• 提供健康篩檢體溫計及酒精消毒器，確保員工健康檢查。（衛生福利部自 2023 年 5 月 1 日起「嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19)」由第五類傳染病調整為第四類傳染病，同步於 2023.5.18 回收體溫計）。 • 每週確保防護物資，共 51 次。
消防安全	• 消防設施檢查和維護：定期檢查和維護消防設備，如滅火器、煙霧報警器、消防栓等，確保其正常運行。 • 制定消防應急預案：制定詳細的消防應急計劃，明確火災發生時的逃生路線和應對措施。 • 消防演練：定期組織消防演練，提高員工在緊急情況下的應變能力。 • 安全培訓：開展消防安全知識培訓，讓員工熟悉消防設備的使用方法和基本的滅火技能。 • 火災隱患排查：定期進行火災隱患排查，及時清除易燃物品，減少火災風險。	• 2023 年 2 次自衛消防編組訓練（上下半年各一次）。 • 制定消防應變作業規範 • 一年一次消防設備總體檢並報備主管機關核備。
地震防護	• 建築結構加固：對辦公樓和廠房進行抗震加固，確保建築物能夠抵禦地震的衝擊。 • 緊急避難計劃：制定地震應急預案，明確避難場所和逃生路線，定期進行地震避難演練。 • 應急物資儲備：儲備應急救援物資，如急救包、飲用水、食物、手電筒等，以備不時之需。 • 員工教育培訓：開展地震防護知識培訓，讓員工掌握基本的地震避險和自救互救技能。 • 震後評估和修復：地震發生後，立即對建築物和設備進行安全評估，及時進行修復和加固。	• 2023 年一次建築物安全檢查。 • 制定緊急應變計畫程序書 • 依 3 大區域設置急救箱。
製程設備安全	• 設備定期檢修和維護：制定設備定期檢修和維護計劃，確保製程設備處於良好運行狀態，減少故障風險。 • 安全操作規程：制定詳細的設備操作規程，確保員工按規程操作，避免因誤操作引發的安全事故。 • 設備安全檢查：定期對設備進行安全檢查，及時發現和排除安全隱患。 • 操作人員培訓：對操作人員進行專業培訓，提升其設備操作技能和安全意識。 • 應急處置措施：制定設備故障應急處置預案，明確故障發生時的應對措施和報警流程。	定期檢測及維護 • 每日一次（空壓、真空機），年度共計 248 次 • 每週一次（冰水主機），年度共計 51 次 • 每月一次（發電機），年度共計 12 次 • 每季一次（空調），年度共計 4 次

02

革新 綠色營運

2-1	能源管理	58
2-2	溫室氣體盤查方法	59
2-3	水資源管理	60
2-4	資源循環	60
2-5	產品品質與安全	61



02 革新 綠色營運

Innovate for Environmental Sustainability

- 2023 年度，北區辦公室與製程區改採用 LED 節能燈具，已完成 95%，預計 2024 年 100%。
- 逐步汰換定頻分離式冷氣及落地冷氣，採用一級節能效率高的變頻製冷設備，目前已完成 55%，預計 2024 年提升至 80%，改善後可節電約 28000 度 / 年。
- 無紙化作業推動 為保護樹木資源並提升作業效率，本公司自 2023 年起陸續推動無紙化作業，除了建立自有電子傳簽作業平臺，以減少日常核簽過程中的用紙量，我們也持續推動現有報表、統計表、紀錄表等紙本表單之使用，改以電子顯示器檢閱。2023 年除了將持續擴大推動電子傳簽作業，也已規劃各階層會簽功能、作業頁面及歸檔等改善，全公司用紙量較 2022 年減少 50%，從平均 2 萬張耗用量降至 1 萬張。

2-1 能源管理

本公司專注於產品的設計、研發及銷售，而生產製造則委託給專業的代工廠執行。因此，公司內部的能源需求主要集中在空調、照明等日常設施上，其中電力消耗占據了主要部分，全部從台灣電力公司購買。

2023 年能源使用情況			
能源	新竹	台中	台南
天然氣 (GJ)	-	-	-
液化石油氣 (GJ)	-	-	-
汽油	-	-	-
柴油	-	-	-
外購電力	1,139,160 度電	7,140 度電	52,073 度電
再生能源	-	-	-
總計	-	-	-
能源密集度 (度 / 人數)	-	-	-
電力佔總能源使用比例 (%)	-	-	-
再生能源使用比例 (%)	-	-	-

表：能源結構表

在 2023 年度，根據實際電力消耗的盤查，我們認列的用電量 1,207,855 度，折合成能量為 334,586 百萬焦耳（以 1 度電力等於 3.61 百萬焦耳計算），與上一年相比減少了 2%（增長率 =（當前時期數據 - 上一時期數據） / 上一時期數據 × 100%）。這一變化的原因可能包括業務擴展、設備升級、氣候變化影響或節能措施的實施等多方面因素。

為了有效降低對環境的影響並減少能源消耗，透過永續發展推動小組制定了節能減碳的發展目標和計畫。整合了各部門的節能減碳策略和方案，定期召開委員會議以檢討和追蹤執行成效。此外，公司持續引進節能技術，實施相關設施的節能改造計畫。除實施節電措施、提升能源效率和採用再生能源等能源管理策略外，我們還積極推動辦公室及公共區域的節能管理方案，並透過宣傳活動和教育訓練，提升員工的節能減碳意識和習慣，共同為綠色環保做出努力。

目標

持續落實每年單位能
耗降低 1.5%

單位用水降低 1.5%

廢棄物掩埋量降低 1%

節省電力耗用 1.5%

2-1.1 溫室氣體排放管理

在 2023 年，本公司已成功完成溫室氣體排放的盤查工作，這是我們致力於環境保護和永續經營策略的重要一環。隨著對溫室氣體管理範疇的持續擴展，我們旨在更精準地掌握公司的碳排放熱點，進而依據所得數據進行深入分析，並根據分析結果制定有效的減碳策略。未來，將擬透過引入內部碳定價機制和建立碳管理平臺來進一步鞏固我們的減碳努力。這些措施將有助於我們更好地將日常營運活動與減碳目標相結合，從而有效地降低溫室氣體排放，推進公司在氣候行動方面的表現。透過這些實踐，在致力於確保企業的長期可持續發展同時，也維護地球生態平衡，為未來世代創造一個更加綠色、健康的生活環境。

2-2 溫室氣體盤查方法

自 2023 年起，始進行溫室氣體盤查工作並編製相關報告書，這一過程嚴格遵循 ISO 14064-1 溫室氣體管理系統的標準。我們計劃將此作為一項持續的工作，每年定期對公司的溫室氣體排放進行全面盤查與管理，並依據盤查所得的數據和分析結果，積極推動一系列旨在減少溫室氣體排放的計劃和措施，以實現我們對減碳和環境保護的承諾。

2023 年盤查結果

2023 年溫室氣體排放總量 1460.630 公噸 CO₂e。2023 年直接排放源範疇一（類別 1）總排放量為 49.0644 公噸 CO₂e，占整體排放量之 3.36%；能源間接排放源範疇二（類別 2）總排放量為 562.7450 噸 CO₂e，占整體排放量之 38.53%，排放氣體以二氧化碳、甲烷占大宗。為發揮本公司影響力，除自身溫室氣體排放外，積極尋找氣候變遷的關鍵因子，於同年也開始進行其他間接排放源範疇三（類別 3-6）盤點，並擬於 2025 年進行第三方驗證，總排放量為 848.8203 公噸 CO₂e，將碳管理排放熱點涵蓋至價值鏈夥伴（客戶與供應商）。

溫室氣體排放範疇一、範疇二

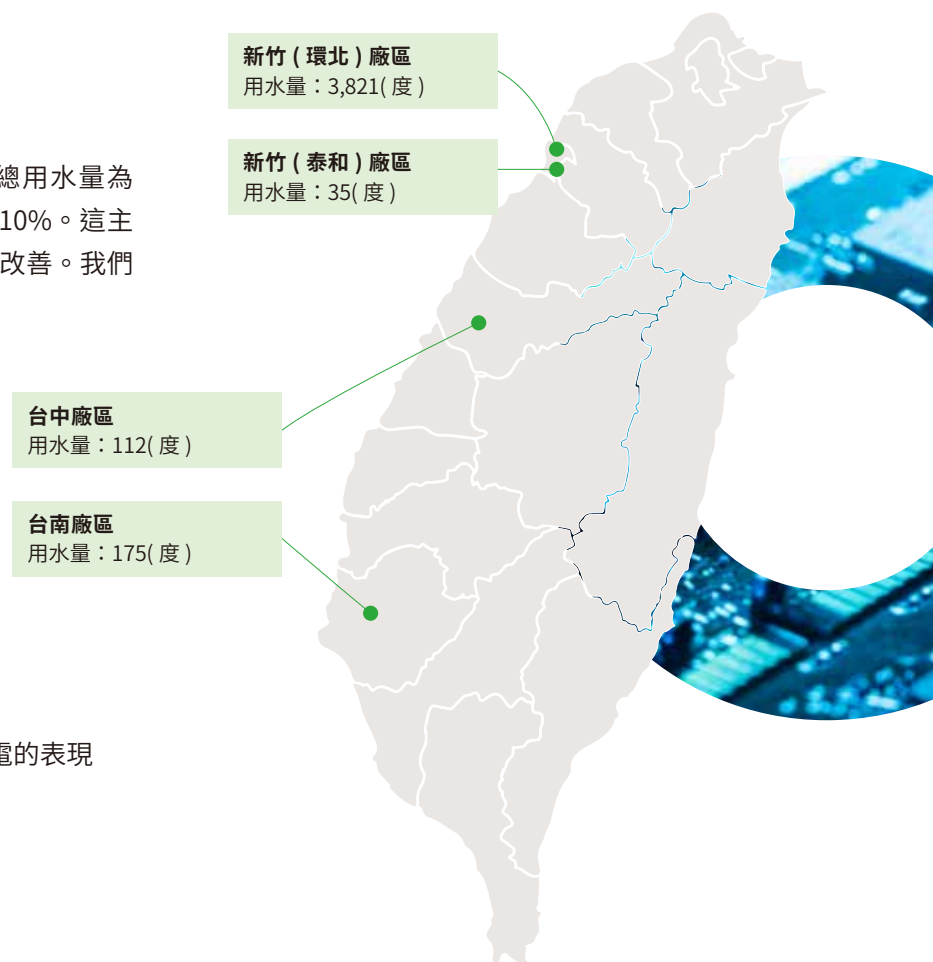
在能源消耗過程中產生的溫室氣體排放，主要來源包括外購電力、公共設施以及冰水機組等，其中以外購電力為最大排放源，占總排放量的 41.89%。面對公司業務規模的不斷擴大，我們致力於提升能源效率並積極規劃能源的使用，旨在減少公司營運活動對環境造成的影響。我們將擬實施了一系列重要的減排措施，包括持續提高資料中心的能源效率，以及將既有辦公空間的照明及電腦設備更新為 LED 燈具，從而提升整體用電效率。此外，我們也持續關注全球氣候行動倡議，如設定符合限制全球平均溫度上升 1.5°C 目標的科學基礎減量目標（Science Based Targets, SBT）。計劃在未來持續設定並實現節能減碳的具體目標，逐步提升公司在減少溫室氣體排放方面的成效，貫徹我們對環境保護和永續發展的承諾。

溫室氣體減量計畫

為因應全球永續趨勢，擬將碳減量計畫融入營運策略之中，包含導入內部碳定價機制、碳管理平臺、ESG 績效連結員工獎酬等機制，從而積極尋求降低碳排放的有效途徑。為了鼓勵全體員工共同努力達成減碳目標，將逐步把關鍵的減碳和能效提升目標納入公司績效考核體系，並以此作為獎勵的依據。此外，公司將設計透過舉辦各種節能減碳的競賽活動，激發員工創新節能減碳的想法，並對減碳成效突出的團隊和個人給予獎勵。未來，更擬計畫 ESG 績效與員工獎酬掛鉤，當公司達成 ESG 績效目標時，將發放額外獎金。期望透過這些策略和文化的培養，驅動全體員工共同投入，逐步邁向實現組織的淨零排放目標。

2-3 水資源管理

晶彩科技無製造工廠，主要用水來自生活用水、空調冷凝水和機房設備冷卻水。2023 年，我們的總用水量為 3821 度，較前一年減少了 905 度（仟公升），全年節水率達到 23.4%，超過年度設定的目標節水率 10%。這主要得益於我們在泰和廠搬遷、環北廠管路漏水的修復，以及日常節水措施和科技大樓冷卻水塔的節水改善。我們將持續強化水資源管理，提升回收水的管理機制，確保用水效率的持續提升。



2-4 資源循環

- 節能減排：持續推動製程改善、循環經濟、能源管理 等面向的節能專案，以強化減碳、節水、節電的表現
- 低碳能源：加速規劃再生能源開發的計畫，提升能源使用效率並開創多元化收入
- 零廢棄：強化宣導生活廢棄物的分類與回收，培植員工的永續意識。

2-5 產品品質與安全

管理方針	重大議題：產品品質與安全		
政策	提供優質、可靠且安全的設備，保障客戶可獲得高性價比的設備，確保生產品質。		
承諾	以優質的設備滿足客戶需求，同時符合客戶採購、安全和技术規格書，確保客戶的使用安全及生產品質。		
未來目標	短期目標 (1 年內短期目標)： 先進封裝 & 晶圓檢測設備開發，符合 SEMI 協會規定，且取得指標客戶的技術認可。	中期目標 (1~3 年中期目標)： 先進封裝 & 晶圓檢測設備，取得第三方單位 SEMI 認證證書。	長期目標 (3~5 年長期目標)： 因應 SEMI 協會規定逐年更新，滾動式調整，以最快速度取得 SEMI 認證證書。
責任	提供客戶符合 ESG 的產品，達到節能高效，減少晶彩設備運作時的碳排放。		
資源	2023 年投入研發人力為 73 人		
管理方針有效性的評核機制	一、內、外部稽核或驗證 (一) ISO 相關國際驗證 二、企業自訂的績效評估方式 (一) 每季員工績效考核：透過供自評與主管評分方式進行 (二) 員工績效面談：針對該年度績效狀況浮動較大的員工，進行各別面談 三、外部績效評估或標竿比較 (一) 不定期與同業進行參訪交流		
管理方針評核結果	一、內、外部稽核或驗證 (一) ISO9001 品質管理驗證 (外部)：預計 2024 換證 (二) ISO27001 資訊安全驗證 (外部)：預計 2024 取得 (三) ISO14064 溫室氣體排放驗證 (外部)：預計 2024 導入，2025 取得。 二、企業自訂的績效評估方式 (一) 每季員工績效考核：透過供自評與主管評分方式進行 (二) 員工績效面談：針對該年度績效狀況浮動較大的員工，進行各別面談 三、外部績效評估或標竿比較 (一) 不定期與同業進行參訪交流，互相學習 四、利害關係人回饋 (一) 客戶問卷調查：於展覽中發放		
申訴機制溝通管道	窗口：業務處何小姐 電話：03-5545988 #1205 Email: sales@favite.com		

2023 年，晶彩未違反任何產品與服務相關的健康和安全法規。

在當今競爭激烈的市場環境中，產品品質是晶彩客戶滿意必備條件，晶彩科技秉持著「品質為先、安全至上」的原則，始終致力於提供優質、可靠且安全的設備，以滿足客戶的多樣化需求。我們的目標是確保客戶能夠使用符合高標準的產品，我們計畫將逐步的透過綠色供應鏈管理，並不定期與各部門更新管理版本，並開始投入選用環境友善材料，針對產品生產所採用的原物料設定嚴格的標準，並恪遵國際倡議組織對環境及品質設立之各項標準，避免產品含有對人體健康有害、或造成對環境危害影響的成份，降低產品原物料對環境毒性可能造成的危害與衝擊，保障其生產過程的安全性生產品質。

03

構築 幸福環境

- | | | |
|---|----------|----|
| 1 | 人才佈局 | 64 |
| 2 | 人才吸引與留任 | 65 |
| 3 | 友善職場多元共融 | 72 |



03

構築 幸福環境

Build a Friendly Workplace

晶彩科技致力於打造「晶彩人信賴且友善和諧的工作家園」，透過完善的薪酬福利制度、多元發展舞臺、友善職場措施及幸福家園等多個面向，期望成為人才的首選品牌，並在晶彩人心中成為最愛的工作場所。藉由這些努力，我們不僅提升員工的滿意度與忠誠度，也增強了企業的競爭力和可持續發展的能力。

晶彩科技深信人才是企業永續發展的關鍵。秉持以人為本的精神，我們重視多元、平等與共融的價值與實踐。透過完善的薪酬福利制度、多元發展機會和友善的工作環境，我們致力於為員工創造一個和諧、快樂的工作場所。

多元共榮

晶彩科技積極招募來自不同背景的人才，包括不同國籍、專業、原住民、身心障礙人士等。我們透過產學合作等計劃，廣納各類人才，逐年增加多元文化人才的比例。目前，我們在多個地區設有營運據點，員工國籍涵蓋台灣、中國。這些努力展現了我們對多元文化的包容與重視，並訂立了 2030 年多元人才佔全體員工數 2% 的長期目標。

公平發展

晶彩科技對所有員工一視同仁，不因種族、國籍、性別、性傾向、宗教信仰等而有差別對待。我們致力於推動職場性別平等，打造反歧視的工作環境，並設立性別友善設施和完善的福利措施。透過公平的招募、任用和晉升制度，我們持續培育優秀女性擔任管理職，於 2023 年女性主管比例為 10%，並訂定了 2030 年女性主管比例達 15% 的目標。

共創共享

晶彩科技致力於創造共融文化，讓每位員工感受到自己的價值、受到重視、被尊重及公平對待。我們設置多元暢通的溝通管道：晶彩官網的檢舉信箱（網址：<https://www.favite.com/complaints/>）或內部系統的電子意見信箱，員工可以透過各種方式反映意見，並由專人迅速處理與回覆。此外，我們逐步將組織發展策略的直接佈達與溝通，規劃於公司營運層面中，透過各種形式的會議、教育訓練等，鼓勵員工踴躍表達想法。我們希望透過透明、直接的溝通，打造一個開放、包容的工作環境。



3-1 人才佈局

晶彩科技重視研發創新及國際化營運，將全球人才佈局視為技術研發的核心驅動力。截至 2023 年底，晶彩科技員工總人數為 228 人。為了有效整合全球研發資源，晶彩科技在全球設有 14 個營運及服務據點，海外員工數量約占總人數的 17%。我們期待透過全球人才的合作與互動，致力於縮短產品開發週期，並提升技術支援的效率與即時性。

3-1.1 人力結構

優秀的人才企業持續創新與穩定成長的基石。公司目前擁有全球員工總數 228 人，這支多元化的團隊由各類專業技術人才組成，為公司的發展提供了強而有力的支撐。截至目前，晶彩科技的勞動力主要集中在台灣地區，因應公司營運項目類別因素，以男員工占絕大多數。公司全時員工中，男性共計 162 人，女性 27 人；亞太區域則有 39 名員工，其中男性為主。此外，公司還擁有博士、碩士、大學及專科學歷的員工，分別占據不同層級的職位。在年齡結構方面，晶彩科技的人才主要集中在 30 至 49 歲之間，此外，公司在高階主管、中階主管、初階主管和一般員工的職位上也有相對平衡性別與人數的分佈，顯示出公司對於管理層的性別多樣性及專業性的重視。

員工性別分佈主要集中在一般員工層級，男性占大多數，雖然目前女性主管的比例較低，但公司擬採取系統化計畫，旨在提升女性在管理層中的參與度。鼓勵並支持女性員工透過各種培訓與發展計劃來提升管理能力，並積極為她們提供更多的晉升機會。未來，晶彩科技將繼續致力於性別平等，特別是在管理層中逐步增加女性主管的比例，並依「勞資會議實施辦法」之規定，女性代表所佔比例均達 1/3，確保在各層級中實現性別的多樣性和平等性。

這不僅是我們對於公司內部管理文化的一項承諾，也是我們在全球範圍內推動性別平等與包容性的重要一步。我們相信透過這些努力，晶彩科技將能夠打造一支更加多元化且充滿活力的管理團隊，為公司的長遠發展提供強大支撐。

人員職務比例：員工

勞雇合約	類型	性別	台灣				亞太	美洲	歐洲
			新竹	台中	台南	總計			
正職	全時	男	114	6	42	162	37	-	-
		女	23	-	4	27	2	-	-
	兼職	男	-	-	-	-	-	-	-
		女	-	-	-	-	-	-	-
約聘	全時	男	-	-	-	-	-	-	-
		女	-	-	-	-	-	-	-
	兼職	男	-	-	-	-	-	-	-
		女	-	-	-	-	-	-	-

人員職務比例：工作者（含警衛人員、清潔人員）

類型	性別	台灣			亞太
		新竹	台中	台南	
全時	男	3	-	-	-
	女	2	-	-	-
兼職	男	-	-	-	-
	女	-	-	1	-

人員職務比例：員工學歷分佈

	女性	男性
博士	-	1
碩士	5	58
大學	19	82
專科	5	41
高中及以下	-	17

人員職務比例：人員年齡架構

性別	≥ 50 歲	30~49 歲	<30 歲
男	21	146	32
女	4	21	4

人員職務比例：各級主管比例

階層	性別	人數
一般員工	男	164
	女	25
初階主管	男	11
	女	2
中階主管	男	16
	女	-
高階主管	男	8
	女	2

3-2 人才吸引與留任

晶彩科技一向注重員工的專業素養與持續發展，並透過完善且多元化人才培訓機制和發展機會，提升員工的專業技能和管理能力。我們鼓勵員工積極參與內外部培訓，提供多元的發展途徑，讓員工能夠在各自的領域中持續精進，並為公司未來的發展注入新的活力。我們深信，人才是企業最寶貴的資產，讓員工能夠在工作中不斷成長，實現自我價值。希望員工在晶彩科技的工作中，能夠獲得滿足感與歸屬感，並共同推動企業邁向永續發展的目標。

管理方針	重大議題：人才吸引與留任
政策	晶彩科技尊重每位員工的基本勞動人權，根據《企業永續發展實務守則》、《教育訓練管理作業程序》、《職業安全衛生規章》等內部規範，持續為不同職位和功能的員工安排各類教育訓練課程及職涯發展建議，並掌握公司勞工作業環境實態與評估其暴露狀況，以防止職業災害，保障勞工與健康。使員工不僅能持續自我成長，亦能與企業共同發展茁壯。
承諾	晶彩科技承諾遵循台灣所有相關勞動法規，包括《勞動基準法》、《就業服務法》、《性別平等工作法》、《職業安全衛生法》等，並在此基礎上制定和實施人才發展計畫。 •《勞動基準法》：我們嚴格遵守法規，保障員工的工資、工時、休假等基本權益。 •《就業服務法》：我們致力於提供公平的就業機會，不因性別、年齡、種族、宗教等因素而歧視員工或求職者。 •《性別平等工作法》：我們確保工作環境中的性別平等，並採取措施防止性騷擾和性別歧視。 •《職業安全衛生法》：我們非常重視職業安全與健康，為員工提供安全的工作環境，並定期進行安全培訓和健康檢查。

未來目標	短期目標 (1 年內短期目標)： - 執行法定相關課程全員訓練：包括性別平等、誠信經營、防範內線交易、職業安全衛生等，確保員工瞭解並遵守相關法律規範，2024 年度預計課程出席率達 100%。 - 管理職能訓練：針對不同職能的重點需求，提供專業培訓，以提升員工的專業技能和職場競爭力，2024 年度預計辦理 4 場。 - 內部交流互動活動：不定期舉辦增進內部互動的活動和措施，促進員工之間的合作與交流，2024 年度預計辦理 6 場。	中期目標 (1~3 年中長期目標)： - 增加永續 / 法規課程訓練，開課率達年度計畫 5%：逐步引入環保與社會責任相關培訓，提升員工的法規意識和社會責任感。 - 開辦技術類教育訓練，開課率達年度計畫 15%：針對新技術和產業發展趨勢提供專業培訓，提升員工專業技能，確保公司在技術領域保持競爭優勢。 - 規劃晶彩學習發展地圖上線並啟用：建構數位課程平臺，提供多樣化的線上學習資源，提升員工學習的便利性和效率。 - 增加至少兩間學校產學合作管道：促進理論與實踐的結合，吸引和培養更多優秀人才。 - 每年度舉辦兩場大型內部互動活動：推動全員參與，增強員工歸屬感。	長期目標 (3~5 年長期目標)： - 擴大管理職能訓練計劃：針對每位中高階管理層提供系統化的培訓，培養具備全域視野的領導人才。 - 推行員工職涯發展計劃：建立健全的職涯發展路徑和晉升機制，提供持續教育和技能提升的資源，確保企業和員工的共同成長和成功，線上學習平臺使用率達 30%。
責任	永續發展推動小組—企業社會責任組		
資源	總管理處—人資部		
	達中期目標，預計投入 4 個人力 (新增一名) 投入 300 萬新台幣 / 年。		
管理方針有效性的評核機制	1. 每年皆進行 ISO9001 之外部稽核作業 1 次 2. 每堂內部教育訓練課程均會進行全員訓練意見評核調查 3. 透過每季一次的勞資會議、職業安全衛生委員會，進行勞資雙方定期溝通 4. 透過每季一次績效考核作業，回收同仁對個人職涯規劃的想法 5. 設有員工意見信箱 / 性騷擾申訴信箱 / 檢舉信箱等多元申訴機制及溝通管道		
管理方針評核結果	1. 2023 年進行 ISO9001 之外部稽核作業，無缺失。 2. 2023 年教育訓練課程平均滿意度為 4.43(滿分 5 分) 3. 勞資雙方溝通，2023 年共辦理 4 次。 4. 每季一次績效考核作業，回收同仁對個人職涯規劃的想法，2023 年共辦理 4 次。 5. 2023 年申訴及檢舉案件為 0 件。		
申訴機制溝通管道	員工意見、性騷擾申訴信箱： 窗口：人資部 張小姐 電話：03-5545988 #1131 Email: nina_chang@favite.com 申訴管道連結：內部系統電子意見信箱	檢舉信箱： 窗口：稽核室 電話：03-5545988 #1108 Email: penny_tsai@favite.com 申訴管道連結：內部系統電子意見信箱 / 公司官網 (https://www.favite.com/complaints/)	

2023 年，公司共延攬 7 位新進正職同仁，其中約 43% 為 30 歲（含）以下族群，維持相對年輕的人力結構，為產品多元化及創新持續挹注能量。此外，2023 年離職率約 13%，皆低於臺灣高科技製造業離職率 17%。

新進與離職人力情況

類別人數		2023 年新進人員					2023 年離職人員						
		新竹	台中	台南	亞太	總人數	佔該類別總員工比例	新竹	台中	台南	亞太	總人數	佔該類別總員工比例
性別	女性	-	-	-	-	-	0%	6	-	-	-	6	19%
	男性	6	-	1	-	7	100%	18	-	2	5	25	81%
年齡	51 歲(含) 以上	1	-	-	-	1	14%	2	-	1	-	3	10%
	31-50 歲	2	-	1	-	3	43%	17	-	1	4	22	71%
	30 歲(含) 以下	3	-	-	-	3	43%	5	-	-	1	6	19%
地區	台灣	6	-	1	-	7	100%	24	-	2	-	26	84%
	亞太	-	-	-	-	-	0%	-	-	-	5	5	16%
	美洲	-	-	-	-	-	0%	-	-	-	-	-	0%
	歐洲	-	-	-	-	-	0%	-	-	-	-	-	0%

聘用與到任情況

項目	新竹	台中	台南	人數
2023 年應徵正職人數 (A)	65	-	5	70
2023 年計畫招聘正職人數 (B)	7	-	1	8
2023 年報到正職人數 (C)	6	-	1	7
2023 年發出聘用合約正職人數 (D)	13	-	2	15

註：應聘比率 % = A/B ；到任比率 % = C/D	新竹	台中	台南	
應聘比率	9.29	-	5	8.75
到任比率	46%	0%	50%	47%

晶彩科技提供具競爭力的薪酬福利、多元化的學習環境以及富有成就感的工作內容，吸引來自全球的優秀人才。在 2023 年，我們計劃全球招募 8 人，並且收到了 70 份履歷申請，這是我們計劃招聘人數的 8.75 倍，顯示出晶彩科技在業界的高度吸引力。我們最終的聘用到任率達到了 47%，進一步證明我們作為雇主品牌的吸引力。此外，我們在 2022 年的留任率為 72%，而到 2023 年這一數字已經達到了 100%，這表示我們在改善員工滿意度和增強企業歸屬感方面的持續努力，已經獲得了顯著的成效。

兩年內新進人員留任比例

年	新竹	台中	台南	比例
2022	70%	0%	100%	72%
2023	100%	0%	100%	100%

※ 至 2023/12/31 仍在職人數

為進一步提升人才吸引與留任成效，晶彩科技將繼續加強以下幾個方面：

- 優化薪酬與福利體系：定期檢視並調整薪酬結構，確保我們的薪酬水準能夠持續具有市場競爭力。
- 強化員工發展計劃：提供更多的職業發展機會，並擴大員工培訓的深度與廣度，幫助員工實現個人職業目標。
- 打造企業文化：營造開放、包容和支持性的企業文化，確保員工能夠在工作中找到歸屬感和滿足感。

3-2.1 培育訓練

職涯培訓體系

晶彩科技秉持「先培育人才，再經營事業」的理念，致力於為員工提供多元且具備前瞻性的學習機會與職涯發展計劃。我們將培訓重點聚焦於「科技專業」及「策略轉型」兩大領域，並依據市場趨勢、公司策略、客戶需求及員工的發展需求，精心設計出一系列切合實際的培訓課程。

透過這些持續創新的培訓計劃，我們致力於為員工營造一個有利於成長與發展的工作環境，使每位員工在晶彩科技能夠實現自我價值，並在企業邁向永續發展的過程中，扮演關鍵角色。這種以人才為本的策略，不僅提升了員工的專業能力，也確保了公司在快速變動的市場中保持競爭優勢。

2023 年訓練成效

	男					女				
	新竹	台中	台南	亞太	總計	新竹	台中	台南	亞太	總計
管理階層訓練時數	697.8	5.3	67.0	-	770.0	232.0	-	-	-	232.0
平均受訓時數	26.8	5.3	11.2	-	43.3	58.0	-	-	-	58.0
非管理階層訓練時數	740.0	9.0	163.5	-	912.5	396.0	-	10.0	-	406.0
平均受訓時數	8.4	1.8	4.5	-	14.8	20.8	-	2.5	-	23.3
總訓練時數	1437.8	14.3	230.5	-	1682.5	628.0	-	10.0	-	638.0
總訓練費用	\$191,961	-	\$36,200	-	\$228,161	\$126,344	-	-	-	\$126,344
平均每人總訓練時數	12.6	2.4	5.5	-	20.5	27.3	-	2.5	-	29.8
平均每人訓練費用	\$1,684	-	\$862	-	\$2,546	\$5,493	-	-	-	\$5,493
總營收	\$445,675,000									
員工訓練金額占總營收比例	0.08%									

年份	2023 年		
訓練類別	參與人數	平均課程滿意度	課程通過率
新人訓練	7	4.64	100%
專業訓練	306	4.45	96%
管理訓練	51	4.22	94%
法定訓練	9	無 *	100%

* 法定訓練皆為外訓課程，故未有課程滿意度紀錄

豐富訓練內涵・培育「軟實力」

晶彩科技不僅專注於培養人才的專業技能，更希望回饋社會，創造更美好的未來。2023 年度，我們推出了專屬於晶彩人的內部刊物——晶彩樂活電子報，內容涵蓋公司不定期的活動與措施，以及全球關注的 ESG 事務。我們探討了海洋保護、減塑、心理健康與愛心公益等議題。每月發佈一次的電子報，旨在為同仁帶來最即時的永續相關資訊。我們還透過電子報進行意見調查，增進溝通管道並提升與同仁的互動頻率。希望透過這些努力，達到關心員工、關心環境、關心社會之效，未來期許能更進一步為社會帶來積極的改變。

- 在永續發展方面，我們積極安排 ESG 相關課程及研討會，參與者包括晶彩各單位的同仁與各階層主管，旨在讓每個單位與主管逐步建立永續發展的基本認知，確保晶彩由上至下能即時與國際間的永續發展潮流接軌。
- 在資訊安全方面，我們深知高科技產業鏈上下游對資安議題的重視，因此我們投入了大量資源與人力，導入 ISO27001 相關課程與驗證，提升全體員工的資安意識，減少資訊暴露的風險。
- 在產業方面，除了安排潛力人才至專業機構參與技術課程與研討會外，晶彩積極參加了多個精密機械產業的重要展覽，並安排重要幹部前往亞太地區如中國、日本觀展，吸收產業最新資訊，增加與客戶、供應商互動的頻率，從而提升晶彩產品在國際間的競爭力與能見度。

3-2.2 招募多元專業與多國籍人才

晶彩科技深知人才是企業的關鍵資產，更是推動創新發展的核心動力，故近年來致力於在科技領域培養專業人才。我們積極加強與產業界、政府、學術界和研究機構的合作，尤其在 ESG 領域和國際人才培育方面投入了大量資源。

我們持續與中原大學物理系合作，設立了晶彩科技就業學程，並不定期捐贈研究資源。這些產學合作計畫旨在讓學生提前熟悉工業應用，為未來的職業生涯打下堅實的基礎。希望透過這些實務訓練課程，能夠不斷推展並助力下一代光學檢測系統專業人才的培養。這些舉措不僅強化了學生的實務技能，也為行業的可持續發展貢獻了新生力量。

晶彩科技就業學程：內容涵蓋基礎學能、產業知識、以及企業實習課程，共計 14 學分。
研究資源捐贈：於 2023 年 10 月，捐贈光學檢測零組件一批

分類	項目	說明	成效
產	TOSIA 第九屆第一次會員大會 TPCA 第十一屆第二次會員大會	參與產業鏈之會員大會，定期維繫同業、客戶、供應商之關係，並瞭解產業最新脈動。	2023 年共參加 2 場。
產	Touch Taiwan 2023 SEMICON Taiwan 2023 TPCA Show 2023	參與精密機械產業之國際性重大展覽，以提升品牌能見度。	2023 年共參加 3 場，累計有效拜訪人次為 129 人次。
學	捐贈中原大學物理系光學檢測零組件一批	透過捐贈光學實驗資源，期望學生們能提早熟悉實際的工業應用，為未來的職業生涯打下堅實的基礎，讓實務訓練課程得以接續推展，並希望能有助於培養下一代光學檢測系統專長之人才。	捐贈光學檢測零組件一批，總價值一千六百七十萬元。

3-2.3 人才留任措施

「傾聽員工心聲，打造信賴且友善和諧的工作家園」是晶彩科技長期堅持的信念。我們透過具競爭力的薪酬結構、多元且優於法令的福利措施及完善的退休保障制度，為員工提供全方位的照護與支持，以吸引和保留優秀人才。此外，我們還推出多樣化的員工關懷計劃，包括健康管理、員工輔導、家庭關懷等，幫助員工在工作與生活中找到平衡。

晶彩科技重視員工的職業發展，設立了包含了技術類、管理類等的年度教育訓練計畫和新進同仁試用期訓練計畫項目，鼓勵員工不斷學習與成長。我們定期舉辦跨部門交流和創新研討會，促進知識分享和創意碰撞。公司還提供靈活的工作安排，讓員工能夠更好地兼顧工作與家庭需求。

此外，我們積極建立多元化的溝通平臺，包括員工意見反映專區、匿名意見箱和定期的會議和各類活動，確保每位員工的聲音都能被聽到並重視。這些措施不僅增強了員工的歸屬感和滿意度，也為晶彩科技的持續發展奠定了堅實的基礎。

3-2.4 完善薪酬制度

晶彩科技深信，健全的薪酬制度是推動員工與企業共同成長的基石。根據公司章程第十九條的規定，每當年度有盈餘時，我們會提撥 10% 作為員工酬勞，並根據員工的年資和年度績效考核結果進行公平分配，與全體同仁共用公司成長的成果。為進一步激勵員工，我們推出了多項員工激勵措施，如專利提案獎金、專利核准獎金，於 2022 年發放專利獎金 2 筆予同仁 1 名，共計新台幣 4 萬元整，並進行公開表揚，鼓勵員工積極創新、勇於提出創意，以共同推動公司邁向更高的目標。這些激勵措施不僅彰顯了晶彩科技對創新精神的重視，也體現了公司對於員工貢獻的高度認可。

我們致力於打造一個包容多元、平等友善的職場環境，確保員工的薪酬不會因性別、年齡、種族或國籍而有所差異。晶彩科技相信，每一位員工都應該在平等的環境中發揮其最大潛力，展現個人價值，並為公司的成功貢獻力量，實現員工與企業的雙贏局面。

3-2.5 多元福利措施

晶彩科技打造一個全方位支持員工成長、促進健康與福祉的工作環境。我們不僅遵循法規，制定完善的標準福利制度，還設計了多元化的福利計劃，旨在幫助員工實現工作與生活的平衡。

員工的福祉是企業成功的基石。為此，我們提供的不僅僅是基本的福利，更包括一系列貼心的福利措施，從健康管理、職涯發展到家庭關懷，無不覆蓋。我們希望透過這些措施，讓每位員工都能在工作中找到成就感，同時在生活中享有充實與快樂。

晶彩科技的多元福利體系，充分展現了我們對員工的尊重與關愛。我們的目標是營造一個不僅有利於事業發展，還能讓員工享受健康生活的職場環境，進而提升整體工作效率和企業競爭力。

福利措施	內容	2023 年執行成效
打造多元包容的職場環境，支持性別平等及保障身心障礙與原住民之權益	本公司承諾在各營運據點，皆遵守國際公認之勞動人權，不因種族、性別等有任何不平等待遇，致力消除各種形式之就業歧視。	身心障礙聘用人數 2 人。
提供在職同仁免費團體保險	在本公司任職期間，本人因傷病需要住院診療，甚至不幸身故或失能時，同仁及家庭能獲得生活和經濟上的保障。保險內容包括：壽險、意外傷害保險、住院醫療健康險、癌症醫療保險。	初始投保 209 人，投入總金額新台幣 550,851 元。每月再依員工人數增減加退保。
彈性工時、居家辦公	- 得視同仁照顧家庭成員需要，允許同仁於不變更每日正常工作時數下，在一小時範圍內，彈性調整工作開始及終止之時間。 - 得視同仁因個人健康、家庭照顧等狀況，在遵守公司機密、完成指派工作任務下，允許員工於不變更每日正常工作區間中，更換工作地點。	累計申請達 15 人。
孕婦及傷病同仁專屬停車格	友善與體恤懷孕婦女、傷病同仁，於接近辦公室建築物位置，設置相關車位。	
哺（集）乳室	子女未滿二歲需同仁親自哺（集）乳者，提供相關場域，並依法提供哺（集）乳時間，且視為工作時間。	使用人數 1 人。
健康檢查補助	提供優於法令健檢頻率，不分年紀，試用期後同仁皆享有公司免費健檢。	檢查人數 186 人（占體檢當時台灣員工數 98.9%），補助金額共 199,500 元。
駐廠職護健康諮詢	依公司提供健檢項目結果，主動關懷同仁，亦提供諮詢服務，供同仁主動諮詢。	健康諮詢完成人數共 34 人。
多元主題樂活電子報	提供不同主題供同仁更瞭解生活中之健康、環境等議題，增加常識與知識。	發佈次數共 4 次。
各類補助費	依營業收入千分之 1.5 提撥福利金、下腳收入等，並按月依員工薪資千分之 5 代為扣繳福利金，交由職工福利委員會辦理各項福利業務。	- 舉辦休閒育樂相關活動（旅遊補助、活動競賽、部門聚餐、社團活動等），補助金額 1,177,545 元。 - 生日禮金，補助金額 189,909 元。 - 節慶禮金，補助金額 379,663 元。 - 結婚、生育禮金/喪葬慰問金，補助金額 43,200 元。
友善留職停薪措施	育嬰留職停薪：同仁任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。 傷病留職停薪：經醫師診斷，普通傷病假超過法令上限，雙方協商是否同意留職停薪，但留職停薪期間最長以一年為限。	申請人數 6 人。
優於法假況 - 活力假	為使同仁於忙碌工作中能適時放鬆，提供優於法假況 - 活力假，年度年資每滿 90 天，提供 1 日活力假，盼同仁休息後～活力充沛！神采飛揚！繼續奮鬥！	使用率達 96%

3-3 友善職場多元共融

我們致力於打造快樂和諧的友善職場環境，每年持續優化員工健康照顧及職場安全措施，重視工作場所安全，實施危害鑑別及風險評估，以減少潛在危險事件及隱憂。同時提供多元健康促進活動，維護員工身心健康，凝聚員工與眷屬的向心力，期望成為同仁職涯的靠山，體現成為一家有溫度的幸福企業。

在 2021 年至 2023 年間，我們對於職場安全的重視展現在日常工作中。我們透過持續的盡職調查，關注涉及人權的職場安全風險，並鑑別出可能影響員工健康與安全的潛在風險。於每年定期進行工作環境的風險與危害評估檢視，以確保我們能夠及時識別並應對這些風險。

儘管我們全力維護安全，仍然發生了一些失能傷害事故。針對這些事件，我們迅速啟動了緊急處理程序，對受影響的員工提供即時醫療支援與心理輔導，同時調查事故原因，並根據調查結果進行調整，以減緩其對員工和公司營運的影響。

為了預防未來類似事件的發生，我們設計並實施了多層次的預防機制，包括加強安全培訓、增設風險監控設備，以及建立安全回報機制，使員工能夠及時報告潛在的安全隱患。此外，我們還強化了人權風險評估，確保所有工作環境和操作流程均符合最高的人權標準。我們將繼續改善職場安全環境，努力提升健康促進活動，確保每位員工都能在安全、友善的工作環境中實現職業發展與個人成長。

年份		2021			2022			2023		
總工作天數		54774			54254			47182		
總工作時數		438192			434032			377456		
地區		新竹			新竹			台中	新竹	
性別		男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
交通職災	失能傷害人次數	1	1	2	-	-	-	1	1	2
	失能傷害總損失日數	3	7	10				11	2	13
性別		男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
工作職災	失能傷害人次數	-	-	-	1	-	1	-	-	-
	失能傷害總損失日數				38	-	38			

3-3.1 職業安全衛生教育訓練

2023 年度職業安全衛生相關證照訓練統計

證照名稱	受訓人員	證照張數	受訓總時數
乙級勞工安全衛生管理技術士	1	1	6
防火管理人	2	2	18
急救人員 *	-	-	-
荷重在一公噸以上之堆高機操作人員	1	1	3
吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機操作人員	10	10	34
一般安全衛生教育訓練	35	35	132
(非營造業) 甲種職業安全衛生業務主管 *	-	-	-
(非營造業) 丙種職業安全衛生業務主管	6	6	36

* 均在效期內，故 2023 年度未安排回訓

在 2023 年，晶彩科技積極推動職業安全衛生相關的教育訓練，以確保員工能夠具備必要的安全知識與技能。公司透過內部講師與外部單位相結合的實體課程，辦理各類職業安全衛生教育訓練，涵蓋從基本安全知識到專業操作技能等多個層面，受訓人數達到 83 人次，參與人員透過這些訓練不僅提升了安全防護能力，還取得了相關證照，確保能夠在實際工作中有效應對潛在的安全風險。

我們在各營運據點均依法律規定，系統化地進行各類專業安全訓練，並配置有職業安全衛生專責人員及急救人員等，全面多方進行監控和管理，如有缺員則即刻派訓。持有證照的人員需定期參加複訓，2023 年共完成職業安全衛生相關證照初訓與複訓共 55 人，以持續提升職業安全意識和技能。

為了進一步展現晶彩科技對於職業安全與健康的重視，我們不僅在制度上加強管理，更在文化上深植安全意識。在 2023 年，我們強化了對高風險作業崗位的關注，為相關崗位的員工提供專門針對不同崗位的職業安全訓練課程，包括防火管理、緊急應變和風險評估等，確保每位員工在工作中都能具備必需的安全知識和應對能力。晶彩科技透過這些全面的安全培訓措施，不僅保護員工的安全與健康，也強化了企業對職業安全的重視和承諾。



3-3.3 營造健康職場

每年依據健康檢查異常分析、個人自覺評估問卷，持續精進員工健康照顧措施，營造健康友善職場環境。持續優化制度及精進措施，提供最貼近需求的健康促進活動。如：

- 健康檢查

為全體員工安排健康檢查，參與人數達 186 人，占體檢當時台灣員工數 98.9%，補助金額達到 199,500 元。

這不僅有助於早期發現健康問題，還能讓員工感受到公司對其健康的重視。

- 駐廠職護健康諮詢

駐廠職業護理師為員工提供健康諮詢服務，全年共有 34 人次完成健康諮詢。這項服務旨在提供員工即時的健康指導，幫助他們在工作中保持良好的身心狀態。

- 樂活社團補助

支持員工組建樂活社團，推廣健康生活方式。2023 年共有 20 位員工參與了社團活動，並獲得公司 23,640 元的補助，這些活動進一步增強了員工之間的凝聚力與健康意識。

- 健康職場活動：包含運動會及節慶趣味競賽等

舉辦了多場健康職場活動，包括年度運動會和節慶趣味競賽等，共計 374 人次參與。這些活動不僅提升了員工的身體健康，更促進了團隊合作和公司文化的傳承。

- 內部刊物：樂活電子報

定期發佈《樂活電子報》，全年共發佈 4 次，內容涵蓋健康生活、營養知識、運動建議等，幫助員工在日常生活中保持健康的生活方式。



3-3.4 員工工作平等措施及多元溝通管道

性別平等政策

• 平等的薪酬

本公司的薪酬政策以職務職責為基礎，遵守相關勞動法令，包括《勞動基準法》、《就業服務法》和《性別平等工作法》，確保薪資標準不因性別而有所差異。

2023 年，在台灣地區，晶彩科技的男女員工在相同職類中的薪酬比率基本相當。管理階層和一般員工的男女薪酬比率分別為 13:87，且值得注意的是，台灣地區一般員工的平均月薪資至少是台灣基本工資的兩倍。

員工類別	固定薪	年薪酬
管理階層	13:87	19:81
一般人員	13:87	11:89

註：1. 男女薪酬比率可能因人數、個人績效等因素略有差異。
2. 薪資統計對象為在職滿一年以上的臺灣地區正式員工（含外籍同仁）。

• 尊重多元性別

晶彩科技尊重並推動職場性別平等，致力於打造一個包容多元的工作環境。我們不僅傾聽各方聲音和建議，還以具體行動支持和保障同性婚姻的自由與權益，確保所有同仁及其同性配偶享有與異性婚姻同等的福利和待遇。

晶彩是一個反歧視的工作場域，每一位員工都能被尊重和重視。自婚姻平權法案生效以來，我們已經接納並積極處理同性婚姻同仁的福利申請，並依規定提供相關的結婚補助，同時給予真摯的祝福與支持，讓每位同仁都能在晶彩科技這個大家庭中感受到平等與溫暖。

• 職場性騷擾防治措施

為給予員工更安心的職場環境，晶彩科技也特別重視職場平權及性別平等保護，制定了「性騷擾防治辦法、申訴及懲戒措施」，明確規範申訴管道、申訴方式、調查評議原則與懲處，並在內部系統中公開發知所有員工。為確保實施效果，我們設立了性騷擾申訴調查委員會，委員會共由 3~6 名委員組成，其中女性委員比例超過一半。委員會自收到申訴或移送案件之日起開始調查，並在 2 個月內完成處理，確保問題能迅速且公正地解決。

此外，我們還提供了多元化的發聲管道與諮詢服務，確保員工在需要時能獲得必要的支持和協助措施，包括：

1. 設置專門的性騷擾申訴管道，如專線電話、傳真以及申訴信箱，方便員工隨時提出訴求。
2. 性騷擾申訴調查委員會秉持客觀、公正、專業的原則進行調查，並根據調查結果進行適當的懲處，維護職場秩序。
3. 員工協助方案提供心理諮商服務，為需要支持的同仁提供專業的心理健康支持。
4. 透過這些措施，晶彩科技全力營造一個平等、安全且支持多元的工作環境，保障所有員工的權益和福祉，並在必要時提供周全的協助，讓每位同仁都能安心工作、健康成長。

性騷擾申訴處理流程



3-3.5 員工溝通管道

晶彩科技一向重視員工的聲音，並將員工的需求視為推動企業發展的重要動力。我們深信，建立暢通的溝通管道是促進員工滿意度和提升公司凝聚力的關鍵。因此，我們在 2023 年共舉行了 4 場勞資會議，討論了多項涉及員工權益的重要議題，包括工作日與休假日安排、特別休假規定、加班程式及法定工時變形、團體保險方案、福委會社團補助規範，以及 COVID-19 防疫措施等，這些勞資協議均適用於全體員工，並且得到了廣泛的認同與支持。

在內部溝通方面，晶彩科技提供多樣化的溝通管道，確保每一位員工都有表達意見的機會和途徑。我們設有「員工意見信箱」、「勞資會議」、「內部刊物意見調查」、「教育訓練學員意見調查」、「績效評估面談」等多種溝通平臺，讓員工能夠就防疫措施、人資制度、員工福利、工作環境及主管管理等方面提出建議或疑問。我們的溝通機制不僅是回應員工的需求，更是增強員工與公司之間互信互動的橋樑。

晶彩科技相信，透過這些多元且有效的溝通平臺，我們能夠更深入瞭解員工的需求與關切，從而作出及時而適切的回應。這種雙向溝通的模式，不僅促進了公司與員工之間的理解與合作，也為公司持續推動永續發展奠定了堅實的基礎。

溝通管道	件數
內部公告	8
內部電子刊物（晶彩樂活電子報）	4
每季勞資會議	4
每季職工福利委員會會議	5
每季職業安全衛生委員會	4
部門會議	不定期
一對一會談（績效評估、個人發展計劃等）	不定期
教育訓練課程與通識講座	123 場
員工關係活動	4
員工意見信箱	0

04

夥伴共榮

4-1	供應鏈永續管理	78
4-2	客戶關係管理	81
4-3	資訊安全與隱私保護	83



04 夥伴共榮

Partners in Prosperity

在晶彩，我們深信企業的成功離不開與各方夥伴的共同努力與支持。夥伴共榮不僅是我們營運的核心理念，更是實現可持續發展的重要基石。我們致力於建立互惠互利的夥伴關係，涵蓋供應商、客戶及其他相關利益關係人。透過與夥伴密切合作，我們不僅提升了供應鏈的韌性和穩定性，也推動了創新與環境保護的協同發展。我們致力供應鏈永續管理、客戶關係管理以及資訊安全與隱私保護，來促進與各方夥伴的共榮共存。我們相信，唯有攜手並進，才能共同迎接挑戰，創造更大的價值，實現企業與社會的共同繁榮。

4-1 供應鏈永續管理

晶彩科技深知，企業的成功不僅在於財務表現，更在於我們能否在社會和環境方面盡到責任。秉持著「誠、勤、樸、慎及創新」的核心價值，我們致力於在每一個領域都追求卓越，無論是經營管理、生產製造，還是環境保護與社會關懷。我們希望能夠與供應商建立不僅僅是商業合作，更是共同成長的夥伴關係。

在與供應商的合作中，我們不僅關注他們是否能夠提供高品質的產品與服務，更重視他們是否願意與我們一同肩負起對社會和環境的責任。我們期待，供應商們能夠與我們一道，遵循高標準的社會和道德規範，積極應對環保與社會議題，並在此基礎上持續改進。我們相信，只有攜手並進，才能在這個不斷變化的世界中共同創造更大的價值，實現真正的永續發展。

4-1.1 供應商行為準則

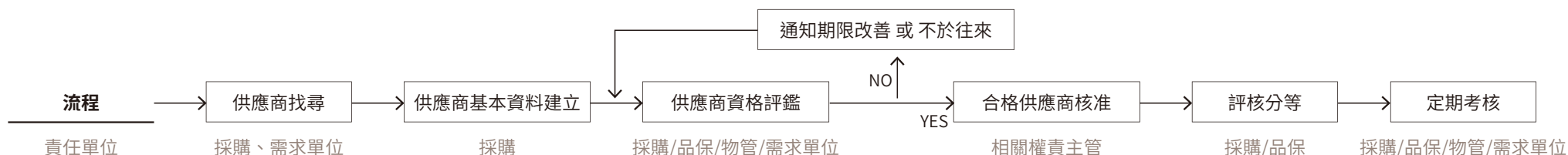
晶彩科技的供應商管理政策為因應全球永續趨勢的發展，故擬涵蓋環境標準、童工、人權、工作條件、報酬、職業安全衛生、商業道德及永續採購等方面。我們期待所有的供應商能夠與我們攜手合作，確保在供應鏈中實現最高的倫理和環保標準，並共同推動可持續發展。我們堅信，只有在供應鏈各方的共同努力下，我們才能真正實現企業社會責任，創造更美好的未來。

涵蓋面	供應商行為準則內容			
勞工與人權	- 自願雇用 - 工資和福利	- 結社自由勞資談判 - 尊重及不歧視	- 禁用童工 - 工作時間及休息	- 騷擾、虐待及處罰 - 女性員工保護
道德規範	- 誠信經營 - 知識產權及資訊保密	- 隱私 - 遵循進出又相關法規	- 資訊公開透明及合作 - 身分保密的申訴管道	- 未經同意之轉包 - 避免利益衝突
環境	- 環境許可和報告 - 危害性物質	- 廢氣排放 能、資源消耗及溫室氣體排放	- 預防污染和節約資源 - 汙水、無害固體廢棄物及噪音	產品及服務限制
健康與安全	- 職業安全 - 機器防護 - 工業衛生	- 醫療服務及急救 - 工傷和職業病	- 公共衛生和食宿 - 體力勞動工作	- 健康與安全資訊 - 緊急應變措施

4-1.2 供應商政策

晶彩科技為確保供應商在環境、社會及經濟、營運等面向符合企業發展之原則，承擔企業社會責任並持續改善與提升，合作關係確立後都會與供應商簽署《供應商承諾書》，近年因永續趨勢浪潮，晶彩為達成在永續供應鏈系統建置的策略上的目標，故預計 2024 年 7 月起推動與合作之供應商簽署《供應商社會責任承諾書》，並以此作為供應商篩選之重要條件之一。

供應商管理流程



供應商評鑑表

晶彩科技每年定期對所有合作供應商進行全面評鑑，透過嚴謹的評估程式，確保供應商的產品與服務符合公司對品質、交貨及合作的高標準。此評鑑結果將作為公司是否繼續與供應商合作的重要依據，且根據評分級別分為 A、B、C 等級，評分 85 分以上的供應商可被歸類為 A 級，並優先獲得未來合作的機會。

評鑑主要依據以下三大面向進行：

1. 品質管理 (40%)

品質是確保產品和服務符合公司要求的基礎。我們在品質管理評分中，主要考量供應商提供產品的缺陷率、品質控制系統的成熟度、技術規範的符合度，以及供應商在品質問題發生時的反應速度與解決方案。對於高精度產品供應商，我們特別強調其品質管控能力，以確保其供應的零件或原料能夠滿足公司生產流程的需求。

2. 達交率 (40%)

準時交貨率是供應商能否配合生產計劃的重要指標。在這項評估中，我們會檢視供應商過去一年內的交貨時間表現，包括實際交貨時間與原定交貨日期的符合度。能夠高效且按時交貨的供應商，不僅能減少公司生產流程的中斷風險，還能提高整體生產效能。

3. 配合度 (20%)

配合度是供應商在溝通、彈性及合作程度方面的重要評分標準。此項評估包含供應商在處理訂單變更、技術支援、以及應對突發事件時的靈活性與反應能力。此外，供應商的合作意願以及是否與晶彩科技的永續發展理念一致，也會影響其配合度的評分。透過這三大面向的綜合評鑑，我們確保所有供應商的表現都能符合公司需求，並持續提升供應鏈的穩定性與可持續發展。

年份	供應商數量	平均 評比總分	最低 評比總分	最高 評比總分
2023	20	94	90	98
2023	11	94	88	98
2022	20	95	89	99
2021	20	96	88	97

4-1.3 關鍵供應商的鑑別

在 2023 年，晶彩科技針對供應鏈進行了深入的評估，特別關注機台精度有重要影響的供應商另外進行評核，我們將供應商分為「重要物料供應商」和「非重要供應商」兩大類，並針對這些供應商進行了外部審核，以確保他們符合我們的高標準。

重要物料供應商

這類供應商的產品或服務直接影響晶彩科技的生產設備精度和生產效能，因此我們在選擇與管理這些供應商時，會進行更為嚴格的外部審核，確保其不僅遵循所有相關的法律法規，還能夠在環境保護、勞工權益及社會責任方面與我們保持一致。透過這樣的監督機制，我們能夠提升整體供應鏈的永續性，並與這些關鍵合作夥伴一起共同進步。

非重要供應商

儘管這些供應商的產品和服務對生產流程的直接影響較小，我們仍然會定期進行評估，以確保他們在遵守標準方面不斷改進。同樣，我們期望所有供應商在永續發展和社會責任上與晶彩科技共同成長。

供應商分類	2023 年
重要物料供應商家數	11
非重要供應商家數	214
關鍵供應商總數 (重要和非重要)	225

表：供應商分類

透過這一鑑別過程，我們能夠更精準地瞭解供應鏈運作的每個環節，並根據實際需要調整供應商管理策略。對於關鍵供應商的深入審核，確保了我們的生產過程和供應鏈的穩定性與可靠性。此外，我們透過加強與這些供應商的合作，不僅提升了整體產品品質，還促進了在環保及社會責任領域的共同進步。

4-1.4 在地採購

我們深知在地採購對企業永續發展的重要性。由於我們的製程設備及主要原料多來自國外，我們一直致力於開發台灣本土製品，以取代進又設備或零件，並支持本地經濟。我們積極探索台灣各產業的循環經濟廢棄物，將其作為替代原料使用，減少對環境的影響。

透過這些努力，我們不僅促進了在地經濟的發展，還有效減少了對環境的衝擊。我們相信，在地採購不僅能提升供應鏈的韌性和穩定性，還能推動資源的可持續利用，為我們的下一代創造更清潔、更綠色的未來。晶彩科技將繼續尋求更多在地採購的機會，以實現我們對社會和環境的承諾。

	直接	間接 (經銷商)	百分比
國內	44.7%	1.5%	46.1%
國外	32.9%	21.0%	53.9%
總計	77.6%	22.4%	100.0%

表：各種原料在地採購金額比例

4-2 客戶關係管理

我們深知成功的客戶關係管理是企業持續繁榮的根本。我們致力於以高品質、高精度的自動光學檢量測設備，滿足全球客戶的需求。透過不斷創新與提升產品服務，我們為顯示器、半導體及電路板等產業提供最先進的檢測解決方案。我們相信，與客戶建立長期且穩固的合作關係，不僅有助於提升產品競爭力，更能推動企業的可持續發展。

本公司嚴格遵循 ISO9001 品質管理體系，針對現有客戶制訂滿意度調查表，定期發放並收集客戶回饋意見（統計數據：2021/2022/2023；電子郵寄問卷 - 三年總計回收 27份 / 滿意度調查結果總平均超過 85 分（滿分 100））。我們將客戶的建議作為不斷改善產品與服務的重要依據，確保能夠提供最專業的技術支援和高效的服務方案。同時每年亦藉由不同的行銷活動，接觸潛在客戶並進行深入洽談。在與客戶的溝通上，本公司亦有經營官方社群與官方網站，提供多種管道讓客戶與我們進行良好的雙向溝通。透過這些努力，晶彩科技不僅贏得了客戶的信賴，也為我們的品牌樹立了良好的聲譽，持續推動企業與客戶共同成長。

管理方針	重大議題：客戶關係管理		
政策	1. 存量客戶： • 每年進行 ISO9001 客戶滿意度調查，覆蓋交期、服務、品質等方面，持續改進服務。 • 設立維修物料庫存和備品倉，保障設備及時維修。 2. 增量客戶： • 行銷部門發掘並設法接觸潛在用戶，並由業務協助跟進。 • 經營官方社群和網站，發布最新產品和活動資訊，提供便捷聯繫。		
承諾	晶彩科技致力於以優質產品和服務滿足客戶需求，並確保資訊安全。通過 ISO9001 和 ISO27001 驗證，定期進行客戶滿意度調查，持續改進服務，確保客戶滿意度和信任度。		
未來目標	短期目標 (1 年內短期目標)： • 強化客戶溝通，建立更多元的客戶反饋機制，透過增加社群、中國展覽活動方式，多面向獲得反饋結果，並改進服務和產品。	中期目標 (1~3 年中期目標)： • 深化客戶關係管理，提升客戶滿意度至 95 分以上，並在亞太地區新增服務據點，拓展全球市場。	長期目標 (3~5 年長期目標)： • 完善 CRM 系統，掌握客戶技術需求並參與研發；與合作夥伴共建光學檢測協會，推動技術發展與使用體驗提升。
責任	業務部： 主要職責：規劃與執行客戶關係管理，建立並維護與客戶的溝通管道，及時回應需求和反饋。成員：副總經理、業務經理、業務 / 行銷人員 客服部： 主要職責：維繫客戶關係，協助設備售後服務。成員：客服部主管、客服工程師		

資源	業務處： 現狀：業務處共 11 人。 計畫：至 2028 年擴編至 16 人，增強市場拓展及客戶服務。	客服處： 現狀：客服處共 59 人。 計畫：至 2028 年擴編至 69 人，以應對半導體市場需求增長。	備品倉庫設立： 計畫：5 年內在各服務據點建立備品倉庫，根據設備數量配置備品（平均成本約 30 萬），確保快速服務和維修。
管理方針有效性的評核機制	一、內、外部稽核或驗證 (一) ISO9001 (二) ISO27001	二、利害關係人回饋 (一) 客戶問卷調查 (二) 企業信箱 (三) 與公司業務代表直接溝通	三、申訴機制或其他溝通管道的回饋 (一) 設備需求例會 (與客戶) (二) 企業信箱 (三) 企業電話 (四) 網路社群 (Meta、LinkedIn、微信)
管理方針評核結果	一、內、外部稽核或驗證 (一) ISO9001 品質管理驗證 (外部)：預計 2024 換證 (二) ISO27001 資訊安全驗證 (外部)：預計 2024 取得 (三) ISO14064 溫室氣體排放驗證 (外部)：預計 2024 導入，2025 取得。	二、外部績效評估或標竿比較 (一) 於本年度三個全國性展覽中，共計 129 有效訪問次數 (深入洽談商業合作細節)，參訪晶彩科技攤位。	三、利害關係人回饋 (一) 2023 年之客戶滿意度調查結果如下：自 2023 年 11 月 3 日寄發問卷表共 8 份，共回收 8 份家問卷，回收率 100%。 (二) 客戶問卷調查：於展覽中發放，2023 年共收到 84 份，客戶對晶彩科技最滿意的前三大項目為：產品技術能力、軟體功能與產品穩定性。 企業信箱：2023 總計收到客戶詢問信件數量為 29 封，共計 20 家不同公司來信。
申訴機制溝通管道	(一) 設備需求例會 (與客戶) (二) 企業信箱: sales@favite.com (三) 企業電話: 03-554-5988 (四) 網路社群 (Meta、LinkedIn、微信)		

4-2.1 客戶滿意度

在 2023 年，晶彩科技進行了客戶滿意度調查，向 8 位關鍵客戶發出問卷，並成功回收全部問卷，達到了 100% 的回收率。調查結果顯示，客戶滿意度平均達 87.4 分，超過了我們設定的 85 分目標。這一成績充分展現了我們在提升產品品質和服務水準方面的努力與進步。

未來我們將專注於具體的改進措施，我們的目標是將客戶的需求轉化為可衡量的改進成果，確保每一次互動都能超越客戶預期。我們將持續收集客戶反饋，對重點服務指標進行分析和優化，透過這些具體的行動，成為客戶最值得信賴的合作夥伴，並建立持久穩定的合作關係。

4-3 資訊安全與隱私保護

本公司將資訊安全與隱私保護成為不可或缺的核心議題。晶彩科技深知確保企業資訊資產與個人隱私資料安全的重要性，並致力於在這方面達到最高標準。我們秉持 ISO 27001 資通安全政策，承諾遵循相關法規與制度，並通過嚴格的稽核驗證，持續提升企業的資訊安全管理能力。

為確保公司內部和外部所有相關人員的隱私資訊不被竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏，晶彩科技建立了完善的保護機制，包括定期的教育訓練和稽核檢查。我們也不斷盤點並更新同仁、客戶、商業夥伴及外部人員的個人資料同意書，確保所有資料處於最高的安全防護之下。我們的管理方針包括短期、中期及長期目標，致力於持續改善資訊安全系統及隱私保護措施，並成立專門的資通安全委員會負責相關事宜。未來，我們將持續投入資源，確保在資通安全方面達到全球最佳實踐標準，為企業的可持續發展奠定堅實基礎。

管理方針	重大議題：資訊安全與隱私保護		
政策	ISO 27001 資訊安全管理體系		
承諾	依據 ISO 27001 標準，建立與維護資訊安全管理體系，確保資訊資產安全並保護隱私。		
未來目標	短期目標 (1 年內短期目標)： - 完成 ISO 27001 稽核，取得 3 項 AOC 合規證書： - 防火牆管理使用群組帳號 Admin，確保有效防範外部入侵。 - 建立業務持續性計劃及資料備份流程。 - 完成 PLM 系統內資料保護方案落實。	中期目標 (1~3 年中期目標)： - 完成資安戰情中心的建立，實施全面監控（資安風險控管）。 2024 Q4：完成 20 台主機部署 EDR (終端偵測與回應系統)。 2025 Q4：完成所有主機完成 EDR 部署。	長期目標 (3~5 年長期目標)： 達成整體供應鏈資安防護，確保所有供應商及合作夥伴符合資訊安全要求。
責任	- 成立資訊安全委員會，負責資安稽核與改進。 - IT 部門專職人員負責具體實施與日常管理。		
資源	- IT 配置 5 人力 - FortiMDR 14 萬，IST 端點防護系統 96 萬 - Wazuh SIEM with EDR/MDR，IT 配置 2 人力		
管理方針有效性的評核機制	- 資安系統每年接受 ISO 27001 的稽核。 - 定期資安風險評估與應急演練，優化資訊安全事件管理流程。 - 設立小組調查資安事件並按需通報主管機關。		

管理方針評核結果	• ISO 27001 2023 年度首次驗證結果，通過，無缺失 2023 會計師稽核，無缺失。 • 2023 內部稽核室稽核，無缺失。 • 2023~Now，資安申訴案 0 件，內外部稽核缺失 0 件。AUO 供應鏈資安評分 (Panorays) 優良 84 分。
申訴機制溝通管道	資安申訴窗口： 資訊部電話：03-5545988#1124 Email: it@favite.com

4-3.1 致力資安風險管理

金管會公告修正「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，要求 2023 年底前，所有的上市櫃公司要設立資安長及資安專責人員，故公司治理面，資訊安全已不可忽略。於 2023 年 12 月本公司導入 ISO 27001 管理系統並持續通過驗證至今，符合證交所發布的「上市上櫃公司資通安全管控指引」。

本公司的資訊安全政策以後述準則為主，並以防毒、防駭、防漏三大資安防護主軸為目標，建立防火牆、入侵偵測、防毒系統及諸多內控系統，提升公司在防禦外部攻擊以及確保內部機密資訊防護的能力。

- 建立符合法規與客戶需求之資訊安全管理規範
- 透過全員認知，達成資訊安全人人有責的共識
- 保護公司與客戶資訊的機密性、完整性與可用性
- 提供安全的生產環境，確保公司業務之永續營運

4-3.2 資訊安全保護執行情況

晶彩科技高度重視資訊安全與機密資訊保護，透過資訊風險管理、資訊安全管理和資訊安全稽核三個構面，以 PDCA（計畫—執行—檢查—行動）精神，全面落實資訊安全防護。

資訊風險管理	• 資訊安全政策與規範制定	• 評估資訊安全風險與建立管控機制	• 調查與鑑別資訊安全事件
資訊安全管理	• 資訊安全架構規劃與專案執行	• 資訊安全方案評估導入	
資訊安全稽核	• 制訂及執行資訊稽核與處置程式	• 資訊安全教育宣導、法規遵循與案例解析	• 資訊紀錄稽核設備評估導入與管理維護

4-3.3 資安風險衝擊與因應對

在當今高度數位化的環境中，資訊安全已成為企業營運的核心關注點。晶彩科技深知，因網路安全失效而導致的網路攻擊（Cyber Attack）可能使公司暴露於資料外洩及勒索風險，不僅對公司造成財務損失，更可能影響公司的生產系統，導致營運中斷並損害企業的聲譽。為此，我們高度重視資訊安全管理，並採取一系列的防護措施來應對潛在的資安風險。

2023 年資安狀況

晶彩科技並未發生任何重大資安事件。這一成果反映了我們在資訊安全方面的努力和投入。

晶彩科技致力於維持最高標準的資訊安全，以確保公司營運的穩定性和客戶的信任。我們將持續提升資訊安全防護能力，以下是我們的具體資安措施，旨在強化防禦、促進可持續發展，並維護良好的企業聲譽：

1. 離線備份系統

- 狀況：已完成

我們已部署 Veeam 備份系統，確保在網路攻擊或系統故障時，能迅速恢復數據和系統運行，最小化資料損失或系統停機的影響。

2. 資安聯防系統

- 狀況：核心系統已完成（ISO27001 驗證範圍）

採用 FortiMDR 資安聯防系統，進行實時網路攻擊監測與預警，有效防範潛在威脅。系統能及時識別並阻止攻擊，保障數據與系統安全。

3. 資訊安全教育培訓

- 措施：定期進行

我們定期為員工提供資訊安全教育，包括網路安全基礎知識、常見威脅識別及應對措施等，提升全體員工的資安意識和防護能力，確保資安防護要求落實於工作中。

4. 資安戰情中心

- 預計：逐步建立

我們將建立全面的資安戰情中心，配備先進監控設備和專業資安人員，24 小時監控公司網路環境，及時應對和處理任何可疑活動或資安事件，保障公司網路與數據安全。

資安控制項	風險說明	對應措施	預期效益
資訊安全政策與教育訓練	資訊安全政策是否由管理階層制定、核准、公佈並傳達給所有員工，並以確保其持續的適用性與有效性	制定並定期更新資訊安全政策，進行全員資訊安全教育訓練	確認資安政策的有效性，提升同仁資安意識
資訊分級與保護	資訊應依未經授權的揭露或法律要求、價值、重要性與敏感性加以分級，並應依照分類，實作保護程式	設定資訊分級標準，實施相應的保護措施，如加密和存取控制	確保包含個人資料及客戶隱私等機密資訊的合理保護措施
系統與應用程式存取控制	是否根據存取控制政策，限制資訊與應用系統功能	實施角色基礎存取控制，定期檢查和更新存取權限	依據授權原則與核准程式，避免不當存取
資訊紀錄的保護	存取，並由安全登入程式控制系統與應用程式的存取	設立資訊紀錄保護措施，如資料備份、完整性檢查和存取控	確保紀錄的證據能力，符合法規需求
網路安全管理	紀錄應依據法令、法規、契約及營運要求，加以保護，以免於遺失、毀損、偽造、未授權	實施網路防火牆、入侵檢測系統以及定期的安全性漏洞掃描	避免不當存取與資料洩漏
防範惡意碼 (電腦病毒防護)	網路是否適切地加以管理與控制，以保護系統與應用程式的資訊	部署先進的防毒軟體，定期進行系統掃描和惡意碼防護訓練	強化網路存取與資訊服務安全
資訊安全事故管理	是否建立防範惡意碼偵測、預防及復原控制措施，並結合適切的使用者認知	建立並實施惡意碼偵測與預防系統，定期檢測與更新防護措施，並進行使用者認知訓練	強化資安事件處理程式，降低發生可能性與對於營運的衝擊
供應鏈資訊安全管理	是否建立管理責任與程式對應，以確保對資訊安全事故做出回應。並藉由分析資訊安全事件降低發生可能性與衝擊性	進行供應鏈資訊安全風險評估，建立供應鏈安全管理政策及事件回應計畫	強化資安事件處理程式，降低來自供應鏈資安事件對於營運的衝擊

05

啟航 社會共融

- | | | |
|-----|--------|----|
| 5-1 | 推動社會共好 | 88 |
| 5-2 | 倡議環境保護 | 92 |



05

啟航 社會共融

Set Sail for Social Inclusion

晶彩科技始終堅信，企業的成功不僅來自於卓越的產品和服務，更來自於對社會的深切關懷與回饋。作為負責任的企業公民，我們致力於推動社會共融，透過各種社會參與和公益活動，積極回饋社會，促進社會的和諧與進步。我們的社會關懷工作涵蓋教育支持、弱勢群體援助等多個方面，旨在為社會創造更多的正面影響。

在本報告書中，我們將誠實揭露關於晶彩科技在社會關懷方面的具體行動與成就。我們將展示如何透過多樣化的社會參與計劃，發揮企業的影響力，促進社會的公平與發展。我們相信，透過不懈的努力，我們可以在實現企業可持續發展的同時，為社會的美好未來貢獻力量。

5-1 推動社會共好

我們深信企業的價值不僅顯現在財務表現和技術創新，更在於對社會的貢獻與回饋。我們致力於推動社會共好，透過積極參與各類公益活動和社會服務，履行企業社會責任。為了更好地體現這一理念，我們號召全體員工積極參與公益活動，從被動參與轉變為主動參與，讓每一位員工都能感受到自己在社會中所發揮的正面影響。

透過公司組織的各種公益活動，培養員工的社會責任感，並鼓勵他們發揮自己的力量，為社會做出積極貢獻。從教育支持到扶持弱勢群體，從社區建設到環境保護，我們的行動覆蓋了多個方面，旨在創造更多的正面社會影響。我們相信，當每位員工都積極參與其中，凝聚起來的力量將是巨大的，能夠真正改變我們所處的社會環境。未來，我們將持續擴大社會參與的範疇，號召更多的員工動起來，讓更多人能夠參與其中，共同為實現社會的和諧與可持續發展而努力。透過這些努力，我們希望能在推動企業可持續發展的同時，為社會帶來更多的希望和美好。

5-1.1 公益專案

在具體的捐贈活動中，我們支持了多個慈善組織和項目，包括但不限於育幼院、唐氏症基金會、德蘭兒童中心、安養院等弱勢族群及大專院校等。

受益者	解決的社會問題	晶彩行動方案	2023 年成果效益
雲林長愛家園育幼院	失親、失依或受安置的青少年缺乏教育資源	捐贈五台筆記型電腦，總金額 12,400 元	提供青少年更多學習機會，助力他們建立穩固的未來。晶彩提升企業聲譽和社會認同
中華民國唐氏症基金會	社會對唐氏症患者的關懷不足，提升社會包容性	購入公益中秋禮盒，總金額 103,545 元	提高同仁對弱勢族群的關懷與社會包容性的認知。晶彩樹立以社會責任為核心的企業文化，強化員工的凝聚力。
中原大學半導體材料暨先進光學研究中心	光學檢測領域所需的設備不足，影響學術研究的發展	捐贈 200 餘項光學檢測零組件 1,670,000 元	促進學術研究發展，晶彩提升學術界合作機會

1.2023 年 5 月

捐贈五台筆記型電腦價值約 124,000 元于雲林長愛家園育幼院，供失親、失依或受社會局安置之青少年作為日常教育與學習使用，我們深切希望這些青少年們能夠因此獲得更多的學習機會，幫助他們建立更為穩固的未來。

2.2023 年 9 月

購入中華民國唐氏症基金會公益中秋禮盒致贈全體同仁，總金額為 103,545 元，也提醒每一位同仁，關懷弱勢族群的重要性，以及促進社會的多元性和包容性是我們共同努力的目標。

3.2023 年 9 月

捐贈中原大學半導體材料暨先進光學研究中心共兩百餘項的光學檢測相關零組件，總價值壹仟陸佰柒拾萬元，希望能為中原大學的光學檢測領域注入新的動力，並促進學術研究的深入發展，同時期盼為社會發展貢獻更大的力量。



5-1.2 社會參與

晶彩科技一直以來深懷社會責任，積極鼓勵員工參與社會公益活動，尋求各種具體方式來實踐愛心與回饋社會。自 2020 年以來，我們專注於透過有組織、結構管理來擴大晶彩科技的社會影響力，並積極促進員工參與公益活動，實踐我們對弱勢群體的關懷與責任。我們深信，關懷他人不僅是企業社會責任的核心，也是推動社會進步的重要力量。晶彩科技以愛心為基石，致力於用實際行動去溫暖社會上每一個需要幫助的人，讓每一份關懷都能帶來真實的改變。

2023 年，我們組織了多項公益活動，涵蓋了捐贈二手電腦、支持弱勢團體商品、物資募集與愛心捐款等多個方面。這些活動不僅提升了我們的社會影響力，也讓我們深刻體會到企業和員工共同努力的價值。

2023 年 12 月的善行：愛心募資活動

在 2023 年 12 月，我們透過員工自發的愛心募資活動，共募集善款 106,500 元。這筆善款被用於捐助新竹縣寶山鄉的「德蘭兒童中心」以及新竹縣湖口鄉的「寧園安養院」，幫助他們獲得所需物資，為在地社福機構的年少兒童與失智長者送上溫暖。





德蘭兒童中心：為小兒麻痺患童和重大變故兒童送上溫暖

德蘭兒童中心主要服務小兒麻痺患童及經歷重大變故的兒童。我們協助添購了兒童冬褲、外套及球鞋等防寒衣物，以解決院童在冬季的生活必需品困擾。德蘭兒童中心的負責人表示，這些捐贈物資對他們來說無比珍貴，讓孩子們感受到社會的關懷和溫暖，並且改善了他們的生活品質。

寧園安養院：為失智長者提供更好的照護

寧園安養院是全國首座公辦民營的失智照護機構，致力於為失智及行動不便的長者提供妥善、溫暖的照護空間。目前院內共收容 184 位長者。我們捐贈了幾張輪椅和數台微波爐，為長者們提供了更加便捷的生活設備。寧園安養院的院長感謝晶彩科技的慷慨捐助，表示這些設備大大提升了院內的服務品質，使長者們能夠享受到更為便利的生活環境，也讓他們感受到來自社會的關愛。

晶彩科技相信，企業的成長不僅僅顯現在業績上，更在於我們對社會的貢獻和對弱勢群體的關懷。我們將繼續帶領同仁積極響應公益活動，身體力行地回饋社會。每一份善舉，每一次關懷，都是我們對社會負責任的表現，也是我們共同推動社會進步的重要力量。我們感謝所有支持與參與公益活動的員工，因為你們的付出，讓我們的公益夢想得以實現。

5-2 倡議環境保護

2023 年，我們積極倡導並實施了一系列環保措施，致力於減少碳足跡和資源消耗。我們鼓勵員工參與各類環保活動，如廢棄物分類、回收和節約能源，並透過內部和外部培訓提升全體員工的環保意識。這些舉措不僅展現了我們對環境保護的承諾，更凝聚了員工的共同努力，共同為保護地球作出實質貢獻。展望未來，我們將繼續推動更多環保項目與員工及社會各界攜手合作，共同邁向綠色可持續的未來。

5-2.1 節能行動

節能減排是實現可持續發展的關鍵。為此，我們積極推動各項節能行動，致力於提高能源使用效率，減少環境足跡。此外，我們鼓勵全體員工參與節能活動，從日常辦公到生產操作，全面提升節能意識。我們的目標是透過不斷創新和改進，實現能源的高效利用，為保護地球環境做出實質性的貢獻。未來，我們將持續推動更多節能項目，攜手各界，共同創造綠色低碳的美好未來。

節能活動	節能效益指標	成果
廠區內部照明系統改為 LED 燈，節省電力。	總電力消耗量降低 1%	節電約 5800 度/ 年
定頻分離式冷氣及落地冷氣，改為採用變頻製冷設備	總碳排放量減少 5%	節電約 28000 度/ 年
推廣辦公室無紙化，減少紙張消耗。	紙張使用量減少 20%	可減少砍伐 1.2 棵高度 12 公尺，直徑 15 至 20 公分的樹木



5-2.2 環保教育與宣導

我們公司積極開展內部培訓和外部宣導活動。這些活動不僅包括定期的環保知識講座和工作坊，還涉及環保政策的宣傳和實踐指南的發放。我們鼓勵員工參加各種環保活動，如廢棄物分類、回收再利用、節能減碳等，以實際行動支持環境保護。

環保教育措施	成果
不定期參加溫室氣體排放、產品碳足跡等相關課程	- 參與培訓共 17 場 - 參與培訓員工達到 73 人次
內部電子報宣導，提升員工環保意識	環保相關主題共發行 2 份





附錄

全球永續性報導準則 (GRI) 內容索引表	94
永續會計準則委員會 (SASB) 內容索引表	97
台灣證交所要求半導體業永續揭露指標內容索引表	98
上市上櫃公司氣候相關財務揭露 (TCFD) 對照表	99
第三方查證聲明書	100

全球永續性報導準則 (GRI) 內容索引表

使用聲明	參照 GRI Standards (2021 年版) 報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間之內容
使用的 GRI1	GRI 1：基礎 20212
適用的 GRI 行業準則	無適用的 GRI 行業準則

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由 / 說明
GRI2：一般揭露				
組織報導實務				
2-1	組織詳細資訊	關於晶彩科技	06	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	04	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	04	
2-4	資訊重編	N/A	N/A	首年發行，無資訊重編
2-5	外部保證 / 確信	N/A	N/A	尚無進行第三方保證 / 確信
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於晶彩科技	06	
2-7	員工 (僱員)	人才佈局	64	
2-8	非員工的工作者 (非僱員)	人才佈局	64	
治理				
2-9	治理結構及組成	永續治理架構	14	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理	32	
2-11	最高治理單位的主席	公司治理	32	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	風險管理	43	
2-13	衝擊管理的負責人	公司治理	32	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	永續治理	38	
2-15	利益衝突	公司治理	32	
2-16	溝通關鍵重大事件	利害關係人溝通	17	
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理	32	
2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理	32	
2-19	薪酬政策	公司治理	32	
2-20	薪酬決定流程	公司治理	32	
2-21	年度總薪酬比率	公司治理	32	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	09	
2-23	政策承諾	永續治理架構	14	

GRI 主題	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由 / 說明
2-24	納入政策承諾	永續治理架構	14	
2-25	補救負面衝擊的程式	風險管理	43	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人溝通	17	
2-27	法規遵循	公司治理	32	
2-28	公協會的會員資格	關於晶彩科技	06	
利害關係人議和				
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通	17	
2-30	團體協約	關於晶彩科技	06	

GRI 特定主題揭露：重大主題					
主題	GRI Standards 揭露項目		對應章節	頁碼	省略理由 / 說明
GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別分析	20	
	3-2	重大主題列表	重大主題鑑別分析	20	
管理方針：領航卓越治理					
重大主題：公司治理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理			
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	直接經濟價值的創造與分配	財務績效	41	披露組織創造和分配經濟價值的相關數據
GRI 205：反貪腐 2016	205-2	反貪腐政策及程式的傳達和培訓	公司治理	32	提供反貪腐政策和員工培訓數據
重大主題：營運持續管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理			
GRI 201：經濟績效 2016	201-2	氣候變遷對組織造成的財務影響及風險管理	公司治理 _ 氣候風險與機會	47	分析氣候風險和機會的具體策略
重大主題：財務績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理			
GRI 201：經濟績效 2016	201-2	氣候變遷對組織造成的財務影響及風險管理	公司治理 _ 氣候風險與機會	47	分析氣候風險和機會的具體策略
管理方針：綠色營運					
重大主題：產品品質與安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理			
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內的能源消耗	能源管理	58	包括能源消耗量的具體數據
	302-2	組織外的能源消耗	N/A	N/A	本報告書無涉及組織外部能源消耗的內容
	302-3	能源強度	能源管理	58	描述能源效率的改進和相關指標
	302-4	減少能源消耗	能源管理	58	討論節能措施及其效果
	302-5	減少產品和服務的能源需求	產品品質與安全	61	描述產品改進如何減少能源需求
GRI 303：水與排水 2018	303-1	取水總量	水資源管理	60	描述水資源管理和取水數據

GRI 特定主題揭露：重大主題					
主題	GRI Standards 揭露項目		對應章節	頁碼	省略理由 / 說明
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇 1）溫室氣體（GHG）排放	溫室氣體排放管理	59	包括組織內直接排放的數據
	305-2	能源間接（範疇 2）溫室氣體（GHG）排放	溫室氣體排放管理	59	包括間接排放的數據
	305-3	其他間接（範疇 3）溫室氣體（GHG）排放	N/A	N/A	本報告書無涉及其他間接排放的數據
	305-4	溫室氣體（GHG）排放強度	溫室氣體排放管理	59	描述排放效率的指標和計算方法
	305-5	溫室氣體（GHG）排放減少	溫室氣體排放管理	59	說明擬定未來減碳措施
GRI 301：材料 2016	301-1	使用的材料重量或體積	資源管理	60	說明使用的材料類型及重量
GRI 306：廢棄物 2020	306-2	廢棄物產生和顯著的廢棄物相關影響	廢棄物管理	30	關於廢棄物處理和管理的政策和數據
管理方針：構築幸福環境					
重大主題：人才發展與留任					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理			
GRI 201：經濟績效 2016	201-3	定義受惠於組織提供的福利計劃	人才佈局	64	描述員工福利計劃和覆蓋範圍
GRI 202：市場存在 2016	202-1	標準起薪與當地最低薪資的比例 員工薪酬	員工薪酬管理	71	披露標準起薪與當地最低薪資的比例
GRI 401：用 2016	401-1	新聘員工及員工流動率	人才吸引與留任	65	包括新聘人員數量和離職率的數據
	401-2	全職員工的福利	人才佈局	64	描述提供給全職員工的福利細節
	401-3	育嬰假	友善職場多元共融	72	包括育嬰假計劃及其適用範圍
GRI 403：職業健康與安全 2018	403-1	職業健康與安全管理體系	營造健康職場	74	描述健康與安全政策及其覆蓋範圍
	403-2	危害鑑別、風險評估和事件調查	營造健康職場	74	討論安全風險管理的程式和事件調查
	403-3	職業健康服務	營造健康職場	74	描述提供的健康服務和預防措施
	403-4	勞工參與、諮詢及溝通	勞資關係和溝通	76	討論與員工的溝通和參與機制
	403-5	勞工健康和安全教育訓練	教育訓練課程	65	包括健康和安全教育方面的培訓活動
GRI 404：培訓與教育 2016	404-2	員工技能提升計劃及過渡援助計劃	教育訓練課程	65	關於員工技能提升和教育的計劃
GRI 405：多樣性與平等機會 2016	405-1	治理機構和員工的多樣性	多元共融	72	描述公司內部的多樣性政策和數據
GRI 413：社區參與和影響 2016	413-1	與當地社區的業務運作	社會參與	90	描述與當地社區的業務運作和互動
管理方針：夥伴共榮					
重大主題：客戶關係管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理			
GRI 204：採購實務 2016	204-1	本地供應商支出的比例	供應鏈管理	78	描述本地採購比例及其對當地經濟的貢獻
重大主題：資訊安全與隱私保護					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理			
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	驗證的客戶隱私投訴	資訊安全與隱私保護	83	披露有關客戶隱私投訴的數據

永續會計準則委員會 (SASB) 內容索引表

會計指標	揭露指標編號	指標說明	性質	
產品安全	TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全之風險鑑別與管理方法	討論分析	資訊安全： 致力於保護公司、客戶、供應商及員工的機敏資訊與公司具競爭優勢的智慧財產，以治理角度出發，依循 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統框架，訂定《資訊安全政策》，作為管控公司與客戶資訊資產之最高管理依據。 資訊安全政策： 以「強化人員認知 避免資料外洩、落實自我監督確保服務可用」，確保公司及客戶資訊財產之機密性、完整性及可用性，並為強化資訊安全管理，建立安全可靠之電子資訊運作環境，自主成立資安專責組織，建置資訊安全風險管理架構，並訂定相關政策與管理方案，定期檢視方案成效，確保企業營運與重要業務的永續運作。 資訊安全專責單位： 資安專責單位由資訊管理單位，主要負責規劃、審查資訊安全政策，並制定公司資訊安全治理架構及評估企業營運資安風險，透過每年向董事長 / 總經理報告資安治理情形，確保資安管理體系之適切性。
員工多元性和包容性	TC-HW-330a.1	全球員工在性別及種族百分比 (1) 管理層 (2) 技術人員 (3) 所有其他員工	量化	管理職百分比：男 89.5% 女 10.5% 直接人員百分比：男 95.5% 女 4.5% 間接人員百分比：男 80.3% 女 19.7% 整體人員百分比：男 85.7% 女 14.3%
產品生命週期	TC-HW-410a.1	產品符合 IEC 62474 應申報管制物質之年營收百分比	量化	生產品並無使用 IEC 62474 Declarable Substance 名單中物質 / 不適用
	TC-HW-410a.2	產品符合 EPEAT 標章或同等要求之年營收百分比	量化	主要產品非終端產品，無法直接取得針對終端電子電器產品進行驗證的 EPEAT 標章。/ 不適用
	TC-HW-410a.3	產品符合 Energy Star 或同等要求之年營收百分比	量化	主要產品非終端產品，無法直接取得針對終端電子電器產品進行驗證的 Energy Star 標章。/ 不適用
	TC-HW-410a.4	全球廢棄產品總回收重量及回收處理重量佔總銷售產品重量百分比	量化	2023 年國外倉報廢 0.138T 主要產品非終端產品，故難以收集相關回收資訊。
	TC-HW-430a.1	第一階供應商執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商	量化	晶彩科技目前尚未對供應商進行 RBA (Validated Audit Process, VAP) 稽核或同等稽核。/ 不適用
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商	量化	
		(1) 未通過 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽核廠商百分比		晶彩科技目前尚未對供應商進行 RBA (Validated Audit Process, VAP) 稽核或同等稽核。/ 不適用
		(2) 稽核結果於 (a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的改善率		晶彩科技目前尚未對供應商進行 RBA (Validated Audit Process, VAP) 稽核或同等稽核。/ 不適用
材料採購	TC-HW-440a.1	說明使用關鍵物質 (critical materials) 的風險管理	討論分析	為避免此風險，公司選擇採用替代材料，並減少對這些關鍵物質的依賴，從而增強供應鏈的穩定性和韌性。 為確保材料來源的合規性，公司持續進行供應商的盡職調查，並加強對供應鏈的透明度管理。

活動指標			
活動指標	指標編號	指標說明	性質
按產品類別生產的單位數	TC-HW-000.A	各產品種類的生產量	量化
生產設施面積	TC-HW-000.B	生產廠區樓地板面積加總	量化
自有設施的生產百分	TC-HW-000.C	年度面板產品在本公司自有設施生產的面板百分比 (主要生產自動光學檢測機及維修)- 採 112 年年報資料	量化

台灣證交所要求半導體業永續揭露指標內容索引表

依台灣證交所〈上市公司編製與申報永續報告書作業辦法〉規定，揭露相關附表 1. 辦法第四條

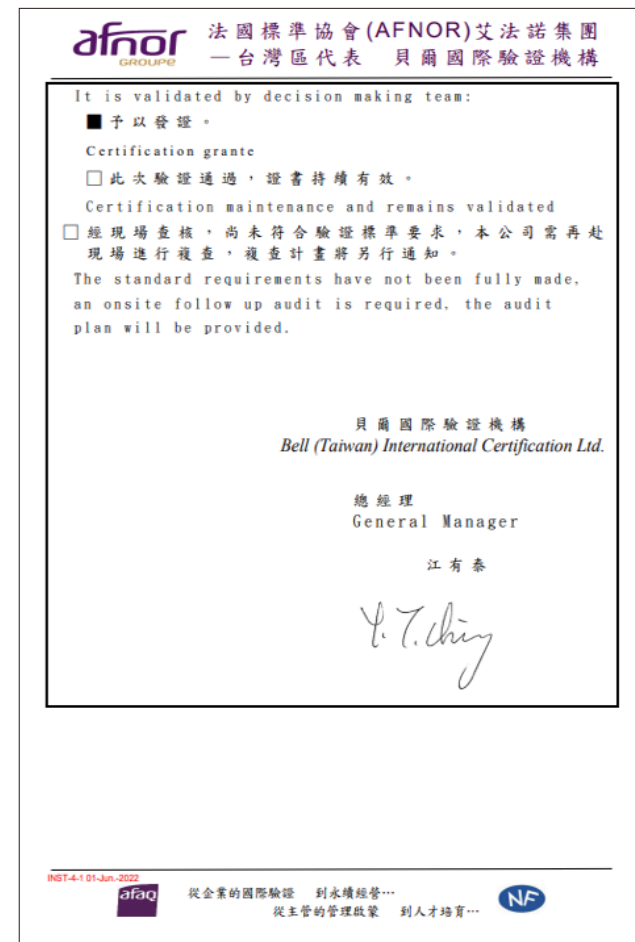
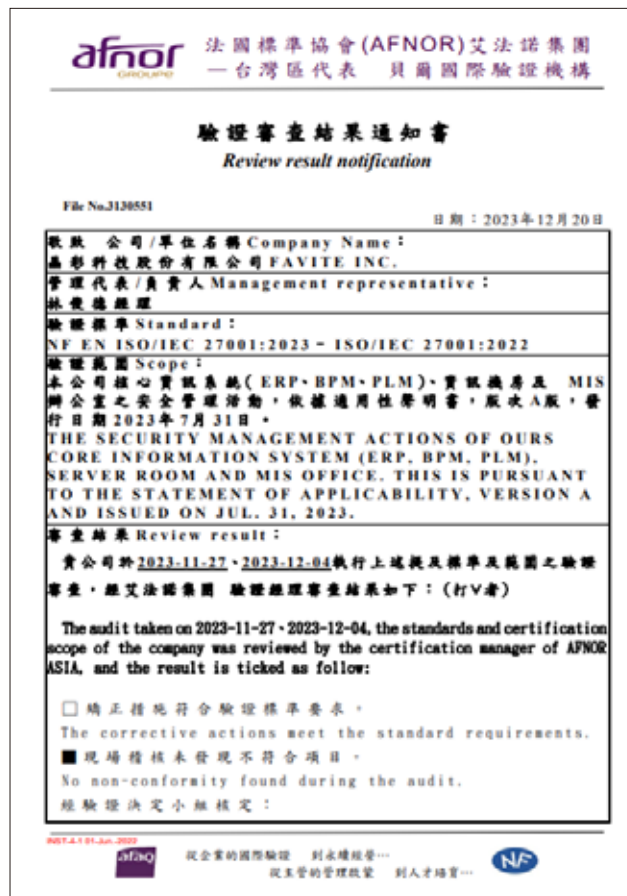
附表一之十 永續揭露指標—光電業

編號	指標	種類	單位	年度揭露情形
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ)/ 百分比 (%)	2023 年消耗能總量 4362GJ
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m³)	2023 年總耗水量 4095 千立方公尺，人均用水量為 50 千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	203 年事業廢棄物總重 28.3 公噸
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率 (%), 數量	2023 年通勤職災、2 人、1%
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	2023 年國外倉報廢 0.138T
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述		不適用 晶彩科技產品多為組裝性質，外購料件回來組裝，料件來源有較多供應廠商。故較無難以取得的關鍵材料。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	當年度未發生
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	2023 年自動光學檢測機出貨量為 48 台

上市上櫃公司氣候相關財務揭露 (TCFD) 對照表

	面向 /TCFD 建議揭露項	對應章節	頁碼
治理	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1-5	47
策略	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	1-5	47
	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1-5	47
	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	無	N/A
	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	1-5	47
指標與目標	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	無	N/A
	範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	1-5	47
	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	無	
	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	無	N/A
	溫室氣體盤查及確信情形	1-5	47

第三方查證聲明書



FAVITE INC.
晶彩科技股份有限公司

地址:302047 新竹縣竹北市環北路二段197號

電話:+886-3-5545988 傳真:+886-3-5545989

Email:sales@favite.com

